

B A B V

Kesimpulan Dan Saran saran

5.1. Kesimpulan

- 5.1.1. Dengan meningkatkan semangat dan kegairahan kerja karyawan bagian produksi, maka target produksi dapat tercapai.
- 5.1.2. Perusahaan lilin "Pelita Mas" dalam mencapai tujuan jangka pendeknya menghadapi masalah yakni "Turunnya semangat dan kegairahan kerja karyawan".
- 5.1.3. Adapun sebab-sebab timbulnya masalah tersebut adalah :
 - Pelaksanaan incentive yang kurang tepat.
 - Kurang adanya perhatian terhadap prestasi kerja karyawan.
 - Kenaikan pangkat/golongan tertentu bagi karyawan yang terlalu lama masa kerjanya.
- 5.1.4. Adapun akibat yang ditimbulkan adalah :
 - Turunnya produktivitas kerja.
 - Efisiensi tak tercapai.
 - Kedisiplinan karyawan menurun.
- 5.1.5. Sehubungan dengan masalah yang dihadapi oleh perusahaan, maka langkah pemecahan yang kami kemukakan yaitu :

- Memberikan incentive yang terarah terutama kepada karyawan pelaksanaan tetap.
- Memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.

5.2. Saran.

Saran-saran yang dapat kami kemukakan ini merupakan tindakan selanjutnya yang perlu dilaksanakan perusahaan.

Untuk itu beberapa saran yang dapat kami kemukakan adalah sebagai berikut :

- 5.2.1. Agar supaya ketrampilan dan pengetahuan karyawan dapat lebih berkembang perlu diberikan latihan secara intensif sesuai dengan bidangnya masing-masing.
- 5.2.2. Agar tidak mengalami kejenuhan atau menurunnya semangat dan kegairahan kerja maka harus diciptakan suatu ruangan yang sejuk dan keakraban yang terjalin antara sesama karyawan.



DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Abdul Ghonie Abubakar, 1981, Garis Besar Manajemen Personalia, Universitas Merdeka Malang, Fakultas Ekonomi.
- Agus Ahyari, 1979, Manajemen Produksi, Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Alex S. Nitisenito, 1982, Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia), cetakan ketiga, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Harsono, 1984, Manajemen Pabrik, Penerbit Balai Aksara, Jakarta.
- Heidjrachman Ranupandojo, & Suad Husnan, 1983, Manajemen Personalia, Edisi revisi, cetakan ketiga, Bagian penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- M. Manulang, 1981, Manajemen Personalia, cetakan keenam, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Moekijat, 1979, Manajemen Kepegawaian, cetakan ketiga, Penerbit Alumni, Bandung.
- Psil.Moh.As'ad, 1980, Psikologi Industri, Edisi revisi, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Winardi, 1983, Kamus Ekonomi, Edisi kedelapan, Alumni Bandung.
- Winarno Surachman, 1980, Pengantar Penelitian Ilmiah Edisi kelima, Penerbit Tarsito, Bandung.