

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMAN 1 KARANGJATI  
KABUPATEN NGAWI**



**OLEH:  
ARIF NURYASIN  
51417006**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
(KAMPUS KOTA MADIUN)  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
2021**

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMAN 1 KARANGJATI  
KABUPATEN NGAWI**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
KAMPUS MADIUN**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Jurusan Manajemen**

**OLEH:  
ARIF NURYASIN  
51417006**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
(KAMPUS KOTA MADIUN)  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU SMAN 1 KARANGJATI  
KABUPATEN NGAWI**

Oleh:  
**ARIF NURYASIN**  
51417006

Telah Disetujui dan Diterima dengan  
Baik Untuk Di Ajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Veronika Agustin Srimulyani, S.E.,M.Si  
NIDN : 0717087201

Tanggal : 24 November 2021

## HALAMAN PENGESAHAN

**Skripsi yang ditulis oleh : ARIF NURYASIN NIM 51417006**

Telah diuji pada tanggal 17 Desember 2021 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji

Ketua Tim Penguji:



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

NIDN. 0713126601

Mengetahui,

Dekan,



Lodovicus Lasdi, MM.,Ak.,CA.,CPA  
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si  
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun :

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARIF NURYASIN

NRP : 51417006

Judul Skripsi : Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Karangjati Kabupaten Ngawi

Menyatakan bahwa skripsi tersebut adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui bahwa karya tulis saya untuk dipublikasi atau ditampulkan di internet maupun media lain (*digital library* perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik dengan tetap berpedoman pada Undang - Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 6 Januari 2022

Yang menyatakan,



Arif Nuryasin

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah hi Rabbil ‘Alamin, segala puji bagi Allah SWT atas rahmatnya serta ridhoNya yang telah Ia limpahkan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi berjudul: “Pengaruh Manajemen Talenta dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Karangjati, Kabupaten Ngawi”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan ridhonya, keselamatan, dan kesehatan.
2. Kedua Orang Tua dan Adik yang sangat saya cintai. Terimakasih atas segala pengorbanan dan doa yang terus diberikan diberikan kepada penulis, yang tidak akan mampu penulis balas.
3. Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si. Ak., CA selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
4. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
5. Ibu Veronika Agustini S., S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran, kritik, dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Wahyu Prabawati PutriH.,ST.,M.M selaku wali studi yang telah membimbing, mendidik, dan bersedia mene rima keluh kesah dari semester 1 hingga semester 9.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar yang telah memberikan ilmu pengetahuan melalui kegiatan belajar mengajar di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

8. Seluruh karyawan khususnya TU Manajemen dan petugas perpustakaan yang telah memberikan pelayanan terbaik selama ini.
9. Keluarga besar yang telah memberikan dukungan, doa, motivasi, dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Sahabatku, yaitu Yosanda Rizky, Miftakul Afifudin, yang telah menemani dari semester awal selama menempuh sarjana manajemen. Terimakasih atas kebersamaan, kebahagiaan, dan kesabarannya selama ini.
11. Teman-teman Manajemen Angkatan 2017 yang memberikan memotivasi dan semangat satu sama lain.
12. Semua pihak yang tidak disebutkan satu per satu yang telah memberikan doa, motivasi, dukungan, serta bantuan hingga terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan pada penulisan skripsi ini, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Madiun, 19 Desember 2021



Arif Nuryasin

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Manajemen talenta .....	8
2.1.2 Motivasi Kerja.....	10
2.1.3 Kinerja Guru.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	22
a. Hubungan Manajemen Talenta dengan Kinerja Guru .....	22
b. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	22
c. Hubungan Manajemen Talenta dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	23
2.4 Hipotesis Penelitian .....	24
2.5 Model Penelitian.....	25
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
3.1 Desain Penelitian .....	26
3.2 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	26
3.2.1 Identifikasi Variabel .....	26
3.2.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	34
3.4.1 Kuesioner.....	34
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan.....	34
3.6 Teknik Analisis Data .....	35
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	35
3.6.2 Uji Kualitas Data .....	35



3.6.3	Uji Asumsi Klasik .....	36
3.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3.6.5	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	38
3.6.6	Uji Hipotesis.....	38
<b>BAB 4</b>	<b>ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.1.1	Data Penelitian.....	40
a.	Jenis kelamin.....	41
b.	Usia .....	41
c.	Masa Kerja.....	41
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian .....	42
4.2.1	Statistik Deskriptif Variabel .....	42
4.2.2	Tanggapan Responden atas Manajemen Talenta ( $X_1$ ).....	43
4.2.3	Tanggapan Responden atas Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	48
4.2.4	Tanggapan Responden atas Kinerja Guru ( $Y$ ) .....	52
4.3	Hasil Analisis Data .....	55
4.3.1	Uji Kualitas Data .....	55
4.3.2	Pengujian Asumsi Klasik .....	58
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
4.3.4	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	61
4.3.5	Pengujian Hipotesis Penelitian .....	62
4.4	Pembahasan .....	65
4.4.1	Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Karangjati Kabupaten Ngawi.....	65
4.4.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Karangjati Kabupaten Ngawi .....	66
4.4.3	Pengaruh Manajemen Talenta dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Karangjati Kabupatenn Ngawi .....	67
<b>BAB 5</b>	<b>KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....</b>	<b>69</b>
5.1	Kesimpulan.....	69
5.2	Keterbatasan .....	70
5.3	Saran .....	70
5.3.1	Saran Akademisi (Bagi Peneliti Selanjutnya) .....	70
5.3.2	Saran Praktis (SMAN 1 Karangjati Kabupaten Ngawi).....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>72</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>75</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 : Indikator dan Item Pengukuran Manajemen Talenta.....	27
Tabel 3.2 : Indikator dan Item Pengukuran Motivasi Kerja.....	30
Tabel 3.3 : Indikator dan Item Pengukuran Kinerja Guru.....	32
Tabel 3.4 : Skala Pengukuran Kuisoner.....	34
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden.....	41
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Jabatan.....	41
Tabel 4.4 : Rentang Skala.....	42
Tabel 4.5 : Tanggapan Responden Terhadap X1.....	43
Tabel 4.6 : Tanggapan Responden Terhadap X2.....	48
Tabel 4.7 : Tanggapan Responden Terhadap Y.....	52
Tabel 4.8 : Uji Validitas.....	55
Tabel 4.9 : Uji Reabilitas.....	58
Tabel 4.10 : Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.11 : Uji Multikolinieritas.....	60
Tabel 4.12 : Uji Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 4.13 : Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	61
Tabel 4.14 : Uji F.....	64

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 : Model Penelitian.....	25
Gambar 3.1 : Kurva Uji t.....	39
Gambar 3.2 : Kurva Uji F.....	39
Gambar 4.1 : Scatterplot.....	59
Gambar 4.2 : Kurva Penerimaan dan Penolakan (H0) Manajemen Talenta.	63
Gambar 4.3 : Kurva Penerimaan dan Penolakan (H0) Motivasi Kerja.....	63
Gambar 4.4 : Kurva Penerimaan dan Penolakan (H0) Kinerja Guru.....	65

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- LAMPIRAN 1 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 2 : Tabulasi Data Responden
- LAMPIRAN 3 : Statistik Deskripsi Variabel
- LAMPIRAN 4 : Uji Kualitas Data
- LAMPIRAN 5 : Uji Asumsi Klasik
- LAMPIRAN 6 : Analisis Regresi Linear Berganda
- LAMPIRAN 7 : Tabel t
- LAMPIRAN 8 : Tabel r
- LAMPIRAN 9 : Tabel f
- LAMPIRAN 10 : Surat Ijin Penelitian

## ABSTRAK

Manajemen talenta adalah merupakan upaya organisasi sekolah dalam meningkatkan manajemen sekolah. Organisasi sekolah perlu menyiapkan sumber daya manusia (SDM) agar dapat beradaptasi dan meningkatkan kinerja sekolah agar mampu bersaing skala global dan salah satu upayanya adalah meningkatkan kinerja guru. Motivasi adalah faktor yang dapat mempengaruhi kinerja para guru. Dalam motivasi terdapat adanya motivasi intrinsik dan ekstrinsik memberikan dorongan terhadap para guru agar kinerja guru yang dihasilkan dapat lebih maksimal. Kinerja guru dapat dicerminkan pada kemampuan untuk menguasai kemampuan yang diperlukan, yaitu kemampuan mengajar, kemampuan kepribadian, kemampuan sosial, dan kemampuan profesional (UU No. 14 Tahun 2005). Penelitian ini menggunakan metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini berjenis penelitian kausal, dengan manajemen talenta dan motivasi kerja sebagai variabel penyebab yang diprediksikan mempengaruhi signifikan terhadap variabel kinerja guru sebagai variabel yang dipengaruhi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMAN 1 Karangjati, Kabupaten Ngawi yang berjumlah 32 guru ASN dengan menggunakan teknik *purposive random sampling*, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis yang diolah menggunakan program aplikasi SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial manajemen talenta dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru SMAN 1 Karangjati, Kabupaten Ngawi.

**Kata Kunci :** *manajemen talenta, motivasi kerja, kinerja guru*

**THE EFFECT OF TALENT MANAGEMENT AND WORK  
MOTIVATION ON TEACHERS' PERFORMANCE AT SMAN 1  
KARANGJATI IN NGAWI REGENCY**

**ABSTRACT**

Talent management is a school organization's effort to enhance school management. School organizations need to prepare human resources (HR) in order to adapt and improve school performance so it can compete on a global scale. An example of the efforts to face this situation is to improve teachers' performance. Motivation is a factor influence teachers' performance. Intrinsic and extrinsic motivation provide encouragement to teachers so that the result of teachers' performance can be maximized. Teachers' performance can be reflected in the ability of teachers to master the necessary skills, namely teaching skills, personality skills, social skills, and professional skills (Law No. 14 of 2005). This study used a survey research method with a quantitative approach. This study is a causal research type, with talent management and work motivation as the causal variables or variables that are predicted to significantly influence the teachers' performance variable as the affected variables. The population in this study were all teachers of SMAN 1 Karangjati, Ngawi Regency, totaling 32 ASN teachers using purposive random sampling technique, data quality test, classical assumption test, and hypothesis testing which were processed using SPSS version 24 application program. Simultaneous and partial talent management and work motivation have a significant positive effect on teacher performance at SMAN 1 Karangjati, Ngawi Regency.

***Keywords :*** *talent management, work motivation, teachers performance*