

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH \*)

Judul Jurnal ilmiah (Artikel) : The Impact Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Employee Engagement And Job Satisfaction On Turnover Intention  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Penulis Jurnal Ilmiah : 1. Ani Suhartatik, 2. Marlina Junaedi, 3. Putri Meidina Novianti (2020)  
 Status Pengusul : penulis-pertama /penulis ke-2./ penulis korespondensi\*\* )  
 Identitas Jurnal Ilmiah:  
 a. Nama Jurnal :  
 b. ISSN : Research In Management And Accounting  
 c. Vol., no., bulan, tahun : Vol. 3 No.2 Dec.2020 f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.33508/rima.v3i2.3050>  
 d. Penerbit : FB-UKWMS g. Url untuk menelusuri : <http://journal.wima.ac.id/index.php/RIMA/article/view/3050>  
 e. Jumlah halaman : 63-73 h. Url menuju artikel : <http://journal.wima.ac.id/index.php/RIMA/article/view/3050/2577>  
 i. Terindeks di Scimago JR/Thomson Reuter ISI knowledge atau di ..... (\*\*\*)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 (beri tanda  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional  Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, CABI, COPERNICUS, dll  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai): 10 kredit					Nilai Akhir yang Diperoleh:
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi Sinta ....	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0.8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2.4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2.4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2.4
Total = (100 %)				10		8
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama-/Anggota /Utama*)						40% x 8 = 3.2

KOMENTAR PEER REVIEW:

1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal: <i>Unsur isi jurnal cukup lengkap dan sesuai PO PAK</i>	4. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: <i>Unsur penerbit cukup lengkap dan berkualitas.</i>
2. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: <i>Ruang lingkup pembahasan cukup luas dan dalam.</i>	5. Indikasi plagiasi: <i>Indikasi plagiasi tidak ditemukan.</i>
3. Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi: <i>Data dan metodologi cukup dan mutakhir.</i>	6. Kesesuaian (linearitas) bidang ilmu: <i>Bidang ilmu sesuai.</i>

Surabaya, 23 Juni 2022  
 Reviewer 1,

*Christiana*  
 Dr. Christiana Esti Susanti  
 NIDN: 0922076501  
 Unit kerja: 153-UKWMS  
 Jabatan Akademik: LK-550  
 Bidang Ilmu: Manajemen

\* Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah  
 \*\* Coret yang tidak perlu  
 \*\*\* Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus, dll.

6



LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH \*)

Judul Jurnal ilmiah (Artikel) : The Impact Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Employee Engagement And Job Satisfaction On Turnover Intention  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Penulis Jurnal Ilmiah : 1. Ani Suhartatik, 2. Marlina Junaedi, 3. Putri Meidina Novianti (2020)  
 Status Pengusul : penulis-pertama /penulis ke-2./ penulis korespondensi\*\* )  
 Identitas Jurnal Ilmiah:  
 a. Nama Jurnal :  
 b. ISSN : Research In Management And Accounting  
 c. Vol., no., bulan, tahun : Vol. 3 No.2 Dec.2020  
 d. Penerbit : FB-UKWMS  
 e. Jumlah halaman : 63-73  
 f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.33508/rima.v3i2.3050>  
 g. Url untuk menelusuri : <http://journal.wima.ac.id/index.php/RIMA/article/view/3050>  
 h. Url menuju artikel : <http://journal.wima.ac.id/index.php/RIMA/article/view/3050/2577>  
 i. Terindeks di Scimago JR/Thomson Reuter ISI knowledge atau di .....\*\*)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 (beri tanda ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional  Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, CABI, COPERNICUS, dll  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai): 10 kredit					Nilai Akhir yang Diperoleh:
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi Sinta ...	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0,7
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,1
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,1
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,1
Total = (100 %)				10		7,0
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama /Anggota /Utama*)						40% x 7 = 2,8

KOMENTAR PEER REVIEW:

<p>1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal: <i>mencakupi</i>                  Syarat sebagai karya ilmiah yang di pu                  Mintasi ke dalam bidang perilaku                  Organisasi &amp; HRM</p> <p>2. Ruang lingkup &amp; kedalaman pembahasan: <i>kuang lingkup</i>                  dan pembahasan karya ilmiah tak                  Sebat man amlii kllmbutan seluar                  seuan. Melalui yang dibahas                  sebagai karya ilmiah</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi: <i>Data dan</i>                  metodologi dalam urub arus masalah                  dalam pambutan cukup mutakhir                  dengan kndisi yang data</p>	<p>4. Kelengkapan unsur &amp; kualitas penerbit: <i>Man amlii Syarat</i>                  sebagai penerbitan karya ilmiah                  yang paku di publikasikan seluar                  di bidang bahkhananya</p> <p>5. Indikasi plagiasi: <i>tidak ada</i> terindikasi plagiasi                  dan pambutan anti ket lmbutan                  orang lain</p> <p>6. Kesesuaian (linearitas) bidang ilmu: <i>Matluri yang dibahas</i>                  sesuai atau lmbutan dengan kompo                  tenzi pambutan yang bersangkutan</p>
--	---

Surabaya, 25-7-2022  
 Reviewer 2,  
*[Signature]*

Prof. M. N. *Taman Koekmono, Drs. E. H. H.*  
 NIDN: 0706015301  
 Unit kerja: *Jawa Tengah UKWMS*  
 Jabatan Akademik: *Dekan KESAM*  
 Bidang Ilmu: *Manajemen / Ilmu Ekonomi*

\* Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah  
 \*\* Coret yang tidak perlu  
 \*\*\* Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus, dll.