

KETERKAITAN *ORGANIZATIONAL CULTURE*, *TALENT MANAGEMENT*,  
DAN *ORGANIZATIONAL INTELLIGENCE*  
(Studi Pada Badan Usaha Milik Desa di Kecamatan Pilangkenceng dan Kare)



OLEH :  
MIKHAEL AGUS HERLIYANTO  
51417026

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
(KAMPUS KOTA MADIUN)  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
2021

KETERKAITAN *ORGANIZATIONAL CULTURE*, *TALENT MANAGEMENT*,  
DAN *ORGANIZATIONAL INTELLIGENCE*  
(Studi Pada Badan Usaha Milik Desa di Kecamatan Pilangkenceng dan Kare)

SKRIPSI

Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
KAMPUS KOTA MADIUN  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Jurusan Manajemen

OLEH  
MIKHAEL AGUS HERLIYANTO  
51417026

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
(KAMPUS KOTA MADIUN)  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
2021

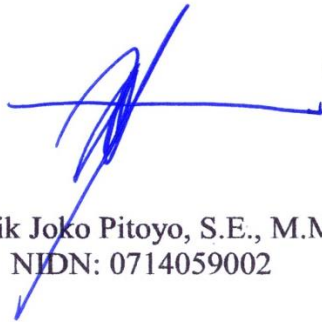
HALAMAN PERSETUJUAN  
SKRIPSI

KETERKAITAN *ORGANIZATIONAL CULTURE*, *TALENT MANAGEMENT*,  
*DAN ORGANIZATIONAL INTELLIGENCE*  
(Studi Pada Badan Usaha Milik Desa di Kecamatan Pilangkenceng dan Kare

OLEH  
MIKHAEL AGUS HERLIYANTO  
51417026

Telah disetujui dan diterima dengan baik  
untuk diajukan kepada tim penguji

Pembimbing,



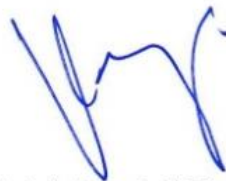
Didik Joko Pitoyo, S.E., M.M  
NIDN: 0714059002

Tanggal: 31 Mei 2021

## HALAMAN PENGESAHAN

**Sripsi yang ditulis oleh: Mikhael Agus Herliyanto NIM 51417026**  
Telah diuji pada tanggal 9 Juni 2021 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji.

Ketua Tim Penguji:



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc  
NIDN: 0717128001

Mengetahui:

Dekan,


Dr. Ludovicus Lasdi, MM.,AK.,CA.,CPA  
NIDN: 0713097203

Ketua Program Studi,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si  
NIDN: 0713126601

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN  
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MIKHAEL AGUS HERLIYANTO

NIM : 51417026

Judul Skripsi : Keterkaitan *Organizational Culture, Talent Management, dan Organizational Intelligence* (Studi Pada Badan Usaha Milik Desa di Kecamatan Pilangkenceng dan Kare)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasi/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 31 Mei 2020  
Yang Menyatakan,



Mikhael Agus Herliyanto

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya, sehingga penulis diberikan kesempatan dan kelancaran dapat menyelesaikan penulisan skripsi guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Adapun judul dari skripsi penulis adalah: **Keterkaitan *Organizational Culture*, *Talent Management*, dan *Organizational Intelligence* (Studi Pada Badan Usaha Milik Desa di Kecamatan Pilangkenceng dan Kare).**

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini selesai berkat bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menolong, menjaga dan memberi hikmat kepintaran dalam menyelesaikan penelitian.
2. Orang tua dan keluarga, terutama Bapak Sutrisno, Alm. Ibu Warsini, dan Ibu Lik Sri, Mbak Susana, Mbak Titin, Mas Jovi yang telah memberikan dukungan secara moral maupun finansial. Terima kasih telah menjadi orang tua dan keluarga yang hebat yang selalu peneliti banggakan, terima kasih atas doanya untuk peneliti.
3. KEMENRISTEK DIKTI yang telah memberikan bantuan beasiswa BIDIKMISI kepada penulis sehingga dapat mengemban ilmu di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
4. Bapak Didik Joko Pitoyo, S.E., M.M Sebagai Dosen pembimbing yang telah membimbing, motivasi, dan memberikan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi.
5. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen yang telah memberi izin atas penyelenggaraan skripsi serta keperluan yang berhubungan dengan program pembelajaran selama kuliah.
6. Ibu Wahyu Prabawati Putri H, S.T., M.M Selaku wali studi yang telah membimbing, mendidik dan memberi semangat selama kuliah.
7. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan bagi penulis.
8. Bapak Sunaryo dan Ibu Aning selaku koordinator BUMDes wilayah Kecamatan Pilangkenceng dan Kecamatan Kare yang bersedia membantu penulis selama penelitian berlangsung.
9. Mara Septiani Ijaka terimakasih sudah menjadi partner yang selalu memberi semangat, motivasi dan menemani dalam kuliah dan pengerjaan skripsi.
10. Terima kasih untuk Dani Saputra telah menjadi teman terbaik semasa kuliah yang senantiasa membantu dan menemani mulai dari semester 1 sampai sekarang.

11. Teman-teman tim desa wisata di Karanganyar, Heny, Putri, Okta, Afry, Yoga, Sindi Agrivia, Shindy Ega, Tika dan Rina. Terima kasih sudah berjuang bersama-sama semoga apa yang telah kita lakukan dapat berguna dan semoga kelak menjadi orang yang sukses dan berguna buat orang lain.
12. Teman-teman seperjuangan angkatan 2017 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terimakasih telah menjadi teman selama menempuh kuliah di Widya Mandala, semoga kita diberi kelancaran dalam mengejar cita-cita.
13. Keluarga UKM Palawa yang telah mengajarkan sikap kedisiplinan, tekad dan tanggung jawab terhadap sesama anggota dan organisasi.
14. Keluarga UKM Karate yang telah mengajarkan tanggung jawab dan dedikasi.
15. Seluruh Responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian.
16. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan doa, motivasi, dukungan, serta bantuannya hingga terselesaikan laporan penelitian skripsi ini.

Penulis menyadari laporan penelitian skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan dan perbaikan penulisan sehingga laporan penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut lagi. Semoga laporan penelitian skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang membutuhkan. Amin

Madiun, 31 Mei 2021

Mikhael Agus H

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAKSI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 <i>Organizational Intelligence</i> .....	8
2.1.2 <i>Organizational Culture</i> .....	13
2.1.3 <i>Talent Management</i> .....	19
2.2 Penelitian Terdahulu .....	22
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	25
2.3.1 Hubungan <i>Organizational Culture</i> dengan <i>Organizational Intelligence</i> .....	25
2.3.2 Hubungan <i>Organizational Culture</i> dengan <i>Talent Management</i> .....	26
2.3.3 Hubungan <i>Talent Management</i> dengan <i>Organizational Intelligence</i> .....	26



2.3.4 Hubungan <i>Organizational Culture</i> dengan <i>Organizational Intelligence</i> melalui <i>Talent Management</i> sebagai pemediasi.....	27
2.4 Hipotesis.....	28
2.5 Model Penelitian .....	29
BAB 3 METODE PENELITIAN .....	30
3.1 Desain Penelitian .....	30
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	30
3.2.1 Identifikasi Variabel.....	30
3.2.2 Definisi Operasional.....	31
3.2.3 Pengukuran Variabel.....	38
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan .....	39
3.5.1 Populasi.....	39
3.5.2 Sampel.....	40
3.5.3 Teknik Penyampelan.....	40
3.6 Analisis Data.....	40
3.6.1 Pengembangan Model Teoritis .....	41
3.6.2 Pengembangan Diagram Alur (Path Diagram) .....	41
3.6.3 Memilih Input dan Estimasi Model Kovarians atau Korelasi.....	41
3.6.4 Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi .....	41
3.6.5 Evaluasi Kriteria <i>Goodness-of-fit</i> .....	42
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	44
4.1 Gambaran Umum BUMDes di Kecamatan Pilangkenceng dan Kare .....	44
4.2 Statistik Deskriptif .....	46
4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Organizational Intelligence</i> .....	47
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Organizational Culture</i> .....	51
4.2.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Talent Management</i> .....	54
4.3 Hasil Analisis Data.....	55
4.3.1 Analisis Faktor Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor Analysis</i> ) .....	56
4.4 Pembahasan Hasil .....	62

4.4.1 Pengujian Hipotesis 1 .....	62
4.4.2 Pengujian Hipotesis 2.....	62
4.4.3 Pengujian Hipotesis 3.....	63
4.4.4 Pengujian Hipotesis 4.....	64
<b>BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN .....</b>	<b>66</b>
5.1 Simpulan .....	66
5.2 Keterbatasan .....	67
5.3 Saran.....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu dan Sekarang .....	24
Tabel 3.1 Variabel dan Dimensi <i>Organizational Intelligence</i> .....	31
Tabel 3.2 Variabel dan Dimensi <i>Organizational Culture</i> .....	34
Tabel 3.3 Variabel dan Dimensi <i>Talent Management</i> .....	37
Tabel 4.1 Penyebaran BUMDes di Kecamatan Pilangkenceng dan Kare.....	44
Tabel 4.2 Frekuensi Tingkat Pendidikan Responden .....	45
Tabel 4.3 Frekuensi Tingkat Jabatan Responden .....	45
Tabel 4.4 Frekuensi Masa Kerja Responden .....	45
Tabel 4.5 Rentan Skala.....	46
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel <i>Organizational Intelligence</i> .....	47
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel <i>Organizational Culture</i> .....	51
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel <i>Talent Management</i> .....	54
Tabel 4.9 <i>Conformatory Factor Analysis</i> Masing-masing Variabel Laten .....	56
Tabel 4.10 <i>Conformatory Factor Analysis</i> Konstruk Eksogen .....	57
Tabel 4.11 <i>Conformatory Factor Analysis</i> Konstruk Endogen .....	59
Tabel 4.12 <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i> .....	60
Tabel 4.13 Hasil Analisis <i>Regression Weight Parameter</i> .....	60
Tabel 4.14 <i>Mediation Analysis</i> .....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	29
Gambar 4.1 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> – Konstruk Eksogen .....	57
Gambar 4.2 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> – Konstruk Endogen.....	58
Gambar 4.3 Hasil Pengujian Full <i>Model-Structural Equation Model (SEM)</i> .....	59
Gambar 4.4 Peran Mediasi <i>Talent Management</i> .....	61

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Identitas Responden

Lampiran 3 Jawaban Responden

Lampiran 4 Analisis Statistik Deskriptif

Lampiran 5 Lampiran Uji Data

Lampiran 6 Surat Balasan Ijin Melakukan Penelitian Pada BUMDes

Lampiran 7 Dokumentasi dan Pendistribusian Kuesioner

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Keterkaitan *Organizational Culture*, *Talent Management*, dan *Organizational Intelligence*. Penelitian ini dilakukan pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di Kecamatan Pilangkenceng dan Kare. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan di BUMDes kecamatan Pilangkenceng dan Kare jumlah responden 120 orang dengan teknik penyampelan kuota sampling. Penelitian ini menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan *software* JASP. 14. Berdasarkan hasil pengujian didapatkan bahwa hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *organizational culture* berpengaruh positif signifikan terhadap *organizational intelligence*, *organizational culture* berpengaruh positif signifikan terhadap *talent management*, *talent management* berpengaruh positif signifikan terhadap *organizational intelligence* dan *talent management* berpengaruh positif signifikan sebagai variabel pemediasi dengan hubungan parsial.

**Kata kunci:** *Organizational Culture*, *Talent Management*, *Organizational Intelligence*.

LINKAGE *ORGANIZATIONAL CULTURE, TALENT MANAGEMENT, AND ORGANIZATIONAL INTELLIGENCE* (Study of Badan Usaha Milik Desa of Pilangkenceng and Kare Districts)

***ABSTRACT***

This Study aims to determine the linkage between organizational culture, talent management, and organizational intelligence. This research was conducted at Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) in Pilangkenceng and Kare Districts. The sample in this study were employees at BUMDes Pilangkenceng and Kare Districts with 120 respondents using quota sampling technique. This research uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis technique with the help of JASP.14 software. Based on the results, it was found that the results of this study indicate that organizational culture has a significant positive effect on organizational intelligence, organizational culture has a significant positive effect on talent management, talent management has a significant positive effect on organizational intelligence and talent management has a significant positive effect as a mediating variable with a partial relationship.

**Keyword:** *Organizational Culture, Talent Management, Organizational Intelligence.*