

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI
TIDAK LANGSUNG TERHADAP MOTIVASI KERJA**
(Studi Empiris Karyawan Tetap PT Karoseri Gunung Mas Kota Madiun)



Oleh:
ANATASIA NOVITA DEVI
51416005

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI
TIDAK LANGSUNG TERHADAP MOTIVASI KERJA**
(Studi Empiris Karyawan Tetap PT Karoseri Gunung Mas di Kota
Madiun)

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH:
ANATASIA NOVITA DEVI
51416005

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK
LANGSUNG TERHADAP MOTIVASI KERJA
(Studi Empiris Karyawan Tetap PT Karoseri Gunung Mas di Kota Madiun)**

Oleh:
Anatasia Novita Devi
51416005

**Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji**

Pembimbing



**Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN.0713126601
Tanggal: 07 Juni 2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Anatasia Novita Devi NIM 51416005

Telah diuji pada tanggal 7 Juni 2021 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Veronika Agustini S., S.E., M.Si.
NIDN. 0717087201

Mengetahui

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., AK., CA., CPA
NIDN. 0713097203



Dra. Toyah Kurniawati, M.Si.
NIDN. 0713126601

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya kampus Madiun:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anatasia Novita Devi
NIM : 51416005
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Karyawan Tetap PT Karoseri Gunung Mas Kota Madiun)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya

Madiun, 07 Juni 2021
Yang menyatakan

(Anatasia Novita Devi)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “**Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja (Studi Emperis Karyawan PT Karoseri Gunung Mas Kota Madiun)**“. Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai prasyarat dalam pemenuhan tugas dalam menempuh studi pada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

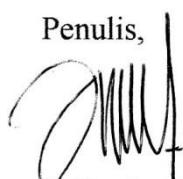
Penulis mendapatkan banyak sekali bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis juga bermaksud menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. ALLAH SWT. Karena atas berkah karunia dan nikmat-Nya serta izin-Nya saya dapat menulis serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik tanpa halangan yang berarti
2. Bapak dan Ibu yang sudah memberikan dukungan doa untuk saya menempuh pendidikan di bangku perkuliahan, menjadi tempat tempat keluh kesah saya, selalu ada bila saya membutuhkan pertolongan serta mencukupi segala kebutuhanku selama ini.
3. Kakak saya Yoganata yang selalu memberikan dukungan penuh serta kasih sayang.
4. Saudara-saudaraku yang selalu memberi dukungan untuk segera menyelesaikan kuliah.
5. Ibu Dra Dyah Kurniawati, M.si. selaku Ketua Program jurusan Manajemen yang telah memberikan izin atas penyelenggaraan skripsi serta keperluan yang berhubungan dengan program pembelajaran selama kuliah.
6. Ibu Dra Dyah Kurniawati, M.si. selaku dosen pembimbing telah memberikan motivasi selama proses perkuliahan serta selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran, kritik, dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar yang telah memberikan ilmu pengetahuan melalui kegiatan belajar mengajar di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya kampus Kota Madiun.
8. Seluruh karyawan, khususnya TU Manajemen dan petugas perpustakaan yang telah memberikan pelayanan terbaik selama ini.
9. Teman-Teman Leo Squad dan Pejuang LDR, terimakasih sudah menemani saya sampai saat ini.
10. Ayu Susi terimakasih sudah mau menjadi patner dan sudah mau direpotkan membantu menyebarluaskan kuesioner.
11. Teman-Teman Manajemen angkatan 2016 terimakasih sudah menjadi kawan selama menempuh kuliah di Widya Mandala, semoga semua diberi kelancaran dalam mengejar cita-cita.
12. Teman-Teman KKN terimakasih atas pelajaran selama KKN.
13. Fransisca Halinda Perdama Putri yang menjadi sahabat yang selalu mendengarkan keluh kesah kehidupan saya.
14. Pranoto Raharjo yang menjadi sahabat saya dari kelas 2 SMP sampai saat ini yang telah menjadi tempat berkeluh kesah, memberi masukan.
15. Semua pihak yang tidak disebutkan satu per satu yang telah memberikan doa, motivasi, dukungan, serta bantuan hingga terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 07 Juni 2021

Penulis,

Anatasia Novita Devi

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN SAMPUL | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN | |
| PUBLIKASI KARYA ILMIAH | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| ABSTRAKSI | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 4 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 5 |
| 1.5. Sistematika Penulisan Skripsi | 5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1 Landasan Teori | 7 |
| 2.1.1 Kompensasi | 7 |
| 2.1.2 Kompensasi Langsung | 8 |
| 2.1.3 Kompensasi Tidak Langsung | 9 |
| 2.1.4 Motivasi Kerja | 11 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu | 14 |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis | 16 |
| 2.3.1 Hubungan antara variabel | 16 |
| 2.3.2 Hipotesis Penelitian | 18 |

| | | |
|----------------|--|----|
| 2.4 | Model Penelitian | 18 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 20 |
| 3.1 | Desain Penelitian | 20 |
| 3.2 | Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel .. | 20 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data..... | 22 |
| 3.4 | Metode Pengumpulan Data..... | 22 |
| 3.5 | Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan..... | 23 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data | 23 |
| 3.6.1 | Analisis Statistik Deskriptif | 23 |
| 3.6.2 | Uji Validitas | 24 |
| 3.6.3 | Uji Reliabilitas..... | 24 |
| 3.6.4 | Uji Asumsi Klasik | 24 |
| 3.7. | Analisis Regresi Linier Berganda | 25 |
| 3.8. | Pengujian Hipotesis Uji t | 26 |
| 3.9. | Analisis Koefisien Determinasi (R-Square) | 27 |
| BAB IV | ANALISIS DAN PEMBAHASAN | 28 |
| 4.1 | Karakteristik Objek Penelitian..... | 28 |
| 4.1.1 | Sejarah Singkat Karoseri Gunung Mas Kota Madiun | 28 |
| 4.1.2 | Visi dan Misi PT. Karoseri Gunung Mas | 28 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi..... | 29 |
| 4.1.4 | Data Karyawan | 31 |
| 4.1.5 | <i>Job Description</i> Karyawan..... | 31 |
| 4.1.6 | Karakteristik Responden | 37 |
| 4.2 | Deskripsi Variabel | 39 |
| 4.2.1 | Deskripsi Variabel | 40 |
| 4.2.2 | Deskripsi Variabel Kompensasi Tidak Langsung | 40 |
| 4.2.3 | Deskripsi Variabel Motivasi Kerja..... | 41 |
| 4.3 | Hasil Analisis Data | 43 |
| 4.3.1 | Uji validitas | 43 |
| 4.3.2 | Uji Reliabilitas..... | 45 |
| 4.3.3 | Uji Asumsi Klasik | 46 |

| | | |
|-----------------------|--|----|
| 4.3.4 | Analisis Regresi Linier Berganda..... | 48 |
| 4.3.5 | Pengujian Hipotesis Uji t..... | 50 |
| 4.3.6 | Analisis Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>) | 52 |
| 4.4 | Pembahasan | 52 |
| 4.4.1 | Pengaruh Kompensasi Langsung terhadap Motivasi Kerja..... | 52 |
| 4.4.2 | Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung terhadap Motivasi Kerja | 53 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN SARAN | 55 |
| 5.1 | Simpulan..... | 55 |
| 5.2 | Keterbatasan Penulis..... | 55 |
| 5.3 | Saran | 56 |
| 5.3.1 | Saran Akademis | 56 |
| 5.3.2 | Saran Praktisi | 56 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 58 |
| LAMPIRAN | | |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu | 16 |
| Tabel 4.1 | Data Karyawan PT. Karoseri Gunung Mas Madiun..... | 31 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik responden berdasarkan usia responden..... | 37 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin | 38 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir | 38 |
| Tabel 4.5 | Karakteristik responden berdasarkan masa kerja..... | 39 |
| Tabel 4.6 | Rentang Skala | 39 |
| Tabel 4.7 | Deskriptif Variabel Kompensasi Langsung..... | 40 |
| Tabel 4.8 | Statistik Deskriptif Kompensasi Tidak Langsung | 41 |
| Tabel 4.9 | Deskriptif Variabel Motivasi Kerja | 42 |
| Tabel 4.10 | Uji Validitas Variabel Kompensasi Langsung..... | 44 |
| Tabel 4.11 | Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja | 44 |
| Tabel 4.12 | Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja | 45 |
| Tabel 4.13 | Rangkuman Hasil Uji Reabilitas..... | 46 |
| Tabel 4.14 | Uji Normalitas..... | 47 |
| Tabel 4.15 | Uji Multikolinieritas | 47 |
| Tabel 4.16 | Uji Heteroskedastisitas | 48 |
| Tabel 4.17 | Rangkuman Regresi Linear Berganda | 49 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Model penelitian | 18 |
| Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho..... | 27 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Karoseri Gunung Mas Madiun..... | 30 |
| Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kompensasi Langsung (X1) terhadap Motivasi Kerja (Y)..... | 51 |
| Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kompensasi Tidak Langsung (X2) terhadap Motivasi Kerja (Y). | 52 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Identitas Responden
- Lampiran 3 Jawaban Pernyataan Variabel
- Lampiran 4 Analisis Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 Uji Validitas dan Uji Reabilitas
- Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heterokedasatisitas)
- Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 Surat Balasan Ijin Melakukan Penelitian Pada Perusahaan
- Lampiran 9 Data Karyawan
- Lampiran 10 Tabel t dan Tabel r
- Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian Perusahaan

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK
LANGSUNG TERHADAP MOTIVASI KERJA**
(Studi Empiris Karyawan Tetap PT Karoseri Gunung Mas di Kota Madiun)

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji signifikansi pengaruh positif kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap motivasi kerja. Penelitian ini dilakukan pada PT Karoseri Gunung Mas Kota Madiun dengan jumlah sampel sebanyak 62 karyawan menggunakan sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan uji t dan R^2 . Berdasarkan hasil pengujian didapatkan bahwa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi kerja.

Kata kunci : Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Motivasi Kerja

The Effect of Direct Compensation and Indirect Compensation on Work Motivation (Empirical Study of Permanent Employees of PT Karoseri Gunung Mas Madiun City)

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the significance of the positive effect of direct compensation and indirect compensation on work motivation. This research was conducted at PT Karoseri Gunung Mas Madiun City with a total sample of 62 employees using saturated sampling. The data analysis technique used is multiple linear regression with t test and R^2 . Based on the test results, it was found that direct compensation and indirect compensation had a significant positive effect on work motivation.

Keywords: Direct Compensation, Indirect Compensation, Work Motivation