

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Empiris pada Sekolah Yayasan Yohannes
Gabriel Sub Perwakilan Ponorogo)**



**OLEH:
MAGDALENA LINDA PUTRI KARTIKASARI
51416042**

**PSDKU MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2021**

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Empiris pada Sekolah Yayasan Yohannes
Gabriel Sub Perwakilan Ponorogo)**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen**

**OLEH :
MAGDALENA LINDA PUTRI KARTIKASARI
51416042**

**PSDKU MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERISTAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Empiris pada Sekolah Yayasan Yohannes
Gabriel Sub Perwakilan Ponorogo)**

Oleh :
MAGDALENA LINDA PUTRI KARTIKASARI
51416042

Telah disetujui dan diterima dengan baik
Untuk diajukan kepada tim penguji

Pembimbing,



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.
NIDN : 0717087201

Tanggal : 25 Maret 2021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Magdalena Linda Putri Kartikasari NIM 51416042
Telah diuji pada tanggal 25 Maret 2021 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN : 0713126601

Mengetahui

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN : 0713097203

Ketua Program Studi,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN : 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan dalam ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Magdalena Linda Putri Kartikasari

NIM : 51416042

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Guru (Studi Empiris pada Sekolah Yayasan Yohannes Gabriel Sub Perwakilan Ponorogo)

Menyatakan bahwa skripsi tersebut adalah ASLI karya tulis saya. Apabila karya tulis ini merupakan *plagiarism*, maka saya bersedia menerima segala konsekuensi yang akan diberikan oleh pihak Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui bahwa karya tulis saya ntuk dipublikasi atau ditampilkan di internet maupun di media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik dengan tetap menggunakan pedoman Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah yang saya buat dengan sebenar-benarnya.

Madiun, 09 Maret 2021

Yang menyatakan,



Magdalena Linda Putri Kartikasari

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, atas berkat dan limpahan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Guru (Studi Empiris pada Sekolah Yayasan Yohannes Gabriel Sub Perwakilan Ponorogo)”**. Proposal penelitian ini disusun dan diajukan sebagai prasyarat untuk pemenuhan tugas dalam menempuh studi pada Fakultas Bisnis Program Studi Di Luar Kampus Utama Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini melalui bantuan doa, semangat, dan usaha dengan menempuh bimbingan dari dosen serta dukungan dan motivasi dari berbagai kalangan pihak. Sehingga akhirnya pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

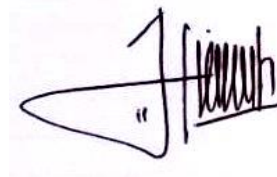
1. Tuhan Yesus Kristus, karena dengan berkat dan karunia-Nya serta izin-Nya, saya dapat menulis serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik tanpa ada halangan suatu apapun
2. Bapak Agustinus Atmono dan ibu Sumini yang senantiasa memberikan doa dan dukungan sehingga apa yang saya kerjakan selalu dalam lindungan Tuhan dan diberikan kelancaran, mau menerima keluh kesah saya selama menempuh pendidikan di perkuliahan.
3. Kakek dan nenek yang selalu memberikan dukungan motivasi untuk saya selalu tetap bersemangat selama ini, dan selalu mendoakan yang terbaik untuk saya dan memberikan kasih sayang untuk saya.
4. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si. sebagai dosen pembimbing yang sudah membimbing saya dalam proses pengerjaan skripsi serta curahan ilmu yang bermanfaat dan semangat yang sangat banyak sehingga saya dapat menyelesaikan tugas skripsi ini dengan baik.

5. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si., selaku ketua PSDKU Manajemen dan selaku Penasehat Akademik yang sudah bersedia memberikan pengetahuan wawasan dan membantu dalam kelancaran proses perkuliahan, serta memberikan nasihat dan bimbingan selama menempuh studi.
6. Seluruh dosen yang pernah membimbing, mengajar, dan memberikan ilmunya kepada saya selama kuliah di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun
7. Ibu Kristina selaku staf PSDKU Manajemen dan seluruh staf di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya (Kampus Kota Madiun) yang selama ini bersedia membantu dalam segala hal mengenai kegiatan perkuliahan
8. Para sahabat yang senantiasa memberikan motivasi kepada saya untuk lebih bersemangat dalam menempuh masa perkuliahan serta sahabat yang selalu ada disaat suka maupun duka
9. Teman – teman seperjuangan angkatan Manajemen B, terima kasih sudah menjadi teman selama menempuh perkuliahan di Univesitas Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun, semoga senantiasa tercapai segala cita – cita yang diinginkan
10. Teman – teman KKN, terima kasih atas pembelajaran selama KKN berlangsung sehingga dapat membentuk keluarga yang baru
11. Kepala Yayasan Yohannes Gabriel Sub Perwakilan, romo Agustinus Kurnia Wijayanto yang sudah mengizinkan saya untuk melakukan kegiatan penelitian ini serta para guru yang sudah mau bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner sehingga skripsi dapat berjalan dengan lancar
12. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas doa dan semangatnya semoga kita semua selalu diberkahi dalam lindungan-Nya.

Penulis menyadari bahwa laporan penelitian skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penulis mengharapkan untuk memberikan saran dan kritik yang dapat membangun demi terciptanya kemajuan dalam penulisan skripsi sehingga dapat

memberikan manfaat ke berbagai aspek yang akan datang. Semoga dapat menjadi wawasan pengetahuan dan acuan untuk melanjutkan penelitian selanjutnya. Amin.

Madiun, 09 Maret 2021

A handwritten signature in black ink on a light pink background. The signature is stylized and appears to read 'Magdalena Linda Putri K.'.

Magdalena Linda Putri K.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan Proposal Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Definisi Motivasi.....	8
2.1.2 Motivasi Intrinsik	9
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Intrinsik	9
2.1.2.2 Faktor-Faktor Motivasi Intrinsik	9
2.1.3 Motivasi Ekstrinsik	11
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Ekstrinsik.....	11
2.1.2.2 Faktor-Faktor Motivasi Ekstrinsik.....	11
2.1.4 Kinerja Guru.....	13
2.1.4.1 Definisi Kinerja	13
2.1.4.2 Aspek Penilaian Kinerja	14
2.1.4.3 Dimensi Kinerja Guru	14
2.1.4.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.1.5 Hubungan Antar Variabel	16
2.1.5.1 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja.....	16
2.1.5.2 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Pengembangan Hipotesis	21
2.4 Rerangka Penelitian.....	21

BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Desain Penelitian	23
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	23
3.2.1 Identifikasi Variabel	23
3.2.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan	29
3.4.1 Populasi.....	29
3.4.2 Sampel	29
3.4.3 Teknik Penyampelan.....	29
3.5 Teknik Analisis Data.....	30
3.5.1 Analisis Deskriptif	30
3.5.2 Uji Kualitas Data	30
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.5.4 Analisis Persamaan Regresi Berganda	32
3.5.5 Pengujian Hipotesis	33
 BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	 36
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.1 Jenis Kelamin.....	36
4.1.2 Usia Responden	37
4.1.3 Jumlah Guru.....	37
4.1.4 Lama Masa Kerja.....	38
4.1.5 Pendidikan Terakhir.....	38
4.2 Deskripsi Data.....	38
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel	38
4.3 Hasil Analisis Data	45
4.3.1 Uji Validitas	45
a. Motivasi Intrinsik	46
b. Motivasi Ekstrinsik.....	47
c. Kinerja Guru	48
4.3.2 Uji Reliabilitas	48
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4.1 Uji Normalitas.....	50
4.4.2 Uji Multikolinieritas	50
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	51
4.5 Analisis Persamaan Regresi Berganda.....	51
4.6 Pengujian Hipotesis	53
4.6.1 Uji t	53
4.6.2 Uji – F (Simultan).....	55
4.7 Pembahasan.....	55
4.7.1 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Guru.....	56
4.7.2 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Guru	57
4.7.3 Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja guru	57

BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Keterbatasan.....	59
5.3 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Penelitian.....	21
Gambar 3.1 Kurva Penolakan dan Penerimaan Hipotesis (Uji t)	34
Gambar 3.2 Kurva Penerimaan dan Penolakan Hipotesis (Uji F)	35
Gambar 4.1 Kurva Penerimaan dan Penolakan Ho (Uji t).....	54
Gambar 4.2 Kurva Penerimaan dan Penolakan Ho (Uji t).....	54
Gambar 4.3 Kurva Penerimaan dan Penolakan Hipotesis (Uji F)	55

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Guru dan Siswa	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.2 Usia Responden.....	37
Tabel 4.3 Jumlah Guru	37
Tabel 4.4 Lama Masa Kerja	38
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.6 Interval Penilaian	39
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik.....	39
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Ekstrinsik	41
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru	43
Tabel 4.10a Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik.....	46
Tabel 4.10b Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik.....	47
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik.....	47
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	51
Tabel 4.17 Rangkuman Analisis Persamaan Linier Berganda.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Identitas Responden
- Lampiran 3 : Rangkuman Isi Kuesioner
- Lampiran 4 : Analisis Data

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh secara parsial dan secara simultan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja guru di sekolah Yayasan Yohannes Gabriel Sub Perwakilan Ponorogo. Sampel penelitian adalah seluruh guru tetap dan guru kontrak Yayasan Yohannes Gabriel Sub Perwakilan Ponorogo yang berjumlah 30 orang. Teknik analisis ini menggunakan analisis statistik deksriptif dan analisis statistik inferensial berupa analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program aplikasi SPSS versi 22. Hasil pengujian menunjukkan bahwa secara parsial: 1) motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru, 2) motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dan secara simultan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : *motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, kinerja guru*

ABSTRACT

This study was conducted with the aim to analyze the partial and simultaneous influence of intrinsic motivation and extrinsic motivation on teacher performance at Yayasan Yohannes Gabriel Sub Perwakilan Ponorogo school. The research sample was all permanent teachers and contract teachers of Yohannes Gabriel Sub Perwakilan Ponorogo Foundation which amounted to 30 people. This analysis technique uses descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis in the form of multiple linear regression analysis processed with SPSS version 22 application program. The test results showed that partially: 1) intrinsic motivation had a significant positive effect on teacher performance, 2) extrinsic motivation had no significant effect on teacher performance, and simultaneously intrinsic motivation and extrinsic motivation had a significant effect on teacher performance.

Keywords: *intrinsic motivation, extrinsic motivation, teacher performance*