

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka terdapat kesimpulan sebagai berikut:

1. *Self Efficacy* berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada karyawan Bagian Produksi PT Gunung Mas Bersinar Madiun. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan diperoleh nilai t hitung sebesar  $2,625 >$  dari t tabel sebesar  $1,68709$  dengan nilai signifikansi  $0,0065 < 0,05$ .
2. *Coaching* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Bagian Produksi PT Gunung Mas Bersinar Madiun. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan diperoleh nilai t hitung sebesar  $3,427 >$  dari t tabel sebesar  $1,68709$  dengan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$ .
3. *Empowerment* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Bagian Produksi PT Gunung Mas Bersinar Madiun. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan diperoleh nilai t hitung sebesar  $3,459 >$  dari t tabel sebesar  $1,68709$  dengan nilai signifikansi  $0,0005 < 0,05$ .

#### **5.2 Keterbatasan**

Penelitian ini telah dikerjakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, disisi lain masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Peneliti hanya mencakup 40 responden pada bagian produksi, sehingga ketiga variabel ini tidak secara keseluruhan mempengaruhi seluruh kinerja karyawan pada bagian/divisi lainnya di PT Gunung Mas Bersinar.
2. Ketidaktepatan waktu dalam melakukan penyebaran kuesioner karena waktu penyebaran kuesioner dilakukan pada waktu masa pandemi covid 19, maka dari itu aktivitas karyawan pada PT Gunung Mas Bersinar tidak berjalan dengan baik. Pada akhirnya peneliti mengulang pembagian kuesioner melalui google form dan memperpanjang waktu untuk mengolah data.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

#### a. Saran Akademis

1. Pada penelitian selanjutnya untuk lebih menggali lagi mengenai pengaruh *self efficacy*, *coaching*, *empowerment* terhadap kinerja karyawan seluruh divisi sebuah perusahaan karena peneliti hanya melakukan penelitian pada satu bagian saja sehingga tidak secara keseluruhan ketiga variabel ini juga mempengaruhi secara keseluruhan kinerja karyawan perusahaan PT Gunung Mas Bersinar.
2. Untuk melakukan penelitian selanjutnya perlu dilakukan di perusahaan lainnya semisal perusahaan jasa atau perusahaan lainnya dibidang yang berbeda dengan perusahaan PT Gunung Mas untuk mengetahui juga apakah ketiga variabel ini juga mempengaruhi kinerja karyawan dibidang yang lain selain dibidang industri.

#### b. Saran Praktis

Perusahaan Gunung Mas sangat membutuhkan kinerja karyawan yang berkualitas agar dapat mencapai percepatan dalam mencapai target kemampuan produksi mereka yang semakin meningkat setelah musim pandemi ini berakhir serta persaingan antar perusahaan juga semakin kompetitif dibutuhkan SDM juga yang berkualitas dan berkinerja baik sesuai standar perusahaan, maka dari itu perlu memperhatikan *self efficacy* karyawan agar tetap tinggi, proses *coaching* yang rutin dilakukan pemimpin, serta *empowerment* yang baik disesuaikan dengan kemampuan dan ketrampilan karyawan, tentu hal ini dilakukan karena ketiga variabel ini dalam penelitian ini memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

## Daftar Pustaka

- Ahmad & Yuniadi. (2018). *PENGARUH OUTBOUND MANAGEMENT TRAINING (OMT) DAN COACHING TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Studi Pada Karyawan PT Bank X BUMN Tbk. Cabang Universitas Brawijaya Malang)
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi V. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Assaat, I.I. (2007). *Persepsi atas Program Akselerasi dan Stres Akademik* Jurnal PROVITAE. Fakultas Psikologi Universitas Tarumanegara Jakarta. Vol. 3, No.1, Mei 2007 (29-54).
- Aziz, A.M Ahmad (2018). Pengaruh *Outbound Management Training* dan *Coaching* Terhadap Kinerja Karyawan PT BANK BUMN Tbk Cabang Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.64, No.1.
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bandura, Albert. 1997. *Self-efficacy - The Exercise of Control*, New York: W.H. Freeman and Company. (<http://www.uky.edu/~eushe2/Bandura/BanEncy.html>)
- Clutterluck (2008:54) *The art of HRD. The power of empowerment, Release the hidden talents of our Employees*. Dana Pemberdayaan ; Menggali dan meningkatkan potensi karyawan anda, jakarta, Gramedia
- Ghozali, Imam.2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19* Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handako. T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Handayani, et al. (2015). *Hubungan antara self-efficacy dengan kinerja perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan di IGR dan ICU RSUD Dr. Soehadi Prijonegoro*. Tesis.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Iwan & Agung. (2019). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Studi Pada Ramayana Mal Bali).
- Juliadi & Riche. (2019). *PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*(PT. LABORATORIUM KLINIK PRAMITA PADANG)

- Koopmans, et al. (2014). *Improving the individual work performance questionnaire using rasch analysis*. J Appl Meas, 15(2), 160-175.
- Melhem, Yahya. (2004). “*The antecedents of customer-contact employees’ empowerment*”. Emerald Insight, Vol. 26, Pp.72-93
- Otomotif Bisnis. (2018). Giicomvec 2018: Karoseri Gunung Mas Berhasil Tumbuh 100%. Didapatkan dari <https://otomotif.bisnis.com/read/20180302/275/745441/giicomvec-2018-karoseri-gunung-mas-berhasil-tumbuh-100>, 02 Maret 2018 , pukul 20:20 WIB.
- Passmore, J. (2010). *Exellence in Coaching: Panduan Lengkap Menjadi Coach Profesional* Alih Bahasa: Paulina Ruri Anggraini, Jakarta : PPM.
- Pikiran rakyat.com (2020). Dampak Virus Corona (Covid-19) , 50 Persen Industri Manufaktur Alami Penurunan Kapasitas. Didapatkan dari <https://www.pikiran-rakyat.com/ekonomi/pr-01360062/dampak-virus-corona-covid-19-50-persen-industri-manufaktur-alami-penurunan-kapasitas> , 3 april 2020 WIB.
- Robbins, P. Stephen. (2003). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sembilan, Jilid2. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, Stephen P and Mary Coulter (2009). *Manajemen Pearson*. United State America. Edisi Kedelapan Jilid 2.
- Sugiono, (2013). *Metode penelitian menggunakan pengumpulan data, book of lecture*. IPB bandung 3904-3043
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sutikno, sobry M.(2014). *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan*, Edisi Pertama Lombok: Holistica.
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Whitmore, John. 2008. *Performance Coaching*. England: John Wiley & Sons Ltd