

PENGARUH DEWAN INDEPENDEN, UKURAN
DEWAN, FREKUENSI RAPAT DAN KEBIJAKAN
DIVIDEN SEBAGAI MEKANISME UNTUK
MENGURANGI *AGENCY PROBLEM*



OLEH:
JESSICA OLIVIA YOHANNA

3103017013

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2020

**PENGARUH DEWAN INDEPENDEN, UKURAN
DEWAN, FREKUENSI RAPAT DAN KEBIJAKAN
DIVIDEN SEBAGAI MEKANISME UNTUK
MENGURANGI *AGENCY PROBLEM***

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

OLEH:

JESSICA OLIVIA YOHANNA

3103017013

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2020

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH DEWAN INDEPENDEN, UKURAN
DEWAN, FREKUENSI RAPAT DAN KEBIJAKAN
DIVIDEN SEBAGAI MEKANISME UNTUK
MENGURANGI *AGENCY PROBLEM***

OLEH:
JESSICA OLIVIA YOHANNA
3103017013

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I,



Drs. Ec. Cyrillius Martono, M.Si.

NIDN. 0706076302

Tanggal: 08 Desember 2020

Dosen Pembimbing II,



Andi Anugerah Amrullah, SE.,
M. Fin.

NIDN. 0730129101

Tanggal: 08 Desember 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Jessica Olivia Yohanna NRP 3103017013

Telah diuji pada tanggal 18 Desember 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



(Dr. Cicilia Erna Susilawati, SE., M.Si.)

NIDN. 0327037303

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,



Digitally signed by Robertus
Sigit H.L. SE., M.Sc
DN: C=ID,
OU=Management
Department, O=Widya
Mandala Catholic University
Surabaya, CN=Robertus
Sigit H.L. SE., M.Sc,
E=hod-manage@ukwms.ac
.id
Reason: I am approving
this document
Location: Surabaya
Date: 2021-01-20 12:02:37

Robertus Sigit Hariwibowo Lukito, SE., M.Sc.
NIDN. 0703087902

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jessica Olivia Yohanna

NRP : 3103017013

Judul Skripsi : Pengaruh Dewan Independen, Ukuran Dewan, Frekuensi Rapat dan Kebijakan Dividen sebagai mekanisme untuk mengurangi *Agency Problem*.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan / ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 03 Desember 2020
Yang menyatakan



(Jessica Olivia Yohanna)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, rahmat dan penyertaanNya sehingga penulis bisa menulis dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Dewan Independen, Ukuran Dewan, Frekuensi Rapat, dan Kebijakan Dividen sebagai mekanisme mengurangi *Agency Problem*”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan Pendidikan S1 Jurusan Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penyusunan tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Robertus Sigit H. L., SE., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Dominicus Wahyu Pradana, SE., MM. selaku sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Bapak Drs.Ec.Cyrillius Martono, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak Andi Anugerah Amrullah, SE., M.Fin. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan, saran dan bimbingan kepada penulis selama proses skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsinya dengan baik.
6. Seluruh Dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan pengajaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan pembelajaran dari awal sampai akhir dengan baik.
7. Orang tua, adik, dan keluarga penulis yang telah meluangkan waktu, tenaga serta memberikan dukungan moral dan finansial kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan proses skripsi dengan baik.

8. Solagratia, Rhevi, Resty, Yuvita, Velicia, Florentina, Yeremia, Stefanus, Calvin, Ricky sebagai teman dan sahabat penulis yang telah membantu dan memberikan dukungan moral selama proses pengerjaan skripsi.
9. Ce Melly, Ce Mega, Ko Noval sebagai kakak tingkat penulis yang banyak memberikan saran dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
10. Teman-teman angkatan 2017 yang memberikan dukungan dan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
11. Teman-teman Kelompok Studi Manajemen (Kesuma) Fakultas Bisnis yang sudah memberikan dukungan kepada penulis selama proses perkuliahan berlangsung.
12. Teman-teman Beswan Djarum 2019/2020 yang telah memberikan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
13. Seluruh teman dan pihak terkait yang tidak dapat disebutkan satu per satu, penulis mengucapkan terima kasih atas segala dukungan dan doa yang telah diberikan selama ini.

Penulis menyadari bahwa proses dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, serta masih memiliki kekurangan dalam penulisannya. Oleh karena itu, segala kritik dan saran sangat diperlukan dalam memberikan perbaikan pada penelitian ini. Semoga dengan adanya penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua orang.

Surabaya, 03 Desember 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Sistematika Penulisan Skripsi	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.2. Penelitian Terdahulu	16
2.3. Pengembangan Hipotesis	20
2.4. Model Penelitian / Rerangka Konseptual.....	24
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Desain Penelitian	25
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	25
3.3. Jenis dan Sumber data	30
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	31
3.5. Populasi, Sampel dan Teknik Penyampelan	31
3.6. Analisis Data.....	32
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
4.2. Deskripsi Data	40
4.3. Model Estimasi Data Panel	42
4.4. Hasil Analisis Data	42
4.5. Proksi Alternatif Agency Problem.....	49
4.6. Pembahasan	54
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	59
5.1. Simpulan	59
5.2. Keterbatasan	59

5.3. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Saat Ini.....	16
Tabel 4.1 Kriteria Pemilihan Sampel Penelitian.....	39
Tabel 4.2 Deskriptif Statistik.....	40
Tabel 4.3 Uji Normalitas.....	43
Tabel 4.4 Uji Multikolinearitas.....	44
Tabel 4.5 Uji Heterokedastisitas ATR.....	44
Tabel 4.6 Uji Autokorelasi.....	45
Tabel 4.7 Uji F.....	46
Tabel 4.8 Uji Hipotesis (Uji T).....	46
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Pengujian <i>Operating Expenses Ratio</i>	52
Tabel 4.10 Tabel Perbandingan.....	54

DAFTAR GAMBAR

2.4. Model Penelitian / Rerangka Konseptual.....	24
--------------------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Sampel Perusahaan dalam Penelitian
- Lampiran 2 *Chow Test*
- Lampiran 3 Hausman Test
- Lampiran 5 Uji Multikolinearitas
- Lampiran 6 Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 7 Uji Autokorelasi
- Lampiran 8 Uji Pengaruh
- Lampiran 9 Uji Hipotesis
- Lampiran 10 Uji Statistik Deskriptif

ABSTRAK

Tata kelola perusahaan merupakan landasan bagi perusahaan dalam melakukan kegiatan usaha dan operasionalnya. Berdasarkan UU No.40 tahun 2007 struktur tata kelola perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), dewan komisaris dan direksi. Konflik keagenan antara pemegang saham dan manajer yang bertindak sebagai pengelola terjadi karena kemungkinan adanya manajer yang bertindak tidak sesuai dengan kepentingan pemegang saham. Tata kelola perusahaan dipandang penting sebagai mekanisme internal perusahaan sedangkan pembayaran dividen sebagai mekanisme eksternal perusahaan untuk mengurangi masalah agensi perusahaan. Penelitian ini menggunakan item tata kelola perusahaan yaitu dewan independen, kebijakan dividen, ukuran dewan dan frekuensi rapat. Profitabilitas, tingkat hutang, dan pertumbuhan pendapatan digunakan sebagai variabel kontrol dalam penelitian. Peneliti menggunakan variabel dependen perputaran aset dan biaya operasional untuk model penelitian. Sampel penelitian menghasilkan jumlah 52 perusahaan yang memenuhi kriteria penilaian dengan populasi penelitian perusahaan publik di sektor infrastruktur, utilities, transportasi; sektor industri dasar dan kimia; dan sektor industri barang konsumsi (*consumer goods*) yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Analisis regresi menggunakan regresi data panel dengan model estimasi *fixed effect* yang sesuai dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dewan independen dan frekuensi rapat dewan berpengaruh signifikan terhadap masalah agensi perusahaan sedangkan variabel kontrol profitabilitas (*roa*), tingkat hutang (*leverage*), dan pertumbuhan pendapatan (*growth*) juga signifikan terhadap mengurangi masalah agensi dalam proksi perputaran aset.

Kata Kunci : Dewan independen, ukuran dewan, frekuensi rapat, kebijakan dividen, *Agency Problem*, *ROA*, *Leverage*, *Growth*

**THE INFLUENCE OF INDEPENDENT BOARD, BOARD SIZE,
MEETING FREQUENCY AND DIVIDEND POLICIES AS MECHANISMS
TO REDUCE AGENCY PROBLEMS**

ABSTRACT

Corporate governance is the foundation for a company to carry out its business activities and operations. Based on Law No.40 of 2007, the corporate governance structure consists of a General Meeting of Shareholders (GMS), a board of commissioners and a board of directors. An agency conflict between shareholders and managers acting as managers occurs because of the possibility of a manager acting inconsistent with the interests of the shareholders. Corporate governance is seen as important as an internal company mechanism while dividend payments as an external mechanism for companies to reduce corporate agency problems. This study uses items of corporate governance, namely the independent board, dividend policy, board size and meeting frequency. Profitability, level of debt, and income growth are used as control variables in this study. Researchers used the dependent variable asset turnover and operational costs for the research model. The research sample resulted in a total of 52 companies that met the assessment criteria with the research population of public companies in the infrastructure, utilities, transportation sectors; basic industrial sector and chemicals; and the consumer goods industry sector which is listed on the Indonesia Stock Exchange. Regression analysis uses panel data regression with a fixed effect estimation model as appropriate in this study. The results of this study indicate that the independent board and the frequency of board meetings have a significant effect on the company's agency problems, while the control variables for profitability (roa), level of debt (leverage), and income growth (growth) are also significant in reducing agency problems in the proxy for asset turnover.

Keywords: Independent board, board size, meeting frequency, dividend policy, Agency Problem, ROA, Leverage, Growth