

**TANGGUNG JAWAB INTERNAL AUDITOR DALAM  
PENGAWASAN SISTEM PENGAJIAN**



**OLEH:  
KALMA FONDA  
3203006251**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2011**

**TANGGUNG JAWAB INTERNAL AUDITOR DALAM  
PENGAWASAN SISTEM PENGAJIAN**

**TUGAS AKHIR MAKALAH**

**Diajukan kepada**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

**untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan**

**Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Jurusan Akuntansi**

**OLEH:**

**KALMA FONDA**

**3203006251**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2011**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**TUGAS AKHIR MAKALAH**

**TANGGUNG JAWAB INTERNAL AUDITOR DALAM  
PENGAWASAN SISTEM PENGGAJIAN**

Oleh:

**KALMA FONDA**

**3203006251**

**Telah Disetujui dan Diterima untuk Diajukan  
Kepada Tim Penguji**

**Dosen Pembimbing,**



**J.Th. Budianto T**

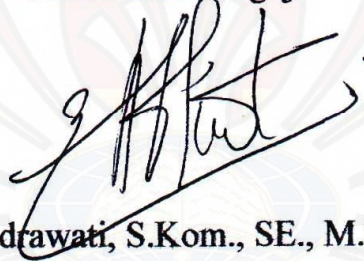
**Tanggal: Mei 2011**

## HALAMAN PENGESAHAN

Tugas akhir makalah yang ditulis oleh: Fenti Hertiyana, NRP  
3203006413.

Telah diuji pada tanggal 18 Juli 2011 dan dinyatakan lulus oleh Tim  
Penguji

Ketua Tim Penguji:

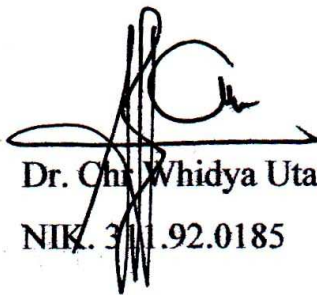


Lindrawati, S.Kom., SE., M.Si.

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Chik Whidya Utami, MM  
NIK. 321.92.0185



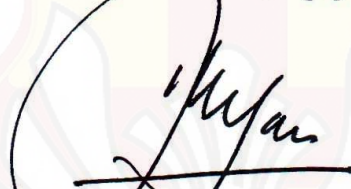
Yohanes Harimurti, SE., M.Si., Ak  
NIK. 321.99.0392

## HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir Makalah yang ditulis oleh: Kalma Fonda  
NRP 3203006251.

Telah diujikan pada tanggal 18 Juli 2011 di hadapan Tim Penguji

Ketua Tim Penguji

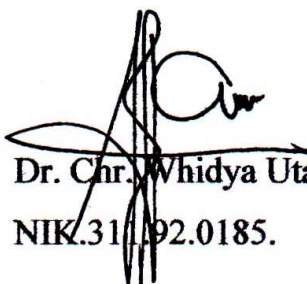


Drs. Simon Hariyanto, Ak., QIA


Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Chr. Whidya Utami, MM  
NIK.31.02.0185.



Yohanes Harimurti, SE, Ak, MSi  
NIK. 321.99.0392

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kalma Fonda

NRP : 3203006251

Judul Makalah : Peranan dan Tanggung Jawab Internal Auditor  
Dalam Pengawasan Sistem Penggajian

Menyatakan bahwa tugas akhir makalah ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Surabaya, Mei 2011

Yang menyatakan

( Kalma Fonda )

## HALAMAN MOTTO

**“Segala sesuatu dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku (Filipi 4:13)”**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada TUHAN YESUS KRISTUS, sehingga tugas akhir makalah ini dapat terselesaikan. Penulisan makalah ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penulis menyadari bahwa makalah ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa dukungan moril dan materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak rasa terima kasih dan penghormatan yang mendalam kepada:

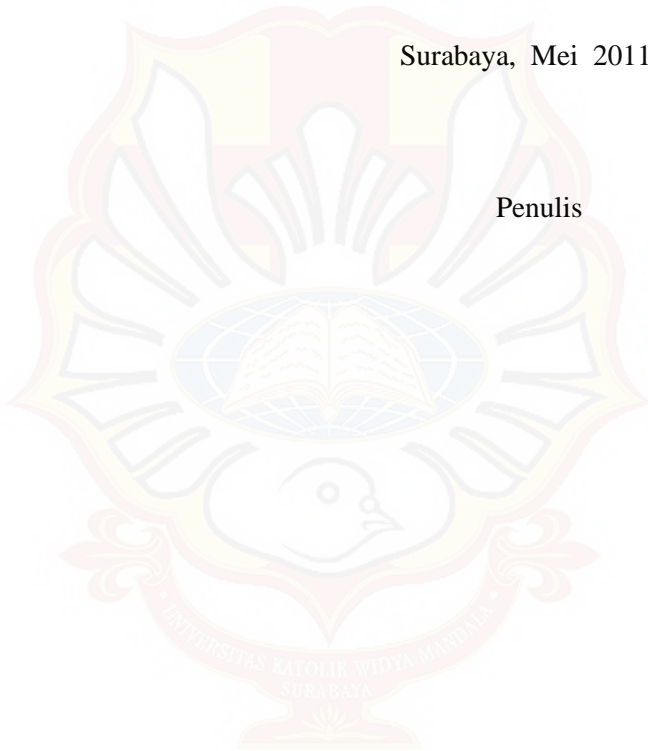
1. Ibu Dr. Christina Whidya Utami, MM selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Y. Harimurti, SE., M.Si., Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak J.Th.Budianto T selaku dosen pembimbing yang telah membantu hingga selesainya makalah tugas akhir ini.
4. Segenap dosen di lingkungan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis selama menempuh pendidikan.
5. Kedua orang tua dan seluruh teman yang telah memberikan dukungan serta support hingga selesainya proses pengerjaan makalah ini.



Pada akhirnya penulis menyadari adanya kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan Tugas Akhir Makalah ini, oleh karena itu dibutuhkan segala kritik serta saran yang akan membangun penulis terima dengan rendah hati.

Surabaya, Mei 2011

Penulis

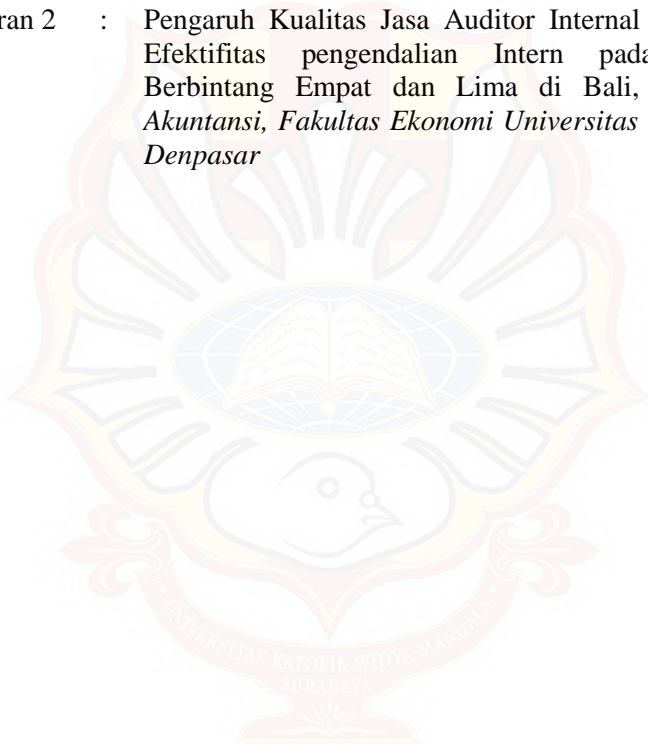


## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK .....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
PENDAHULUAN.....	1
PEMBAHASAN.....	3
SIMPULAN.....	15
DAFTAR PUSTAKA.....	16
LAMPIRAN	

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Sistem Penggajian Karyawan pada Balai Besar Pengembangan Penangkapan Ikan (BBPPI) Semarang, *Jurnal Fakultas Ekonomi*, Universitas Negeri Semarang..
- Lampiran 2 : Pengaruh Kualitas Jasa Auditor Internal terhadap Efektifitas pengendalian Intern pada Hotel Berbintang Empat dan Lima di Bali, *Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Udayana Denpasar*



## **The Role and Responsibility of Internal Auditor in the Control of Payroll System**

### **ABSTRACT**

Generally, salary can be paid regularly on monthly basis based on an employee's level, position, length of service, and education level. Therefore, a company requires a good payroll system in order to smoothen the process of payroll, from calculation to distribution of the salary to the employees. It needs an internal auditor to supervise and control the payroll system. An internal auditor's personal integrity influences his working performance so that it can be said that an internal auditor's responsibility is in accordance to his morality.

From the results of discussion, it can be concluded that (1) The task of an internal auditor in doing his activities, require integrity, which means a character element that will result in professional acknowledgement. He is demanded to be honest and frank without sacrificing the secret of his clients. His services and public trust given to him must not be changed with any types of personal benefits and (2) An internal auditor should check payroll report on regular basis, for instance in the end of month, and complete it with several data that support the payroll review so it will facilitate management in evaluating the effectiveness, efficiency, and productivity of its employees. Therefore, payroll control is absolutely required to prevent any discrepancy or manipulation.

**Keywords: an internal auditor, control and salary**

## ABSTRAK

Secara umum gaji dapat dibayarkan secara tetap perbulan berdasarkan golongan, jabatan, lama bekerja dan pendidikan, karena itu diperlukan suatu sistem penggajian yang baik agar dalam pelaksanaan perhitungan penggajian sampai dengan pembayaran atau pendistribusian gaji tersebut kepada karyawan dapat berjalan lancar dan baik. Kehadiran internal auditor diperlukan sebagai pengawasan dan pengendalian atas gaji tersebut. Integritas pribadi seorang auditor internal berdampak pada hasil kerjanya sehingga pertanggung jawaban seorang internal auditor dapat dikatakan dilatar belakangi oleh moralitasnya.

Hasil pembahasan dapat disimpulkan bahwa (1) Tugas seorang internal auditor dalam melakukan aktivitasnya diperlukan adanya integritas yaitu elemen karakter yang mendasari timbulnya pengakuan profesional, dimana dituntut sikap jujur dan berterus terang tanpa harus mengorbankan rahasia penerimaan jasa, pelayanan dan kepercayaan publik tidak boleh dikalahkan oleh keuntungan pribadi dan (2) Internal auditor perlu melakukan pengecekan secara berkala misal setiap akhir bulan terhadap laporan penggajian berkala dan sejumlah data yang mendukung laporan ikhtisar gaji tersebut, sehingga diharapkan memudahkan pihak manajemen dalam menilai efektifitas dan efisiensi serta produktivitas pegawai. Dengan demikian secara implisit pengendalian penggajian dibutuhkan untuk menghindari kecurangan atau manipulasi.

**Kata kunci: internal auditor, pengendalian dan gaji**