

## BAB 5

### KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data pada bab 4 maka dapat disimpulkan bahwa *Locus of control* memberikan pengaruh positif terhadap perilaku disfungsional. Semakin tinggi tingkat *Locus of control* pada auditor semakin tinggi kesempatan auditor untuk melakukan perilaku audit disfungsional.

*Turnover Intention* tidak memberikan pengaruh terhadap perilaku disfungsional. Semakin tinggi keinginan untuk berpindah kerja tidak memiliki hubungan dengan terjadinya perilaku audit disfungsional, sebaliknya jika semakin rendah keinginan untuk berpindah kerja juga tidak memiliki hubungan dengan terjadinya perilaku audit disfungsional.

Komitmen Organisasi tidak memberikan pengaruh terhadap perilaku disfungsional. Dengan adanya komitmen organisasi yang tinggi menjadikan individu lebih mementingkan organisasi mereka dibandingkan dengan kepentingan pribadi dan mereka berusaha menjadikan organisasi yang lebih baik lagi. Begitu juga sebaliknya jika komitmen organisasi rendah akan membuat para individu lebih mendahulukan kepentingan pribadinya.

Tekanan Anggaran Waktu tidak memberikan pengaruh terhadap perilaku disfungsional. Tingkat tekanan anggaran waktu yang dirasakan auditor tidak mempengaruhi auditor untuk melakukan perilaku audit disfungsional, dikarenakan tingkat tekanan anggaran waktu yang dirasakan auditor tidak berpengaruh untuk melakukan perilaku audit disfungsional.

#### 5.2 Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini yaitu peneliti tidak berfokus terhadap pengaruh eksternal dan internal melainkan peneliti mengidentifikasi secara umum tanpa mengelompokkan.

Keterbatasan pelaksanaan yang dialami oleh peneliti, yaitu pada saat melakukan penyebaran kuesioner bersamaan dengan adanya pandemi

covid-19. Banyaknya auditor yang bekerja dirumah sehingga beberapa KAP menolak untuk bersedia mengisi kuesioner yang dibagikan.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan dari kesimpulan dan keterbatasan yang telah dijelaskan di atas, saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk para penelitian selanjutnya yaitu diharapkan para peneliti selanjutnya untuk lebih memperhatikan waktu dan kondisi penelitian dengan topik yang di ambil. Jika peneliti selanjutnya juga menjadikan auditor yang bekerja di KAP sebagai responden maka untuk waktu penyebaran kuesioner harap lebih diperhatikan waktu dan kondisinya. Dan untuk penelitian selanjutnya bisa ditambahkan variabel lain agar hasil dari determinan linernya naik.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Arens, D. (2014). *Auditing Dan Jasa Assurance: Pendekatan Terintegrasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Arifin, M. A., & Emilda. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Terhadap Prilaku Disfungsional AUDIT. *Jurnal Akuntanika, Vol. 5, No. 2*, 129-146.
- Basriani, A., Andrea, & Arifin, K. (2015). Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Studi Empiris). *Jurnal Ekonomi Volume 23, Nomor 4*, 1-17.
- Devi, L. M., & Suaryana, I. G. (2016). Time Budget Pressure Memoderasi Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1994-2023.
- Fachruddin, W., Bahri, S., & Pribadi, A. (2017). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Audit Dengan Prosedur Audit Sebagai mediasi. *Jurnal Iman, Vol 5 No 2*, 1-13.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grahita, D. L. (2016). Analisis Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*.
- Istiqomah, S., & Hanny, R. (2017). Studi Empiris Faktor-Faktor Yang Memengaruhi. *Jurnal Akuntansi Volume XXI No 02*, 184-207.
- Liyadi, N. (2017). Pengaruh Karakteristik Internal Dan Karakteristik Eksternal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Akuntansi Fakultas Bisnis Unversitas Katolik Widya Mandala*.
- Munnawaroh, M. (2017). Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Rexsinesa, D. F. (2018). Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Dan Time Budget Pressure Terhadap Perilaku Audit Disfungsional. *Skripsi Jurusan Akuntansi Syariah*.

- Riyadi, S. (2017). *Akuntansi Manajemen*. Sidoarjo: Zifataman Publisher.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sri Wahyuni, A. D. (2015). Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Tekanan Anggaran. *Jurnal Akuntansi Vol. 4 No 1*, 54-69.
- Suartana, I. W. (2010). *Hubungan Tekanan Anggaran Waktu Dengan Perilaku Disfungsional Serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Audit*. Surabaya: Simposium Nasional Akuntansi VI.
- Widiantari, I. A., & Astika, I. B. (2018). Pengaruh Time Budget Pressure Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Dengan Mediasi Skeptisisme Profesional Di KAP Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 905-933.