

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan UPTD Kota Madiun
- b. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan UPTD Kota Madiun

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka implikasi manajerial yang dapat diterapkan pada kinerja karyawan UPTD Kota Madiun.

1. Hasil penelitian menunjukkan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan UPTD Kota Madiun Hal ini mengindikasikan bahwa pemenuhan kompensasi yang sesuai berupa kesesuaian tingkat biaya hidup dengan besarnya gaji yang diberikan perusahaan, kelayakan pemberian kompensasi dengan tingkat biaya hidup karyawan, kesesuaian kompensasi yang diberikan perusahaan dengan produktivitas kerja karyawan, kelayakan kompensasi yang diberikan perusahaan dengan standar upah yang telah ditetapkan pemerintah, serta kesesuaian beban kerja dengan pemberian kompensasi oleh perusahaan akan meningkatkan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan
2. Hasil penelitian menunjukkan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan UPTD Kota Madiun Hal ini mengindikasikan bahwa kondisi lingkungan kerja yang baik berupa penerangan ruangan kerja, kondisi ruang kerja yang sejuk, sirkulasi udara diruang kerja yang baik, dan kebersihan ruangan kerja dengan kenyamanan karyawan dalam bekerja meningkatkan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.

5.3 Keterbatasan

1. Ruang lingkup penelitian ini pada kantor UPTD kota Madiun, yang memiliki jumlah karyawan 50 orang.
2. Dalam penelitian ini indikator turnover kurang sesuai karena penelitian dilakukan pada kantor UPTD kota Madiun, yang sesuai respondennya adalah ASN.

5.4 Saran

Dalam penelitian ini ruang lingkup penelitian hanya dilakukan pada kantor UPTD kota Madiun, dengan jumlah responden sebanyak 50 orang. Penelitian selanjutnya dapat menguji ulang variabel ini dengan menambah wilayah penelitian atau mengganti objek penelitian dengan jumlah sampel yang lebih besar

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, Tri Budianto dan Amelia, Katini. 2015 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta, *KREATIF*, Vol. 3, No.1 ISSN –
- Fauzi. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tor Ganda Medan, *JRMB*, Vol. 2, No.3 ISSN 2339-0506.
- Hadiwijaya, Purna, Zunaidah, Komaruddin, Adlyn. 2012. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perjapin Prima, *JEMBATAN*, Vol. 10, No.2 ISSN -
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Mangkuprawira, Syafry. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Manik, Sudarmin. 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi pada Karyawan Bank, *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, Vol. 1, No.2 ISSN –
- Noermijati. 2013. *Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional*. Malang: UB Press.
- Nugraha, Made Bayu Indra dan Surya, Ida Bagus Ketut. 2016. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja, *E-Journal UNUD*, Vol. 5, No.1 ISSN 2302-8912
- Paaisal, La Ode Rachmat, Tabroni dan Maksum, Choiril. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Muara Wisesa Samudra di Jakarta, *Jurnal Eksekutif*, Vol. 15, No.1 ISSN -
- Putranto, Danang Indra, Suryoko, Sri dan Djoko, Handoyo. 2016 Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kimia Farma Plant Semarang, *E-Journal UNDIP*, Vol. 9, No.1 ISSN –

- Ramadinata, Raja Devi dan Kasmiruddin. 2018 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru, *JOM FISIP*, Vol. 5, No.1 ISSN -
- Robbins, S. 2008. Perilaku Organisasi, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Rivai, Zainal Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Simamora, Henry.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Potlak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kerja*. Buku 2. Jakarta : Bumi Aksara
- Sucahya, I wayan dan Suana, I wayan. 2016. Pengaruh Moral Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, *E-Jurnal UNUD*, Vol. 5, No.11 ISSN 2302-8912
- Sugito, Sumartono. 2004. *Manajemen Operasional*. Malang: Banyumedia.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. 2003. *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Ghalia.
- Widijanto, Tiyana dan Setyawasih, Rianti. 2019 Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 13, No.2 ISSN 1978-2586