

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI FRAUD:
PERSEPSI PEGAWAI DINAS ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH (OPD)
KOTA MADIUN**



**OLEH:
ERDA DWI AMBARWATI
52416008**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS MADIUN
2020**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
FRAUD: PERSEPSI PEGAWAI DINAS ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH (OPD)
KOTA MADIUN**

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS MADIUN
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
ERDA DWI AMBARWATI
52416008

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS MADIUN
2020

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI FRAUD:
PERSEPSI PEGAWAI DINAS ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH (OPD)
KOTA MADIUN**

Oleh:

ERDA DWI AMBARWATI

52416008

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing



(Intan Immanuela, S.E., M.SA.)

Tanggal: 21 Mei 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Erda Dwi Ambarwati NRP 52416008

Telah diuji pada tanggal 29 Mei 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0711116902

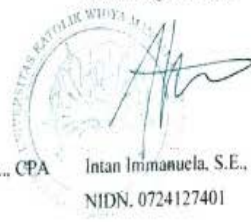
Mengetahui:


Dekan.




Rodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi




Intan Immanuel, S.E., M.SA.
NIDN. 0724127401

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Erda Dwi Ambarwati

NIM : 52416008

Judul : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fraud: Persepsi
Skripsi Pegawai Dinas Organisasi Perangkat Daerah Kota Madiun

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet/media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 21 Mei 2020

Yang menyatakan



(Erda Dwi Ambarwati)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah Subhana wa Ta'ala yang senantiasa melimpahkan anugerah, kekuatan dan pertolongan-Nya, sehingga penulis diberikan kesempatan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi saya yang berjudul: **“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fraud: Persepsi Pegawai Dinas Organisasi Perangkat Daerah Kota Madiun”**.

Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi syarat sebagai tugas akhir dalam menempuh studi Program Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun. Saya menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini selesai berkat bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah Subhana wa Ta'ala dzat yang hanya dengan-Nya saya menggantungkan segala urusan dan hidup, yang telah memberi kemudahan, kekuatan serta pertolongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun yang telah memberikan dukungan sehingga skripsi saya dapat terselesaikan dengan baik.
3. Intan Immanuela, S.E., M.SA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun serta selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan bimbingan, arahan, semangat, dan dukungan sehingga skripsi saya dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen serta staf Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun yang telah memberikan dukungan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak, Ibu, Kakakku tercinta yang telah memberikan doa, motivasi dan perhatiannya kepada saya. Semoga Allah selalu melimpahkan kasih sayang-Nya seperti kasih sayang kepadaku selama ini.
6. Teman-teman Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun angkatan 2016 dan angkatan 2015 yang telah memberikan dukungan, semoga pertemanan ini terjalin dengan baik selamanya.
7. Teman-teman KKN Kelurahan Plaosan tahun 2020 terimakasih atas dukungan kalian dan semoga pertemanan kita tetap terjalin dengan baik.
8. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya semoga amal baik kalian dibalas berlipat ganda oleh Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharap saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua yang membutuhkan.

Madiun, 21 Mei 2020

Penulis,



Erda Dwi Ambarwati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Sistematika Penulisan Skripsi.....	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Teori <i>Fraud Triangle</i>	10
2.1.2. <i>Fraud</i>	11
2.1.3. Jenis <i>Fraud</i>	12
2.2. Penelitian Terdahulu	13
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	16
2.3.1. Pengaruh Penegakan Peraturan terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (<i>Fraud</i>)	16
2.3.2. Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (<i>Fraud</i>).....	17
2.3.3. Pengaruh Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (<i>Fraud</i>)	18
2.3.4. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (<i>Fraud</i>)	19
2.3.5. Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (<i>Fraud</i>)	20
2.3.6. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (<i>Fraud</i>).....	21
2.3.7. Pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (<i>Fraud</i>).....	22
2.4. Model Penelitian/Rerangka Konseptual	24
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Desain Penelitian	25
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	25
3.2.1. Variabel Penelitian.....	25

3.2.2.	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	25
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	29
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	29
3.5.	Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan.....	29
3.6.	Analisis Data.....	30
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	30
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	30
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.4	Uji Hipotesis.....	33
BAB 4	ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1.	Data Penelitian.....	35
4.1.1.	Distribusi dan Pengembalian Kuesioner.....	35
4.1.2.	Gambaran Umum Responden.....	36
4.2.	Hasil Penelitian.....	37
4.2.1.	Statistik Deskriptif.....	37
4.2.2.	Uji Kualitas Data.....	40
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik.....	44
4.2.4.	Uji Hipotesis.....	48
4.3.	Pembahasan.....	51
4.3.1.	H ₁ : Penegakan peraturan berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi/ <i>fraud</i>	52
4.3.2.	H ₂ : Keefektifan pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi/ <i>fraud</i>	52
4.3.3.	H ₃ : Asimetri informasi berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi/ <i>fraud</i>	53
4.3.4.	H ₄ : Keadilan distributif berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi/ <i>fraud</i>	54
4.3.5.	H ₅ : Keadilan prosedural berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi/ <i>fraud</i>	54
4.3.6.	H ₆ : Komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi/ <i>fraud</i>	55
4.3.7.	H ₇ : Budaya etis organisasi berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi/ <i>fraud</i>	56
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1.	KESIMPULAN.....	57
5.2.	KETERBATASAN.....	58
5.3.	SARAN.....	58
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pengambilan keputusan ada atau tidaknya autokorelasi	32
Tabel 4.1 Data Rincian Kuesioner	35
Tabel 4.2 Rincian Pendistribusian dan Pengembalian Kuesioner.....	36
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan usia	36
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	37
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Penegakan Peraturan (X1)	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Keefektifan Pengendalian Internal (X2)	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Asimetri Informasi (X3)	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Keadilan Distributif (X4).....	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Keadilan Prosedural (X5)	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X6).....	42
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Budaya Etis Organisasi (X7)	43
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Y)	43
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolonieritas	45
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi	47
Tabel 4.18 Hasil Uji Runs Test.....	47
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Berganda	48
Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	45
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedasitas	46

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Instrumen Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 4 Jawaban Responden
- Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis

ABSTRAK

Fraud merupakan suatu perbuatan yang melawan hukum yang dilakukan oleh orang-orang dari dalam dan atau luar organisasi, dengan maksud untuk mendapatkan keuntungan pribadi atau kelompoknya yang secara langsung merugikan pihak lain. Kasus kecenderungan kecurangan akuntansi yang sering terjadi di instansi pemerintahan maupun swasta adalah kasus korupsi. Tindak korupsi yang sering dilakukan diantaranya manipulasi pencatatan, penghilangan dokumen, dan *mark up* yang dapat merugikan keuangan maupun perekonomian negara. Kecenderungan kecurangan akuntansi merupakan perbuatan melawan hukum yang dilakukan orang-orang dari dalam maupun luar organisasi dengan tujuan mendapatkan keuntungan pribadi/kelompok yang secara langsung merugikan pihak lain. Kecenderungan kecurangan akuntansi dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah: penegakan peraturan, keefektifan pengendalian internal, asimetri informasi, keadilan distributif, keadilan prosedural, komitmen organisasi, dan budaya etis organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh penegakan peraturan, keefektifan pengendalian internal, asimetri informasi, keadilan distributif, keadilan prosedural, komitmen organisasi, dan budaya etis organisasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuesioner secara langsung kepada responden. Sampel dalam penelitian ini adalah 80 pegawai dinas yang bekerja di Organisasi Perangkat Daerah Kota Madiun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel keefektifan pengendalian internal berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Sedangkan variabel penegakan peraturan, asimetri informasi, keadilan distributif, keadilan prosedural, komitmen organisasi, dan budaya etis organisasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Kata Kunci: Kecenderungan kecurangan akuntansi, keefektifan pengendalian internal

ABSTRACT

Fraud is an act that is against the law committed by people from within and or outside the organization, with a view to getting personal or group benefits that directly harm or parties. Cases of tendency of accounting/fraud that often occur in government and private agencies are cases of corruption. Acts of corruption that are often done include manipulation of records, omissions of documents, and mark ups that can be detrimental to the country's finances and economy. The tendency of accounting/fraud is an unlawful act carried out by people from within and outside the organization with the aim of obtaining personal / group benefits that directly harm other parties. The tendency of accounting/fraud is influenced by several factors including: enforcement of regulations, effectiveness of internal control, information asymmetry, distributive justice, procedural justice, organizational commitment, and organizational ethical culture.

This study aims to prove empirically the effect of rule enforcement, the effectiveness of internal control, information asymmetry, distributive justice, procedural justice, organizational commitment, and organizational ethical culture on trends in accounting fraud. Data collection is done by distributing questionnaires directly to respondents. The sample in this study were 80 service employees who worked at the Regional Organization of the City of Madiun. The sampling technique used was purposive sampling. Hypothesis testing uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 22.

The results of this study indicate that the effectiveness of internal control variables influence the tendency of accounting/fraud. Whereas the variable of rule enforcement, information asymmetry, distributive justice, procedural justice, organizational commitment, and organizational ethical culture do not influence the tendency of accounting/fraud.

Keywords: *Tendency of accounting fraud, effectiveness of internal control*