

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN TETAP PT PLN (Persero) UNIT  
INDUK TRANSMISI JAWA BAGIAN TIMUR DAN BALI UNIT  
PELAKSANA TRANSMISI MADIUN**



Oleh :  
Nama : Kevin Wijaya  
NIM : 51415039

JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
KAMPUS KOTA MADIUN  
2020

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN TETAP PT PLN (Persero) UNIT INDUK TRANSMISI JAWA  
BAGIAN TIMUR DAN BALI UNIT PELAKSANA TRANSMISI MADIUN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

**KAMPUS KOTA MADIUN**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan**

**Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**Jurusan Manajemen**

**Oleh:**

**Kevin Wijaya**

**51415039**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

**KAMPUS KOTA MADIUN**

**2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN TETAP PT PLN (Persero) UNIT INDUK TRANSMISI JAWA  
BAGIAN TIMUR DAN BALI UNIT PELAKSANA TRANSMISI MADIUN

Oleh:  
Kevin Wijaya  
51415039

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik  
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing



Ardianus Laurens P., S.E., M.Sc.  
NIDN. 0721048301

Tanggal: 19 Mei 2020

## HALAMAN PENGESAHAN

**Skripsi yang ditulis oleh: Kevin Wijaya / NIM 51415039**

Telah diuji pada tanggal 19 Mei 2020 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji.

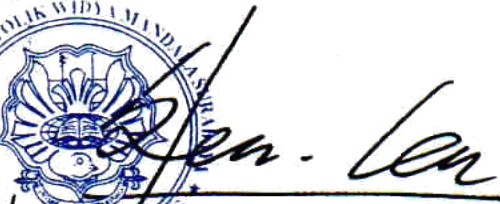

Ketua Tim Penguji



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si  
NIDN. 0713126601

Mengetahui,

Dekan,

Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., Ca., CPA  
NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,


Vivi Ariyani, S.E., M.Sc  
NIDN. 0717128001

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Kevin Wijaya

NIM : 51415039

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 19 Mei 2020

Yang menyatakan,

A 6000 Rupiah postage stamp with a signature over it. The stamp is green and yellow, featuring the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERAI TEMPEL', '6000', and 'ENAM RIBU RUPIAH'. The serial number 'KP69CAHF511418578' is visible. The signature is in black ink.

(Kevin Wijaya)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PT PLN (Persero) UNIT INDUK TRANSMISI JAWA BAGIAN TIMUR DAN BALI UNIT PELAKSANA TRANSMISI MADIUN**. Penulisan laporan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Progam Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Penulisan skripsi ini pastinya tidak lepas dari doa, dukungan, bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM.,Ak.,Ca.,CPA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc., selaku Wali Studi dan Ketua Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
3. Bapak Ardianus Laurens P., S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dengan penuh kesabaran dalam memberikan bimbingan, dukungan dan pengarahan serta semangat yang luar biasa kepada penulis selama penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Ibu Dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun, khususnya progam studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi sehingga menjadi bekal bagi penulis dalam menyusun skripsi.
5. Papa, Mama, dan keluarga besar yang telah memberikan doa, semangat, dukungan dan motivasi selama kuliah dan penyusunan skripsi.

6. Para responden karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Trasmisi Madiun yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner demi kelancaran penelitian ini.
7. Keluarga Besar Manajemen angkatan 2015 yang selalu memberikan dukungan, semangat dan berjuang bersama-sama menyusun skripsi, bersedia menjadi tempat tukar pikiran selama penyusunan skripsi.
8. Teman-teman KKN Desa Puntukdoro yang telah memberikan dukungan.
9. Seluruh keluarga besar Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan dukungan dan inspirasi. Serta berbagai pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terimakasih atas segala bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 19 Mei 2020

Kevin Wijaya

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK .....	xi
ABSTRACT.....	xii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi .....	6
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	15
2.3 Penelitian Terdahulu .....	15
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	17
2.5 Model Penelitian dan Rerangka Konseptual .....	19
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian.....	20
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	20
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	22
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	23
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penyempelan .....	23
3.6 Analisis Data .....	24
<b>BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	28
4.2 Deskripsi Data.....	31
4.2.2 Statistik Deskriptif .....	33
4.3 Hasil Analisis Data.....	36
4.4 Pembahasan.....	44
<b>BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN</b>	
5.1 Simpulan .....	47
5.2 Keterbatasan.....	47
5.3 Implikasi Manajerial .....	48
5.4 Saran.....	48
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Sekarang.....	17
Tabel 3.1 Skala Penilaian Kuesioner.....	23
Tabel 3.2 Interval Penilaian .....	24
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan PT PLN.....	30
Tabel 4.2 Usia .....	31
Tabel 4.3 Jenis Kelamin.....	31
Tabel 4.4 Pendidikan.....	32
Tabel 4.5 Lama Bekerja .....	32
Tabel 4.6 Kategori Jawaban Responden .....	33
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Motivasi .....	34
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Kompensasi.....	35
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Kinerja .....	36
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Uji Validitas Motivasi .....	37
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	37
Tabel 4.12 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kinerja.....	38
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Uji Reliabelitas .....	38
Tabel 4.14 Uji Normalitas .....	39
Tabel 4.15 Uji Multikolenieritas .....	40
Tabel 4.16 Uji Heterokedastisitas .....	40
Tabel 4.17 Regresi Linier Berganda .....	41
Tabel 4.18 Determinasi $R^2$ .....	42
Tabel 4.19 Uji T .....	43

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Konseptual.....	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT PLN .....	29
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan .....	43
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan .....	44

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Lembar Kuesioner
- Lampiran 2 Hasil Kuesioner
- Lampiran 3 Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 Uji Validitas
- Lampiran 6 Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9 Uji Determinasi R
- Lampiran 10 T Tabel dan R tabel
- Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan menguji pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT PLN UPT Madiun secara parsial. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan yang meliputi, bagian manajer unit, manajer pelaksana, hingga junior technician PDKB SUTT/SUTET yang sesuai dengan jumlah populasi. Hasil penelitian menunjukkan jika motivasi dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan**

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON  
PERFORMANCE OF PERMANENT EMPLOYEES OF PT PLN (Persero)  
THE MAIN TRANSMISSION UNITS OF EAST JAVA AND BALI  
IMPLEMENTING THE MADIUN TRANSMISSION UNITS**

**ABSTRACT**

This research was conducted by partially supporting motivation and compensation for PT PLN UPT Madiun employees. Samples in this study were published 60 employees released, the unit manager, executive manager, until the junior technician PDKB SUTT / SUTET in accordance with the population. The results showed motivation and significant positive support for employee performance.

***Keywords: Motivation, Compensation, Employee Performance***