

**PENGARUH KOMPENSASI MANAJEMEN, PERJANJIAN HUTANG
DAN PAJAK TERHADAP MANAJEMEN LABA
PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR
GO PUBLIC DI INDONESIA**



Rehobot Tanomi

3203007317

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2012**

**PENGARUH MOTIVASI KOMPENSASI MANAJEMEN, PERJANJIAN
HUTANG DAN PAJAK TERHADAP MANAJEMEN LABA PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR
GO PUBLIC DI INDONESIA**

TUGAS AKHIR SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Bisnis

Jurusan Akuntansi

OLEH

REHOBOT TANOMI

3203007317

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2012

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI MANAJEMEN, PERJANJIAN HUTANG
DAN PAJAK TERHADAP MANAJEMEN LABA
PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR
GO PUBLIC DI INDONESIA**

OLEH :

Rehobot Tanomi

3203007317

Telah Disetujui dan Diterima untuk Diajukan
Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



C. Bintang Hari Y., SE. M.Si.

Tanggal:



Yohanes Harimurti, SE., M.Si., Ak

Tanggal:

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Rebotan Tanomi, NRP 3203007317.

Telah diuji pada tanggal 01 Agustus 2012 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji:



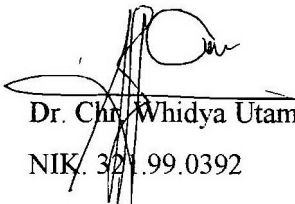
Josepha C. Shanti, SE., M.Si., Ak.

NIK 321.00.0435

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Chr. Whidya Utami, MM.

NIK. 321.99.0392



Yohanes Harimurti, SE., M.Si., Ak.

NIK 311.92.0185

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rehobot Tanomi

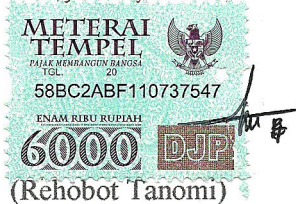
NRP : 32030070317

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kompensasi Manajemen,
Perjanjian Hutang Dan Pajak Terhadap Manajemen
Laba Pada Perusahaan Manufaktur *Go Public* Di
Indonesia

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala.

Surabaya, 24 Juli 2012

Yang Menyatakan.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan berkat, rahmat, dan bimbingan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kompensasi Manajemen, Perjanjian Hutang Dan Pajak Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Manufaktur *Go Public* Di Indonesia”. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jenjang strata satu (S-1) di Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan kendala yang dihadapi penulis saat menyusun skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Yohanes Harimurti, SE., M.Si., Ak, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan Dosen Pembimbing II yang telah membuka wawasan penulis dan banyak memberikan masukan positif kepada penulis.
2. Bapak C. Bintang Hari Yudhanti, SE. M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran

perbaikan, masukan positif, dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

3. Seluruh staf pengajar pada Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya atas segala bimbingan dan ilmu pengetahuan yang telah diberikan selama perkuliahan.
4. Almarhum Papa, Mama, dan Kakak tercinta yang memberikan dukungan moril, semangat, doa, dan finansial kepada penulis selama ini.
5. Geng #Punuk yang menjadi mentor penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Teman-teman penulis dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan dukungan dan semangat selama penyusunan skripsi ini.

Kiranya segala kebaikan dan perhatian yang telah diberikan mendapat balasan dari Tuhan Yesus Kristus. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak yang memerlukan.

Surabaya, 24 Juli 2012

(Rehobot Tanomi)

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Pernyataan Keaslian Karya Ilmiah.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
Abstrak.....	xii
Bab 1 – Pendahuluan.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Penelitian.....	7
Bab 2 – Tinjauan Kepustakaan.....	8
2.1. Penelitian Terdahulu.....	8
2.2. Landasan Teori.....	11
2.2.1. Teori Agensi dan Asimetri Informasi.....	11
2.2.2. Laporan Keuangan dan Informasi	
Laba.....	14
2.2.2.1. Laporan Keuangan.....	14
2.2.2.2. Informasi Keuangan.....	17

2.2.3. Manajemen Laba.....	18
2.2.3.1. Definisi Manajemen Laba.....	18
2.2.3.2. Bentuk-Bentuk Manajemen Laba.....	23
2.2.3.3. Motivasi Manajemen Laba.....	23
2.2.4. Kompensasi Manajemen.....	29
2.2.4.1. Definisi Kompensasi Manajemen.....	29
2.2.4.2. Jenis-Jenis Kompensasi.....	31
2.2.5. Perjanjian Hutang.....	34
2.2.5.1. Definisi Perjanjian Hutang.....	34
2.2.5.2. Perjanjian Hutang Dengan Manajemen Laba.....	36
2.2.6. Pajak	38
2.2.6.1. Definisi Pajak.....	38
2.2.6.2. Pajak Sebagai Motivasi Manajemen Laba.....	39
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	40
2.4. Model Penelitian.....	42
Bab 3 – Metode Penelitian.....	43
3.1. Desain Penelitian.....	43
3.2. Identifikasi Variabel, Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	43
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	47
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	47
3.5. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan	

Sampel.....	47
3.6. Teknik Analisis Data.....	49
Bab 4 – Analisis Dan Pembahasan.....	55
4.1. Gambaran Obyek Penelitian.....	55
4.2. Deskripsi Data.....	56
4.2.1. Manajemen Laba.....	56
4.2.2. Kompensasi Manajemen.....	59
4.2.3. Perjanjian Hutang.....	60
4.2.4. Pajak	61
4.3. Analisis dan Uji Hipotesis.....	62
4.3.1. Uji Normalitas.....	62
4.3.2. Uji Asumsi Klasik.....	63
4.3.3. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	66
4.3.4. Hasil Uji.....	68
4.4. Pembahasan.....	69
Bab 5 – Simpulan Dan Saran.....	71
5.1. Simpulan.....	71
5.2. Keterbatasan Dan Saran.....	71
5.2.1. Keterbatasan.....	71
5.2.2. Saran	72
Daftar Pustaka.....	73
Lampiran	

Daftar Tabel

Tabel 2.1 : Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	8
Tabel 3.1 : Hasil Pemilihan Sampel.....	47
Tabel 4.1 : Daftar Sampel Perusahaan.....	54
Tabel 4.2 : Hasil Perhitungan Manajemen Laba	56
Tabel 4.3 : Rekapitulasi Kompensasi Manajemen.....	58
Tabel 4.4 : Rekapitulasi Perjanjian Hutang.....	59
Tabel 4.5 : Rekapitulasi Pajak.....	60
Tabel 4.6 : Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.7 : Hasil VIF (<i>Variance Inflation Factor</i>).....	64
Tabel 4.8 : Korelasi <i>Rank Spearman</i>	65
Tabel 4.9 : Persamaan Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.10 : Hasil Uji F t, F, dan R ²	87

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Rekapitulasi Data Penelitian
- Lampiran 2A. Perhitungan Non Discretionary Accrual
- Lampiran 2B. Perhitungan α_1 , α_2 , α_3 Tahun 2007
- Lampiran 3. Rekapitulasi Motivasi Manajemen Laba
- Lampiran 4. Input Regresi
- Lampiran 5. Output Uji Normalitas
- Lampiran 6. Output Uji Regresi Linier Berganda

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kompensasi Manajemen, Perjanjian Hutang dan Pajak terhadap Manajemen Laba pada perusahaan-perusahaan manufaktur yang *go public* di Indonesia. Untuk praktik manajemen laba sendiri, ada dua pelaku yaitu prinsipal (pemegang saham) dan agen (manajer). Praktik ini terjadi karena adanya konflik kepentingan yang dimiliki oleh prinsipal dan agen yang bertujuan untuk memaksimalkan keuntungan bagi mereka. Sampel yang digunakan adalah 15 perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI dan memiliki laporan keuangan antara tahun 2007-2009. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian mengungkapkan secara simultan Kompensasi Manajemen, Perjanjian Hutang dan Pajak berpengaruh terhadap Manajemen Laba akan tetapi apabila secara parsial Kompensasi Manajemen masih dapat dibuktikan memiliki pengaruh, untuk Perjanjian Hutang dan Pajak tidak.

Kata kunci : Manajemen Laba, Kompensasi Manajemen, Perjanjian Hutang dan Pajak

*EFFECT OF COMPENSATION MANAGEMENT, DEBT
COVENANT AND TAX ONEARNINGS MANAGEMENT
IN GO PUBLIC MANUFACTURING COMPANIES
IN INDONESIA*

Abstract

This study aims to examine the effect of management compensation, debt covenant and tax on earnings management on public companies in Indonesia. For earnings management practice, there are two role which is principal (stockholder) and agent (manager). This practice happens because of the interest conflict between principal and agent where their own interest is to maximize their own profit. The samples used are 15 manufacturing companies listed in BEI and had financial statements between year 2007 to 2009. The data analysis using multiple regression analysis. The results of this study indicate that management compensation, debt covenant and tax on earnings management simultaneously have a significant effect on earnings management but however as partially compensation management has the effect still can be proved, as for debt covenant and tax doesn't have any effect.

Keywords : Earnings management, management compensation, debt covenant and tax