

PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL,
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,
DAN LINGKUNGAN ETIS TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI: PERSEPSI PEGAWAI
PEMERINTAHAN DAERAH
KABUPATEN SIKKA



OLEH:
MARIA NINDI LISTIKA NGAI
3203016199

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2020

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL,
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,
DAN LINGKUNGAN ETIS TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI: PERSEPSI PEGAWAI
PEMERINTAHAN DAERAH
KABUPATEN SIKKA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi**

OLEH:

**MARIA NINDI LISTIKA NGAI
3203016199**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL,
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,
DAN LINGKUNGAN ETIS TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI: PERSEPSI PEGAWAI
PEMERINTAHAN DAERAH
KABUPATEN SIKKA**

Oleh:
MARIA NINDI LISTIKA NGAI
3203016199

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



Ariston Esa, SE., M.A., Ak., BAP
NIDN.0707047401
Tanggal:

Pembimbing II,



Theodorus Radja Ludji, SE., M.Acc.
NIDN.0705039101
Tanggal:

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Maria Nindi Listika Ngai NRP 3203016199
Telah diuji pada tanggal 18 Januari 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji




Drs. Simon Hariyanto, M.Ak., Ak., QIA
NIDN.8810001019

Mengetahui:



Dekan,
Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA.
NIDN.0713097203

Ketua Jurusan,



S. Patricia Febrina D., SE., MA.
NIDN.0711028601

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maria Nindi Listika Ngai

NRP : 3203016199

Judul Skripsi : Pengaruh Keadilan Organisasional, Efektivitas Pengendalian Internal, dan Lingkungan Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi: Persepsi Pegawai Pemerintahan Daerah Kabupaten Sikka

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 5 Januari 2020

Yang menyatakan



(Maria Nindi Listika Ngai)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan pertolongan-Nya, peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul “Pengaruh Keadilan Organisasional, Efektivitas Pengendalian Internal, dan Lingkungan Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi: Persepsi Pegawai Pemerintahan Daerah Kabupaten Sikka” ini dengan baik, lancar, dan tepat waktu. Penulisan ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian Program Pendidikan gelar S-1 Jurusan Akuntansi di Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini, ada banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu S.Patricia Febrina Dwijayanti, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 di Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Ariston Esa, SE., M.A., Ak., BAP dan Bapak Theodorus Radja Ludji, SE., M.Acc. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia banyak membantu dan memberikan bimbingan kepada peneliti dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir skripsi ini. Terima kasih banyak karena telah meluangkan banyak waktu, tenaga, serta memberikan dorongan semangat kepada penulis, masukan, arahan, dan koreksi mengenai tugas akhir secara menyeluruh.
4. Kepada seluruh dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah banyak memberikan ilmu dan membantu penulis selama menempuh masa studi perkuliahan dan dalam mengajukan tugas akhir skripsi.

5. Bapak Dr. Hendra Wijaya S.Akt., M.M., CPMA selaku Dosen Wali Akademik yang telah memberikan pengarahan dan nasehat selama masa perkuliahan.
6. Bapak Lodovicus dan Ibu Patricia selaku *reviewer* dan dosen penguji peneliti saat sidang proposal yang memberikan saran atau masukan untuk kelanjutan dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
7. Papa dan Mama yang selalu memberikan dukungan, perhatian, motivasi, arahan, doa, serta dorongan semangat mulai dari awal menjalankan perkuliahan hingga menyusun tugas akhir skripsi ini. Terima kasih banyak untuk semua kasih sayang yang diberikan selama ini.
8. Alberto Anggel Servasius yang selalu setia mendukung, menemani, dan membantu selama masa perkuliahan serta selalu memberi motivasi untuk peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir penelitian ini.
9. Kakak-kakak *girl's* Doho 38 yang selalu memberikan dukungan dan motivasi serta menjadi wadah untuk *sharing* peneliti, sehingga peneliti bisa menjalankan perkuliahan dengan lancar.
10. Teman-teman seperjuangan dari awal masuk kuliah hingga sekarang, Chessy, Nona, Mey, dan Lili yang telah saling memberikan semangat satu sama lain, menjadi tempat berkeluh kesah dan belajar selama masa perkuliahan.
11. Adik-adik PANDALA angkatan 31 dan 33 yang selalu memotivasi dan mendukung peneliti selama proses tugas akhir sekaligus menjadi wadah untuk peneliti belajar tentang berorganisasi.
12. Teman-teman BPMU Generasi 9 yang selalu memberikan semangat dikala peneliti hampir patah semangat, selalu pengertian dan membantu peneliti ketika tidak dapat menunaikan kewajiban sebagai anggota karena sedang mengambil data di luar pulau.
13. Kepada teman-teman RAKAT yang selalu menjadi motivasi untuk bersaing dalam dunia perkuliahan.

Peneliti menyadari bahwa penelitian tugas akhir skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang

dimiliki dari peneliti. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun untuk memperbaiki hingga menyempurnakan penelitian ini. Akhir kata, peneliti berharap semoga tugas akhir skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan bisa membantu memberikan inspirasi khususnya pada rekan-rekan mahasiswa agar dapat menambah ilmu yang berguna bagi penelitian selanjutnya.

Surabaya, 5 Januari 2020

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	8
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	29
2.4 Model Penelitian.....	36
BAB 3. METODE PENELITIAN	37
3.1 Desain Penelitian	37
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	37
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan	40
3.6 Analisis Data.....	40
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Deskripsi Responden	45
4.2 Analisis Variabel Penelitian	46
4.3 Pengujian Data.....	57
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.5 Hasil Regresi Linier Berganda.....	64
4.6 Pembahasan	66

BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	74
5.1 Simpulan	74
5.2 Keterbatasan	74
5.3 Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	28
Tabel 4.1. Data Demografis Responden	45
Tabel 4.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel Keadilan Distributif..	47
Tabel 4.3. Tanggapan Responden terhadap Variabel Keadilan Prosedural .	48
Tabel 4.4. Tanggapan Responden terhadap Variabel..... Keefektifan Pengendalian Internal.....	50
Tabel 4.5. Tanggapan Responden terhadap Variabel..... Penegakan Peraturan.....	52
Tabel 4.6. Tanggapan Responden terhadap Variabel..... Budaya Etis Organisasi	53
Tabel 4.7. Tanggapan Responden terhadap Variabel..... Komitmen Organisasi	54
Tabel 4.8. Tanggapan Responden terhadap Variabel..... Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	56
Tabel 4.9. Rangkuman Hasil <i>Feedback</i> Kuesioner Penelitian	58
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Penelitian	59
Tabel 4.11. Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	60
Tabel 4.12. Uji Normalitas Data Penelitian	61
Tabel 4.13. Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.14 Uji Heterokedastisitas	62
Tabel 4.15. Rangkuman Hasil Statistik Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4.16. Hasil Uji Pengaruh Tiap Variabel Penelitian.....	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian.	36
Gambar 4.1. Grafik Plot.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2. Kuesioner
- Lampiran 3. Deskriptif Profil Responden
- Lampiran 4. Deskriptif Statistik Variabel
- Lampiran 5. Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Pada penelitian ini terdapat 6 faktor yang diuji sebagai variabel independen, yaitu keadilan distributif, keadilan prosedural, keefektifan pengendalian internal, penegakan peraturan, budaya etis organisasi, dan komitmen organisasi. Sedangkan variabel dependennya, kecenderungan kecurangan akuntansi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Sikka. Sampel yang dipilih merupakan pegawai yang bekerja di bagian keuangan. Penelitian ini menggunakan metode *quota*, *purposive*, dan *convenience sampling* dalam penentuan sampel. Analisis data menggunakan SPSS versi 23.

Hasil dari analisis pada penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) keadilan distributif, keadilan prosedural, penegakan peraturan, dan budaya etis organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi; (2) keefektifan pengendalian internal dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Kata Kunci: keadilan distributif, keadilan prosedural, keefektifan pengendalian internal, penegakan peraturan, budaya etis organisasi, komitmen organisasi, kecenderungan kecurangan akuntansi.

**The Influence of Organizational Justice, Internal Control Structure, and
Ethical Environment toward Accounting Tendency: Employee
Perception Regional Government of Sikka Regency**

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the factors that influence the tendency of accounting fraud. In this study there are 6 factors tested as independent variables, namely distributive justice, procedural justice, effectiveness of internal control, enforcement of regulations, organizational ethical culture, and organizational commitment. While the dependent variable, the tendency of accounting fraud.

The population in this study were all employees who work at the Regional Work Unit (SKPD) in Sikka Regency. The selected sample is employees who work in the financial department. This research uses quota, purposive, and convenience sampling methods in determining the sample. Data analysis using SPSS version 23.

The results of the analysis in this study show that: (1) distributive justice, procedural justice, enforcement of regulations, and organizational ethical culture do not significantly influence the tendency of accounting fraud; (2) the effectiveness of internal control and organizational commitment has a significant negative effect on trends in accounting fraud.

Keywords: *distributive justice, procedural justice, effectiveness of internal control, enforcement of regulations, organizational ethical culture, organizational commitment, tendency of accounting fraud.*