

**PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER DAN ASING
PADA DEWAN DIREKSI DAN KOMISARIS SERTA
KEPEMLIKAN MANAJERIAL TERHADAP
NILAI PERUSAHAAN (PERUSAHAAN
MANUFAKTUR TERDAFTAR
DI BEI TAHUN 2016-2018)**



OLEH:

RUTH SONIA ROSA SIANIPAR

3203016017

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2020

**PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER DAN ASING
PADA DEWAN DIREKSI DAN KOMISARIS SERTA
KEPEMLIKAN MANAJERIAL TERHADAP
NILAI PERUSAHAAN (PERUSAHAAN
MANUFAKTUR TERDAFTAR
DI BEI TAHUN 2016-2018)**

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
RUTH SONIA ROSA SIANIPAR
3203016017

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2020

HALAMAN PERSETUJUAN

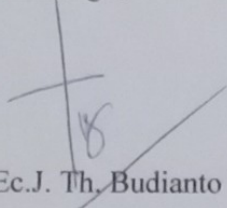
SKRIPSI

PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER DAN ASING
PADA DEWAN DIREKSI DAN KOMISARIS SERTA
KEPEMLIKAN MANAJERIAL TERHADAP
NILAI PERUSAHAAN (PERUSAHAAN
MANUFAKTUR TERDAFTAR
DI BEI TAHUN 2016-2018)

Oleh:
RUTH SONIA ROSA SIANIPAR
3203016017

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

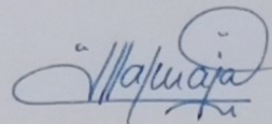
Pembimbing I,



Drs.Ec.J. Th. Budianto T., ST., MM., AK., QIA

Tanggal : 2...Desember 2019

Pembimbing II,



Lukas Surjaatmaja, S.Ak.,MA.

Tanggal : 30...Desember 2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Ruth Sonia Rosa Sianipar NRP: 3203016017

Telah diuji pada tanggal 16 Januari 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji:




Dr. Dyna Rachmawati, SE., M.Si., Ak.

NIDN. 0712077001

Mengetahui:

Dekan Fakultas Bisnis,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA.

NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,



S. Patricia Febrina D, SE., M.A.

NIDN. 0711028601

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ruth Sonia Rosa Sianipar

NRP : 3203016017

Judul Skripsi : Pengaruh Keberagaman Gender dan Asing pada Dewan
Direksi dan Komisaris serta Kepemilikan Manajerial
Terhadap Nilai Perusahaan (Perusahaan Manufaktur yang
Terdaftar di BEI Tahun 2016-2018)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 6 Januari 2020

Yang menyatakan




(Ruth Sonia Rosa Sianipar)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih karunia, berkat, penguatan dan penyertaan-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan tepat waktu. Skripsi ini ditulis sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, serta dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
2. S. Patricia Febrina D, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan Dosen Wali yang saya hormati.
3. Drs.Ec.J. Th. Budianto T., ST., MM., AK., QIA selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran serta bimbingan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
4. Lukas Surjaatmaja, S.Ak., MA. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membantu peneliti melalui bimbingan, masukan serta arahan dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
5. Seluruh Dosen di Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan berlangsung.
6. Kedua orang tua saya, Edward David Sianipar dan Erni Laksmi Triyani yang telah mendukung saya selalu. Adik-adik saya: Sarah Laura Sianipar dan Michael Ramos Sianipar.
7. Kakek saya Ariok Nelson Sianipar, Soenarjo, dan R.E.J van Gestel; Nenek saya Naomi Stefanus, Iriana Rimbun Sitohang dan Trui Stefanus. Tante dan Om saya: Mama Nunuk, Mama Nunik, Papa Robby dan Om Iwan. Sepupu-sepupu saya: Lala, Lia, Olin, Timot.
8. Sahabat saya: Febiana Gunadi, Gabriela Santoso, Florensia Irene, Catharina Novita Dewi, Samuel Widarto, Lisa Gunawan, Liana, Hendronoto, Yohannes Jonathan Hansel, Marshelino Boyke, Yoseph Christanto, Berlian, Laura Adeline, Ce Mami, Ce Fero, Ce Lauren, Yuni Dewi, Ine Maria, Victorya Alyssa, Richard Delfs, Callista Jeslyn, Adi Sucahya, GENG KAPAK, GENG “Happy sad together” yang telah memberikan dukungan dan semangat selama saya mengerjakan penelitian ini.
9. Keluarga besar BPM-FB dan teman-teman ORMAWA Fakultas Bisnis yang telah mewarnai kehidupan perkuliahan saya.

10. Teman-teman dari Kantor Urusan Internasional dan HUMAS Widya Mandala: Bu Erlyn, Bu Rizka, Bu Vonny, Bu Monica, Kak Hera, Kak Kiko, Ce Evelyn, Ce Kina, Ce Yovita, Nancy, Talitha, Grishiella dan lainnya.

11. Semua guru Sekolah Minggu GSJA Eben Haezer Ambengan Surabaya untuk dukungan doanya.

12. Seluruh teman-teman yang saya tidak bisa sebutkan satu persatu namanya, terima kasih buat dukungan dan bantuannya selama ini. Kiranya Tuhan membalas semua kebaikan kalian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, oleh karena itu segala saran dan kritik sangat diharapkan demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Surabaya, Januari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Teori Ketergantungan terhadap Sumber Daya.....	9
2.1.2 Teori Keagenan.....	9
2.1.3 Nilai Perusahaan.....	10
2.1.4 Keberagaman Gender pada Dewan Direksi dan Komisaris....	10
2.1.5 Keberagaman Asing pada Dewan Direksi dan Komisaris.....	11
2.1.6 Kepemilikan Manajerial.....	12

2.2 Penelitian Terdahulu.....	13
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	18
2.3.1 Pengaruh Keberagaman Gender pada Dewan Direksi dan Komisaris terhadap Nilai Perusahaan.....	18
2.3.2 Pengaruh Keberagaman Asing pada Dewan Direksi dan Komisaris terhadap Nilai Perusahaan.....	19
2.3.3 Pengaruh Kepemilikan Manajerial terhadap Nilai Perusahaan.....	19
2.4 Rerangka Penelitian.....	21
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	22
3.2 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	22
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penyampelan.....	24
3.6 Analisis Data.....	24
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	25
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.6.3 Uji Koefisien Determinasi.....	27
3.6.4 Uji F.....	27
3.6.5 Uji t.....	28
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	29
4.2 Deskripsi Data.....	30
4.3 Hasil Analisis Data.....	32
4.4 Pembahasan.....	37
4.4.1 Pengaruh keberagaman gender pada dewan direksi dan komisaris	

terhadap nilai perusahaan.....	37
4.4.2 Pengaruh keberagaman asing pada dewan direksi dan komisaris terhadap nilai perusahaan.....	37
4.4.3 Pengaruh kepemilikan asing terhadap nilai perusahaan.....	40
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	42
5.2 Keterbatasan.....	43
5.3 Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Tabel Penelitian Terdahulu.....15
Tabel 3.1	Tabel Durbin Watson.....26
Tabel 4.1	Tabel Hasil <i>Sampling</i>29
Tabel 4.2	Tabel Hasil Statistik Deskriptif.....30
Tabel 4.3	Tabel Hasil Uji Normalitas.....33
Tabel 4.4	Tabel Hasil Uji Glejser.....34
Tabel 4.5	Tabel Hasil Uji Multikolinearitas.....34
Tabel 4.6	Tabel Hasil Uji Autokorelasi.....35
Tabel 4.7	Tabel Hasil Uji Kelayakan Model.....36
Tabel 4.8	Tabel Hasil Uji Statistik t.....37

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Gambar Rerangka Penelitian.....	21

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Perusahaan Sampel
- Lampiran 2. Hasil Statistik Deskriptif Eviews
- Lampiran 3. Hasil Uji Normalitas Eviews
- Lampiran 4. Hasil Uji Glejser Eviews
- Lampiran 5. Hasil Uji Multikolinearitas Eviews
- Lampiran 6. Hasil Uji Autokorelasi Eviews
- Lampiran 7. Hasil Uji Kelayakan Model Eviews
- Lampiran 8. Hasil Uji Statistik t Eviews

ABSTRAK

Corporate Governance atau tata kelola korporat adalah sistem yang dirancang dalam rangka mengarahkan perusahaan yang dikelola secara profesional berdasarkan prinsip transparan, akuntabilitas, tanggung jawab, independen, kewajaran, dan kesetaraan (IDX, 2018). Namun, pada kenyataannya, praktik GCG di perusahaan-perusahaan Indonesia masih tertinggal. Hal ini menyebabkan nilai perusahaan dinilai secara tidak wajar.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keberagaman gender dan asing pada dewan direksi dan komisaris serta kepemilikan manajerial terhadap nilai perusahaan pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2016-2018. Teknik *sampling* yang digunakan adalah metode *purposive sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 92 perusahaan. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara dokumentasi sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik, regresi berganda, uji-t dan uji F.

Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa keberagaman asing pada dewan direksi dan komisaris berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan. Sedangkan variabel independen lainnya yaitu keberagaman gender pada dewan direksi dan komisaris serta kepemilikan manajerial belum terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap nilai perusahaan.

Kata Kunci: Keberagaman Gender pada Dewan Direksi dan Dewan Komisaris, Keberagaman Asing pada Dewan Direksi dan Komisaris, Kepemilikan Manajerial, Nilai Perusahaan

ABSTRACT

Corporate Governance is a system designed in order to direct companies that are managed professionally based on the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, fairness, and equality (IDX, 2018). However, in reality, GCG practices in Indonesian companies are still lagging behind. This causes the company's value to be valued improperly.

This study aims to examine the effect of gender and foreign diversity on the board of directors and commissioners as well as managerial ownership on the value of companies in manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2016-2018. The sampling technique used was purposive sampling method and obtained a sample of 92 companies. The data collection method is carried out by means of documentation while the analysis technique used is the classic assumption test, multiple regression, t-test and F test.

The results of this study prove that foreign diversity on the board of directors and commissioners has a positive effect on company value. While other independent variables, namely gender diversity on the board of directors and commissioners as well as managerial ownership, have not been proven to have a significant effect on company value.

Keywords: Gender Diversity in the Board of Directors and Board of Commissioners, Foreign Diversity in the Board of Directors and Commissioners, Managerial Ownership, Company Value