

LAMPIRAN A.1

Kuesioner untuk Calon Lulusan TI

Dalam rangka menyusun tugas akhir, saya mahasiswa Teknik Industri Universitas Katolik Widya Mandala memohon bantuan saudara untuk mengisi kuesioner ini secara lengkap dan benar untuk memperoleh data sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan. Sebelumnya saya ucapkan terima kasih atas kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini.

I. INFORMASI DEMOGRAFI

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia Responden : Tahun
4. Alamat Rumah :
5. Kota tempat tinggal :
6. Alamat E-mail :
7. Masuk Perguruan Tinggi pada tahun :

II. INFORMASI KETIKA MASIH KULIAH

1. Apa alasan anda memilih jurusan TI ? :
 - Kesempatan untuk bekerja bagi lulusan besar sekali
 - Umumnya tenaga kerja lulusan jurusan ini mendapat gaji relative tinggi
 - Ada kesempatan mendapat beasiswa yang cukup menarik
 - Fasilitas pendidikan yang tersedia relatif baik
 - Waktu belajar relatif baik
 - Alasan lain (sebutkan)
2. Ketika masih kuliah pekerjaan apakah yang Anda harapkan ?
 - Pekerjaan di lapangan (field job)
 - Pekerjaan di dalam kantor (white collar)
 - Pekerjaan sebagai staf pengajar
 - Pekerjaan sebagai tenaga peneliti
 - Pekerjaan sebagai pegawai negeri
 - Lainnya :

3. Ketika masih kuliah, jabatan apakah yang Anda inginkan apabila Anda bekerja ?
- Pemilik usaha
 - Pekerja ahli pada jenis kejuruan tertentu
 - Operator ahli
 - Supervisor
 - Manajer muda
 - Trainee (magang)
 - Teknisi
 - Lainnya
4. Ketika masih kuliah, pada sektor kerja manakah cita-cita Anda untuk bekerja setelah lulus ? (bisa lebih dari satu)
- Instansi/perusahaan pemerintah
 - Instansi/perusahaan swasta nasional
 - Instansi/perusahaan swasta multinasional
 - Usaha mandiri (keluarga)
 - Lainnya :
5. Apakah anda memiliki komentar/usul-usul lain untuk perbaikan dan pembinaan kurikulum Teknik Industri UNIKA Widya Mandala ? (bisa lebih dari satu)
- Tidak
 - Ya,alasan
 -
6. Bagaimana profil dari lulusan Teknik Industri menurut Anda ?
- Mandiri
 - Siap kerja dan sukses
 - Mau bekerja keras dan tidak mudah menyerah
 - Mampu menjadi pemimpin
 - Mampu bersaing secara kompetitif

III. SIKAP DAN SIFAT

Seberapa cocokkah aspek-aspek berikut ini dengan diri anda tentang ketrampilan atau Skill, kemampuan berkomunikasi, keterbukaan dan demokrasi yang diharapkan dari lulusan Teknik Industri.

(Berilah tanda “√” untuk jawaban yang menurut anda cocok dengan diri anda)

- 1 = Amat Setuju
- 2 = Setuju
- 3 = Umum (biasa)
- 4 = Tidak Setuju
- 5 = Amat Tidak Setuju

No	Kemampuan Berkomunikasi	1	2	3	4	5
1	Memiliki rasa percaya diri yang tinggi					
2	Mampu lebih lancar dalam berbicara					
3	Mampu menjadi pendengar yang baik					
4	Dapat lebih menganggapi positif lawan bicara.					
5	Mampu memberikan umpan balik yang seimbang.					
6	Dapat lebih mudah mentransfer apa yang ada dalam pikiran kepada orang lain					
7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern.					
8	Mampu meyakinkan diri sendiri bahwa tidak ada orang yang sempurna					

No	Keterbukaan	1	2	3	4	5
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas					
2	Mampu berkomunikasi dalam sebuah tim apabila memperoleh ide baru					
3	Dapat memberikan gambaran yang jelas tentang hal-hal yang dicapai selama menjalani perkuliahan dan setelah lulus dari kuliah					
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya					
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan					
6	Mampu menerima pendapat					
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana					
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar					
9	Mampu mengembangkan ketrampilan					
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan					
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.					
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.					

13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain					
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan					
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka					
16	Mampu bersikap jujur					

No	Demokrasi	1	2	3	4	5
1	Mampu untuk selalu berusaha mengatakan kebenaran					
2	Dapat memotivasi orang lain					
3	Memiliki prinsip bahwa semua pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang.					
4	Mampu memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat					
5	Mampu menciptakan performance diri yang efektif dan efisien					
6	Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab					
7	Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.					

No	Skill	1	2	3	4	5
1	Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan					
2	Dapat lebih memahami fleksibilitas tingkat pendidikan yang telah dicapai saat ini					
3	Mampu menghasilkan kesepakatan antara sesama mahasiswa dalam sebuah kerja kelompok					
4	Lebih Up to date terhadap informasi tentang teknologi yang baru					
5	Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa					
6	Mampu merumuskan tujuan dan sasaran dalam mencapai hasil yang maksimal selama mengikuti proses perkuliahan					
7	Memiliki kemampuan kreatif dan dapat memecahkan masalah dalam sebuah tim					

8	Lebih konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil					
---	---	--	--	--	--	--

Kuesioner untuk Alumni TI

Dalam rangka menyusun tugas akhir, saya mahasiswa Teknik Industri Universitas Katolik Widya Mandala memohon bantuan saudara untuk mengisi kuesioner ini secara lengkap dan benar untuk memperoleh data sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan. Sebelumnya saya ucapkan terima kasih atas kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia Responden : 21-25 tahun 26-30 tahun > 30 tahun
4. Alamat Rumah :
5. Kota tempat tinggal :
6. Alamat E-mail :

II. IDENTITAS PERUSAHAAN TEMPAT BEKERJA

1. Nama Perusahaan :
2. Alamat Perusahaan :
3. No. Telp. :
4. No. Fax :
5. Alamat E-mail :
6. Bidang Kerja :

III. INFORMASI KETIKA MASIH KULIAH

1. Kapan Anda masuk perguruan tinggi? Tahun :
2. Kapan Anda lulus dan menerima gelar S1? Bulan : Tahun:
3. Selama kuliah, apakah Anda pertama kali kuliah di jurusan selain TI ?
 Ya Tidak
4. Jika Ya, jelaskan satu (hanya satu) alasan terpenting dari perpindahan ke jurusan TI:
 Pada program studi terdahulu biaya untuk kuliah terlalu tinggi/mahal
 Umumnya tenaga kerja lulusan jurusan ini mendapat gaji relatif tinggi
 Ada kesempatan mendapat beasiswa yang cukup menarik
 Fasilitas pendidikan yang tersedia relatif baik
 Waktu belajar relatif baik
 Alasan lain (sebutkan)

5. Apa alasan anda memilih jurusan TI ? :
- Kesempatan untuk bekerja bagi lulusan besar sekali
 - Umumnya tenaga kerja lulusan jurusan ini mendapat gaji relatif tinggi
 - Ada kesempatan mendapat beasiswa yang cukup menarik
 - Fasilitas pendidikan yang tersedia relatif baik
 - Waktu belajar relatif baik
 - Alasan lain (sebutkan)
6. Ketika masih kuliah pekerjaan apakah yang Anda harapkan ?
- Pekerjaan di lapangan (field job)
 - Pekerjaan di dalam kantor (white collar)
 - Pekerjaan sebagai staf pengajar
 - Pekerjaan sebagai tenaga peneliti
 - Pekerjaan sebagai pegawai negeri
 - Lainnya :
7. Ketika masih kuliah, jabatan apakah yang Anda inginkan apabila Anda bekerja ?
- Pemilik usaha
 - Pekerja ahli pada jenis kejuruan tertentu
 - Operator ahli
 - Supervisor
 - Manajer muda
 - Trainee (magang)
 - Teknisi
 - Lainnya
8. Ketika masih kuliah, pada sektor kerja manakah cita-cita Anda untuk bekerja setelah lulus ? (bisa lebih dari satu)
- Instansi/perusahaan pemerintah
 - Instansi/perusahaan swasta nasional
 - Instansi/perusahaan swasta multinasional
 - Usaha mandiri (keluarga)
 - Lainnya :

IV. INFORMASI PADA PERIODE PENCARIAN KERJA

1. Pada saat mencari pekerjaan setelah lulus, jenis sektor pekerjaan apa yang anda cari ?
- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Instansi/perusahaan pemerintah | <input type="checkbox"/> Usaha Mandiri (keluarga) |
| <input type="checkbox"/> Instansi/perusahaan swasta nasional | <input type="checkbox"/> Lainnya: |
| <input type="checkbox"/> Instansi/perusahaan swasta multinasional | |
2. Pada saat mencari pekerjaan berapa penghasilan setiap bulan terendah (minimum) yang anda harapkan/inginkan ?
- Rp / bulan

3. Bagaimana cara anda memperoleh uang untuk biaya hidup selama belum bekerja atau selama mencari pekerjaan?

- Dari orang tua/saudara/famili
- Dari teman
- Dari uang tabungan
- Dari hasil usaha lainnya,

sebutkan :

dengan pendapatan rata-rata = Rp/ bulan

4. Jika mencari pekerjaan upaya apa yang anda lakukan untuk mendapatkan pekerjaan ?
(Urutkan sesuai dengan peringkat kegiatan)

PERINGKAT

- _____ Kontak dengan keluarga
- _____ Kontak dengan teman-teman
- _____ Melalui iklan Koran
- _____ Melalui iklan di jurusan / fakultas
- _____ Mendatangi perusahaan
- _____ Menghubungi/mendatangi instansi pemerintah
- _____ Melamar langsung
- _____ Mendaftar pada kantor Depnaker
- _____ Lain-lain (sebutkan)

5. Apakah anda sudah mendapat pekerjaan atau sudah bekerja sebelum lulus?

- Ya
- Tidak

6. Jika Ya, Pekerjaan pertama Anda didapat dari mana ?

- Teman / Kenalan
- Orang Tua
- Cari sendiri
- Lainnya

7. Apa jabatan Anda pertama kali ?

8. Apa jabatan Anda sekarang ?

9. Jika Tidak, berapa lama Anda mencari pekerjaan sejak dinyatakan lulus hingga mendapat pekerjaan pertama?

- 0-6 bulan
- 7-12 bulan
- 13-18 bulan
- 14-24 bulan
- 25-30 bulan

10. Aktivitas apakah yang anda lakukan selama belum mendapat pekerjaan?

- Membantu orang tua/saudara/teman
- Usaha sendiri
- Lainnya

11. Berapa perusahaan yang pernah anda ajukan lamaran sebelum memperoleh pekerjaan pertama?

Jawab : perusahaan

12. Berapa gaji yang Anda harapkan pada saat pertama kali lulus ? Rp / bulan

13. Menurut pendapat Anda, apakah pendidikan tinggi yang Anda terima berguna untuk keperluan pekerjaan Anda ?

- "Ilmu Teknik Industri" yang didapatkan : Amat Berguna Berguna Agak Berguna Tidak Berguna
 Aktivitas Berorganisasi semasa kuliah : Amat Berguna Berguna Agak Berguna Tidak Berguna
 Aktifitas magang KP semasa kuliah : Amat Berguna Berguna Agak Berguna Tidak Berguna
 Aktifitas mengerjakan skripsi semasa kuliah : Amat Berguna Berguna Agak Berguna Tidak Berguna
 Label "Sarjana Teknik Industri" yang diraih : Amat Berguna Berguna Agak Berguna Tidak Berguna
 Nama besar "Universitas Widya Mandala" : Amat Berguna Berguna Agak Berguna Tidak Berguna

14. Sebutkan ilmu Teknik Industri yang paling terkait dengan pekerjaan Anda sekarang :

.....

.....

15. Apakah pendidikan Anda dapat menunjang peningkatan karir Anda dalam pekerjaan ?

- Amat menunjang Secara umum menunjang Kurang menunjang Tidak menunjang

16. Seberapa jauh kualifikasi pendidikan TI diperlukan untuk mendapatkan pekerjaan anda sekarang ?

- Amat diperlukan Secara umum diperlukan Kurang diperlukan Tidak diperlukan

V. SIKAP DAN SIFAT

Seberapa cocokkah aspek-aspek berikut ini dengan diri anda tentang ketrampilan atau Skill, kemampuan berkomunikasi, keterbukaan dan demokrasi yang diharapkan dari lulusan Teknik Industri.

(Berilah tanda "√" untuk jawaban yang menurut anda cocok dengan diri anda)

- 1 = Amat Setuju
 2 = Setuju
 3 = Umum (biasa)
 4 = Tidak Setuju
 5 = Amat Tidak Setuju

No	Keahlian Berkomunikasi	1	2	3	4	5
1	Memiliki rasa percaya diri yang tinggi					
2	Mampu lebih lancar dalam berbicara					
3	Mampu menjadi pendengar yang baik					
4	Dapat lebih menganggapi positif lawan bicara.					
5	Mampu memberikan umpan balik yang seimbang.					
6	Dapat lebih mudah mentransfer apa yang ada dalam pikiran kepada orang lain					
7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern.					
8	Mampu meyakinkan diri sendiri bahwa tidak ada orang yang sempurna					

No	Demokrasi	1	2	3	4	5
1	Mampu untuk selalu berusaha mengatakan kebenaran					
2	Dapat Memotivasi orang lain					
3	Memiliki prinsip bahwa semua pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang.					
4	Mampu memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat					
5	Mampu menciptakan performance diri yang efektif dan efisien					
6	Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab					
7	Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.					

No	Keterbukaan	1	2	3	4	5
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas					
2	Mampu berkomunikasi dengan masyarakat					
3	Dapat memberikan gambaran yang jelas tentang hal-hal yang dicapai selama menjalani perkuliahan untuk diterapkan pada pekerjaan .					
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya					
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan					
6	Mampu menerima pendapat					
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana					
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar					
9	Mampu mengembangkan ketrampilan					
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan					
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.					
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.					
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain					
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan					
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka					
16	Mampu bersikap jujur					

No	Skill	1	2	3	4	5
1	Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan					
2	Dapat lebih memahami fleksibilitas tingkat pendidikan yang telah dicapai saat ini					
3	Mampu menghasilkan kesepakatan					
4	Lebih Up to date terhadap informasi tentang teknologi yang baru					
5	Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa					
6	Mampu merumuskan tujuan dan sasaran dalam setelah selesai kuliah dan ketika akan bekerja					
7	Memiliki kemampuan kreatif dan dapat memecahkan masalah dalam sebuah tim					
8	Lebih konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil					

VI. TINDAK LANJUT

Jika satu saat Jurusan TI-UKWMS memerlukan data tambahan, bagaimana kami bisa mendapatkan partisipasi dari Bapak/Ibu (pilih yang memungkinkan, boleh lebih dari satu)?

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> angket via pos, dg alamat (pilih): | <input type="checkbox"/> angket dg interview langsung, bertempat di |
| 0 kantor | 0 kantor |
| 0 rumah | 0 rumah |
| 0 lainnya : | 0 lainnya : |
| <input type="checkbox"/> angket via email | <input type="checkbox"/> interview via telepon / HP |

LAMPIRAN A.3

Kuesioner untuk Karyawan

Dalam rangka menyusun tugas akhir, saya mahasiswa Teknik Industri Universitas Widya Mandala memohon bantuan saudara untuk mengisi kuesioner ini secara lengkap dan benar untuk memperoleh data sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan. Sebelumnya saya ucapkan terima kasih atas kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini.

I. INFORMASI DEMOGRAFI

1. Nama :
 2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
 3. Usia Responden : Tahun
 4. Nama Perusahaan :
 5. Alamat Perusahaan :
 6. Bidang Kerja :
 7. Level Jabatan/ Pangkat :
 8. Lama Bekerja : Tahun
 9. Pendidikan terakhir yang ditamatkan : SD
 SMP
 SMA
 Universitas S-1
 S-2
 Lainnya
 10. Status Perkawinan : Belum Menikah Menikah
 11. Pengalaman kerja sejak lulus sekolah :
 12. Jumlah anak buah saat ini : < 5 5 -10 > 10
 13. Apakah dalam 2 tahun terakhir anda merasa ada perubahan mental, skill dan watak dalam bekerja?
- Ya, berubah amat lebih buruk Relatif sama Ya, berubah jadi amat lebih baik

14. Dalam hal-hal apa saja berikut ini perubahan-perubahan terjadi pada diri anda dalam 2 tahun terakhir?

Ket: 1 = Ya, berubah amat lebih buruk

4 = Relatif sama

7 = Ya, berubah jadi amat lebih baik

No	Dalam hal	1	2	3	4	5	6	7
1	Kemampuan berkomunikasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Keterbukaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Demokrasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Skill	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

II. SIKAP DAN SIFAT

1. Seberapa cocokkah aspek-aspek berikut ini dengan diri anda pada waktu sekarang ini dan juga pada waktu 2 tahun yang lalu?

(Berilah tanda “√” untuk jawaban yang menurut anda cocok dengan diri anda)

1 = Amat Setuju

2 = Setuju

3 = Umum (biasa)

4 = Tidak Setuju

5 = Amat Tidak Setuju

No	Kemampuan Komunikasi	Sekarang				
		1	2	3	4	5
1	Memiliki rasa percaya diri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Mampu lebih lancar dalam berbicara	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Mampu menjadi pendengar yang baik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Dapat lebih menganggap positif lawan bicara	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Mampu memberikan umpan balik yang seimbang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Dapat lebih mudah mentransfer apa yang ada dalam pikiran kepada orang lain	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Mampu meyakinkan diri sendiri bahwa tidak ada orang yang sempurna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

No	Keterbukaan	Sekarang				
		1	2	3	4	5
1	Mampu menciptakan visi bersama yang jelas dalam lingkungan kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Mampu mengkomunikasikan kesepakatan baru.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Dapat mengkomunikasikan gambaran jelas mengenai hal yang ingin dicapai perusahaan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Mampu menerima pendapat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	Mampu bersikap jujur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

No	Demokrasi	Sekarang				
		1	2	3	4	5
1	Mampu untuk selalu berusaha mengatakan kebenaran	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Dapat Memotivasi orang lain	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

No	Demokrasi	Sekarang				
		1	2	3	4	5
3	Memiliki prinsip bahwa semua pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Mampu memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Mampu menciptakan performance diri yang efektif dan efisien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

No	Skill	Sekarang				
		1	2	3	4	5
1	Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Dapat lebih memahami fleksibilitas prosedur yang dimiliki oleh perusahaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Mampu menghasilkan kesepakatan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Lebih Up to date terhadap informasi tentang teknologi yang baru	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Lebih mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving skill	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Lebih konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LAMPIRAN B.1

REKAPITULASI DATA KUESIONER PADA CALON LULUSAN

Responden	Kemampuan Komunikasi											Keterbukaan												
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	K5	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	4	3	4
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	4	4
4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	5	3	5
5	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	3	5	3	4
6	4	4	3	4	3	3	5	3	4	5	5	3	4	4	3	4	5	5	4	3	4	5	4	5
7	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	5	5	4
8	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5
9	3	4	4	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	3	2	3	4	4	4
10	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	3	5	5	3	3	4	4	4	3	3	4	5	3
11	5	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	5	5	4	3	4
12	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	3	5	5	4	3	5	4
13	3	4	4	3	3	2	3	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
14	4	3	3	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	3	4	5	3
15	4	5	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4
16	3	3	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	2	4	4	5	3	4

Responden	Keterbukaan					Demokrasi								Skill							
	K13	K14	K15	K16	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8		
1	4	2	3	4	4	2	4	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3		
2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3		
3	5	4	3	5	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4		
4	5	3	3	5	4	3	4	3	3	4	4	3	3	5	3	4	3	3	4		
5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	3	5	5	3	4	3	3	3	4		
6	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3		
7	5	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	3	4	3	5	5	5	5	4		
8	5	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	3	4	3	5	5	5	5	4		
9	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	5	5		
10	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	5		
11	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	3		
12	4	3	5	3	5	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4		
13	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	3	2	3	4	3	4	4	3	3		
14	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	5		
15	4	4	5	4	4	3	4	4	2	4	5	4	4	4	4	3	5	3	5		
16	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3	4		

Keterangan :

- KK1 = Memiliki rasa percaya diri
- KK2 = Mampu lebih lancar dalam berbicara
- KK3 = Mampu menjadi pendengar yang baik
- KK4 = Dapat lebih menanggapi positif lawan bicara
- KK5 = Mampu memberikan umpan balik yang seimbang
- KK6 = Dapat mentransfer apa yang ada didalam pikiran kepada orang lain
- KK7 = Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern
- KK8 = Memiliki tenggang rasa
- K1 = = Memiliki visi bersama dan jelas
- K2 = Mampu mengkomunikasikan kesepakatan baru
- K3 = Mampu mengkomunikasikan gambaran jelas yang ingin dicapai perusahaan
- K4 = Dapat menjelaskan nilai yang dianut organisasi dalam segala sesuatu
- K5 = Mampu untuk lebih berbagi keberhasilan dan kegagalan
- K6 = Mampu menerima pendapat
- K7 = Lebih kritis terhadap keputusan yang spesifik
- K8 = Dapat memberikan mutu dari hubungan dalam suatu tim kerja
- K9 = Mampu mengembangkan keterampilan
- K10 = Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan
- K11 = Mampu mengembangkan keterampilan secara produktif
- K12 = Dapat mengenali setiap ketentuan yang dimiliki
- K13 = Adanya kemauan untuk menantang pikiran sendiri

- K14 = Merasa aman dalam menyampaikan pandangan
- K15 = Mampu berkomunikasi secara terbuka
- K16 = Mampu bersikap jujur
- D1 = Mampu berusaha mengatakan kebenaran
- D2 = Dapat meraih nilai-nilai pribadi dan semua pihak yang berkepentingan
- D3 = Bahwa pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang
- D4 = Memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat
- D5 = Mengerjakan sebagian besar tugas yang lebih banyak dengan sumber daya yang sedikit
- D6 = Memiliki kesiapan dan kesiagaan
- D7 = Mampu menjadi seorang pelaku yang diteladani oleh pengikutnya
- S1 = Lebih menguasai system integrasi
- S2 = Lebih memahami fleksibilitas sistem
- S3 = Menyamakan persepsi antara manajer dengan sesama anggota
- S4 = Lebih Up to Date terhadap informasi
- S5 = Lebih menekankan pada pelatihan kemampuan untuk berpikir *integratif* dan analitis.
- S6 = Mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran
- S7 = Memiliki kemampuan kreatif dan *problem solving skill*
- S8 = Konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil

LAMPIRAN B.2

REKAPITULASI DATA KUESIONER PADA ALUMNI

Responden	Dimensi	Kemampuan Komunikasi										Keterbukaan											
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12
1		5	5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	5
2		4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3
3		5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3
4		3	3	3	3	4	2	4	4	2	4	4	4	5	4	3	4	4	5	3	5	3	4
5		4	5	4	5	5	3	5	5	3	3	5	3	4	3	5	5	5	4	5	4	4	3
6		4	4	4	4	5	4	5	4	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	5	4	5	3
7		3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
8		3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	5	3	4
9		4	5	5	2	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
10		2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3
11		4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3
12		3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	5	5	3	5	4
13		5	3	5	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
14		3	4	5	4	3	5	5	2	2	3	3	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	4
15		4	2	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
16		4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4
17		3	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	3	5	4	4
18		5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4
19		4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
20		4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21		3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	3	5	4	3
22		5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	4	5	4	3	5	4	5	5	5	5	3	4
23		4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5
24		5	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4
25		2	4	2	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
26		4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
27		3	3	3	3	5	3	5	5	3	2	5	5	5	4	3	4	4	5	5	3	5	4
28		4	3	4	3	5	3	4	5	4	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3

Responden	Kemampuan Komunikasi												Keterbukaan											
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12				
29	5	5	4	5	3	4	5	3	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4				
30	3	5	3	5	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	4	5	3	5	3	4				
31	5	4	5	4	3	5	5	3	4	5	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4				
32	3	4	5	4	3	5	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4				
33	4	5	4	4	5	4	3	2	3	5	3	3	4	4	4	4	5	4	5	3				
34	5	3	5	3	4	4	3	3	5	5	3	5	4	5	5	3	4	5	4	5				
35	4	5	4	5	5	3	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	5	3				
36	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3				
37	3	4	5	4	3	3	5	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4				
38	4	4	5	4	4	5	4	3	5	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	4				
39	4	5	5	5	3	3	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5				
40	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4				
41	4	3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3				
42	5	4	5	4	5	5	4	5	3	4	3	5	4	5	5	5	5	5	4	3				
43	3	5	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4				
44	3	4	5	4	4	3	3	4	5	4	3	5	3	5	3	5	3	5	4	5				

Responden	Keterbukaan					Demokrasi						Skill								
	K13	K14	K15	K16		D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8
1	4	3	4	5		5	3	5	5	4	5	3	4	3	5	4	4	3	5	5
2	4	3	4	4		3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3
3	5	4	4	5		4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	5		3	4	4	4	3	2	2	3	3	3	5	3	3	5	4
5	4	3	4	5		5	3	4	5	3	5	3	4	3	5	4	4	3	5	5
6	3	3	4	4		3	5	3	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	4	3
7	4	4	4	5		4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	3	3	3		3	4	4	4	5	5	3	3	3	3	5	3	3	5	4
9	4	3	4	5		5	3	4	5	5	4	3	4	3	5	4	4	3	5	5
10	5	3	4	4		3	5	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	5	5
11	4	4	4	5		4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
12	4	3	3	5		3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
13	3	4	4	5		4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	5	3	3	5	4
14	4	3	4	5		5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	3	4	4		3	3	3	4	2	3	3	4	3	5	4	4	3	5	5
16	5	4	4	5		4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	3	3	4		3	5	4	4	3	4	5	3	3	3	5	3	3	5	4
18	5	3	4	5		5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	5	5
19	5	3	4	4		3	5	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3
20	4	4	4	5		4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	5	3	3	5		3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	5	3	3	5	4
22	4	3	4	5		5	3	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	4
23	4	3	4	4		3	2	3	4	4	3	3	4	3	5	4	4	3	5	5
24	3	3	4	5		5	3	4	5	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3
25	4	3	4	4		3	3	3	4	5	5	5	4	3	5	4	4	3	5	5
26	5	4	4	5		4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
27	3	3	3	5		3	3	4	4	5	5	3	3	3	3	4	4	3	5	4
28	4	3	4	4		4	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3
29	3	4	4	3		5	4	5	3	4	5	4	5	4	3	3	4	3	4	4

Responden	Keterbukaan					Demokrasi							Skill							
	K13	K14	K15	K16	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	
30	4	3	5	5	3	4	4	4	4	5	3	3	3	3	5	3	3	5	3	
31	3	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
32	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	3	5	4	3	3	5	5	
33	3	3	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	3	3	3	4	3	4	3	
34	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	3	5	4	4	3	5	5	
35	4	3	4	5	3	3	4	3	5	5	3	4	3	5	4	4	3	5	5	
36	5	4	4	5	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
37	4	3	4	3	4	3	5	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	
38	5	3	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	
39	4	3	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	3	5	5	
40	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	
41	4	4	4	5	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
42	4	3	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	3	5	4	4	3	5	5	
43	4	4	4	5	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
44	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	3	5	3	5	4	4	3	5	5	

Keterangan :

- KK1 = Memiliki rasa percaya diri
- KK2 = Mampu lebih lancar dalam berbicara
- KK3 = Mampu menjadi pendengar yang baik
- KK4 = Dapat lebih menanggapi positif lawan bicara
- KK5 = Mampu memberikan umpan balik yang seimbang
- KK6 = Dapat mentransfer apa yang ada didalam pikiran kepada orang lain
- KK7 = Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern
- KK8 = Memiliki tenggang rasa
- K1 = Memiliki visi bersama dan jelas
- K2 = Mampu mengkomunikasikan kesepakatan baru
- K3 = Mampu mengkomunikasikan gambaran jelas yang ingin dicapai perusahaan
- K4 = Dapat menjelaskan nilai yang dianut organisasi dalam segala sesuatu
- K5 = Mampu untuk lebih berbagi keberhasilan dan kegagalan
- K6 = Mampu menerima pendapat
- K7 = Lebih kritis terhadap keputusan yang spesifik
- K8 = Dapat memberikan mutu dari hubungan dalam suatu tim kerja
- K9 = Mampu mengembangkan keterampilan
- K10 = Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan
- K11 = Mampu mengembangkan keterampilan secara produktif
- K12 = Dapat mengenali setiap ketentuan yang dimiliki

- K13 = Adanya kemauan untuk menantang pikiran sendiri
- K14 = Merasa aman dalam menyampaikan pandangan
- K15 = Mampu berkomunikasi secara terbuka
- K16 = Mampu bersikap jujur
- D1 = Mampu berusaha mengatakan kebenaran
- D2 = Dapat meraih nilai-nilai pribadi dan semua pihak yang berkepentingan
- D3 = Bahwa pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang
- D4 = Memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat
- D5 = Mengerjakan sebagian besar tugas yang lebih banyak dengan sumber daya yang sedikit
- D6 = Memiliki kesiapan dan kesiagaan
- D7 = Mampu menjadi seorang pelaku yang diteladani oleh pengikutnya
- S1 = Lebih menguasai system integrasi
- S2 = Lebih memahami fleksibilitas sistem
- S3 = Menyamakan persepsi antara manajer dengan sesama anggota
- S4 = Lebih Up to Date terhadap informasi
- S5 = Lebih menekankan pada pelatihan kemampuan untuk berpikir *integratif* dan analitis.
- S6 = Mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran
- S7 = Memiliki kemampuan kreatif dan *problem solving skill*
- S8 = Konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil

LAMPIRAN B.3

REKAPITULASI DATA KUESIONER PADA MANAJER

Responden	Kemampuan Komunikasi							Keterbukaan												
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12
1	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	1	5	4	4	4	4	4	4	3	3
2	5	5	4	5	5	4	5	5	3	2	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	5	3	4	3	5	3	5	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	2	3	4	5	4	5	4	4	4	3	3
6	4	4	4	4	4	3	4	5	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
7	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4
8	5	4	5	5	4	5	5	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
9	5	5	4	3	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
10	5	4	3	5	5	4	5	2	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4
11	4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
12	4	4	5	4	4	5	4	4	5	1	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4
13	5	5	3	5	5	3	5	3	3	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
14	5	5	3	5	5	4	4	4	4	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
15	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5
16	4	5	5	5	5	5	5	2	4	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4
17	5	5	2	5	5	2	5	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
19	5	5	1	5	5	3	5	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	3	2	3	3	3	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
21	5	5	3	5	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
22	4	5	5	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3
23	5	3	3	3	4	3	3	2	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
24	5	5	2	5	5	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3
26	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3
28	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4

Responden	Keterbukaan					Demokrasi							Skill							
	K13	K14	K15	K16	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	
31	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	
32	5	4	5	3	4	4	4	5	3	5	5	5	5	4	3	3	5	3	3	
33	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	5	4	
34	4	3	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	
35	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	
36	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
37	3	3	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	3	4	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
39	3	4	5	5	5	3	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	3	5	
40	3	5	4	5	3	3	3	3	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	
41	4	3	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	
42	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	5	4	
43	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	
44	3	4	3	5	5	4	4	5	4	5	3	4	4	3	3	4	4	3	4	
45	5	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
46	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
47	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	
48	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	5	3	5	5	4	
49	4	3	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	
50	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
51	3	3	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
52	5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	5	5	5	
53	5	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	5	5	5	
54	5	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	3	5	5	
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	
56	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	5	3	3	3	3	5	
57	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	
58	4	3	5	4	3	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	
59	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	3	3	5	5	4	
60	3	3	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	3	3	4	4	5	

Responden	Dimensi	Keterbukaan						Demokrasi							Skill							
		K13	K14	K15	K16	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8		
61		4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4		
62		4	3	5	4	3	4	5	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4		
63		5	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	5	5	4		
64		5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4		
65		4	5	4	5	3	4	4	3	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	4		
66		4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	4	5	3	3	3	3	3	4		
67		3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4		
68		4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5		
69		3	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	3		
70		5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5		
71		4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5		
72		4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	3	5	4	5	3	3	4		
73		4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	5	4	4	4		
74		5	5	4	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	5	4	4	4	4	4		
75		5	5	4	5	3	5	3	3	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4		
76		4	4	4	5	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4		
77		3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3		
78		4	5	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3		
79		3	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	5	4		
80		3	4	4	5	5	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4		
81		3	3	4	4	4	5	5	5	3	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5		
82		4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4		
83		3	3	5	3	3	5	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3		
84		5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4		
85		4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4		
86		3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3		
87		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
88		4	3	4	4	4	5	5	5	3	3	3	3	5	3	3	3	4	4	4		
89		3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3		

Keterangan :

- KK1 = Memiliki rasa percaya diri
- KK2 = Mampu lebih lancar dalam berbicara
- KK3 = Mampu menjadi pendengar yang baik
- KK4 = Dapat lebih menanggapi positif lawan bicara
- KK5 = Mampu memberikan umpan balik yang seimbang
- KK6 = Dapat mentransfer apa yang ada didalam pikiran kepada orang lain
- KK7 = Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern
- KK8 = Memiliki tenggang rasa
- K1 = Memiliki visi bersama dan jelas
- K2 = Mampu mengkomunikasikan kesepakatan baru
- K3 = Mampu mengkomunikasikan gambaran jelas yang ingin dicapai perusahaan
- K4 = Dapat menjelaskan nilai yang dianut organisasi dalam segala sesuatu
- K5 = Mampu untuk lebih berbagi keberhasilan dan kegagalan
- K6 = Mampu menerima pendapat
- K7 = Lebih kritis terhadap keputusan yang spesifik
- K8 = Dapat memberikan mutu dari hubungan dalam suatu tim kerja
- K9 = Mampu mengembangkan keterampilan
- K10 = Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan
- K11 = Mampu mengembangkan keterampilan secara produktif
- K12 = Dapat mengenali setiap ketentuan yang dimiliki

- K13 = Adanya kemauan untuk menantang pikiran sendiri
- K14 = Merasa aman dalam menyampaikan pandangan
- K15 = Mampu berkomunikasi secara terbuka
- K16 = Mampu bersikap jujur
- D1 = Mampu berusaha mengatakan kebenaran
- D2 = Dapat meraih nilai-nilai pribadi dan semua pihak yang berkepentingan
- D3 = Bahwa pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang
- D4 = Memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat
- D5 = Mengerjakan sebagian besar tugas yang lebih banyak dengan sumber daya yang sedikit
- D6 = Memiliki kesiapan dan kesiagaan
- D7 = Mampu menjadi seorang pelaku yang diteladani oleh pengikutnya
- S1 = Lebih menguasai system integrasi
- S2 = Lebih memahami fleksibilitas sistem
- S3 = Menyamakan persepsi antara manajer dengan sesama anggota
- S4 = Lebih Up to Date terhadap informasi
- S5 = Lebih menekankan pada pelatihan kemampuan untuk berpikir *integratif* dan analitis.
- S6 = Mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran
- S7 = Memiliki kemampuan kreatif dan *problem solving skill*
- S8 = Konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil

LAMPIRAN C.1

DATA FREKUENSI UNTUK CALON LULUSAN TI

KEMAMPUAN KOMUNIKASI							
No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.kk1			5	ii.2.kk5		
	amat setuju	4	4		amat setuju	4	4
	setuju	6	6		setuju	5	5
	umum(biasa)	6	6		umum(biasa)	7	7
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0		
2	ii.2.kk2			6	ii.2.kk6		
	amat setuju	3	3		amat setuju	4	4
	setuju	7	7		setuju	6	6
	umum(biasa)	6	6		umum(biasa)	4	4
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	2	2
amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0		
3	ii.2.kk3			7	ii.2.kk7		
	amat setuju	3	3		amat setuju	3	3
	setuju	7	7		setuju	7	7
	umum(biasa)	6	6		umum(biasa)	5	5
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	1	1
amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0		
4	ii.2.kk4			8	ii.2.kk8		
	amat setuju	2	2		amat setuju	4	4
	setuju	9	9		setuju	4	4
	umum(biasa)	5	5		umum(biasa)	6	6
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	2	2
amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0		

KETERBUKAAN							
No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.k1			9	ii.2.k9		
	amat setuju	4	4		amat setuju	1	1
	setuju	7	7		setuju	8	8
	umum(biasa)	5	5		umum(biasa)	7	7
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0		
2	ii.2.k2			10	ii.2.k10		
	amat setuju	8	8		amat setuju	6	6
	setuju	5	5		setuju	9	9
	umum(biasa)	1	1		umum(biasa)	1	1
tidak setuju	2	2	tidak setuju	0	0		
amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0		
3	ii.2.k3			11	ii.2.k11		
	amat setuju	6	6		amat setuju	5	5
	setuju	5	5		setuju	5	5
	umum(biasa)	4	4		umum(biasa)	6	6
	tidak setuju	1	1		tidak setuju	0	0
amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0		

KETERBUKAAN

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
4	ii.2.k4			12	ii.2.k12		
	amat setuju	4	4		amat setuju	3	3
	setuju	5	5		setuju	10	10
	umum(biasa)	5	5		umum(biasa)	3	3
	tidak setuju	2	2		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
5	ii.2.k5			13	ii.2.k13		
	amat setuju	4	4		amat setuju	5	5
	setuju	6	6		setuju	8	8
	umum(biasa)	5	5		umum(biasa)	3	3
	tidak setuju	1	1		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
6	ii.2.k6			14	ii.2.k14		
	amat setuju	3	3		amat setuju	1	1
	setuju	10	10		setuju	6	6
	umum(biasa)	3	3		umum(biasa)	8	8
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	1	1
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
7	ii.2.k7			15	ii.2.k15		
	amat setuju	4	4		amat setuju	2	2
	setuju	6	6		setuju	11	11
	umum(biasa)	4	4		umum(biasa)	3	3
	tidak setuju	2	2		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
8	ii.2.k8			16	ii.2.k16		
	amat setuju	2	2		amat setuju	5	5
	setuju	5	5		setuju	8	8
	umum(biasa)	8	8		umum(biasa)	3	3
	tidak setuju	1	1		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	

DEMOKRASI

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.d1			5	ii.2.d5		
	amat setuju	2	2		amat setuju	2	2
	setuju	10	10		setuju	4	4
	umum(biasa)	4	4		umum(biasa)	8	8
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	2	2
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
2	ii.2.d2			6	ii.2.d6		
	amat setuju	2	2		amat setuju	5	5
	setuju	4	4		setuju	9	9
	umum(biasa)	9	9		umum(biasa)	2	2
	tidak setuju	1	1		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
3	ii.2.d3			7	ii.2.d7		
	amat setuju	1	1		amat setuju	3	3
	setuju	11	11	setuju	8	8	

DEMOKRASI

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
	umum(biasa)	4	4		umum(biasa)	5	5
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
4	ii.2.d4						
	amat setuju	3	3				
	setuju	12	12				
	umum(biasa)	1	1				
	tidak setuju	0	0				
	amat tidak setuju	0	0				

SKILL

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.s1			5	ii.2.s5		
	amat setuju	3	3		amat setuju	3	3
	setuju	4	4		setuju	8	8
	umum(biasa)	6	6		umum(biasa)	5	5
	tidak setuju	3	3		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
2	ii.2.s2			6	ii.2.s6		
	amat setuju	2	2		amat setuju	4	4
	setuju	7	7		setuju	6	6
	umum(biasa)	5	5		umum(biasa)	6	6
	tidak setuju	2	2		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
3	ii.2.s3			7	ii.2.s7		
	amat setuju	2	2		amat setuju	3	3
	setuju	5	5		setuju	4	4
	umum(biasa)	7	7		umum(biasa)	9	9
	tidak setuju	2	2		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
4	ii.2.s4			8	ii.2.s8		
	amat setuju	2	2		amat setuju	4	4
	setuju	7	7		setuju	7	7
	umum(biasa)	7	7		umum(biasa)	5	5
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0

LAMPIRAN C.2

DATA FREKUENSI UNTUK ALUMNI

KEMAMPUAN KOMUNIKASI							
No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.kk1			5	ii.2.kk5		
	amat setuju	11	11		amat setuju	17	17
	setuju	18	18		setuju	17	17
	umum(biasa)	13	13		umum(biasa)	9	9
	tidak setuju	2	2		tidak setuju	1	1
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
2	ii.2.kk2			6	ii.2.kk6		
	amat setuju	16	16		amat setuju	14	14
	setuju	16	16		setuju	14	14
	umum(biasa)	11	11		umum(biasa)	15	15
	tidak setuju	1	1		tidak setuju	1	1
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
3	ii.2.kk3			7	ii.2.kk7		
	amat setuju	15	15		amat setuju	18	18
	setuju	18	18		setuju	16	16
	umum(biasa)	9	9		umum(biasa)	7	7
	tidak setuju	2	2		tidak setuju	3	3
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
4	ii.2.kk4			8	ii.2.kk8		
	amat setuju	14	14		amat setuju	12	12
	setuju	18	18		setuju	15	15
	umum(biasa)	10	10		umum(biasa)	14	14
	tidak setuju	2	2		tidak setuju	3	3
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	

KETERBUKAAN							
No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.k1			9	ii.2.k9		
	amat setuju	14	14		amat setuju	9	9
	setuju	18	18		setuju	22	22
	umum(biasa)	12	12		umum(biasa)	13	13
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
2	ii.2.k2			10	ii.2.k10		
	amat setuju	11	11		amat setuju	33	33
	setuju	24	24		setuju	11	11
	umum(biasa)	9	9		umum(biasa)	0	0
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
3	ii.2.k3			11	ii.2.k11		
	amat setuju	2	2		amat setuju	6	6

KETERBUKAAN

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
	setuju	18	18		setuju	31	31
	umum(biasa)	24	24		umum(biasa)	7	7
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
4	ii.2.k4			12	ii.2.k12		
	amat setuju	13	13		amat setuju	7	7
	setuju	13	13		setuju	21	21
	umum(biasa)	13	13		umum(biasa)	16	16
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
5	ii.2.k5			13	ii.2.k13		
	amat setuju	1	1		amat setuju	11	11
	setuju	25	25		setuju	26	26
	umum(biasa)	18	18		umum(biasa)	7	7
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
6	ii.2.k6			14	ii.2.k14		
	amat setuju	14	14		amat setuju	1	1
	setuju	30	30		setuju	12	12
	umum(biasa)	0	0		umum(biasa)	31	31
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
7	ii.2.k7			15	ii.2.k15		
	amat setuju	16	16		amat setuju	2	2
	setuju	22	22		setuju	36	36
	umum(biasa)	6	6		umum(biasa)	6	6
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
8	ii.2.k8			16	ii.2.k16		
	amat setuju	19	19		amat setuju	30	30
	setuju	22	22		setuju	11	11
	umum(biasa)	3	3		umum(biasa)	3	3
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0

DEMOKRASI

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.d1			5	ii.2.d5		
	amat setuju	13	13		amat setuju	12	12
	setuju	15	15		setuju	18	18
	umum(biasa)	16	16		umum(biasa)	12	12
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	2	2
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
2	ii.2.d2			6	ii.2.d6		
	amat setuju	12	12		amat setuju	13	13
	setuju	16	16		setuju	24	24
	umum(biasa)	15	15		umum(biasa)	6	6
	tidak setuju	1	1		tidak setuju	1	1
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
3	ii.2.d3			7	ii.2.d7		
	amat setuju	16	16		amat setuju	8	8
	setuju	18	18		setuju	13	13
	umum(biasa)	10	10		umum(biasa)	22	22
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	1	1
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
4	ii.2.d4						
	amat setuju	21	21				
	setuju	19	19				
	umum(biasa)	4	4				
	tidak setuju	0	0				
	amat tidak setuju	0	0				

SKILL

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.s1			5	ii.2.s5		
	amat setuju	3	3		amat setuju	36	36
	setuju	34	34		setuju	8	8
	umum(biasa)	7	7		umum(biasa)	0	0
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
2	ii.2.s2			6	ii.2.s6		
	amat setuju	14	14		amat setuju	12	12
	setuju	30	30		setuju	32	32
	umum(biasa)	0	0		umum(biasa)	0	0
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
3	ii.2.s3			7	ii.2.s7		
	amat setuju	13	13		amat setuju	21	21
	setuju	13	13	setuju	22	22	

SKILL

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
	umum(biasa)	18	18		umum(biasa)	1	1
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
4	ii.2.s4			8	ii.2.s8		
	amat setuju	8	8		amat setuju	13	13
	setuju	24	24		setuju	20	20
	umum(biasa)	12	12		umum(biasa)	11	11
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0

LAMPIRAN C.3

DATA FREKUENSI UNTUK MANAJER

KEMAMPUAN KOMUNIKASI							
No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.kk1			5	ii.2.kk5		
	amat setuju	32	32		amat setuju	30	30
	setuju	22	22		setuju	23	23
	umum(biasa)	17	17		umum(biasa)	18	18
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
2	ii.2.kk2			6	ii.2.kk6		
	amat setuju	33	33		amat setuju	27	27
	setuju	20	20		setuju	27	27
	umum(biasa)	18	18		umum(biasa)	17	17
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
3	ii.2.kk3			7	ii.2.kk7		
	amat setuju	31	31		amat setuju	29	29
	setuju	22	22		setuju	22	22
	umum(biasa)	18	18		umum(biasa)	20	20
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
4	ii.2.kk4			8	ii.2.kk8		
	amat setuju	29	29		amat setuju	32	32
	setuju	22	22		setuju	21	21
	umum(biasa)	20	20		umum(biasa)	18	18
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0

KETERBUKAAN							
No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.k1			9	ii.2.k9		
	amat setuju	16	16		amat setuju	19	19
	setuju	41	41		setuju	24	24
	umum(biasa)	13	13		umum(biasa)	28	28
	tidak setuju	1	1		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0
2	ii.2.k2			10	ii.2.k10		
	amat setuju	16	16		amat setuju	21	21
	setuju	33	33		setuju	36	36
	umum(biasa)	22	22		umum(biasa)	14	14
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0

KETERBUKAAN

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
3	ii.2.k3			11	ii.2.k11		
	amat setuju	13	13		amat setuju	23	23
	setuju	24	24		setuju	22	22
	umum(biasa)	18	18		umum(biasa)	26	26
	tidak setuju	15	15		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	1	1	amat tidak setuju	0	0	
4	ii.2.k4			12	ii.2.k12		
	amat setuju	13	13		amat setuju	19	19
	setuju	26	26		setuju	30	30
	umum(biasa)	32	32		umum(biasa)	22	22
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
5	ii.2.k5			13	ii.2.k13		
	amat setuju	9	9		amat setuju	17	17
	setuju	33	33		setuju	32	32
	umum(biasa)	29	29		umum(biasa)	22	22
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
6	ii.2.k6			14	ii.2.k14		
	amat setuju	14	14		amat setuju	17	17
	setuju	29	29		setuju	36	36
	umum(biasa)	27	27		umum(biasa)	18	18
	tidak setuju	1	1		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
7	ii.2.k7			15	ii.2.k15		
	amat setuju	11	11		amat setuju	17	17
	setuju	34	34		setuju	36	36
	umum(biasa)	26	26		umum(biasa)	18	18
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
8	ii.2.k8			16	ii.2.k16		
	amat setuju	16	16		amat setuju	26	26
	setuju	34	34		setuju	36	36
	umum(biasa)	21	21		umum(biasa)	9	9
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	

DEMOKRASI

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.d1			5	ii.2.d5		
	amat setuju	20	20		amat setuju	24	24
	setuju	38	38		setuju	33	33
	umum(biasa)	13	13		umum(biasa)	14	14
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
2	ii.2.d2			6	ii.2.d6		
	amat setuju	8	8		amat setuju	22	22
	setuju	45	45		setuju	33	33
	umum(biasa)	18	18		umum(biasa)	14	14
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
3	ii.2.d3			7	ii.2.d7		
	amat setuju	20	20		amat setuju	22	22
	setuju	36	36		setuju	34	34
	umum(biasa)	15	15		umum(biasa)	15	15
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
4	ii.2.d4						
	amat setuju	7	7				
	setuju	46	46				
	umum(biasa)	18	18				
	tidak setuju	0	0				
	amat tidak setuju	0	0				

SKILL

No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
1	ii.2.s1			5	ii.2.s5		
	amat setuju	21	21		amat setuju	27	27
	setuju	31	31		setuju	30	30
	umum(biasa)	19	19		umum(biasa)	14	14
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
2	ii.2.s2			6	ii.2.s6		
	amat setuju	24	24		amat setuju	15	15
	setuju	32	32		setuju	38	38
	umum(biasa)	15	15		umum(biasa)	18	18
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	
3	ii.2.s3			7	ii.2.s7		
	amat setuju	15	15		amat setuju	22	22
	setuju	38	38		setuju	32	32
	umum(biasa)	18	18		umum(biasa)	17	17
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0	amat tidak setuju	0	0	

SKILL

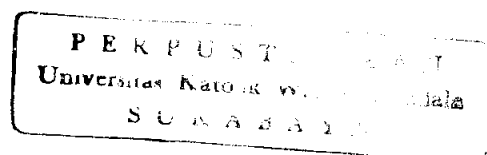
No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)	No	Pertanyaan	Frequency	Percent (%)
4	ii.2.s4			8	ii.2.s8		
	amat setuju	24	24		amat setuju	11	11
	setuju	24	24		setuju	48	48
	umum(biasa)	23	23		umum(biasa)	12	12
	tidak setuju	0	0		tidak setuju	0	0
	amat tidak setuju	0	0		amat tidak setuju	0	0

LAMPIRAN D.1

KETERANGAN VARIABEL UNTUK CALON LULUSAN TI

Variabel	Keterangan
ii.2.kk1	Memiliki rasa percaya diri yang tinggi
ii.2.kk2	Mampu lebih lancar dalam berbicara
ii.2.kk3	Mampu menjadi pendengar yang baik
ii.2.kk4	Dapat lebih menganggap positif lawan bicara
ii.2.kk5	Mampu memberikan umpan balik yang seimbang
ii.2.kk6	Dapat lebih mudah mentransfer apa yang ada dalam pikiran kepada orang lain
ii.2.kk7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern
ii.2.kk8	Mampu meyakinkan diri sendiri bahwa tidak ada orang yang sempurna
ii.2.k1	Mampu menciptakan visi bersama yang jelas dalam lingkungan kerja
ii.2.k2	Mampu berkomunikasi dalam sebuah tim apabila memperoleh ide baru
ii.2.k3	Dapat memberikan gambaran yang jelas tentang hal-hal yang dicapai selama menjalani perkuliahan dan setelah lulus dari kuliah
ii.2.k4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya
ii.2.k5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan
ii.2.k6	Mampu menerima pendapat
ii.2.k7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana
ii.2.k8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar
ii.2.k9	Mampu mengembangkan ketrampilan
ii.2.k10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan
ii.2.k11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.
ii.2.k12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.
ii.2.k13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain
ii.2.k14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan
ii.2.k15	Mampu berkomunikasi secara terbuka
ii.2.k16	Mampu bersikap jujur
ii.2.d1	Mampu untuk selalu berusaha mengatakan kebenaran
ii.2.d2	Dapat memotivasi orang lain
ii.2.d3	Memiliki prinsip bahwa semua pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang.
ii.2.d4	Mampu memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat
ii.2.d5	Mampu menciptakan performance diri yang efektif dan efisien
ii.2.d6	Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab
ii.2.d7	Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.

Variabel	Keterangan
ii.2.s1	Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan
ii.2.s2	Dapat lebih memahami fleksibilitas tingkat pendidikan yang telah dicapai saat ini
ii.2.s3	Mampu menghasilkan kesepakatan antara sesama mahasiswa dalam sebuah kerja kelompok
ii.2.s4	Lebih Up to date terhadap informasi tentang teknologi yang baru
ii.2.s5	Lebih dalam melatih kemampuan untk menyatukan pikiran dan melakukan analisa
ii.2.s6	Mampu merumuskan tujuan dan sasaran dalam mencapai hasil yang maksimal selama mengikuti proses perkuliahan
ii.2.s7	Memiliki kemampuan kreatif dan dapat memecahkan masalah dalam sebuah tim
ii.2.s8	Lebih konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil



LAMPIRAN D.2

KETERANGAN VARIABEL UNTUK ALUMNI

Variabel	Keterangan
ii.2.kk1	Memiliki rasa percaya diri yang tinggi
ii.2.kk2	Mampu lebih lancar berbicara
ii.2.kk3	Dapat menjadi pendengar yang baik
ii.2.kk4	Dapat lebih menganggap positif lawan bicara
ii.2.kk5	Mampu memberikan umpan balik yang seimbang
ii.2.kk6	Mudah mentransfer apa yang ada dalam pikiran kepada orang lain
ii.2.kk7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern
ii.2.kk8	Mampu meyakinkan diri sendiri bahwa tidak ada orang yang sempurna
ii.2.k1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas
ii.2.k2	Mampu berkomunikasi dengan masyarakat
ii.2.k3	Dapat memberikan gambaran yang jelas tentang hal-hal yang dicapai selama menjalani perkuliahan untuk diterapkan pada pekerjaan
ii.2.k4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya
ii.2.k5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan
ii.2.k6	Mampu menerima pendapat
ii.2.k7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana
ii.2.k8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar
ii.2.k9	Mampu mengembangkan ketrampilan
ii.2.k10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan
ii.2.k11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.
ii.2.k12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.
ii.2.k13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain
ii.2.k14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan
ii.2.k15	Mampu berkomunikasi secara terbuka
ii.2.k16	Mampu bersikap jujur
ii.2.d1	Mampu untuk selalu berusaha mengatakan kebenaran
ii.2.d2	Dapat Memotivasi orang lain
ii.2.d3	Memiliki prinsip bahwa semua pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang.
ii.2.d4	Mampu memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat
ii.2.d5	Mampu menciptakan performance diri yang efektif dan efisien
ii.2.d6	Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab
ii.2.d7	Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.
ii.2.s1	Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan
ii.2.s2	Dapat lebih memahami fleksibilitas tingkat pendidikan yang telah dicapai saat ini
ii.2.s3	Mampu menghasilkan kesepakatan

Variabel	Keterangan
ii.2.s4	Lebih Up to date terhadap informasi tentang teknologi yang baru
ii.2.s5	Lebih dalam melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa
ii.2.s6	Mampu merumuskan tujuan dan sasaran setelah selesai kuliah dan ketika akan bekerja
ii.2.s7	Memiliki kemampuan kreatif dan dapat memecahkan masalah dalam sebuah tim
ii.2.s8	Lebih konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil

LAMPIRAN D.3

KETERANGAN VARIABEL UNTUK MANAJER

Variabel	Keterangan
ii.2.kk1	Memiliki rasa percaya diri yang tinggi
ii.2.kk2	Mampu lebih lancar dalam berbicara
ii.2.kk3	Mampu menjadi pendengar yang baik
ii.2.kk4	Dapat lebih mnganggap positif lawan bicara
ii.2.kk5	Mampu memberikan umpan balik yang seimbang
ii.2.kk6	Dapat lebih mudah mentransfer apa yang ada dalam pikiran kepada orang lain
ii.2.kk7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern
ii.2.kk8	Mampu meyakinkan diri sendiri bahwa tidak ada orang yang sempurna
ii.2.k1	Memiliki visi bersama dan jelas
ii.2.k2	Mampu mengkomunikasikan kesepakatan baru
ii.2.k3	Mampu mengkomunikasikan gambaran jelas mengenai hal-hal yang ingin dicapai perusahaan
ii.2.k4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya
ii.2.k5	Mampu untuk lebih berbagi keberhasilan dan kegagalan
ii.2.k6	Mampu menerima pendapat
ii.2.k7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana
ii.2.k8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar
ii.2.k9	Mampu mengembangkan ketrampilan
ii.2.k10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan
ii.2.k11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.
ii.2.k12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.
ii.2.k13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain
ii.2.k14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan
ii.2.k15	Mampu berkomunikasi secara terbuka
ii.2.k16	Mampu bersikap jujur
ii.2.d1	Mampu untuk selalu berusaha mengatakan kebenaran
ii.2.d2	Dapat Memotivasi orang lain
ii.2.d3	Memiliki prinsip bahwa semua pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang.
ii.2.d4	Mampu memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat
ii.2.d5	Mampu menciptakan performance diri yang efektif dan efisien
ii.2.d6	Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab untuk mencapai kemajuan
ii.2.d7	Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.
ii.2.s1	Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan
ii.2.s2	Dapat lebih memahami fleksibilitas prosedur yang dimiliki oleh perusahaan

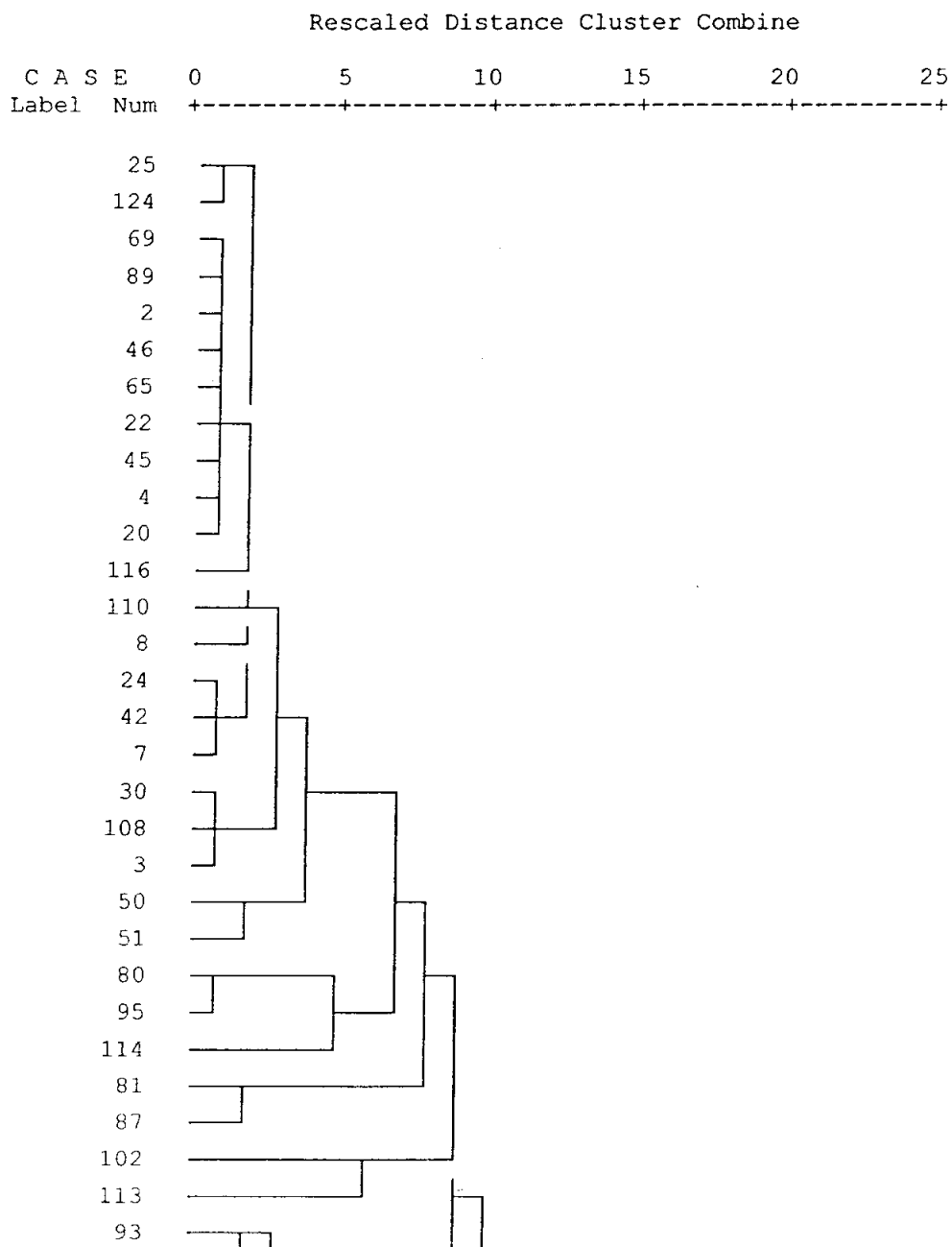
Variabel	Keterangan
ii.2.s3	Mampu menghasilkan kesepakatan
ii.2.s4	Lebih Up to date terhadap informasi tentang teknologi yang baru
ii.2.s5	Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa
ii.2.s6	Lebih mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran
ii.2.s7	Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving aktif
ii.2.s8	Lebih konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil

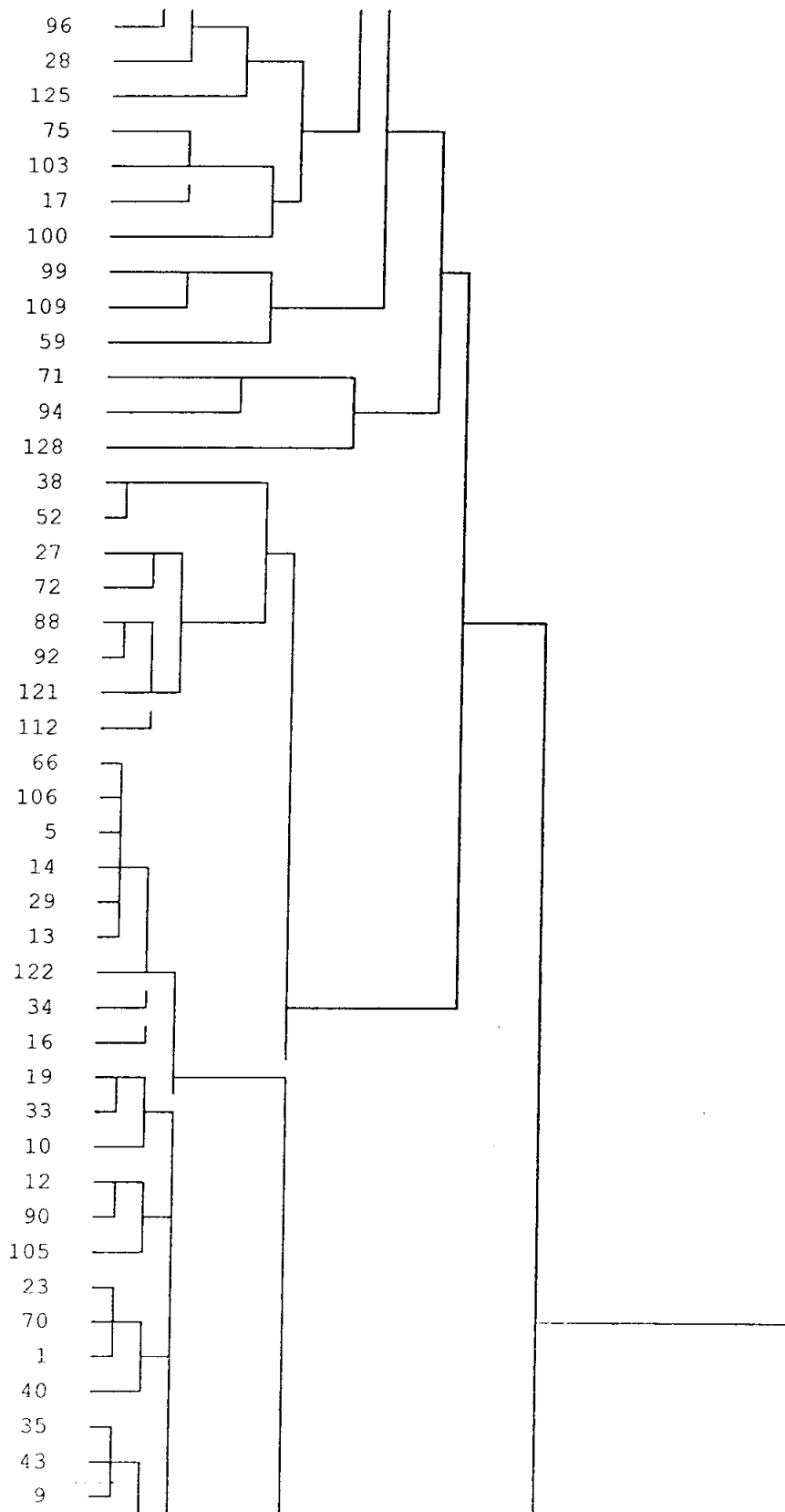
LAMPIRAN E.1

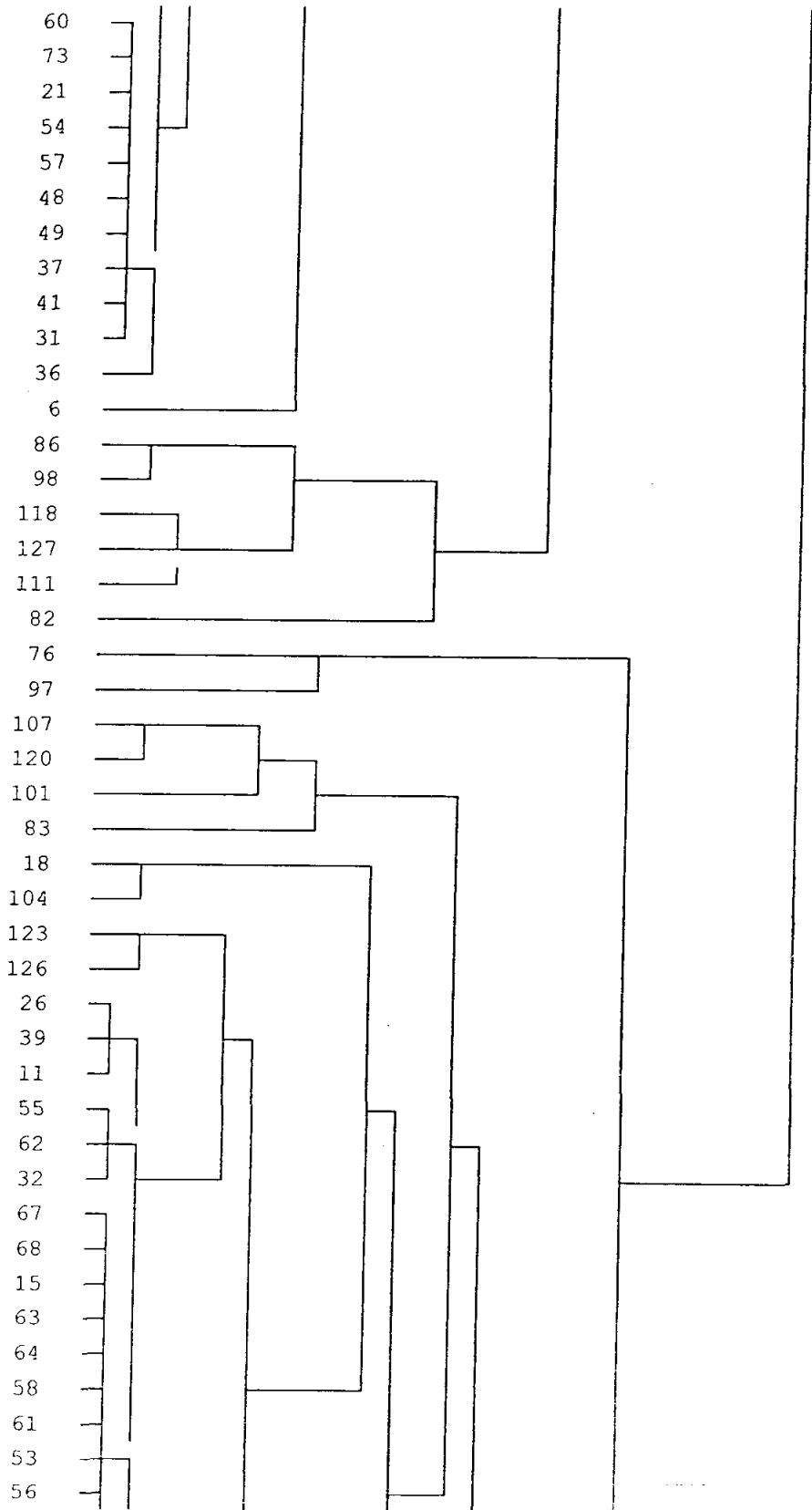
HASIL UJI VALIDITAS RESPONDEN DENGAN KARAKTER KEAHLIAN KOMUNIKASI

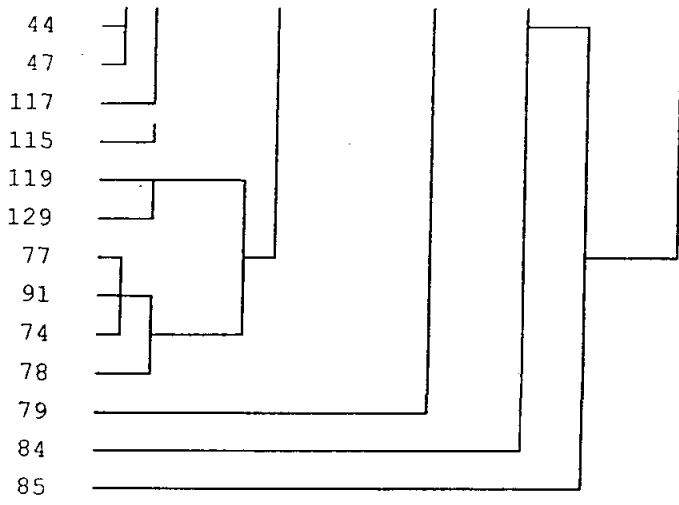
***** HIERARCHICAL CLUSTER ANALYSIS *

Dendrogram using Average Linkage (Between Groups)







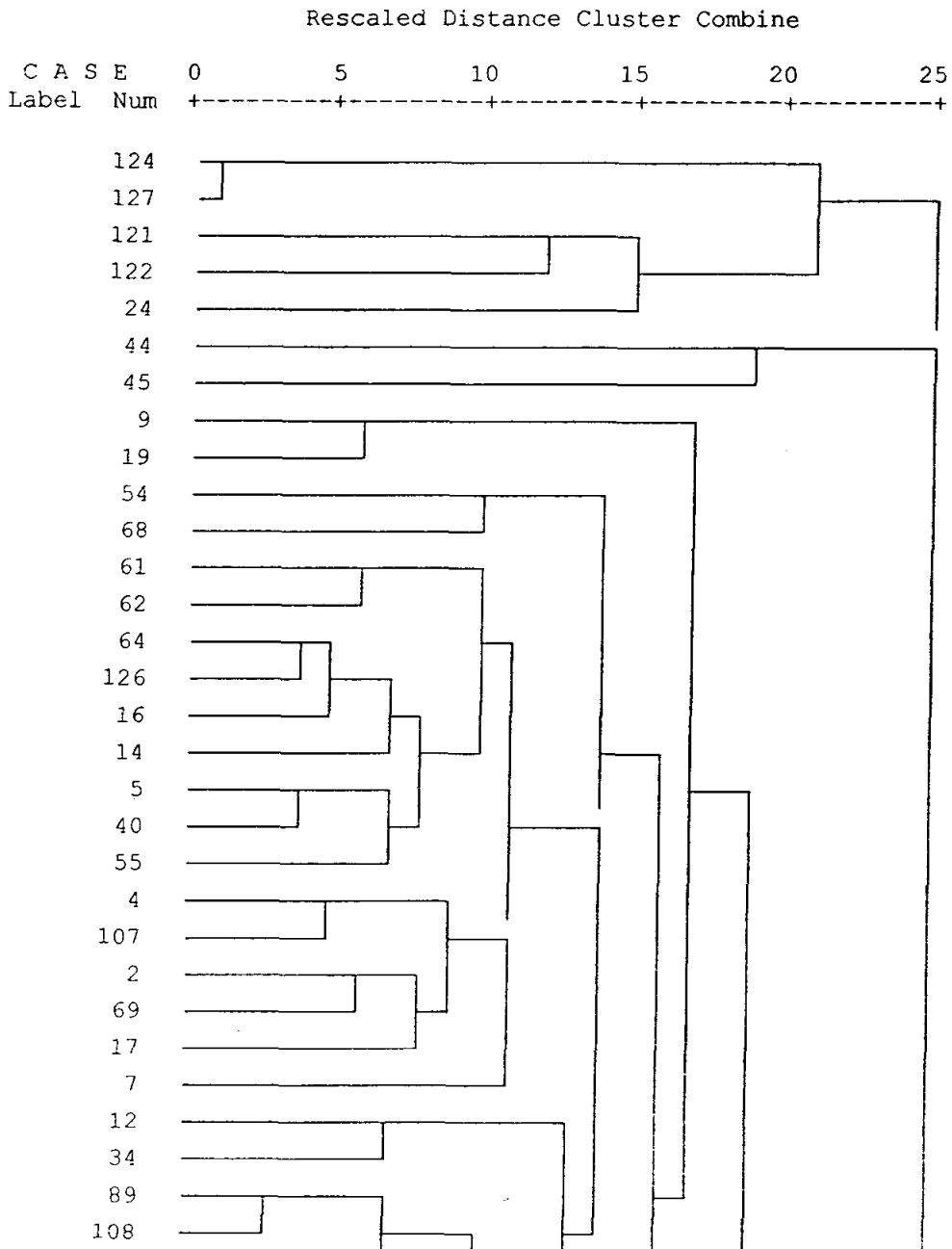


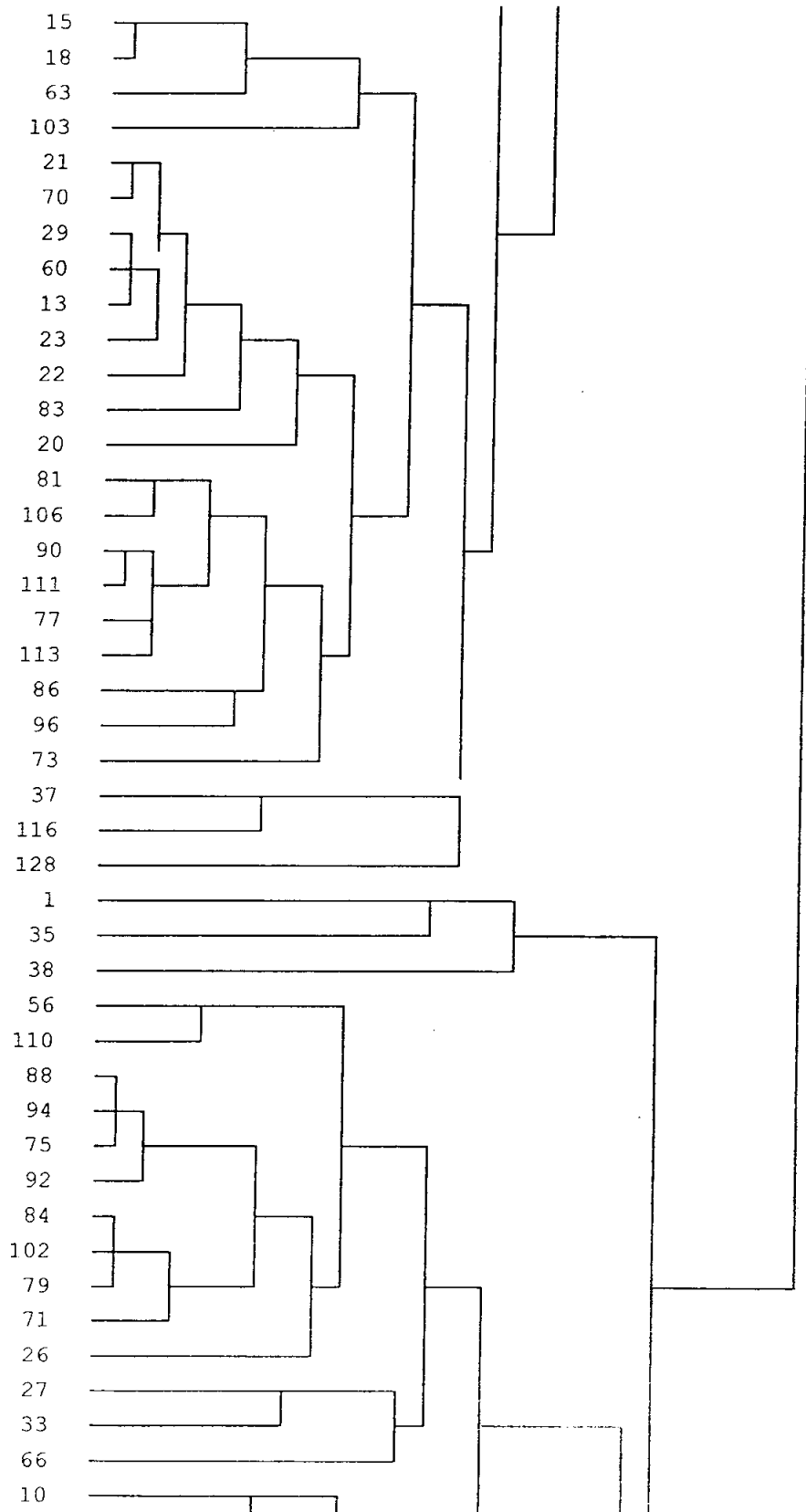
LAMPIRAN E.2

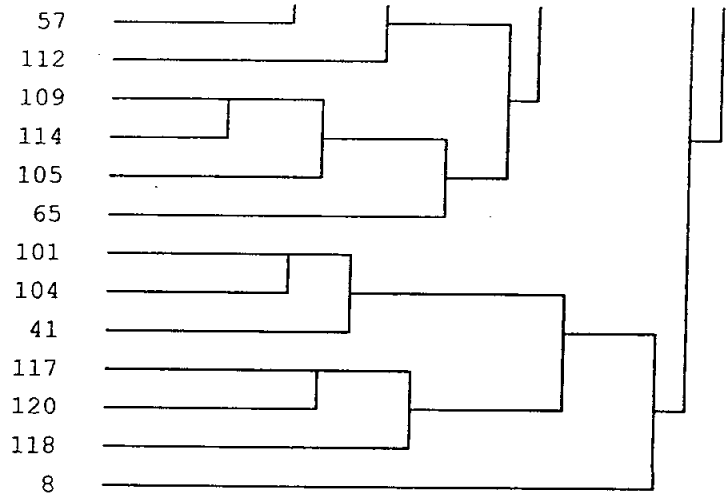
HASIL UJI VALIDITAS RESPONDEN DENGAN KARAKTER KETERBUKAAN

* * * * * H I E R A R C H I C A L C L U S T E R A N A L Y S I S *
 * * * * *

Dendrogram using Average Linkage (Between Groups)





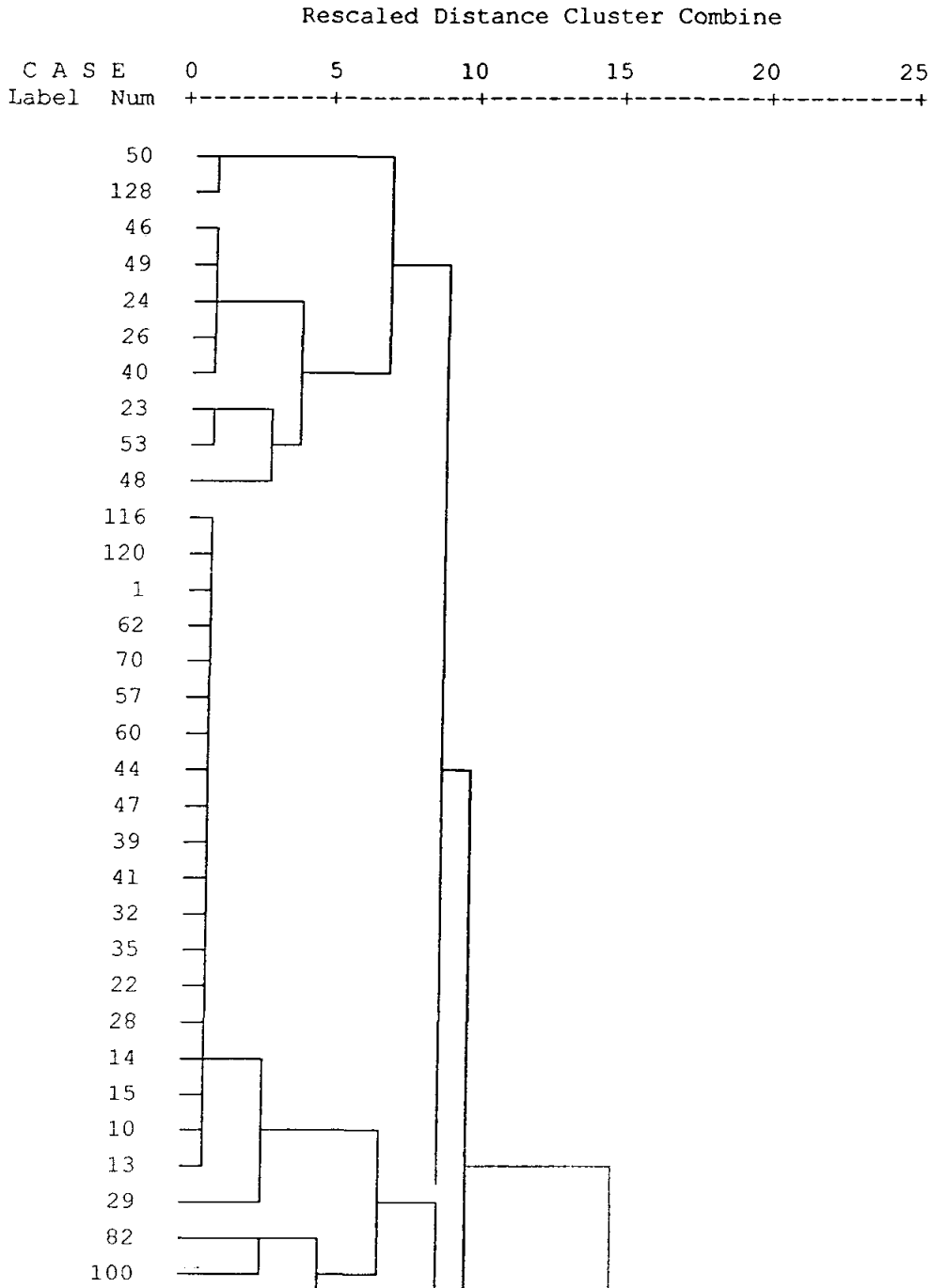


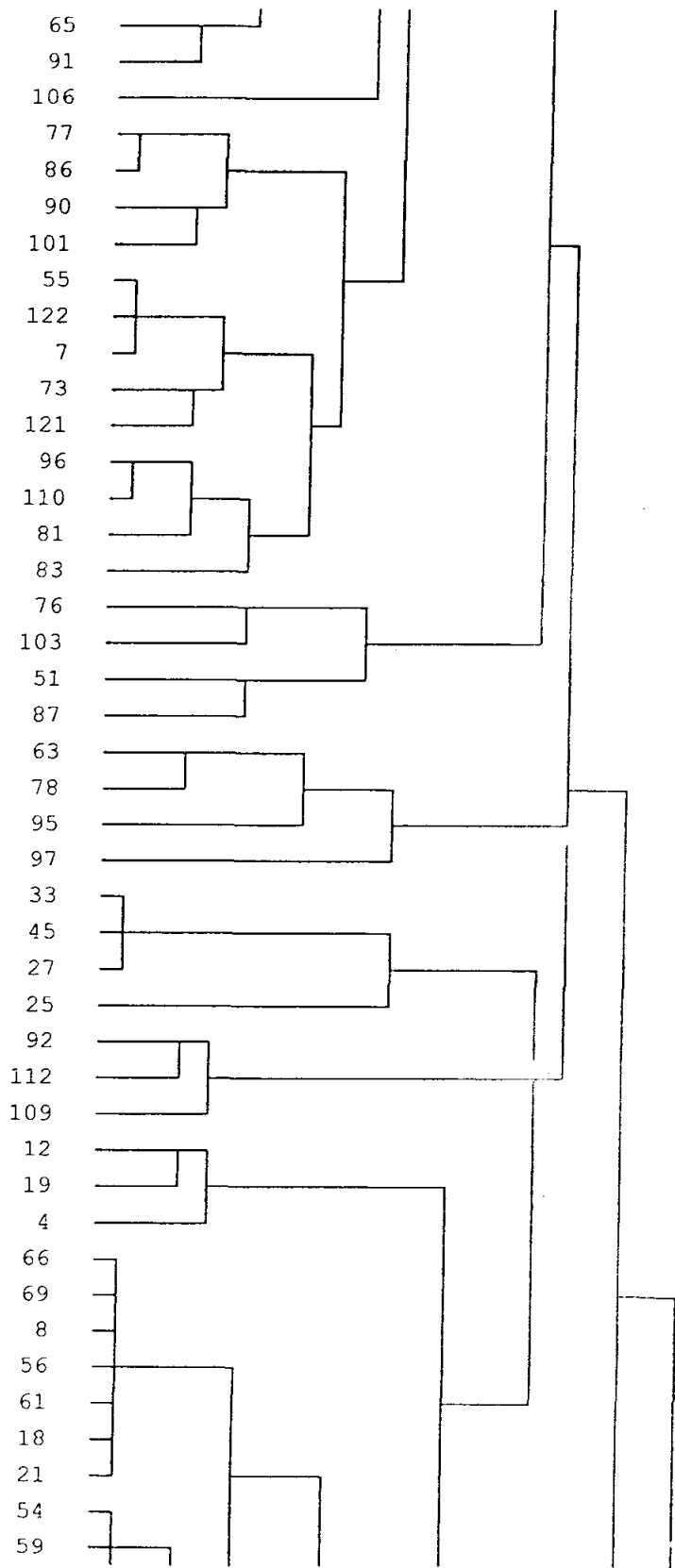
LAMPIRAN E.3

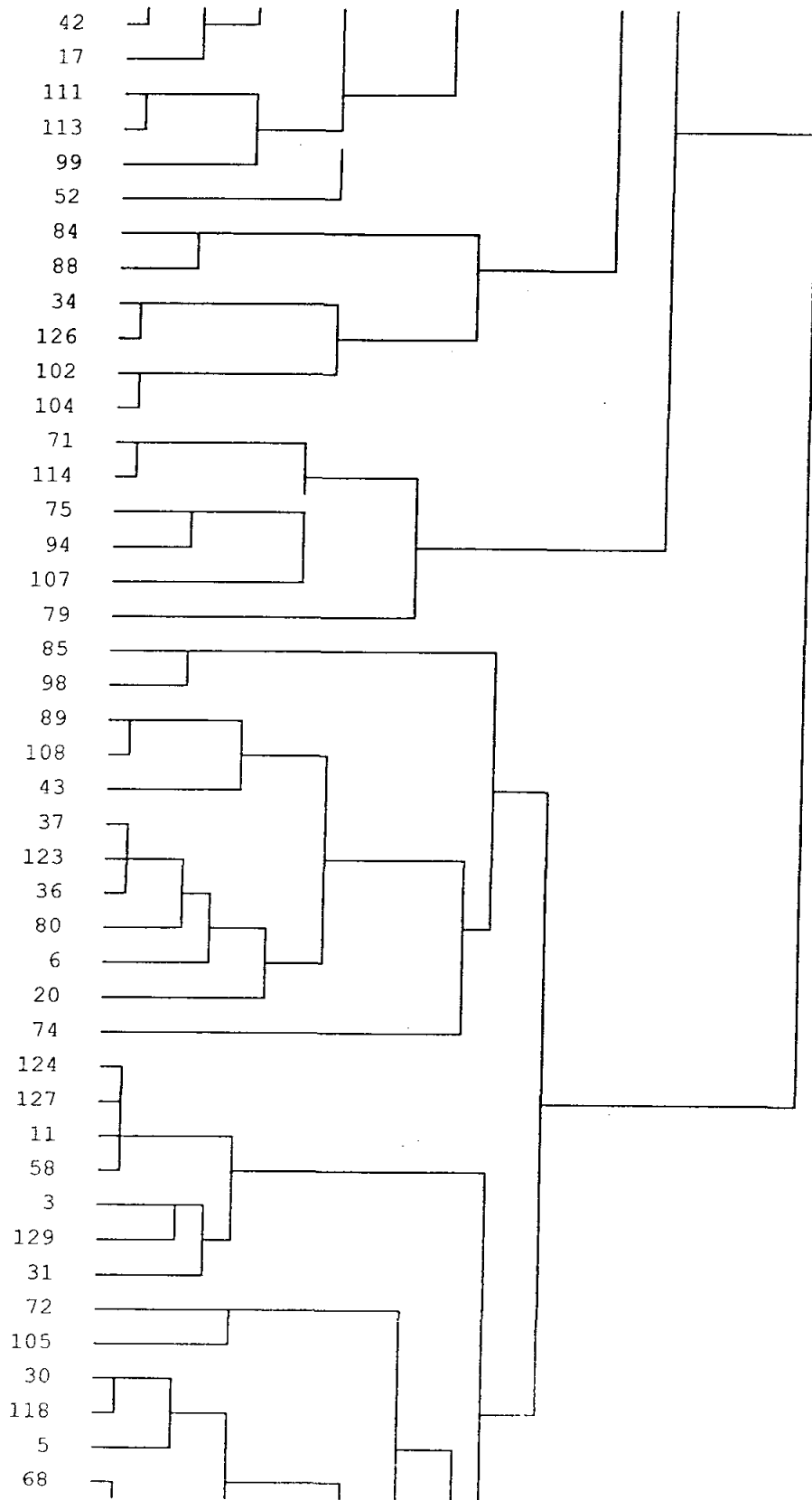
HASIL UJI VALIDITAS RESPONDEN DENGAN KARAKTER DEMOKRASI

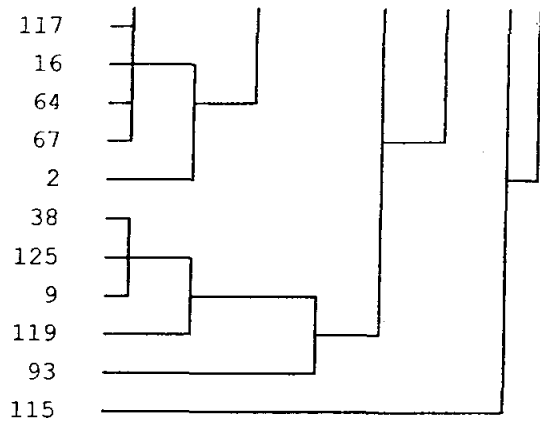
* * * * * H I E R A R C H I C A L C L U S T E R A N A L Y S I S *
 * * * * *

Dendrogram using Average Linkage (Between Groups)







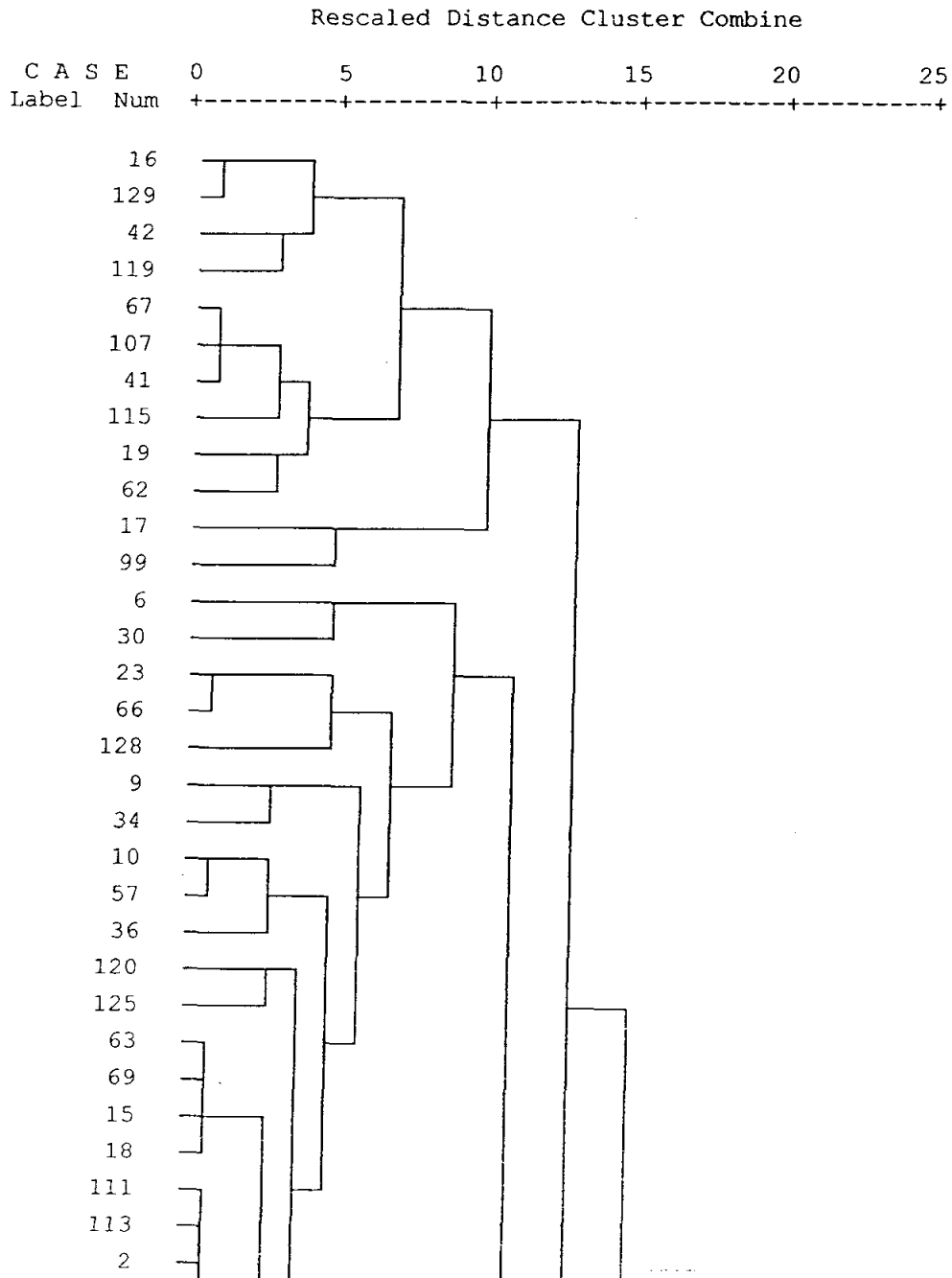


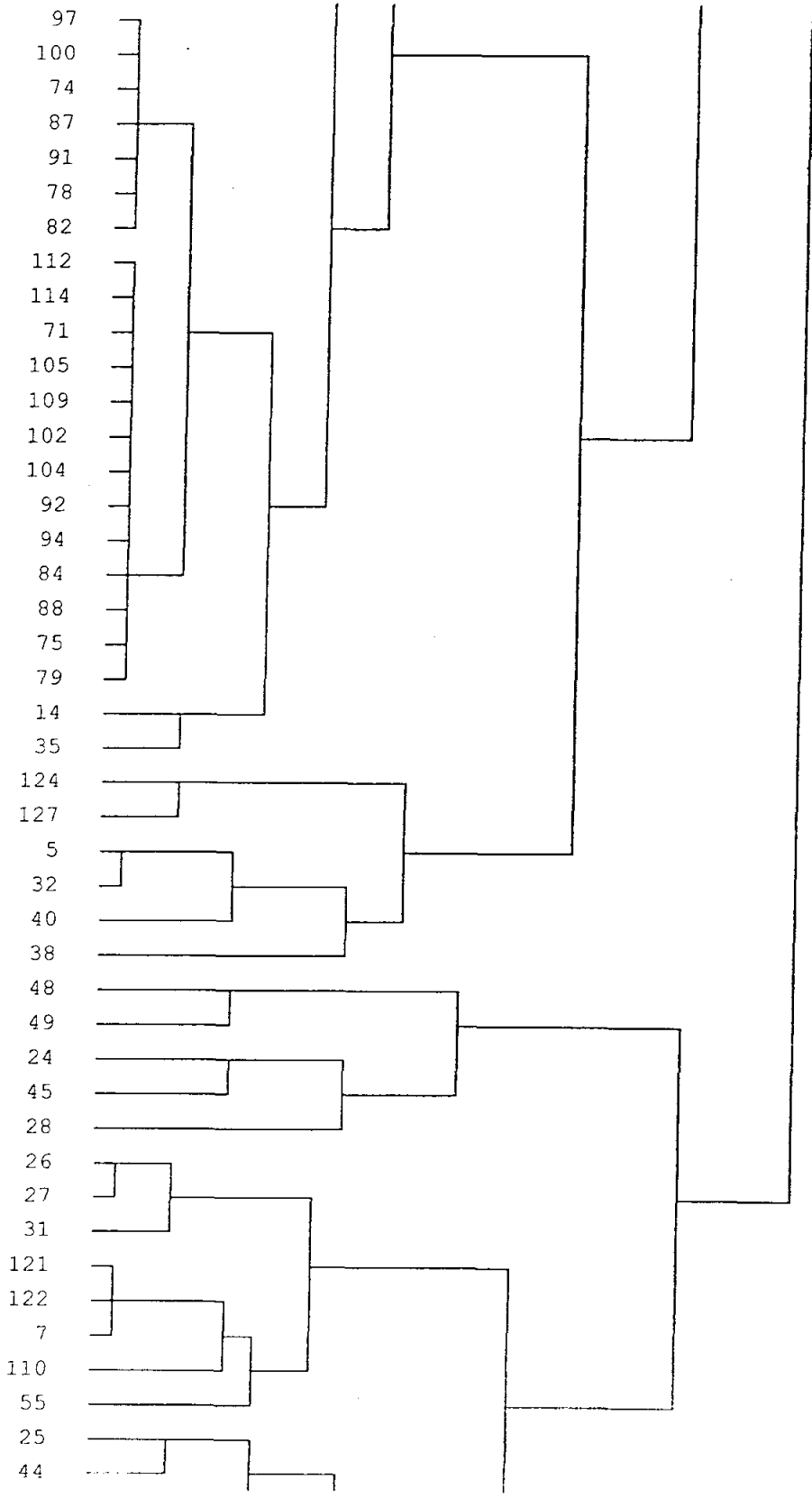
LAMPIRAN E.4

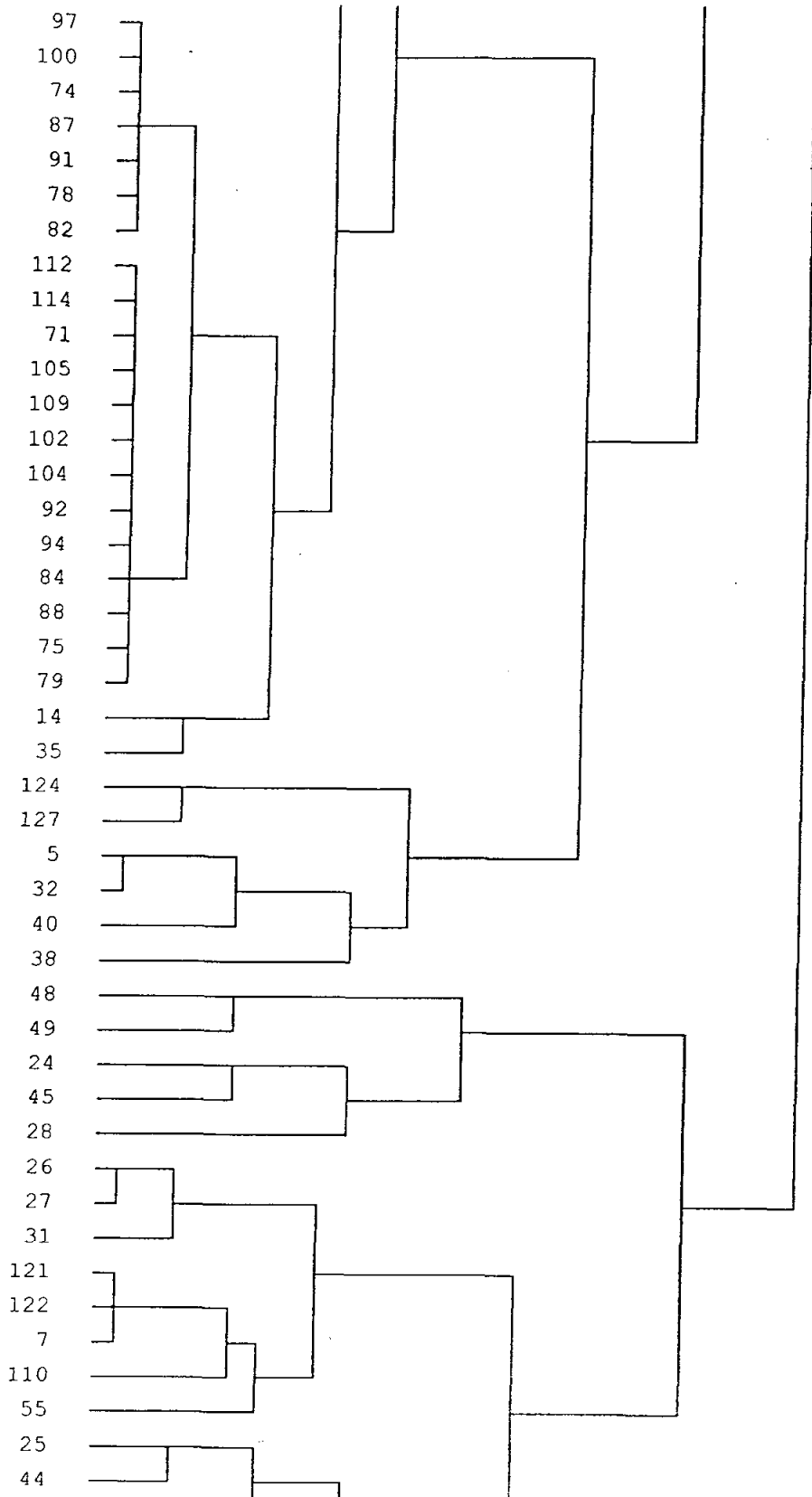
HASIL UJI VALIDITAS RESPONDEN DENGAN KARAKTER SKILL

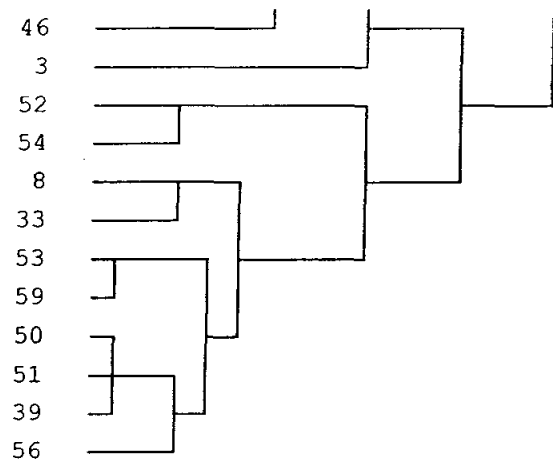
* * * * * H I E R A R C H I C A L C L U S T E R A N A L Y S I S *
 * * * * *

Dendrogram using Average Linkage (Between Groups)









LAMPIRAN F.1

HASIL UJI RELIABILITAS PADA DIMENSI KEAHLIAN KOMUNIKASI

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

1. KK1
2. KK2
3. KK3
4. KK4
5. KK5
6. KK6
7. KK7
8. KK8

		Mean	Std Dev	Cases
1.	KK1	1,9535	,8372	129,0
2.	KK2	1,8915	,8314	129,0
3.	KK3	1,8682	,8233	129,0
4.	KK4	1,9535	,8278	129,0
5.	KK5	1,8837	,8256	129,0
6.	KK6	1,9147	,7809	129,0
7.	KK7	1,9147	,8663	129,0
8.	KK8	1,9070	,8239	129,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	15,2868	27,7062	5,2637	8

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KK1	13,3333	21,6615	,6857	,9095
KK2	13,3953	21,1784	,7627	,9031
KK3	13,4186	21,4328	,7340	,9055
KK4	13,3333	21,1771	,7670	,9027
KK5	13,4031	20,9769	,7996	,9000
KK6	13,3721	22,2042	,6647	,9110
KK7	13,3721	21,7980	,6376	,9137
KK8	13,3798	21,2843	,7555	,9037

Reliability Coefficients

N of Cases = 129,0

N of Items = 8

Alpha = ,9170

LAMPIRAN F.2

HASIL UJI RELIABILITAS PADA DIMENSI KETERBUKAAN

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

1. K1
2. K2
3. K3
4. K4
5. K5
6. K6
7. K7
8. K8
9. K9
10. K10
11. K11
12. K12
13. K13
14. K14
15. K15
16. K16

		Mean	Std Dev	Cases
1.	K1	2,0000	,7181	129,0
2.	K2	1,9922	,7447	129,0
3.	K3	2,3023	,8715	129,0
4.	K4	2,2248	,7929	129,0
5.	K5	2,2791	,6612	129,0
6.	K6	1,9767	,7012	129,0
7.	K7	2,0775	,7460	129,0
8.	K8	1,9690	,7389	129,0
9.	K9	2,1395	,7577	129,0
10.	K10	1,6977	,6801	129,0
11.	K11	2,0388	,7438	129,0
12.	K12	1,8062	,7611	129,0
13.	K13	2,0310	,6839	129,0
14.	K14	1,8372	,7684	129,0
15.	K15	1,7752	,7098	129,0
16.	K16	1,6279	,6623	129,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	31,7752	40,1444	6,3360	Variables 16

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
K1	29,7752	36,8788	,3153	,8348
K2	29,7829	36,6244	,3290	,8343
K3	29,4729	35,0012	,4251	,8296
K4	29,5504	33,9525	,6020	,8180
K5	29,4961	36,6582	,3808	,8311
K6	29,7984	35,4434	,5042	,8245
K7	29,6977	35,5563	,4532	,8273
K8	29,8062	35,5950	,4541	,8272
K9	29,6357	35,7803	,4181	,8293
K10	30,0775	35,3533	,5352	,8230
K11	29,7364	36,1800	,3813	,8314
K12	29,9690	34,5303	,5628	,8207
K13	29,7442	36,6450	,3661	,8319
K14	29,9380	34,4961	,5603	,8208
K15	30,0000	36,1875	,4044	,8300
K16	30,1473	35,7984	,4930	,8254

Reliability Coefficients

N of Cases = 129,0

N of Items = 16

Alpha = ,8366

LAMPIRAN F.3

HASIL UJI RELIABILITAS PADA DIMENSI DEMOKRASI

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

1. D1
2. D2
3. D3
4. D4
5. D5
6. D6
7. D7

		Mean	Std Dev	Cases
1.	D1	2,0000	,7289	129,0
2.	D2	2,1783	,7229	129,0
3.	D3	1,9380	,7262	129,0
4.	D4	2,0155	,7069	129,0
5.	D5	1,9690	,7597	129,0
6.	D6	1,9070	,6897	129,0
7.	D7	2,0853	,7809	129,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	14,0930	10,6007	3,2559	7

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
D1	12,0930	7,8819	,5345	,7109
D2	11,9147	8,5317	,3661	,7470
D3	12,1550	8,0227	,4985	,7189
D4	12,0775	8,5408	,3776	,7442
D5	12,1240	7,7189	,5459	,7077
D6	12,1860	7,9651	,5548	,7076
D7	12,0078	8,0859	,4289	,7349

Reliability Coefficients

N of Cases = 129,0

N of Items = 7

Alpha = ,7546

LAMPIRAN F.4

HASIL UJI RELIABILITAS PADA DIMENSI SKILL

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

- 1. S1
- 2. S2
- 3. S3
- 4. S4
- 5. S5
- 6. S6
- 7. S7
- 8. S8

		Mean	Std Dev	Cases
1.	S1	1,9070	,7442	129,0
2.	S2	2,2171	,7802	129,0
3.	S3	2,3023	,6915	129,0
4.	S4	2,0543	,7635	129,0
5.	S5	2,1860	,7981	129,0
6.	S6	2,3023	,6915	129,0
7.	S7	1,8527	,7299	129,0
8.	S8	1,8837	,7249	129,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	16,7054	11,8500	3,4424	8

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
S1	14,7984	9,5216	,3864	,6957
S2	14,4884	9,2206	,4265	,6873
S3	14,4031	9,2581	,5023	,6728
S4	14,6512	9,1508	,4581	,6804
S5	14,5194	9,3141	,3898	,6957
S6	14,4031	9,2581	,5023	,6728
S7	14,8527	9,7984	,3323	,7066
S8	14,8217	9,9758	,2946	,7139

Reliability Coefficients

N of Cases = 129,0

N of Items = 8

Alpha = ,7188

LAMPIRAN G.1

REKAPITULASI HASIL KUESIONER UNTUK CALON LULUSAN TI

Variabel	Keterangan	Skala Likert				
		1	2	3	4	5
KK1	Memiliki rasa percaya diri	0	0	6	4	6
KK2	Mampu lebih lancar dalam berbicara	0	0	6	3	7
KK3	Mampu menjadi pendengar yang baik	0	0	6	3	7
KK4	Dapat lebih menanggapi positif lawan bicara	0	0	5	2	9
KK5	Mampu memberikan umpan balik yang seimbang	0	0	7	4	5
KK6	Dapat mentransfer apa yang ada didalam pikiran kepada orang lain	0	2	4	6	4
KK7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern	0	1	5	7	3
KK8	Memiliki tenggang rasa	0	2	6	4	4
K1	Memiliki visi bersama dan jelas	0	0	5	7	4
K2	Mampu mengkomunikasikan kesepakatan baru	0	2	1	5	8
K3	Mampu mengkomunikasikan gambaran jelas yang ingin dicapai perusahaan	0	1	4	5	6
K4	Dapat menjelaskan nilai yang dianut organisasi dalam segala sesuatu	0	2	5	5	4
K5	Mampu untuk lebih berbagi keberhasilan dan kegagalan	0	1	5	6	4
K6	Mampu menerima pendapat	0	0	3	10	3
K7	Lebih kritis terhadap keputusan yang spesifik	0	2	4	6	4
K8	Dapat memberikan mutu dari hubungan dlm suatu tim kerja	2	1	8	5	0
K9	Mampu mengembangkan ketrampilan	0	0	7	1	8
K10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yg dipikirkan	0	0	1	6	9
K11	Mampu mengembangkan keterampilan secara produktif	0	0	6	5	5
K12	Dapat mengenali setiap ketentuan yang dimiliki	0	0	3	3	10
K13	Adanya kemauan untuk menantang pikiran sendiri	0	0	3	5	8
K14	Merasa aman dalam menyampaikan pandangan	0	1	8	6	1
K15	Mampu berkomunikasi secara terbuka	0	0	3	2	11
K16	Mampu bersikap jujur	0	0	3	5	8
D1	Mampu berusaha mengatakan kebenaran	0	0	4	2	10
D2	Dapat meraih nilai-nilai pribadi dan semua pihak yang berkepentingan	0	1	9	4	2
D3	Bahwa pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang	0	0	4	1	11
D4	Memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat	0	0	1	3	12
D5	Mengerjakan sebagian besar tugas yang lebih banyak dengan sumber daya yang sedikit	0	2	8	4	2
D6	Memiliki kesiapan dan kesiagaan	0	0	2	5	9
D7	Mampu menjadi seorang pelaku yang diteladani oleh pengikutnya	0	0	5	3	8

Variabel	Keterangan	Skala Likert				
		1	2	3	4	5
S1	Lebih menguasai sistem integrasi	0	3	6	4	3
S2	Lebih memahami fleksibilitas sistem	0	2	5	7	2
S3	Menyamakan persepsi antara manajer dengan sesama anggota	0	2	7	5	2
S4	Lebih Up to Date terhadap informasi	0	0	7	2	7
S5	Lebih menekankan pada pelatihan kemampuan untuk berpikir integratif dan analitis	0	0	5	3	8
S6	Mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran	0	0	6	4	6
S7	Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving skill	0	0	9	3	4
S8	Konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil	0	0	5	4	7

LAMPIRAN G.2

REKAPITULASI HASIL KUESIONER UNTUK ALUMNI

Variabel	Keterangan	Skala Likert				
		1	2	3	4	5
KK1	Memiliki rasa percaya diri	0	2	13	18	11
KK2	Mampu lebih lancar dalam berbicara	0	1	11	16	16
KK3	Mampu menjadi pendengar yang baik	0	2	9	18	15
KK4	Dapat lebih menanggapi positif lawan bicara	0	2	10	18	14
KK5	Mampu memberikan umpan balik yang seimbang	0	1	9	17	17
KK6	Dapat mentransfer apa yang ada didalam pikiran kepada orang lain	0	1	15	14	14
KK7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern	0	3	7	16	18
KK8	Memiliki tenggang rasa	0	3	14	15	12
K1	Memiliki visi bersama dan jelas	0	0	12	14	18
K2	Mampu mengkomunikasikan kesepakatan baru	0	0	9	11	24
K3	Mampu mengkomunikasikan gambaran jelas yang ingin dicapai perusahaan	0	0	24	2	18
K4	Dapat menjelaskan nilai yang dianut organisasi dalam segala sesuatu	0	0	18	13	13
K5	Mampu untuk lebih berbagi keberhasilan dan kegagalan	0	0	18	1	25
K6	Mampu menerima pendapat	0	0	0	14	30
K7	Lebih kritis terhadap keputusan yang spesifik	0	0	6	16	22
K8	Dapat memberikan mutu dari hubungan dlm suatu tim kerja	0	0	3	19	22
K9	Mampu mengembangkan ketrampilan	0	0	13	9	22
K10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yg dipikirkan	0	0	0	33	11
K11	Mampu mengembangkan keterampilan secara produktif	0	0	7	6	31
K12	Dapat mengenali setiap ketentuan yang dimiliki	0	0	16	7	21
K13	Adanya kemauan untuk menantang pikiran sendiri	0	0	7	11	26
K14	Merasa aman dalam menyampaikan pandangan	0	0	31	1	12
K15	Mampu berkomunikasi secara terbuka	0	0	6	2	36
K16	Mampu bersikap jujur	0	0	3	30	11
D1	Mampu berusaha mengatakan kebenaran	0	0	16	13	15
D2	Dapat meraih nilai-nilai pribadi dan semua pihak yang berkepentingan	0	0	15	12	16
D3	Bahwa pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang	0	0	10	16	18
D4	Memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat	0	0	4	21	19
D5	Mengerjakan sebagian besar tugas yang lebih banyak dengan sumber daya yang sedikit	0	2	12	18	12
D6	memiliki kesiapan dan kesiagaan	0	1	6	24	13
D7	Mampu menjadi seorang pelaku yang diteladani oleh pengikutnya	0	1	22	13	8
S1	Lebih menguasai sistem integrasi	0	0	7	3	34

Variabel	Keterangan	Skala Likert				
		1	2	3	4	5
S2	Lebih memahami fleksibilitas sistem	0	0	30	0	14
S3	Menyamakan persepsi antara manajer dengan sesama anggota	0	0	18	13	13
S4	Lebih Up to Date terhadap informasi	0	0	12	8	24
S5	Lebih menekankan pada pelatihan kemampuan untuk berpikir integratif dan analitis	0	0	8	0	36
S6	Mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran	0	0	32	0	12
S7	Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving skill	0	0	1	21	22
S8	Konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil	0	0	11	13	20

LAMPIRAN G.3

REKAPITULASI HASIL KUESIONER UNTUK MANAJER

Variabel	Keterangan	Skala Likert				
		1	2	3	4	5
KK1	Memiliki rasa percaya diri	0	0	21	45	34
KK2	Mampu lebih lancar dalam berbicara	0	0	23	44	33
KK3	Mampu menjadi pendengar yang baik	2	8	22	35	33
KK4	Dapat lebih menanggapi positif lawan bicara	0	0	27	38	35
KK5	Mampu memberikan umpan balik yang seimbang	0	0	23	44	33
KK6	Dapat mentransfer apa yang ada didalam pikiran kepada orang lain	0	1	30	36	33
KK7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern	0	0	25	40	35
KK8	Memiliki tenggang rasa	2	12	22	34	30
K1	Memiliki visi bersama dan jelas	0	1	24	51	24
K2	Mampu mengkomunikasikan kesepakatan baru	0	0	34	20	46
K3	Mampu mengkomunikasikan gambaran jelas yang ingin dicapai perusahaan	2	19	27	36	16
K4	Dapat menjelaskan nilai yang dianut organisasi dalam segala sesuatu	0	0	40	16	44
K5	Mampu untuk lebih berbagi keberhasilan dan kegagalan	0	0	37	15	48
K6	Mampu menerima pendapat	0	1	33	47	19
K7	Lebih kritis terhadap keputusan yang spesifik	0	0	36	18	46
K8	Dapat memberikan mutu dari hubungan dlm suatu tim kerja	1	0	31	50	18
K9	Mampu mengembangkan ketrampilan	0	0	36	24	40
K10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yg dipikirkan	0	0	21	29	50
K11	Mampu mengembangkan keterampilan secara produktif	0	0	38	30	32
K12	Dapat mengenali setiap ketentuan yang dimiliki	0	0	32	25	43
K13	Adanya kemauan untuk menantang pikiran sendiri	0	0	31	24	45
K14	Merasa aman dalam menyampaikan pandangan	0	0	37	19	44
K15	Mampu berkomunikasi secara terbuka	0	0	25	21	54
K16	Mampu bersikap jujur	0	0	14	39	47
D1	Mampu berusaha mengatakan kebenaran	29	49	21	1	0
D2	Dapat meraih nilai-nilai pribadi dan semua pihak yang berkepentingan	0	1	26	65	8
D3	Bahwa pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang	0	0	22	17	61
D4	Memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat	0	0	16	29	55
D5	Mengerjakan sebagian besar tugas yang lebih banyak dengan sumber daya yang sedikit	0	0	30	32	38
D6	memiliki kesiapan dan kesiagaan	0	1	24	45	30
D7	Mampu menjadi seorang pelaku yang diteladani oleh pengikutnya	0	0	19	29	52

Variabel	Keterangan	Skala Likert				
		1	2	3	4	5
S1	Lebih menguasai sistem integrasi	0	0	30	20	50
S2	Lebih memahami fleksibilitas sistem	0	0	20	27	53
S3	Menyamakan persepsi antara manajer dengan sesama anggota	0	0	25	31	44
S4	Lebih Up to Date terhadap informasi	0	0	29	28	43
S5	Lebih menekankan pada pelatihan kemampuan untuk berpikir integratif dan analitis	0	0	32	24	44
S6	Mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran	0	0	28	19	53
S7	Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving skill	0	1	23	45	31
S8	Konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil	0	1	16	68	15

LAMPIRAN I

HASIL UJI *UNIVARIATE* DARI OUTPUT LANJUTAN MANOVA

1. Hasil uji *Univariate* untuk Karyawan pada dimensi Skill :

Tabel perbandingan uji individual untuk variabel pada dimensi Skill

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
1	Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan	0.094	—
2	Dapat lebih memahami fleksibilitas	0.581	—
3	Mampu menghasilkan kesepakatan	0.243	—
4	Lebih Up to date terhadap informasi tentang teknologi yang baru	0.008	*
5	Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa	0.745	—
6	Lebih mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran	0.243	—
7	Memiliki kemampuan kreatif dan <i>problem solving skill</i>	0.186	—
8	Lebih konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil	0.14	—

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

2. Hasil uji *Univariate* untuk Calon Lulusan pada dimensi KETERBUKAAN

Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keterbukaan dengan profil "Jenis Kelamin"

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas	0.107	—
2	Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain	0.095	—
3	Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai	0.124	—
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	0.479	—
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	0.178	—
6	Mampu menerima pendapat	0.116	—
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	0.041	*
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	0.233	—
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	0.438	—

Lanjutan Tabel perbandingan antara variabel pada dimensi Keterbukaan dengan profil "Jenis Kelamin"

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	0.224	-
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	0.035	*
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	0.116	-
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	0.506	-
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	0.085	-
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	0.285	-
16	Mampu bersikap jujur	0.002	*

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

Tabel perbandingan antara variabel pada dimensi Keterbukaan dengan profil "Alasan memilih jurusan TI"

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas	0.937	-
2	Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain	0.442	-
3	Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai	0.301	-
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	0.762	-
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	0.84	-
6	Mampu menerima pendapat	1	-
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	0.068	-
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	0.546	-
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	0.55	-
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	0.252	-
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	0.271	-
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	1	-
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	0.865	-
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	0.02	*
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	0.928	-
16	Mampu bersikap jujur	0.22	-

**Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keterbukaan dengan profil
"pekerjaan yang diharapkan ketika masih kuliah"**

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5 \%$
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas	0.546	—
2	Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain	0.657	—
3	Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai	0.426	—
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	0.377	—
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	0.434	—
6	Mampu menerima pendapat	0.202	—
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	0.069	—
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	0.804	—
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	0.674	—
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	0.018	*
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	0.326	—
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	0.017	*
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	0.061	—
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	0.249	—
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	0.563	—
16	Mampu bersikap jujur	0.245	—

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

3. Hasil uji *Univariate* untuk Alumni pada keempat dimensi

a. KEAHLIAN KOMUNIKASI

**Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keahlian Komunikasi dengan
profil " Waktu mencari pekerjaan sejak dinyatakan lulus hingga mendapat
pekerjaan pertama"**

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5 \%$
1	Memiliki rasa percaya diri	0.644	—
2	Mampu lebih lancar dalam berbicara	0.444	—
3	Mampu menjadi pendengar yang baik	0.914	—
4	Dapat lebih menganggap positif lawan bicara	0.431	—

Lanjutan Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keahlian Komunikasi dengan profil " Waktu mencari pekerjaan sejak dinyatakan lulus hingga mendapat pekerjaan pertama"

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
6	Dapat mentransfer apa yang ada didalam pikiran kepada orang lain	0.021	*
7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern	0.61	-
8	Mampu meyakinkan diri sendiri bahwa tidak ada orang yang sempurna	0.167	-

Keterangan

- : H_0 diterima
- * : H_0 ditolak

Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keahlian Komunikasi dengan profil "Aktifitas yang dilakukan selama belum mendapat pekerjaan"

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
1	Memiliki rasa percaya diri	0.01	*
2	Mampu lebih lancar dalam berbicara	0.383	-
3	Mampu menjadi pendengar yang baik	..0.680	-
4	Dapat lebih menganggap positif lawan bicara	0.683	-
5	Mampu memberikan umpan balik yang seimbang	0.68	-
6	Dapat mentransfer apa yang ada didalam pikiran kepada orang lain	0.315	-
7	Dapat lebih mengenali istilah-istilah modern	0.093	-
8	Mampu meyakinkan diri sendiri bahwa tidak ada orang yang sempurna	0.668	-

Keterangan

- : H_0 diterima
- * : H_0 ditolak

b. KETERBUKAAN

Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keterbukaan dengan profil
“Ketika masih kuliah pekerjaan yang diharapkan adalah”

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas	0,199	—
2	Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain	0,161	—
3	Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai	0,072	—
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	0,105	—
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	0,024	*
6	Mampu menerima pendapat	0,032	*
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	0,178	—
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	0,217	—
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	0,644	—
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	0,486	—
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	0,464	—
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	0,045	*
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	0,464	—
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	0,273	—
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	0,533	—
16	Mampu bersikap jujur	0,065	—

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

**Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keterbukaan dengan profil
 “Pada saat mencari pekerjaan setelah lulus, jenis sektor pekerjaan yang dicari”**

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas	0,28	—
2	Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain	0,25	—
3	Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai	0,23	—
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	0,93	—
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	0,195	—
6	Mampu menerima pendapat	0,999	—
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	0,281	—
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	0,77	—
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	0,553	—
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	0,977	—
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	0,038	*
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	0,903	—
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	0,038	*
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	0,972	—
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	0,994	—
16	Mampu bersikap jujur	0,995	—

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

**Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keterbukaan dengan profil
 “Upaya yang dilakukan untuk mendapatkan pekerjaan yaitu melalui iklan koran”**

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas	0,186	–
2	Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain	0,593	–
3	Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai	0,631	–
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	0,058	–
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	0,01	*
6	Mampu menerima pendapat	0,2	–
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	0,479	–
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	0,591	–
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	0,542	–
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	0,194	–
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	0,098	–
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	0,61	–
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	0,098	–
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	0,312	–
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	0,268	–
16	Mampu bersikap jujur	0,632	–

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

**Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keterbukaan dengan profil
 “Upaya yang dilakukan untuk mendapatkan pekerjaan yaitu melalui
 menghubungi/mendatangi instansi pemerintah”**

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5$ %
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas	0,633	-
2	Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain	0,954	-
3	Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai	0,358	-
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	0,001	*
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	0,000	*
6	Mampu menerima pendapat	0,095	-
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	0,253	-
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	0,578	-
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	0,767	-
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	0,197	-
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	0,219	-
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	0,428	-
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	0,219	-
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	0,097	-
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	0,037	-
16	Mampu bersikap jujur	0,385	-

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

**Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keterbukaan dengan profil
 “Upaya yang dilakukan untuk mendapatkan pekerjaan yaitu dengan cara melamar
 langsung”**

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5$ %
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas	0,429	-
2	Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain	0,353	-
3	Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai	0,339	-
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	0,011	*
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	0,000	*
6	Mampu menerima pendapat	0,368	-
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	0,58	-
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	0,352	-
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	0,551	-
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	0,128	-
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	0,398	-
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	0,037	*
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	0,398	-
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	0,074	-
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	0,017	*
16	Mampu bersikap jujur	0,04	*

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keterbukaan dengan profil
 “Sudah mendapat pekerjaan/sudah bekerja sebelum lulus”

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5$ %
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas	0,914	-
2	Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain	0,000	-
3	Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai	0,032	-
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	0,24	*
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	0,639	-
6	Mampu menerima pendapat	0,475	-
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	0,869	-
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	0,681	-
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	0,266	-
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	0,654	-
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	0,001	*
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	0,822	-
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	0,001	*
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	0,084	-
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	0,242	-
16	Mampu bersikap jujur	0,928	-

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

**Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Keterbukaan dengan profil “
Apakah pendidikan Anda dapat menunjang karir dalam pekerjaan”**

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5 \%$
1	Memiliki pandangan akan masa depan yang sesuai dan jelas	0,115	-
2	Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain	0,524	-
3	Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai	0,393	-
4	Dapat menerapkan dan membagikan nilai-nilai moral yang dianut terhadap lingkungan sekitarnya	0,014	*
5	Mampu untuk berbagi keberhasilan dan kegagalan.	0,391	-
6	Mampu menerima pendapat	0,002	*
7	Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana	0,66	-
8	Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar	0,918	-
9	Mampu mengembangkan ketrampilan.	0,636	-
10	Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.	0,574	-
11	Mampu mengembangkan ketrampilan untuk secara produktif menguji pemikiran sendiri dengan orang lain.	0,663	-
12	Dapat mengenali setiap peluang yang ada.	0,071	-
13	Adanya kemauan untuk menerima pendapat orang lain	0,663	-
14	Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan	0,193	-
15	Mampu berkomunikasi secara terbuka.	0,471	-
16	Mampu bersikap jujur	0,138	-

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

c. Demokrasi

Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Demokrasi dengan profil “Upaya yang dilakukan untuk mendapatkan pekerjaan yaitu kontak dengan keluarga”

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5 \%$
1	Mampu berusaha mengatakan kebenaran	0,000	*
2	Dapat memotivasi orang lain	0,511	-
3	Memiliki prinsip bahwa semua pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang.	0,001	*
4	Mampu memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat	0,082	-
5	Mampu menciptakan performance diri yang efektif dan efisien	0,707	-
6	Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab	0,481	-
7	Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.	0,971	-

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Demokrasi dengan profil “Upaya yang dilakukan untuk mendapatkan pekerjaan yaitu dengan cara melamar langsung”

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5 \%$
1	Mampu berusaha mengatakan kebenaran	0,008	*
2	Dapat memotivasi orang lain	0,267	-
3	Memiliki prinsip bahwa semua pekerjaan dikerjakan oleh orang, dengan orang, melalui orang dan untuk orang.	0,000	*
4	Mampu memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat	0,061	-
5	Mampu menciptakan performance diri yang efektif dan efisien	0,592	-
6	Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab	0,34	-
7	Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.	0,251	-

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

d. Skill

Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Skill dengan profil “Upaya yang dilakukan untuk mendapatkan pekerjaan yaitu kontak dengan keluarga”

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
1	Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan	0,432	-
2	Dapat lebih memahami fleksibilitas	0,076	-
3	Mampu menghasilkan kesepakatan	0,382	-
4	Lebih Up to date terhadap informasi tentang teknologi yang baru	0,423	-
5	Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa	0,076	-
6	Lebih mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran	0,382	-
7	Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving skill	0,432	-
8	Lebih konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil	0,000	*

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Skill dengan profil “Upaya yang dilakukan untuk mendapatkan pekerjaan yaitu melalui iklan koran”

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
1	Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan	0,231	-
2	Dapat lebih memahami fleksibilitas	0,039	*
3	Mampu menghasilkan kesepakatan	0,256	-
4	Lebih Up to date terhadap informasi tentang teknologi yang baru	0,591	-
5	Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa	0,039	-
6	Lebih mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran	0,256	-
7	Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving skill	0,231	-
8	Lebih konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil	0,006	*

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

Tabel perbandingan antara variable pada dimensi Skill dengan profil “Upaya yang dilakukan untuk mendapatkan pekerjaan yaitu dengan cara melamar langsung”

No	VARIABEL YANG DIUJI	Sig.	$\alpha = 5\%$
1	Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan	0,567	–
2	Dapat lebih memahami fleksibilitas	0,065	*
3	Mampu menghasilkan kesepakatan	0,231	–
4	Lebih Up to date terhadap informasi tentang teknologi yang baru	0,304	–
5	Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa	0,065	–
6	Lebih mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran	0,231	–
7	Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving skill	0,567	–
8	Lebih konsisten terhadap tiap-tiap keputusan yang diambil	0,010	*

Keterangan

- : H_0 diterima

* : H_0 ditolak

LAMPIRAN J

HASIL UJI MEAN DUA POPULASI UNTUK ANALISA GAP

1. DIMENSI KETERBUKAAN

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain. (k2)

Two-sample T for krywn vs almni				
	N	Mean	StDev	SE Mean
krywn	70	3,914	0,737	0,088
almni	16	3,938	0,680	0,17

Difference = μ krywn - μ almni
Estimate for difference: -0,023
95% CI for difference: (-0,419; 0,373)
T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -0,12 P-Value = 0,905 DF = 23

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain. (k2)

Two-sample T for cln llsn vs krywn				
	N	Mean	StDev	SE Mean
cln llsn	15	4,333	0,900	0,23
krywn	70	3,914	0,737	0,088

Difference = μ cln llsn - μ krywn
Estimate for difference: 0,419
95% CI for difference: (-0,103; 0,941)
T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 1,69 P-Value = 0,109 DF = 16

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Mampu mengungkapkan kesepakatan baru kepada orang lain. (k2)

Two-sample T for cln llsn vs almni				
	N	Mean	StDev	SE Mean
cln llsn	15	4,333	0,900	0,23
almni	16	3,938	0,680	0,17

Difference = μ cln llsn - μ almni
Estimate for difference: 0,395
95% CI for difference: (-0,195; 0,988)
T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 1,37 P-Value = 0,181 DF = 26

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai.(k3)

Two-sample T for krywk3 vs almnk3				
	N	Mean	StDev	SE Mean
krywk3	70	3,557	0,862	0,10
almnk3	16	4,000	0,730	0,18

Difference = μ krywk3 - μ almnk3
Estimate for difference: -0,443
95% CI for difference: (-0,875; -0,011)
T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,11 P-Value = 0,045 DF = 25

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai.(k3)

	N	Mean	StDev	SE Mean
clnllsnk3	15	4,267	0,799	0,21
krywkk3	70	3,557	0,862	0,10

Difference = mu clnllsnk3 - mu krywkk3
 Estimate for difference: 0,710
 95% CI for difference: (0,230; 1,189)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 3,08 P-Value = 0,006 DF = 21

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Mampu mengungkapkan gambaran jelas yang ingin dicapai.(k3)

	N	Mean	StDev	SE Mean
clnllsnk3	15	4,267	0,799	0,21
alrnkk3	16	4,000	0,730	0,18

Difference = mu clnllsnk3 - mu alrnkk3
 Estimate for difference: 0,267
 95% CI for difference: (-0,298; 0,831)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 0,97 P-Value = 0,341 DF = 28

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana.(k7)

	N	Mean	StDev	SE Mean
krywkk7	70	3,786	0,679	0,081
alrnkk7	16	4,188	0,750	0,19

Difference = mu krywkk7 - mu alrnkk7
 Estimate for difference: -0,402
 95% CI for difference: (-0,828; 0,024)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -1,97 P-Value = 0,063 DF = 20

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana.(k7)

	N	Mean	StDev	SE Mean
clnllsnk7	15	3,667	0,976	0,25
krywkk7	70	3,786	0,679	0,081

Difference = mu clnllsnk7 - mu krywkk7
 Estimate for difference: -0,119
 95% CI for difference: (-0,678; 0,439)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -0,45 P-Value = 0,659 DF = 17

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Dapat menentukan keputusan secara tepat dan bijaksana.(k7)

Two-sample T for cln llsnk7 vs almnik7				
	N	Mean	StDev	SE Mean
cln llsn	15	3,667	0,976	0,25
almnik7	16	4,188	0,750	0,19

Difference = mu cln llsnk7 - mu almnik7
 Estimate for difference: -0,521
 95% CI for difference: (-1,166; 0,125)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -1,66 P-Value = 0,109 DF = 26

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar.(k8)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywkn8	70	3,957	0,711	0,085
almnik8	16	4,438	0,512	0,13

Difference = mu krywkn8 - mu almnik8
 Estimate for difference: -0,480
 95% CI for difference: (-0,795; -0,166)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -3,13 P-Value = 0,004 DF = 29

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar.(k8)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsnk	15	3,400	0,737	0,19
krywkn8	70	3,957	0,711	0,085

Difference = mu clnllsnk8 - mu krywkn8
 Estimate for difference: -0,557
 95% CI for difference: (-0,993; -0,121)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,67 P-Value = 0,015 DF = 19

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Dapat memberikan usaha terbaik dalam hubungan lingkungan sekitar.(k8)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsnk	15	3,400	0,737	0,19
almnik8	16	4,438	0,512	0,13

Difference = mu clnllsnk8 - mu almnik8
 Estimate for difference: -1,038
 95% CI for difference: (-1,511; -0,564)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -4,52 P-Value = 0,000 DF = 24

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.(k10)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywkn10	70	4,114	0,692	0,083
almnik10	16	4,375	0,806	0,20

Difference = μ krywkn10 - μ almnik10
 Estimate for difference: -0,261
 95% CI for difference: (-0,715; 0,194)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -1,20 P-Value = 0,245 DF = 20

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.(k10)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnl1sk1	15	4,400	0,507	0,13
krywkn10	70	4,114	0,692	0,083

Difference = μ clnl1sk10 - μ krywkn10
 Estimate for difference: 0,286
 95% CI for difference: (-0,033; 0,604)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 1,84 P-Value = 0,077 DF = 26

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Adanya kesadaran dan tanggung jawab atas apa yang dipikirkan.(k10)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnl1sk1	15	4,400	0,507	0,13
almnik10	16	4,375	0,806	0,20

Difference = μ clnl1sk10 - μ almnik10
 Estimate for difference: 0,025
 95% CI for difference: (-0,470; 0,520)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 0,10 P-Value = 0,918 DF = 25

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Dapat mengenali setiap peluang yang ada.(k12)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywkn12	70	3,986	0,771	0,092
almnik12	16	4,625	0,619	0,15

Difference = μ krywkn12 - μ almnik12
 Estimate for difference: -0,639
 95% CI for difference: (-1,010; -0,269)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -3,55 P-Value = 0,001 DF = 26

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Dapat mengenali setiap peluang yang ada.(k12)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnl1sk1	15	4,000	0,655	0,17
krywkn12	70	3,986	0,771	0,092

Difference = μ clnl1sk12 - μ krywkn12
 Estimate for difference: 0,014
 95% CI for difference: (-0,384; 0,413)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 0,07 P-Value = 0,941 DF = 23

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Dapat mengenali setiap peluang yang ada.(k12)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsk1	15	4,000	0,655	0,17
alnmik12	16	4,625	0,619	0,15

Difference = mu clnllsk12 - mu alnmik12
 Estimate for difference: -0,625
 95% CI for difference: (-1,094; -0,156)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,73 P-Value = 0,011 DF = 28

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan.(k14)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywnk14	70	3,986	0,691	0,083
alnmik14	16	4,563	0,727	0,18

Difference = mu krywnk14 - mu alnmik14
 Estimate for difference: -0,577
 95% CI for difference: (-0,992; -0,161)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,89 P-Value = 0,009 DF = 21

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan.(k14)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsnk	15	3,467	0,743	0,19
krywnk14	70	3,986	0,691	0,083

Difference = mu clnllsnk14 - mu krywnk14
 Estimate for difference: -0,519
 95% CI for difference: (-0,956; -0,082)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,48 P-Value = 0,022 DF = 19

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Merasa nyaman dalam menyampaikan pandangan.(k14)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsnk	15	3,467	0,743	0,19
alnmik14	16	4,563	0,727	0,18

Difference = mu clnllsnk14 - mu alnmik14
 Estimate for difference: -1,096
 95% CI for difference: (-1,637; -0,554)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -4,14 P-Value = 0,000 DF = 28

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Mampu berkomunikasi secara terbuka.(k15)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywnk15	70	4,029	0,701	0,084
alnmik15	16	4,500	0,730	0,18

Difference = mu krywnk15 - mu alnmik15
 Estimate for difference: -0,471
 95% CI for difference: (-0,889; -0,054)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,35 P-Value = 0,029 DF = 21

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Mampu berkomunikasi secara terbuka.(k15)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsk1	15	4,000	0,655	0,17
krywsk15	70	4,029	0,701	0,084

Difference = mu clnllsk15 - mu krywsk15
 Estimate for difference: -0,029
 95% CI for difference: (-0,421; 0,364)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -0,15 P-Value = 0,881 DF = 21

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Mampu berkomunikasi secara terbuka.(k15)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsk1	15	4,000	0,655	0,17
almmik15	16	4,500	0,730	0,18

Difference = mu clnllsk15 - mu almmik15
 Estimate for difference: -0,500
 95% CI for difference: (-1,010; 0,010)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,01 P-Value = 0,054 DF = 28

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Mampu berusaha mengatakan kebenaran.(d1)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywnd1	70	4,114	0,671	0,080
almmid1	16	3,813	0,834	0,21

Difference = mu krywnd1 - mu almmid1
 Estimate for difference: 0,302
 95% CI for difference: (-0,166; 0,769)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 1,35 P-Value = 0,193 DF = 19

2. DIMENSI DEMOKRASI

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Mampu berusaha mengatakan kebenaran.(d1)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsnd	15	3,667	0,617	0,16
krywnd1	70	4,114	0,671	0,080

Difference = mu clnllsnd1 - mu krywnd1
 Estimate for difference: -0,446
 95% CI for difference: (-0,819; -0,077)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,51 P-Value = 0,020 DF = 21

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Mampu berusaha mengatakan kebenaran.(d1)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsnd	15	3,667	0,617	0,16
almmid1	16	3,813	0,834	0,21

Difference = mu clnllsnd1 - mu almmid1
 Estimate for difference: -0,146
 95% CI for difference: (-0,684; 0,393)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,56 P-Value = 0,583 DF = 27

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Mampu memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat.(d4)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywnd4	70	3,843	0,581	0,069
almnd4	16	4,563	0,512	0,13

Difference = mu krywnd4 - mu almnd4
 Estimate for difference: -0,720
 95% CI for difference: (-1,020; -0,419)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -4,94 P-Value = 0,000 DF = 24

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat.(d4)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnl1snd	15	3,467	0,834	0,22
krywnd4	70	3,843	0,581	0,069

Difference = mu clnl1snd4 - mu krywnd4
 Estimate for difference: -0,376
 95% CI for difference: (-0,853; 0,101)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -1,66 P-Value = 0,115 DF = 17

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel memberikan kebebasan bagi anggotanya untuk memberikan pendapat.(d4)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnl1snd	15	3,467	0,834	0,22
almnd4	16	4,563	0,512	0,13

Difference = mu clnl1snd4 - mu almnd4
 Estimate for difference: -1,096
 95% CI for difference: (-1,615; -0,576)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -4,37 P-Value = 0,000 DF = 22

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab.(d6)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywnd6	70	4,171	0,659	0,079
almnd6	16	4,000	0,816	0,20

Difference = mu krywnd6 - mu almnd6
 Estimate for difference: 0,171
 95% CI for difference: (-0,286; 0,629)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 0,78 P-Value = 0,443 DF = 19

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab.(d6)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnl1snd	15	3,667	0,617	0,16
krywnd6	70	4,171	0,659	0,079

Difference = mu clnl1snd6 - mu krywnd6
 Estimate for difference: -0,505
 95% CI for difference: (-0,874; -0,135)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,84 P-Value = 0,010 DF = 21

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Dapat memiliki kesiapan dan kesiagaan untuk mengemban tanggung jawab.(d6)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnl1sd6	15	3,667	0,617	0,16
alwnd6	16	4,000	0,816	0,20

Difference = mu clnl1sd6 - mu alwnd6
 Estimate for difference: -0,333
 95% CI for difference: (-0,865; 0,198)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -1,29 P-Value = 0,209 DF = 27

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.(d7)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywnd7	70	4,100	0,725	0,087
alwnd7	16	3,500	0,816	0,20

Difference = mu krywnd7 - mu alwnd7
 Estimate for difference: 0,600
 95% CI for difference: (0,137; 1,063)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 2,71 P-Value = 0,014 DF = 20

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.(d7)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnl1sd7	15	3,867	0,743	0,19
krywnd7	70	4,100	0,725	0,087

Difference = mu clnl1sd7 - mu krywnd7
 Estimate for difference: -0,233
 95% CI for difference: (-0,673; 0,206)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -1,11 P-Value = 0,281 DF = 20

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Memiliki sikap atau sifat yang layak diteladani oleh pengikutnya.(d7)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnl1sd7	15	3,867	0,743	0,19
alwnd7	16	3,500	0,816	0,20

Difference = mu clnl1sd7 - mu alwnd7
 Estimate for difference: 0,367
 95% CI for difference: (-0,207; 0,941)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 1,31 P-Value = 0,201 DF = 28

3. DIMENSI SKILL

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan.(s1)

N	Mean	StDev	SE Mean	
Kryws1	70	3,957	0,751	0,090
alms1	16	4,438	0,512	0,13

Difference = mu Kryws1 - mu alms1
 Estimate for difference: -0,480
 95% CI for difference: (-0,799; -0,161)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -3,07 P-Value = 0,004 DF = 31

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan.(s1)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsns	15	3,667	0,816	0,21
Kryws1	70	3,957	0,751	0,090

Difference = mu clnllsns1 - mu Kryws1
 Estimate for difference: -0,290
 95% CI for difference: (-0,770; 0,189)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -1,27 P-Value = 0,220 DF = 19

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Mampu beradaptasi dan memiliki kemauan untuk berusaha menguasai bidang kerja yang sedang dijalankan.(s1)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsns	15	3,667	0,816	0,21
alms1	16	4,438	0,512	0,13

Difference = mu clnllsns1 - mu alms1
 Estimate for difference: -0,771
 95% CI for difference: (-1,281; -0,261)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -3,12 P-Value = 0,005 DF = 23

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Dapat lebih memahami fleksibilitas.(s2)

N	Mean	StDev	SE Mean	
kryws2	70	4,129	0,741	0,089
alms2	16	3,313	0,479	0,12

Difference = mu kryws2 - mu alms2
 Estimate for difference: 0,816
 95% CI for difference: (0,513; 1,119)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 5,48 P-Value = 0,000 DF = 33

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Dapat lebih memahami fleksibilitas.(s2)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsns	15	3,533	0,915	0,24
kryws2	70	4,129	0,741	0,089

Difference = mu clnllsns2 - mu kryws2
 Estimate for difference: -0,595
 95% CI for difference: (-1,126; -0,065)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,36 P-Value = 0,030 DF = 18

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Dapat lebih memahami fleksibilitas.(s2)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsns	15	3,533	0,915	0,24
alms2	16	3,313	0,479	0,12

Difference = mu clnllsns2 - mu alms2
 Estimate for difference: 0,221
 95% CI for difference: (-0,332; 0,773)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 0,83 P-Value = 0,414 DF = 20

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Mampu menghasilkan kesepakatan.(s3)

N	Mean	StDev	SE Mean	
kryws3	70	3,943	0,679	0,081
alms3	16	3,313	0,479	0,12

Difference = mu kryws3 - mu alms3
 Estimate for difference: 0,630
 95% CI for difference: (0,335; 0,926)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 4,36 P-Value = 0,000 DF = 30

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Mampu menghasilkan kesepakatan.(s3)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsns	15	3,800	0,775	0,20
kryws3	70	3,943	0,679	0,081

Difference = mu clnllsns3 - mu kryws3
 Estimate for difference: -0,143
 95% CI for difference: (-0,596; 0,311)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -0,66 P-Value = 0,516 DF = 18

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Mampu menghasilkan kesepakatan.(s3)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsns	15	3,800	0,775	0,20
alms3	16	3,313	0,479	0,12

Difference = mu clnllsns3 - mu alms3
 Estimate for difference: 0,487
 95% CI for difference: (0,005; 0,970)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 2,09 P-Value = 0,048 DF = 23

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa.(s5)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywns5	70	4,186	0,748	0,089
alms5	16	3,313	0,479	0,12

Difference = μ krywns5 - μ alms5
 Estimate for difference: 0,873
 95% CI for difference: (0,570; 1,177)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 5,85 P-Value = 0,000 DF = 34

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa.(s5)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnlsls5	15	3,667	0,816	0,21
krywns5	70	4,186	0,748	0,089

Difference = μ clnlsls5 - μ krywns5
 Estimate for difference: -0,519
 95% CI for difference: (-0,998; -0,040)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,27 P-Value = 0,035 DF = 19

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Dapat melatih kemampuan untuk menyatukan pikiran dan melakukan analisa.(s5)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnlsls5	15	3,667	0,816	0,21
alms5	16	3,313	0,479	0,12

Difference = μ clnlsls5 - μ alms5
 Estimate for difference: 0,354
 95% CI for difference: (-0,149; 0,857)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 1,46 P-Value = 0,158 DF = 22

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Lebih mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran.(s6)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywns6	70	3,943	0,679	0,081
alms6	16	3,313	0,479	0,12

Difference = μ krywns6 - μ alms6
 Estimate for difference: 0,630
 95% CI for difference: (0,335; 0,925)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 4,36 P-Value = 0,000 DF = 30

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Lebih mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran.(s6)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnlsls6	15	3,800	0,775	0,20
krywns6	70	3,943	0,679	0,081

Difference = μ clnlsls6 - μ krywns6
 Estimate for difference: -0,143
 95% CI for difference: (-0,595; 0,311)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -0,66 P-Value = 0,516 DF = 18

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Lebih mampu dalam merumuskan tujuan dan sasaran.(s6)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsns	15	3,800	0,775	0,20
alms6	16	3,313	0,479	0,12

Difference = μ clnllsns6 - μ alms6
 Estimate for difference: 0,487
 95% CI for difference: (0,005; 0,970)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = 2,09 P-Value = 0,048 DF = 23

Uji Mean dua populasi antara Karyawan dengan Alumni pada variabel Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving skill.(s7)

N	Mean	StDev	SE Mean	
krywms7	70	4,057	0,740	0,088
alms7	16	4,438	0,512	0,13

Difference = μ krywms7 - μ alms7
 Estimate for difference: -0,380
 95% CI for difference: (-0,698; -0,063)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -2,44 P-Value = 0,020 DF = 31

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Karyawan pada variabel Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving skill.(s7)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsns	15	3,667	0,816	0,21
krywms7	70	4,057	0,740	0,088

Difference = μ clnllsns7 - μ krywms7
 Estimate for difference: -0,390
 95% CI for difference: (-0,869; 0,088)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -1,71 P-Value = 0,104 DF = 19

Uji Mean dua populasi antara Calon Lulusan dengan Alumni pada variabel Memiliki kemampuan kreatif dan problem solving skill.(s7)

N	Mean	StDev	SE Mean	
clnllsns	15	3,667	0,816	0,21
alms7	16	4,438	0,512	0,13

Difference = μ clnllsns7 - μ alms7
 Estimate for difference: -0,771
 95% CI for difference: (-1,281; -0,261)
 T-Test of difference = 0 (vs not =): T-Value = -3,12 P-Value = 0,005 DF = 23

