

## **Lampiran 1. Daftar Nama Kantor Akuntan Publik di Surabaya**

1. KAP. ADI PRAMONO & REKAN
2. KAP. AGUS IWAN SUTANTO KUSUMA
3. KAP. DRS. ARIEF H. P.
4. KAP. ARYANTO, AMIR JUSUF, MAWAR & SAPTOTO  
(CAB)
5. KAP. DRS. BAMBANG SISWANTO
6. KAP. BAMBANG, SUTJIPTO NGUMAR & REKAN (CAB)
7. KAP. DRS. BASRI HARDJOSUMARTO, M.Si, Ak & REKAN  
(PUSAT)
8. KAP. BENNY, TONY, FRANS & DANIEL (CAB)
9. KAP. BUDIMAN, WAWAN, PAMUDJI & REKAN (CAB)
10. KAP. DRS. BUNTARAN & BUNTARAN
11. KAP. DRS. CHANDRA DWIYANTO
12. KAP. DRA. DIAN HAJATI D.
13. KAP. FREDY
14. KAP. DRS. GUNARDI NOERWONO
15. KAP. GUNAWAN
16. KAP. DRS. HADI A. HAMID
17. KAP. HADORI SUGIARTO ADI & REKAN (CAB)
18. KAP. HABIB BASUNI
19. KAP. HAMZENS
20. KAP. HANANTA BUDIANTO & REKAN (CAB)
21. KAP. DRS. HANNY, WOLFREY & REKAN
22. KAP. DRS. HENRY & SUGENG (CAB)

23. KAP. HASNIL, M. YASIN & REKAN (CAB)
24. KAP. JOHAN MALONDA MUSTIKA & REKAN (CABANG)
25. KAP. DRS. J. TANZIL & REKAN (PUSAT)
26. KAP. JUNAEDI, CHAIRUL, LABIB, SUBYAKTO & REKAN  
(CAB)
27. KAP. LISAWATI
28. KAP. MADE SUDARMA, THOMAS & DEWI (CAB)
29. KAP. DRS. MUDJIANTO, SOENARYO, GINTING
30. KAP. OSMAN BING SATRIO & REKAN (CAB)
31. KAP. PAUL HADIWINATA, HIDAJAT, ARSONO, ADE  
FATMA & REKAN (CAB)
32. KAP. PURWANTONO, SUHERMAN & SURJA(CAB)
33. KAP. RICHARD RISAMBESSY & REKAN (PUSAT)
34. KAP. SANTOSO & REKAN (PUSAT)
35. KAP. SETIJAWATI
36. KAP. SOEBANDI & REKAN
37. KAP. SUGENG, SJAHRIAR & REKAN
38. KAP. SUPOYO,SUTJAHJO, SUBYANTARA & REKAN
39. KAP. DRS. THOMAS, BLASIUS, WIDARTOYO & REKAN  
(CAB)
40. KAP. TJAHHADI, PRADHONO & TERAMIHARDJA (CAB)
41. KAP. DRS. VENTJE JANSEN
42. KAP. DRS. VETO, BENNY & REKAN
43. KAP. DRS. ZULFIKAR ISMAIL

## **Lampiran 2. Kuesioner**

Surabaya, Maret 2013

Hal : Permohonan Kesediaan Menjadi Responden

Lamp :

Kepada

Bapak/ Ibu Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Saya, Melly Tiofiany Chandra, mahasiswi dari Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Dalam rangka penelitian guna menyelesaikan studi, saya memohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu Akuntan Publik untuk memberi kesempatan kepada saya menyebarkan kuesioner penelitian. Penelitian yang saya lakukan dengan judul Pengaruh Akuntabilitas dan Kompetensi terhadap Kualitas Auditor.

Partisipasi dari Bapak/Ibu akan sangat membantu keberhasilan saya dalam melakukan penelitian ini. Jawaban dari Bapak/Ibu akan saya jamin kerahasiaannya. Data yang diperoleh akan saya olah secara agregat (tanpa memperhatikan nama Kantor Akuntan Publik). Jika Bapak/Ibu berkeinginan memperoleh ringkasan hasil penelitian, maka saya akan mengirimkannya dengan senang hati.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/ Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui,

Dosen Pembimbing1,  
B. Diana N., SE., M.Si., QIA

Dosen Pembimbing2,  
Rr. Puruwita W, SE., MA., Ak

Hormat Saya,

Melly Tiofianny Chandra

**Lampiran 2. Kuesioner (Lanjutan)**

**Identitas Responden**

(Mohon diberi tanda silang sesuai dengan data pribadi Bapak/Ibu)

Tanggal pengisian : .....

Nama KAP : .....

Lama bekerja di Kantor Akuntan Publik (.....Tahun..... Bulan)

Kedudukan dalam Kantor Akuntan Publik (√):

Auditor Junior                       Manager

Auditor Senior                       Partner

Supervisor

Latar belakang pendidikan (√):

D3     Master (S2)

Sarjana (S1)                               Doktor (S3)

Profesi Akuntan

### **Cara Pengisian Kuesioner**

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda (√) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentan angka 1 sampai dengan 5) sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu. Setiap pertanyaan mengharapkan satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu :

1 = sangat tidak setuju

(STS)

2 = tidak setuju (TS)

3 = netral (N)

4 = setuju (S)

5 = sangat setuju (SS)

Untuk pertanyaan yang tidak ada angka pilihannya, Bapak/Ibu diminta untuk menjawab pertanyaan sesuai dengan kondisi yang dialami pada pekerjaan saat ini.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1 (M)	Pekerjaan saya sebagai auditor, mendorong saya untuk menunjukkan kemampuan terbaik saya.					
2 (M)	Pekerjaan saya sebagai auditor dihargai karena prestasi kerja saya yang baik.					
3 (M)	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mendapat imbalan yang pantas dan wajar.					
4 (M)	Saya merasa senang karena ada perhatian pimpinan atas prestasi kerja saya.					
5 (M)	Saya merasa senang dengan pencapaian kerja karena sudah menjadi tugas dan tanggung jawab saya.					
6 (PPP)	Saya menggunakan pengetahuan semaksimal mungkin dalam profesi ini.					
7 (PPP)	Saya antusias terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
8 (PPP)	Menjadi auditor merupakan kepuasan batin, sehingga akan melaksanakan profesi dengan baik meski imbalan ekstrinsik berkurang.					
9	Saya bersedia					

(PPP)	mengutamakan kepentingan profesi daripada kepentingan pribadi dalam menjalankan profesi ini					
10 (K)	Untuk memperoleh keyakinan memadai bahwa laporan keuangan bebas dari salah saji material yang disebabkan oleh kekeliruan ( <i>error</i> ) atau kecurangan ( <i>irregularities</i> ), saya selalu menggunakan kemahiran profesional saya dengan cermat, teliti, dan seksama.					
11 (K)	Dalam merumuskan suatu pendapat / opini atas laporan keuangan, saya harus memperoleh bukti kompeten yang cukup (sebagai contoh bukti-bukti kompeten atas transaksi keuntungan pelepasan <i>joint venture</i> atau bukti transaksi lindung nilai valas).					
12 (K)	Audit yang telah saya rencanakan dan dilaksanakan mungkin tidak dapat mendeteksi salah saji material terutama yang melibatkan penyembunyian dan pemalsuan dokumen (kolusi) di antara personel klien dan pihak ketiga atau diantara manajemen atau karyawan klien.					
13 (K)	Penemuan kemudian salah saji material, yang					

	disebabkan oleh kekeliruan atau kecurangan dalam laporan keuangan tidak berarti dengan sendirinya bahwa saya telah gagal menggunakan kemahiran profesional dengan cermat dan seksama atau gagal mematuhi standar auditing yang ditetapkan IAI.					
--	--	--	--	--	--	--

<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1 (PT)	Setiap akuntan publik harus memahami dan melaksanakan jasa profesionalnya sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) dan Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP) yang relevan.					
2 (PT)	Untuk melakukan audit yang baik, saya perlu memahami jenis industri klien.					
3 (PT)	Untuk melakukan audit yang baik, saya perlu memahami kondisi perusahaan klien.					
4 (PT)	Untuk melakukan audit yang baik, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari tingkat pendidikan formal.					
5 (PT)	Selain pendidikan formal, untuk melakukan audit yang baik, saya juga membutuhkan pengetahuan					



	yang diperoleh dari kursus dan pelatihan khususnya di bidang audit.					
6 (PT)	Keahlian khusus yang saya miliki dapat mendukung proses audit yang saya lakukan.					
7 (PL)	Semakin banyak jumlah klien yang saya audit menjadikan audit yang saya lakukan semakin lebih baik.					
8 (PL)	Saya telah memiliki banyak pengalaman dalam bidang audit dengan klien sehingga audit yang saya lakukan menjadi lebih baik.					
9 (PL)	Walaupun sekarang jumlah klien saya banyak, audit yang saya lakukan belum tentu lebih baik dari sebelumnya.					
10 (PL)	Saya pernah mengaudit perusahaan yang <i>go public</i> , sehingga saya dapat mengaudit perusahaan yang belum <i>go public</i> lebih baik.					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1 (KA)	Besarnya kompensasi yang saya terima akan mempengaruhi saya dalam melaporkan kesalahan klien.					
2 (KA)	Pemahaman terhadap sistem informasi akuntansi klien dapat menjadikan pelaporan					

	audit saya menjadi lebih baik.					
3 (KA)	Saya mempunyai komitmen yang kuat untuk menyelesaikan audit dalam waktu yang tepat.					
4 (KA)	Saya menjadikan SPAP sebagai pedoman dalam melaksanakan pekerjaan laporan.					
5 (KA)	Saya tidak mudah percaya terhadap pernyataan klien selama melakukan audit.					
6 (KA)	Saya selalu berusaha berhati-hati dalam pengambilan keputusan selama melakukan audit.					

**Mohon diperiksa kembali kelengkapan jawaban Bapak/Ibu  
~ Terima kasih atas perhatiannya ~**

### Lampiran 3. Data Hasil Isian Kuesioner

no	profil responden			akuntabilitas											kompetensi										kualitas auditor									
	lama bekerja (thn)	kedudukan	pendidikan	motivasi					pengaduan pada profesi				keyakinan				pengetahuan					pengalaman												
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26					
1	≤ 1	auditor junior	D3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
2	≤ 1	auditor junior	S1	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	2	4	4	3	4	4	
3	≥ 1	auditor junior	S1	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	2	5	4	4	4	4	
4	≥ 2	auditor senior	S1	4	4	4	3	4	5	4	5	3	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	1	4	4	4	4	5	
5	≥ 3	auditor senior	S1	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	
6	1	auditor junior	S1	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	
7	2	auditor junior	S1	5	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	4	5	

8	5	auditor senior	S1	5	5	3	4	5	5	4	3	4	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	1	5	4	5	4	4
9	$\geq 10$	auditor senior	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
10	10	auditor senior	S2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
11	4	auditor senior	S1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5
12	$\geq 1$	auditor junior	S1	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4
13	$\leq 1$	auditor junior	S1	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	auditor junior	S1	4	4	3	2	5	5	3	2	2	4	3	2	2	4	5	5	5	5	4	5	3	2	4	2	4	4	4	2	5
15	4	auditor senior	S1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4
16	$\geq 1$	auditor junior	S1	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
17	3	auditor senior	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
18	$\geq 1$	auditor junior	S1	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	1	4	4	3	3	5
19	4	auditor senior	S2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	4	5	3	4	5	5	3	4

20	1	auditor junior	D3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	5	3	5	
21	1	auditor junior	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
22	4	auditor senior	S2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4	5	5	3	4	
23	3	auditor senior	S1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	5	3	5	
24	$\leq 1$	auditor junior	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	3	4
25	2	auditor junior	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	3	4
26	4	auditor senior	S1	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	3	4	
27	1	auditor junior	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
28	2	auditor junior	S1	4	4	3	4	5	4	5	3	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	5	4	5	5	5
29	1	auditor junior	S1	5	4	3	2	5	5	3	2	2	4	4	2	2	4	5	4	5	4	4	5	4	2	4	1	4	5	5	2	5	
30	$\leq 1$	auditor junior	S1	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
31	$\geq 1$	auditor junior	S1	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4

32	3	auditor senior	D3	5	3	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	3	2	4	4	4	4	4
33	$\geq 2$	auditor junior	S1	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4
34	2	auditor junior	S1	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4
35	3	auditor senior	S1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	$\geq 5$	auditor senior	S1	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4
37	$\geq 3$	auditor senior	S1	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	1	4	4	4	5	5
38	1	auditor junior	D3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3	4	4
39	$\geq 1$	auditor junior	S1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5
40	$\leq 1$	auditor junior	D3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	2	3	4	3	3	4	5	4	4	5
41	1	auditor junior	S1	4	4	4	4	4	4	5	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4
42	$\geq 1$	auditor junior	S1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	2	4	2	5	5	4	5	5
43	$\leq 1$	auditor junior	S1	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	1	4	4	4	5	5

44	$\leq 1$	auditor junior	S1	4	4	2	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	3	4	3	2	4	4	3	4	4	
45	$\leq 1$	auditor junior	S1	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	5	5	4	3	4	4	1	2	3	2	4	4	4	4	3	
46	$\leq 1$	auditor junior	S1	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	
47	$\geq 1$	auditor junior	S1	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	5	5	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	
48	$\leq 1$	auditor junior	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	
49	$\leq 1$	auditor junior	S1	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	4	4	4	4	4	
50	$\leq 1$	auditor junior	S1	3	4	4	5	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
51	$\geq 1$	auditor junior	S1	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	2	4	5	5	4	5
52	2	auditor junior	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5

#### Lampiran 4. Descriptive Statistics

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motiv1	52	2	5	4.08	.621
Motiv2	52	2	5	3.98	.505
Motiv3	52	2	5	3.96	.740
Motiv4	52	2	5	3.92	.682
Motiv5	52	3	5	4.08	.436
Valid N (listwise)	52				

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Abdi1	52	4	5	4.17	.382
Abdi2	52	3	5	4.00	.524
Abdi3	52	1	5	3.46	.896
Abdi4	52	2	5	3.56	.669
Valid N (listwise)	52				

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kyk1	52	3	5	4.15	.415
Kyk2	52	3	5	4.12	.427
Kyk3	52	2	5	3.48	.754
Kyk4	52	2	4	3.67	.648
Valid N (listwise)	52				



### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pgth1	52	3	5	4.25	.480
Pgth2	52	3	5	4.33	.513
Pgth3	52	3	5	4.29	.498
Pgth4	52	3	5	4.31	.544
Pgth5	52	3	5	4.12	.548
Pgth6	52	3	5	4.15	.415
Valid N (listwise)	52				

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pglm1	52	2	5	4.23	.581
Pglm2	52	1	5	3.90	.693
Pglm3	52	2	5	3.31	.981
Pglm4	52	2	5	3.62	.820
Valid N (listwise)	52				

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Ka1	52	1	5	2.50	1.019
Ka2	52	3	5	4.08	.388
Ka3	52	3	5	4.25	.480
Ka4	52	3	5	4.17	.585
Ka5	52	2	5	3.87	.658
Ka6	52	3	5	4.35	.520
Valid N (listwise)	52				

**Lampiran 5. Uji Validitas**

**Correlations**

	motiv1	motiv2	motiv3	motiv4	motiv5	total1
motiv1 Pearson Correlation	1	.380**	.177	-.078	.340*	.600**
Sig. (2-tailed)		.005	.209	.581	.014	.000
N	52	52	52	52	52	52
motiv2 Pearson Correlation	.380**	1	.208	.338*	.453**	.763**
Sig. (2-tailed)	.005		.139	.014	.001	.000
N	52	52	52	52	52	52
motiv3 Pearson Correlation	.177	.208	1	.188	.009	.628**
Sig. (2-tailed)	.209	.139		.181	.948	.000
N	52	52	52	52	52	52
motiv4 Pearson Correlation	-.078	.338*	.188	1	-.244	.483**
Sig. (2-tailed)	.581	.014	.181		.082	.000
N	52	52	52	52	52	52
motiv5 Pearson Correlation	.340*	.453**	.009	-.244	1	.414**
Sig. (2-tailed)	.014	.001	.948	.082		.002
N	52	52	52	52	52	52
total1 Pearson Correlation	.600**	.763**	.628**	.483**	.414**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	
N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

	kyk1	kyk2	kyk3	kyk4	total3
kyk1 Pearson Correlation	1	.562**	.072	-.101	.441**
Sig. (2-tailed)		.000	.610	.476	.001
N	52	52	52	52	52
kyk2 Pearson Correlation	.562**	1	.007	.068	.486**
Sig. (2-tailed)	.000		.961	.632	.000
N	52	52	52	52	52
kyk3 Pearson Correlation	.072	.007	1	.569**	.792**
Sig. (2-tailed)	.610	.961		.000	.000
N	52	52	52	52	52
kyk4 Pearson Correlation	-.101	.068	.569**	1	.729**
Sig. (2-tailed)	.476	.632	.000		.000
N	52	52	52	52	52
total3 Pearson Correlation	.441**	.486**	.792**	.729**	1
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	
N	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

	pgth1	pgth2	pgth3	pgth4	pgth5	pgth6	total4
--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

pgth1	Pearson Correlation	1	.696**	.676**	.301*	.112	.437**	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.030	.430	.001	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
pgth2	Pearson Correlation	.696**	1	.927**	.475**	.142	.453**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.315	.001	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
pgth3	Pearson Correlation	.676**	.927**	1	.390**	.091	.493**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.004	.521	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
pgth4	Pearson Correlation	.301*	.475**	.390**	1	.471**	.349*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.030	.000	.004		.000	.011	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
pgth5	Pearson Correlation	.112	.142	.091	.471**	1	.377**	.525**
	Sig. (2-tailed)	.430	.315	.521	.000		.006	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
pgth6	Pearson Correlation	.437**	.453**	.493**	.349*	.377**	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.011	.006		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
total4	Pearson Correlation	.733**	.851**	.819**	.710**	.525**	.691**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	52	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

	pglm1	pglm2	pglm3	pglm4	total5
pglm1 Pearson Correlation	1	.299*	.114	.354**	.583**
Sig. (2-tailed)		.031	.422	.010	.000
N	52	52	52	52	52
pglm2 Pearson Correlation	.299*	1	.073	.210	.544**
Sig. (2-tailed)	.031		.606	.136	.000
N	52	52	52	52	52
pglm3 Pearson Correlation	.114	.073	1	.418**	.705**
Sig. (2-tailed)	.422	.606		.002	.000
N	52	52	52	52	52
pglm4 Pearson Correlation	.354**	.210	.418**	1	.774**
Sig. (2-tailed)	.010	.136	.002		.000
N	52	52	52	52	52
total5 Pearson Correlation	.583**	.544**	.705**	.774**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	

N	52	52	52	52	52
---	----	----	----	----	----

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		ka1	ka2	ka3	ka4	ka5	ka6	total6
ka1	Pearson Correlation	1	-.050	.220	.280*	.044	-.111	.599**
	Sig. (2-tailed)		.727	.116	.045	.757	.433	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
ka2	Pearson Correlation	-.050	1	.316*	.372**	.348*	.254	.516**
	Sig. (2-tailed)	.727		.023	.007	.011	.069	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
ka3	Pearson Correlation	.220	.316*	1	.611**	-.016	.590**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.116	.023		.000	.913	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
ka4	Pearson Correlation	.280*	.372**	.611**	1	-.091	.315*	.682**
	Sig. (2-tailed)	.045	.007	.000		.520	.023	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
ka5	Pearson Correlation	.044	.348*	-.016	-.091	1	.082	.396**
	Sig. (2-tailed)	.757	.011	.913	.520		.565	.004

	N	52	52	52	52	52	52	52
ka6	Pearson Correlation	-.111	.254	.590**	.315*	.082	1	.496**
	Sig. (2-tailed)	.433	.069	.000	.023	.565		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
total6	Pearson Correlation	.599**	.516**	.715**	.682**	.396**	.496**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 6. Uji Reliabilitas

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	6

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi	20.02	1.732	52
Pengabdian	15.19	1.783	52
Keyakinan	15.42	1.460	52
Pengetahuan	25.42	2.145	52
Pengalaman	15.06	2.043	52
KA	23.21	2.071	52



### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi	94.31	42.335	.504	.708
Pengabdian	99.13	40.746	.561	.692
Keyakinan	98.90	46.402	.410	.732
Pengetahuan	88.90	39.344	.474	.717
Pengalaman	99.27	38.279	.563	.688
KA	91.12	41.045	.428	.730

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
114.33	56.695	7.530	6

**Lampiran 7. Independent t-test**

**Group Statistics**

	WAKTU	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
motivasi	0	23	19.96	1.551	.324
	1	29	20.07	1.889	.351
pengabdian	0	23	14.78	1.622	.338
	1	29	15.52	1.864	.346
keyakinan	0	23	15.78	1.380	.288
	1	29	15.14	1.481	.275
pengetahuan	0	23	25.48	1.780	.371
	1	29	25.45	2.414	.448
pengalaman	0	23	14.48	2.042	.426

	1	29	15.52	1.957	.363
KA	0	23	23.13	2.052	.428
	1	29	23.28	2.120	.394

### Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
								95% Confidence Interval of the Difference	
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper

motivasi	Equal variances assumed	.117	.734	-.230	50	.819	-.112	.488	-1.093	.868
	Equal variances not assumed			-.236	49.921	.815	-.112	.477	-1.071	.846
pengabdian	Equal variances assumed	.307	.582	-1.494	50	.142	-.735	.492	-1.723	.253
	Equal variances not assumed			-1.518	49.524	.135	-.735	.484	-1.707	.238

keyakinan	Equal variances assumed	1.323	.256	1.606	50	.115	.645	.401	-.162	1.451
	Equal variances not assumed			1.619	48.654	.112	.645	.398	-.156	1.445
pengetahuan	Equal variances assumed	.396	.532	.050	50	.961	.030	.603	-1.180	1.240
	Equal variances not assumed			.052	49.778	.959	.030	.582	-1.139	1.199

pengalaman	Equal variances assumed	.024	.879	- 1.865	50	.068	-1.039	.557	-2.158	.080
	Equal variances not assumed			-46.386 1.856		.070	-1.039	.560	-2.166	.088
KA	Equal variances assumed	.445	.508	-.249	50	.804	-.145	.584	-1.318	1.027
	Equal variances not assumed			-.250	47.990	.804	-.145	.581	-1.314	1.023





**Lampiran 8. Uji Regresi  
Regression**

**Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	pengalaman, pengetahuan, keyakinan, pengabdian, motivasi <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.516 <sup>a</sup>	.267	.187	1.867

a. Predictors: (Constant), pengalaman, pengetahuan, keyakinan, pengabdian, motivasi

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	58.310	5	11.662	3.345	.012 <sup>a</sup>
Residual	160.363	46	3.486		
Total	218.673	51			

a. Predictors: (Constant), pengalaman, pengetahuan, keyakinan, pengabdian, motivasi

b. Dependent Variable: KA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	12.379	4.087		3.029	.004
motivasi	-.261	.186	-.218	-1.402	.168
pengabdian	.199	.178	.171	1.121	.268

keyakinan	.151	.207	.106	.728	.470
pengetahuan	.224	.145	.231	1.542	.130
pengalaman	.333	.150	.328	2.216	.032

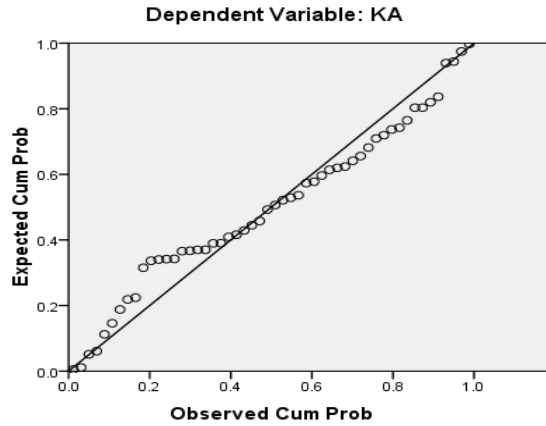
a. Dependent Variable: KA

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21.52	25.90	23.21	1.069	52
Residual	-4.808	5.252	.000	1.773	52
Std. Predicted Value	-1.579	2.514	.000	1.000	52
Std. Residual	-2.575	2.813	.000	.950	52

a. Dependent Variable: KA

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations	Collinearity Statistics
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------	--------------	-------------------------



2	.011	23.130	.03	.00	.02	.02	.02	.95
3	.008	27.177	.05	.05	.71	.03	.08	.00
4	.007	29.542	.01	.00	.20	.59	.15	.00
5	.004	40.088	.13	.94	.00	.01	.18	.03
6	.003	47.289	.78	.00	.06	.36	.57	.02

a. Dependent Variable: KA

## Lampiran 9. Heterokedastisitas

### Regression

#### Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Inpengalaman, Inpengetahuan, Inkeyakinan, Inpengabdian, Inmotivasi <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.334 <sup>a</sup>	.111	.015	2.26173

a. Predictors: (Constant), Inpengalaman, Inpengetahuan, Inkeyakinan, Inpengabdian, Inmotivasi

#### ANOVA<sup>b</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	29.476	5	5.895	1.152	.347 <sup>a</sup>
Residual	235.309	46	5.115		
Total	264.785	51			

a. Predictors: (Constant), Inpengalaman, Inpengetahuan, Inkeyakinan, Inpengabdian, Inmotivasi

b. Dependent Variable: InU2i

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-14.268	14.356		-.994	.325
Inmotivasi	-3.052	4.334	-.124	-.704	.485
Inpengabdian	5.060	3.161	.266	1.601	.116
Inkeyakinan	3.590	3.608	.159	.995	.325
Inpengetahuan	2.241	4.467	.085	.502	.618
Inpengalaman	-2.888	2.711	-.174	-1.065	.292

a. Dependent Variable: InU2i



### Scatterplot

Dependent Variable: lnU2i

