

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hipotesis pertama yaitu keadilan organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional .
2. Hipotesis kedua yaitu kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.
3. Hipotesis ketiga yaitu kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.

5.2 Keterbatasan

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

Penelitian ini hanya menggunakan subyek penelitian karyawan yang bekerja pada perusahaan CV kosmetik di Surabaya sehingga untuk studi-studi selanjutnya dapat mengambil subjek pada jenis industri yang lain.

5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan untuk peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut:

5.3.1 Saran Akademis :

Bagi peneliti lanjutan dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi dan penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengambil sampel yang lebih luas/banyak sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan.

5.3.2 Saran Praktis

1. Untuk variabel keadilan organisasi, nilai yang terendah adalah pada pernyataan “pemberian imbalan yang dirasakan sudah cukup adil antara

karyawan lainnya”. Maka perusahaan sebaiknya meningkatkan pemberian imbalan kepada karyawan dengan cara memberikan bonus kepada karyawan. Bonus kepada karyawan dengan cara memberikan tunjangan hari raya, tiket liburan,

2. Untuk variabel kepemimpinan transformasional nilai yang terendah adalah pada pernyataan “atasan saya memberikan kesempatan untuk memberikan ide atau masukan”. Maka perusahaan sebaiknya mendengarkan masukan dari karyawan, dan pemimpin seharusnya memberikan kesempatan untuk karyawan mengungkapkan untuk berpendapat kepada perusahaan.
3. Untuk variabel kepuasan kerja, nilai yang terendah adalah pernyataan “saya puas dengan prestasi pekerjaan saya”. Maka perusahaan sebaiknya menghargai prestasi kerja karyawan dengan cara mengapresiasi kinerja para karyawan. Perusahaan dapat memberikan apresiasi terhadap karyawan dengan memberikan *reward*. *Reward* sendiri bisa di lihat dari penambahan hari libur atau dengan memberikan kebutuhan karyawan untuk meningkatkan penjualan produk yang ada di perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, Natlie J., John P. Meyer. (1990). The Measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*. 63, 1-18
- Buchanan, J.B.O. and Boswell, W.R. 2002. The Role of Employee Loyalty and Formality in Voicing Discontent. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 87: 1167 - 1174.
- Cropanzano, Rusell., Bowen David E., and Gilliland Stephen W. 2007. The Management of Organizational Justice. *Academic of management perceptive*. pp. 34 - 48.
- Dunham, R.B., Grube, J.A. , & Castaneda, M.B. 1994. Organizational Commitment : The Utility of an Integrative Definition. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 79, No 3, 370-380
- Darsana dan Putra (2017) pengaruh keadilan organisasional, kepemimpinan transformasional, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan ayodya resort. *E-jurnal manajemen Unud vol Vol. 6, No. 1, 2017: 146-175*
- Elarohila (2015) apa yang di maksud populasi dan sampel, didapatkan dari <https://timur.ilearning.me/2015/12/29/apa-yang-dimaksud-dengan-populasi-dan-sampel-jelaskan-perbedaannya/>
- Fernandes, Cedwyn., and Raed Awamleh. 2006. Impact of organisational justice in an expatriate work environment. *Journal Management Research News*. 29 (11). pp. 701 – 712.
- Humala, Roziq (2014) kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang vol. 02, No.02, Januari 2014*
- Ivancevich, Jhon M. 2001. *Human resource management* Edisi ;8 th, Boston ; McGraw - Hill
- Kementerian Perindustrian (2018) industri kosmetik nasional tumbuh 20 %,di dapatkan dari <http://www.kemenperin.go.id/artikel/18957/Industri-Kosmetik-Nasional-Tumbuh-20>
- Kreitner, Kinicki. (2010). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Manzoor, Wei, Nurunnabi, Subhan, Ali Shah, Fallatah (2019). The impact of transformasional leadership on job performance and CSR as Mediator in SMEs. *Journal sustainability* 2019,11,436;doi:10.3390/su11020436

- Mohammad Shahhosseini, et.al., (2013). Relationship Between Transactional, Transformational Leadership Styles, Emotional Intelligence and Job Performance. *Journal of arts, science & commerce. Vol.–iv, issue–1(1), January 2013: 15-22.*
- Marissa. 2010. *Pengaruh Persepsi tentang Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Garuda Indonesia (Persero).*
- Oceani, Ni Made Puspita., dan Anak Agung Ayu Sriathi. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Dibagian Housekeeping Pada Hotel Bali Dynasty Resort Kuta. *Jurnal Manajemen Unud.* 4 (10). h. 2921 – 2927.
- Panggabean, S., Mutiara. 2004 *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bogor : Ghalia Indonesia
- Peter M Blau dan Dennis W Organ dalam Bettencourt et al. (2005) yaitu teori pertukaran sosial (*Social Exchange Theory*)
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. (2014). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P., and T.A Judge. 2009. *Organizational Behavior.* Pearson Prentice Hall: United State of America, New York. pp. 121.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2009. *Perilaku Organisasi.* Edisi 12. Terjemahan oleh Diana Angelica, Ria Cahyani, Abdul Rosyid. 2009. Jakarta: Selemba Empat.
- Suryanatha, A.A. Ngr. Bayu. 2014. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Baleka Resort Hotel dan Legian. *Jurnal Manajemen Udayana.* 2 (9). h. 2579-2614.
- Suma, Saimir., and Jonida Lesha. 2013. *Job Satisfaction and Organizational Commitment: The Case of Shkodra Municipalty.* *European Scientific Journal.* 9 (17). pp. 14-51.
- Steers, R.M dan Porter, L.W. 1983. *Motivation and Work Behavior,* New York: Acadaemic Press.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif,dan R&D.* Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif,dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Yukl, Gary. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi.* Edisi Kelima. Jakarta: PT. Indeks.