

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pengujian dan analisis hipotesis, dapat disimpulkan bahwa *female directors* tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan jika diukur menggunakan proporsi. Hasil dari analisis variabel *female directors* tidak memberikan dampak pada kinerja perusahaan, sehingga semakin banyaknya *female directors* yang berada di dalam suatu perusahaan tidak berpengaruh pada kinerja perusahaan.

Sedangkan direktur independen memiliki pengaruh yang negatif terhadap kinerja perusahaan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa adanya direktur independen tidak meningkatkan kinerja perusahaan, tetapi menurunkan kinerja perusahaan. Sehingga semakin banyaknya direktur independen di dalam suatu perusahaan tidak menyebabkan kinerja perusahaan semakin baik.

5.2. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan dalam menginterpretasikan hasil analisis, yaitu:

1. Terdapat beberapa perusahaan yang mencantumkan adanya direktur independen di laporan tahunan tetapi tidak mencantumkan adanya direktur independen di laporan keuangan ataupun sebaliknya.
2. Penelitian ini hanya menggunakan kinerja perusahaan dari sisi profitabilitas sebagai variabel dependen, tetapi tidak menggunakan indikator pasar dalam mengetahui kondisi di luar perusahaan.

5.3. Saran

Berdasarkan pada temuan penelitian, maka saran yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya dapat melakukan pengukuran *female directors* dengan metode pengukuran yang lain dan menambahkan variabel baru seperti budaya, dan kompetensi karyawan.
2. Melakukan penelitian direktur independen pada sub sektor tertentu sehingga dapat dilakukan penelitian yang berkelanjutan terkait pengaruh direktur independen terhadap kinerja perusahaan.
3. Menambahkan indikator pasar (Terjesen dkk., 2015) untuk mengetahui kondisi di luar perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahsan, I. A. (2018). 20 Tahun Reformasi: Yang Terjadi Sepanjang Januari 1998. Didapat dari <https://tirto.id/20-tahun-reformasi-yang-terjadi-sepanjang-januari-1998-cJBd>, 1 September 2018, pukul 22.41 WIB.
- Andriani, D. (2014). Analisis Balance Scorecard (BSC) sebagai Alat Pengukur Kinerja pada PT. Novell Pharmaceutical Laboratories Cabang Pekanbaru Cabang Pekanbaru. (Thesis, Program Sarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Riau, Indonesia). Didapat dari <http://repository.uin-suska.ac.id/4777/3/BAB%20II.pdf>
- Anthony, R. dan Govindarajan, V. (2005). *Management Control System* [Terjemahan] (edisi ke-1). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Ariyanti, F. (2014). Tata Kelola Perusahaan Buruk Jadi Pemicu Krisis Ekonomi Dunia. Didapat dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/817550/tata-kelola-perusahaan-buruk-jadi-pemicu-krisis-ekonomi-dunia>, 1 September 2018, pukul 18.35 WIB.
- Astuti, E. P. (2017). Pengaruh Diversitas Dewan Direksi terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2008-2011. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 159-179.
- Badan Usaha Milik Negara. (2017). Keputusan Menteri BUMN KEP-117/M-MBU/2002 tanggal 31 Juli 2002. Didapatkan dari <http://jdih.bumn.go.id/lihat/KEP-117/M-MBU/2002>
- Chen, J., Leung, W. S., dan Evans, K. P. (2015). Female board representation, corporate innovation and firm performance. *Working Paper*.
- Effendi, M. A. (2015). *The Power of Good Corporate Governance*. Jakarta: Salemba Empat.
- El-Chaarani, H. (2014). The Impact of Corporate Governance on the Performance of Lebanese Banks. *The International Journal of Business and Finance Research*, 8(5), 22-34.
- Elsesser, K. (2016). *The Truth About Women's Impact On Corporate Boards (It's Not Good News)*. Didapat dari <https://www.forbes.com/sites/kimelsesser/2016/06/23/the-truth-about-womens-impact-on-corporate-boards-its-not-good-news/#7d9e16d65ecb>, 3 September 2018, 10.58 WIB.
- Ferdinand A. (2006). *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-model Rumit dalam penelitian untuk Tesis Magister and Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Fuzi, S. F. S., Halim, S. A. A., dan Julizaerma, M. K. (2016). Board Independence and Firm Performance. *Procedia Economics and Finance* 37, 460 – 465.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (edisi ke-8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdani, Y., dan Hatane, S. E. (2017). Pengaruh Wanita Dewan Direksi terhadap Firm Value melalui Firm Performance sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Business Accounting Review*, 5(1), 121-132.
- Hardies, K., Jorissen, A., dan Maneemai, P. (2014). On the Presence and Absence of CEO Gender Effects on Management Control Choices: An Empirical Investigation. *Working Paper*.
- Hasniawati, A. P. (2014). AEI: Direktur independen tidak memiliki suara. Didapat dari <https://investasi.kontan.co.id/news/aei-direktur-independen-tidak-memiliki-suara>, 3 September, 18.30 WIB.
- Hirschman, C. (2016). Gender, the Status of Women, and Family Structure in Malaysia. *Malaysian Journal of Economic Studies* 53(1): 33-50.
- Indonesia Stock Exchange. (2018). Peraturan Pencatatan. Didapatkan dari <http://www.idx.co.id/peraturan/peraturan-pencatatan/>
- Itung, S. (2018). Pengaruh Strategi Diversifikasi dan Kepemilikan Manajerial terhadap Kinerja Perusahaan yang Dimoderasi oleh Struktur Modal. (Skripsi, Program Sarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, Surabaya, Indonesia). Didapat dari <http://repository.wima.ac.id/view/creators/Itung=3ASyeli=3A=3A.html>
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Cost and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics* 3(4), 305-360.
- Kalthom, A., Noor, N. M., dan Wok, S. (2008). The perceptions of women's roles and progress: A study of Malay women. *Social Indicators Research*, 89 (3), 439-455.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan* (edisi ke-9). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kurniasari, A. E. (2014). Pengaruh Diversifikasi Usaha terhadap Kinerja Perusahaan yang Dimoderasi oleh Kepemilikan Manajerial. Universitas Dian Nuswantoro Jurnal, Hal. 1-9.

- Lam, K. C. K., McGuinness, P. B., dan Vieito, J. P. (2013). CEO gender, executive compensation and firm performance in Chinese-listed enterprises. *Pacific-Basin Finance Journal* 21, 1136-1159.
- Liu, Y., Miletkov, M. K., Wei, Z., dan Yang T. (2014). Board independence and firm performance in China. *Journal of Corporate Finance* 30, 223-244.
- McNeil, E. B. dan Rubin, Z. (1978). *The Psychology of Being Human* (edisi ke-2). San Francisco: Canfield Press.
- Mui, R. (2018). *Higher proportion of women on boards of listed firms in Singapore*. Didapat dari <https://www.straitstimes.com/business/companies-markets/higher-proportion-of-women-on-boards-of-listed-firms-here>, 3 September 2018, 19.23 WIB.
- Muryati, N. N. T. S., dan Suardikha, I. M. S. (2014). Pengaruh Corporate Governance pada Nilai Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 9(2), 411-429.
- Novianty. (2016). *Deteksi financial statement Fraud dengan teori Fraud Triangle pada perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia*. (Skripsi, Program Sarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, Surabaya, Indonesia). Didapat dari <http://repository.wima.ac.id/view/creators/Novianty=3A=2E=3A=3A.html>
- Novilia, O., dan Nugroho, P. I. (2016). Pengaruh Manajemen Puncak Wanita terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Dinamika Akuntansi, Keuangan dan Perbankan*, 5(1), 27-45.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2014). POJK Nomor 33/POJK.04/2014. Didapatkan dari <https://www.ojk.go.id/en/kanal/pasar-modal/regulasi/peraturan-ojk/Pages/OJK-Regulation-Concerning-The-Board-of-Directors-and-The-Board-of-Commissioners-of-Issuers-of-Public-Companies.aspx>
- Otoritas Jasa Keuangan. (2015). POJK Nomor 21/POJK.04/2014. Didapatkan dari <https://www.ojk.go.id/id/kanal/pasar-modal/regulasi/peraturan-ojk/Pages/POJK-Nomor-21POJK042014-Penerapan-Pedoman-Tata-Kelola-Perusahaan-Terbuka.aspx>
- Rahdal, H. (2017). Pengaruh Ukuran Kap, Ukuran Perusahaan, Arus Kas Bebas, dan *Leverage* terhadap Manajemen Laba. *Jurnal JOM Fekon*, 4(1), 586-599.
- Ramadhani, Z. I., dan Adhariani, D. (2015). Pengaruh Keberagaman Gender Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan dan Efisiensi Investasi. *Prociding, Simposium Nasional Akuntansi XVII*, Lombok.

- Rashid, A. (2018). Board independence and firm performance: Evidence from Bangladesh. *Future Business Journal* 4, 34–49.
- Scott, R. W. (2009). *Financial Accounting Theory* (edisi ke-5). Toronto: Pearson Prentice Hall.
- _____. (2015). *Financial Accounting Theory* (edisi ke-7). Toronto: Pearson Prentice Hall.
- Simanjuntak, W. A., dan Siahaan, S. B. (2016). Analisis Laporan Keuangan untuk Menilai Kinerja Keuangan Perusahaan Studi Komparatif PT Telkom Indonesia dan SK Telecom. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 2(2), 59-78.
- Sukmawijaya, A. (2017). Banyak BUMN Terjerat Korupsi, Tata Kelola Perusahaan Perlu Dibenahi. Didapat dari <https://kumparan.com/@kumparan.com/@kumparannews/banyak-bumn-terjerat-korupsi-tata-kelola-perusahaan-perlu-dibenahi>, 20 Januari 2019, pukul 21.47 WIB.
- Terjesen, S., Couto, E. B., dan Francisco, P. M. (2015). Does the presence of independent and female directors impact firm performance? A multi-country study of board diversity. *Journal of Management and Governance* 20(3), 447-483.
- Tertius, M. A., dan Christiawan, Y. J. (2015). Pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Perusahaan pada Sektor Keuangan. *Jurnal Business Accounting Review*, 3(1), 223-232.
- Wibawa, A. A. (2014). Ini komentar emiten terkait direktur independen. Didapat dari <https://investasi.kontan.co.id/news/ini-komentar-emiten-terkait-direktur-independen>, 3 September 2018, 19.12 WIB
- Winarno, W. W. (2015). *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan Eviews*. (edisi ke-4). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.