

PENGARUH MORALITAS INDIVIDU, PENGALAMAN
KERJA, TINGKAT INDEPENDENSI DAN BEBAN
KERJA SEORANG AUDITOR TERHADAP
PENDETEKSIAN *FRAUD*
(Studi Empiris Pada KAP di Surabaya)



OLEH:
KELLY GRACE TEDJO
3203013120

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019

PENGARUH MORALITAS INDIVIDU, PENGALAMAN
KERJA, TINGKAT INDEPENDENSI DAN BEBAN
KERJA SEORANG AUDITOR TERHADAP
PENDETEKSIAN *FRAUD*
(Studi Empiris Pada KAP di Surabaya)

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
KELLY GRACE TEDJO
3203013120

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH MORALITAS INDIVIDU, PENGALAMAN
KERJA, TINGKAT INDEPENDENSI DAN BEBAN
KERJA SEORANG AUDITOR TERHADAP
PENDETEKSIAN *FRAUD*
(Studi Empiris Pada KAP di Surabaya)**

**OLEH:
KELLY GRACE TEDJO
3203013120**

**Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji**

Pembimbing I,



**(Bernadetta Diana Nugraheni, SE, M.Si., QIA.)
Tanggal : ..15.. Januari ..2019.....**

Pembimbing II,



**(Lukas Surjaatmaja, S.Ak., MA)
Tanggal : ..15.. Januari ..2019..**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Kelly Grace Tedjo NRP 3203013120
Telah diuji pada tanggal 24 Januari 2019 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Drs. Simon Hariyanto, M.Ak., Ak., QIA
NIK. 321.13.0772

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA, CPAI
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



S. Patricia Febrina D., SE., MA.
NIK. 321.08.0621

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Kelly Grace Tedjo

NRP : 3203013120

Judul Skripsi : Pengaruh Moralitas Individu, Pengalaman Kerja, Tingkat Independensi dan Beban Kerja Terhadap Pendeteksian *Fraud*. (Studi Empiris pada KAP di Surabaya)

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 15 Januari 2019

Yang menyatakan,



(Kelly Grace Tedjo)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih, karunia, berkat dan penyertaannya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun oleh penulis sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Widya Mandala Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, sehingga penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Widya Mandala Surabaya sekaligus Dosen Wali.
2. Ibu Bernadetta Diana Nugraheni, SE, M.Si., QIA. dan Bapak Lukas Surjaatmaja, S.Ak., MA selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu untuk membimbing dan membantu penulisan skripsi ini hingga selesai.
3. Ibu Patricia Febrina S.E, M.A selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Widya Mandala Surabaya.
4. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., Dr. Hendra Wijaya, SE., MM., Lukas Surjaatmaja, S.Ak., MA selaku Dosen Penguji sidang tengah.
5. Drs. Simon Hariyanto, M.Ak, Ak., QIA., Rr. Puruwita Wardani, SE., MA., Ak., Lukas Surjaatmaja, S.Ak., MA selaku Dosen Penguji sidang akhir.
6. Segenap Dosen Fakultas Bisnis Universitas Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama studi penulisan.
7. Keluarga penulis yang selalu memberikan dukungan dan doa sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
8. Stefanny Novi Andarista, Elizabeth Giovanni, Gabriella Vania, Kent Miracle, Christian Andersen, Ken Goenarto, Linda widjaja, Lidya Natalia, Otniel Geerland, Juan, Ferry Louryanto, Daniel Reinaldi, Desy Jahi dan seluruh teman dan pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu, karena telah banyak membantu selama proses skripsi ini berlangsung, terimakasih atas segala doa dan dukungannya.
9. Teman-teman Connect Group ET41 dan Pro M G1 yang selalu memberikan dukungan dan doanya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

Penulis telah berusaha semaksimal mungkin agar dapat menyelesaikan skripsi ini, namun bukan berarti skripsi ini sempurna. Hal ini dikarenakan adanya keterbatasan pengetahuan, waktu, dan fakta lainnya. Oleh karenanya, penulis dengan senang hati menerimakritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Akhir kata, penulis berharap dengan adanya Skripsi ini dapat memberikan tambahan pengetahuan dan wawasan mengenai pengaruh moralitas individu, pengalaman kerja, tingkat independensi dan beban kerja terhadap pendeteksian *fraud* bagi pembaca maupun pihak lain yang berkepentingan.

Surabaya, Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	11
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	12
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Pengembangan Hipotesis	23
2.4 Model Penelitian/Rerangka Konseptual	27
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	33
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan	33
3.6 Analisis Data	34
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.2 Deskripsi Data	46
4.3 Analisis Data	49
4.4 Pembahasan	61
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1 Simpulan	66
5.2 Keterbatasan	67
5.3 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	22
Tabel 4.1 Data Distribusi Sampel Penelitian	40
Tabel 4.2 Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Demografi Responden Berdasarkan Umur	42
Tabel 4.4 Demografi Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4.5 Demografi Responden Berdasarkan Jabatan	43
Tabel 4.6 Demografi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
Tabel 4.7 Demografi Responden Berdasarkan Rata-rata Penugasan	45
Tabel 4.8 Demografi Responden Berdasarkan Menempuh (PPA)	45
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif	46
Tabel 4.10 Hasil <i>Outer Loadings</i>	51
Tabel 4.11 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	52
Tabel 4.12 Hasil Nilai <i>Cross Loadings</i>	54
Tabel 4.13 Hasil Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	56
Tabel 4.14 Hasil Nilai <i>Composite Reliability</i>	56
Tabel 4.15 Hasil Nilai <i>R Square</i>	58
Tabel 4.16 Hasil Nilai <i>Path Coefficients</i> dan <i>T Statistic</i>	58
Tabel 4.17 Hasil Nilai untuk Uji Hipotesis	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 <i>Fraud Triangle Theory</i>	2
Gambar 2.1 Model Penelitian	27
Gambar 4.1 Model Analisis Algoritma dari Program <i>SmartPLS</i>	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji serta menganalisis pengaruh moralitas individu, pengalaman kerja, tingkat independensi dan beban kerja terhadap pendeteksian *fraud*. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini ialah berupa data primer, karena data yang didapat berasal secara langsung dari para responden yaitu para auditor eksternal yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) wilayah Surabaya. Metode pengumpulan data yang dipakai dalam penelitian ini ialah dengan menggunakan metode kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini ialah menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil dari penelitian ini memberikan bukti bahwa moralitas individu berpengaruh positif terhadap pendeteksian *fraud*, dengan arti semakin tinggi tingkat moralitas yang dimiliki oleh seorang auditor akan dapat membantu seorang auditor dalam melakukan pendeteksian *fraud*. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap pendeteksian *fraud*. Seorang auditor yang memiliki pengalaman kerja yang semakin banyak menandakan bahwa pengetahuan yang dimilikinya juga jauh lebih banyak sehingga akan dapat membantu pendeteksian *fraud*. Tingkat independensi tidak berpengaruh terhadap pendeteksian *fraud*, sehingga tidak peduli tinggi atau rendahnya tingkat independensi yang dimiliki oleh seorang auditor, selama seorang auditor mampu menemukan tanda-tanda, gejala serta bukti yang kuat untuk digunakan sebagai dasar atas pernyataannya terhadap pengungkapan adanya tindak kecurangan maka akan tetap dapat membantu proses pendeteksian *fraud*. Beban kerja berpengaruh negatif terhadap pendeteksian *fraud*, sehingga semakin tinggi beban kerja yang diterima oleh seorang auditor maka akan dapat menurunkan kemampuan yang dimiliki oleh seorang auditor dalam melakukan pendeteksian *fraud* selama penugasan audit berlangsung.

Kata Kunci : moralitas individu, pengalaman kerja, tingkat independensi, beban kerja, dan pendeteksian *fraud*

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of individual morality, work experience, level of independence and workload on fraud detection. The data source used in this study is in the form of primary data, because the data obtained comes directly from the respondents, that is external auditors who work in the Public Accounting Office (KAP) in Surabaya. The method of data collection used in this study is using the questionnaire method. Data analysis in this study is using Partial Least Square (PLS). The result of this study provides evidence that individual morality has a positive effect on fraud detection, meaning that the higher the morality that an auditor has, the more it can assist an auditor in conducting fraud detection. Work experience has a positive effect on fraud detection. An auditor who has higher work experience indicates that he has far more knowledge to be able to help in fraud detection. The level of independence does not affect fraud detection, so that it does not care about the high or low level of independence possessed by an auditor, as long as an auditor is able to find strong signs, symptoms and evidence to be used as a basis for his statement on disclosure of fraud, it will still be able to assist the fraud detection process. Workload has a negative effect on fraud detection. so that the higher the workload received by an auditor will be able to reduce the ability possessed by an auditor in detecting fraud during the audit assignment.

Keywords : individual morality, work experience, level of independence, workload, and fraud detection