

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dapat diambil kesimpulan setelah melakukan analisi dan pembahasan yaitu sebagai berikut:

1. Data terkait sistem penggajian di CV Sambal Cuk masih dilakukan secara manual sehingga CV Sambal Cuk memerlukan *database* untuk *penginputan*, penyimpanan dan perhitungan terkait penggajian karyawan agar lebih akurat dan tepat waktu.
2. Perhitungan gaji masih dilakukan secara manual dan pendeknya waktu perhitungan menyebabkan kesalahan perhitungan gaji sehingga informasi yang didapat tidak akurat serta dapat mengalami keterlambatan dalam pembayaran gaji sehingga perusahaan memerlukan suatu sistem yang mampu meningkatkan keakuratan dan kecepatan dalam melakukan perhitungan gaji.
3. *Penginputan* data masih dilakukan secara manual dan *diinputkan* secara berulang sehingga CV Sambal Cuk memerlukan *database* terkait tentang penggajian untuk mengurangi kesalahan *input* dan proses *penginputan* data lebih cepat.

Berdasarkan hasil analisis dan wawancara dengan pihak terkakit sistem penggajian di CV Sambal Cuk dapat ditarik kesimpulan tentang kebutuhan sistem penggajian CV Sambal Cuk yaitu:

1. Pengguna akan lebih mudah menggunakan sistem informasi untuk *menginput* data, memproses dan *mengupdate* data terkait penggajian karyawan.
2. Sistem terkomputerisasi dapat menghasilkan informasi yang akurat dan tepat waktu sehingga pembayaran gaji tidak mengalami keterlambatan dan gaji yang dibayarkan jumlahnya sudah benar.
3. Sistem terkomputerisasi mengurangi terjadinya *human error*.
4. Sistem terkomputerisasi dapat menghasilkan laporan terkait penggajian yang dapat dicek oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

5.2. Keterbatasan

Dalam melakukan perancangan sistem penggajian CV Sambal Cuk terdapat beberapa keterbatasan yaitu:

1. Pada tahap perancangan sistem penggajian tidak sampai pada tahap *running* program sebatas perancangan *interface* dikarenakan keterbatasan peneliti terhadap bahasa program.
2. Pada tahap perancangan sistem penggajian tidak membahas tentang perhitungan pajak penghasilan.

5.3. Saran

Saran pengembangan sistem yang dapat diberikan untuk perusahaan adalah:

1. CV Sambal Cuk dapat menambahkan beberapa dokumen penting terkait sistem penggajian seperti formulir lamaran kerja, surat pemberhentian kerja, dan sebagainya agar lebih baik.
2. CV Sambal Cuk sebaiknya menerapkan sistem penggajian terkomputerisasi dalam *penginputan* data, penyimpanan data dan perhitungan data terkait penggajian agar lebih akurat, relevan dan tepat waktu.
3. CV Sambal Cuk memerlukan sistem *mobile* untuk menilai loyalitas karyawan produksi sebagai pertimbangan untuk mendapatkan bonus prestasi dimana penilaian dapat dilakukan setiap hari.
4. CV Sambal Cuk sebaiknya mempunyai *database* karyawan terkait dengan sistem penggajian agar tidak salah *input* dan mengurangi penginputan berkali-kali.
5. Dalam pengawasan pengisian *user* akses, *programmer* dapat diawasi oleh direktur agar tidak terjadi kecurangan.
6. Sebelum menggunakan sistem terkomputerisasi, lebih baik dilakukan uji coba terlebih dahulu atas sistem penggajian yang akan diterapkan. Selain itu, CV Sambal Cuk diharapkan memberikan sosialisasi dan pelatihan yang memadai untuk pengguna sistem penggajian agar lebih optimal sehingga mendukung perbaikan sistem penggajian menjadi akurat, tepat waktu, efektif dan efisien.

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, V. (2017). *Analisis dan perancangan sistem informasi akuntansi pengupahan terkomputerisasi pada perusahaan manufaktur pengolahan udang (studi kasus pada PT. SKL)*. (Skripsi tidak dipublikasikan, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, Indonesia). Didapat dari <http://repository.wima.ac.id/13103/>.
- Arens, A.A., Elder, R.J., dan Beasley, M.S. (2011). *Jasa Audit dan Assurance Pendekatan Terhadap Adaptasi Indonesia Buku 1* [Terjemahan]. Jakarta: Salemba Empat.
- Daft, R.L. (2011). *Era Baru Manajemen Buku 1* [Terjemahan] (Edisi ke-9). Jakarta: Salemba Empat.
- Hall, J. A. (2007). *Sistem Informasi Akuntansi Buku 1* [Terjemahan] (Edisi ke-4). Jakarta: Salemba Empat.
- Ikatan Akuntansi Indonesia. (2014). *Imbalan Kerja PSAK 24*. Dewan Standar Akuntansi Keuangan.
- Jogiyanto. (2005). *Analisis & Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Krismiaji. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi* (Edisi ke-4). Yogyakarta: STIM YKPN.
- Kurniasari, I. (2016). *Analisis dan perencanaan sistem informasi akuntansi penggajian pada perusahaan jasa pengiriman (studi kasus pada PT. Buana Raya Express)*. (Skripsi tidak dipublikasikan, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, Indonesia). Didapat dari <http://repository.wima.ac.id/10341/>.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi* (Edisi ke-4). Jakarta: Salemba Empat.
- Rama, D. V., dan Jones, F. L. (2008). *Sistem Informasi Akuntansi Buku 1* [Terjemahan]. Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, M. B., dan Steinbart, P. J. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi* [Terjemahan] (Edisi ke-13). Jakarta: Salemba Empat.
- Widjajanto, N. (2001). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Erlangga.