

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pada hasil pembahasan, maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hipotesis 1 yang menyatakan kepemimpinan berpengaruh positif terhadap keterlibatan kerja karyawan bank di Kupang, terdukung.
2. Hipotesis 2 yang menyatakan kerja tim berpengaruh positif terhadap keterlibatan kerja karyawan bank di Kupang, terdukung.
3. Hipotesis 3 yang menyatakan pelatihan berpengaruh positif terhadap keterlibatan kerja karyawan bank di Kupang, terdukung.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Akademis

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi yang ingin melakukan penelitian sejenis atau melakukan penelitian lebih lanjut, mengenai manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan kepemimpinan, kerja tim, pelatihan dan keterlibatan kerja. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan terhadap perusahaan untuk dapat meningkatkan kualitas karyawan agar perusahaan dapat menjadi lebih baik.

5.2.2 Saran Praktis

1. Perusahaan harus memiliki pemimpin atau manajemen puncak yang dapat berpartisipasi secara aktif dalam proses mengelola dan mengembangkan kualitas perusahaan.
2. Kerja tim dalam perusahaan sangat dibutuhkan yaitu dalam mengambil keputusan melalui diskusi atau perseetujuan.
3. Perusahaan dapat mendorong karyawan untuk mendapatkan pendidikan dan pelatihan sehingga keterlibatan kerja karyawan sangat memuaskan.

DAFTAR PUSTAKA

- Aryaningtyas dan Suharti, 2013. Keterlibatan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Persepsi Dukungan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Vol. 15, No.1, ISSN 1411-1438.
- Bedjo Siswanto, 2000. *Manajemen Tenaga Kerja*, edisi ke dua, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Boon, Ooi Keng, Arumugam, Veeri, Safa, Mohammad Samaun, Bakar, Nooh Abu, 2007. *HRM and TQM: Association With Job Involvement* Vol.36, No.6. DOI: 10.1108/00483480710822445.
- Boselie, P. and T. Van der Wiele. 2001. *Employee Perceptions of HRM and TQM and The Effects on Satisfaction and Intention to leave. MSQ special 'Service Excellence' ERIM Report Series Research Management.* pp. 1-13.
- Cohen, A & E. Vigoda. 2003. *Do Good Citizen Make Good Organizational Citizens Administration and Society.* Vol 32, 596-624.
- Dewi, Kusuma Nurul dan Sawitri, Dian Ratna, 2015. Kecerdasan Adversitas dan Keterlibatan Kerja Pada Karyawan PT. Gandum Mas Kencana Kota Tangerang, Jurnal Empati, Vol.4, No.2.
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 21.* Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herman Sofyandi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang, 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen.* Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.

Irawati,Z.,dan Maya Anugerah,A.2007. ”Analisis Perataan Laba (Income

Smoothing):Faktor Yang Mempengaruhinya dan pengaruhnya Terhadap Return dan Resiko Saham Perusahaan Go Public Di Bursa Efek Jakarta”. Jurnal Manajemen dan Bisnis (BENEFIT)Vol 11,No 1

Keith Davis and Newstrom, John W. 1996. *Organizational Behavior – Human Behavior at work*. Tenth Edition McGraw-Hill. International Edition, New York.

Kuncoro, Mudrajad, 2003. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Kakinsale, Alfine, Tumbel, Altje L, dan Sendow, Greis M, 2015: Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Manado, Jurnal EMBA, Vol.3, No.1.

Mashar, Widyawaty (2015). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu*. Jurnal Manajemen

Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1*, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Mintzberg, Henry, 1992. *The Structuring of Organizations*. Prentice Hall. New York. 1992.

Mathis, Robert L dan Jackson Jonh H. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia Terj.)*,Jakarta: Penerbit: Salemba Empat.

Noor, Juliansyah, 2011. *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Penerbit Kencana

- Reza, Regina, 2010, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Universitas Diponegoro, Semarang
- Robbins, Stephen P and Coulter, Mary, 2016. *Manajemen, Jilid 2, Edisi 8*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A, 2011. *Perilaku Organisasi, Buku 1, Edisi 12*. Jakarta: Penerbit Selemba Empat.
- Robbins, Stephen P, 2001. *Perilaku Organisasi, Jilid 2, Edisi 8*. Jakarta: Penerbit Selemba Empat.
- Robbins SP, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi, Buku 2*, Jakarta :Penerbit Salemba Empat.
- Soeratno dan Arsyad, Lincolin, 2008. *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Simanungkal dan Anna 2008. *Strategi Membangun Tim Tangguh*. Cetakan Pertama. Jakarta: Publisher.
- Simamora, Henry, 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta; STIE YKPN
- Srivastava, S.K. 2005. *Organizational Behaviour and Management*. New Delhi : Sarup & Soris.
- Sugiyono, 2004. *Statistik Nonparametris Untuk Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Shamir, B. House R.J. & Arthur, M. 1993. *The Motivational Effects of Charismatic Leadership: A self-concept based theory*. *Organizational Science*, 4: 577-594.
- Tilon, Danny Albert, 2013: *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Restoran A&W Di City Tommorrow Surabaya*, AGORA, Vol.1, No.3.

Widarjono, Agus, 2010. *Analisis Statistika Multivariat Terapan*.
Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan.

Wicaksono, Tangguh. 2014. "*Pengaruh keterlibatan kerja karyawan Terhadap Profitabilitas Perusahaan*" *Jurnal Manajemen*