

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Disiplin Kerja, Kompensasi, Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja *driver* motor *online* di Surabaya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama yang menyatakan bahwa “Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja”. Hal ini terbukti benar bahwa dengan meningkatnya disiplin kerja maka kepuasan kerja juga akan meningkat.
2. Hipotesis kedua yang menyatakan bahwa “Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja”. Hal ini terbukti benar bahwa dengan meningkatnya kompensasi maka kepuasan kerja juga akan meningkat.
3. Hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa “Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja”. Hal ini terbukti benar bahwa dengan semakin rendahnya stres kerja maka kepuasan kerja juga akan meningkat.

5.2. Saran

5.2.1. Akademis

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti dapat memberikan saran-saran akademis sebagai berikut:

1. Mencari variabel independen lainnya seperti variabel motivasi yang dapat mempengaruhi variabel dependen, masih terdapat variabel lain belum disertakan dalam penelitian ini. Hal ini dapat dilihat dari R Square sebesar 48,1%
2. Pada penelitian selanjutnya disarankan peneliti dapat menambah indikator pertanyaan dalam kuesioner.

5.2.2. Praktis

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti dapat memberikan saran-saran praktis sebagai berikut:

1. Pada variabel disiplin kerja, nilai mean terendah adalah indikator “Saya selalu taat dan mengikuti semua peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan”. Para *driver* diharapkan dapat bekerja sesuai SOP dan lebih mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan agar tidak menimbulkan hal-hal yang tidak diinginkan.
2. Pada variabel stres kerja, nilai mean tertinggi adalah indikator “Saya merasa kecewa apabila tidak mendapatkan umpan balik dari pekerjaan yang saya lakukan”. Perusahaan diharapkan memberikan umpan balik dengan baik kepada

para *driver* dan menerima keluhan dari para *driver* agar dapat meningkatkan produktivitas perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adeoye, A. O., dan Ziska F. (2016). Compensation Management and Employee Job Satisfaction: A Case of Nigeria. *J Soc Sci*, 41(3): 345-352.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed 10. Jakarta: PT. Indeks.
- Durianto, D., Sugiarto., dan Sitinjak, T. (2004). *Strategi Menaklukkan Pasar Melalui Riset Ekuitas dan Perilaku Merek*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Industri. (2016). *BPS: Ojek Online Bantu Turunkan Pengangguran*. Didapat dari <http://industri.bisnis.com/read/20161109/98/600903/bps-ojek-online-bantu-turunkan-pengangguran>, diakses pada tanggal 18 April 2018.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Putra, I. G. A. Y. L., dan Sudharma, I. N. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.9: 5524-5553.
- Putra, I. P. P., dan Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja pada Kepuasan

Kerja Karyawan *Take Japanese Restaurant* Legian Kuta Badung Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 1:260-292.

Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*, Ed 16. Jakarta: Salemba Empat.

Rusli, M. (2014). *Pengelolaan Statistik yang Menyenangkan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sinambela, L.P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

_____. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sindonews.com. (2017). *Menhub Akui Transportasi Online Banyak Membantu Masyarakat*. Didapat dari <https://ekbis.sindonews.com/read/1250654/34/menhub-akui-transportasi-online-banyak-membantu-masyarakat-1508666679>, diakses pada tanggal 18 April 2018.

Sudiardhita, I. K. R ., Baqi, F.H., dan Handaru, A. W. (2016). The Influence of Job Stress and Compensation to Job Satisfaction at PT Tri Megah Makmur. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol 7, No.2.

Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS: Yogyakarta.

Supriyadi, M. F., Priadana, S., dan Setia, B. I. (2017). Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol 10, No 2:24-33.

The Conversation. (2017). *Transportasi Online di Indonesia Sukses, Tapi Pengemudi Rawan*. Didapat dari

<https://theconversation.com/transportasi-online-di-indonesia-sukses-tapi-kerja-pengemudi-rawan-80686>, diakses pada tanggal 18 April 2018.

Tobing, J., dan Napitupulu, A.H. (2011). *Kiat Menjadi Supervisor Andal*. Jakarta: Erlangga.

Yunus, A., dan Ahmad A. B. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada PT. Bumi Barito Utama Cabang Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol 1, No 2.