

**PENGARUH DISKRIMINASI DAN KETAKUTAN
UNTUK SUKSES TERHADAP KESEMPATAN UNTUK
PROMOSI JABATAN PADA KARYAWAN-
KARYAWAN DI SIDOARJO**



**OLEH:
WILSON CLEMENS THENESIE
3103014098**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2018**

**PENGARUH DISKRIMINASI DAN KETAKUTAN UNTUK SUKSES
TERHADAP KESEMPATAN UNTUK PROMOSI JABATAN PADA
KARYAWAN-KARYAWAN DI SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

OLEH:

WILSON CLEMENS THENESIE

3103014098

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

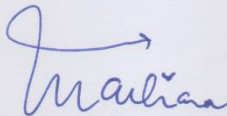
**PENGARUH DISKRIMINASI DAN KETAKUTAN UNTUK SUKSES
TERHADAP KESEMPATAN UNTUK PROMOSI JABATAN PADA
KARYAWAN-KARYAWAN DI SIDOARJO**

OLEH
WILSON CLEMENS THENESIE
3103014098

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Marlana Junaedi, SE., M.Si

Tanggal 9-7-2018



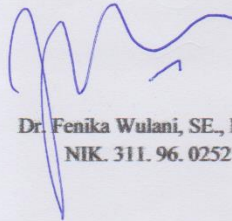
Drs. P. Julius Nagel, S.Th., MM

Tanggal 10-7-2018

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Wilson Clemens Thenesie NRP 3103014098
Telah diuji pada tanggal 30 Juli 2018 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji



Dr. Fenika Wulani, SE., M.Si.
NIK. 311.96.0252

Mengetahui,

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM.
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Robertus Sigit H. L., SE, M. Sc
NIK. 311.11.0678

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wilson Clemens Thenesie

NRP : 3103014098

Judul Skripsi : Pengaruh Diskriminasi dan Ketakutan Untuk Sukses terhadap Kesempatan Untuk Promosi Jabatan pada Karyawan-karyawan di Sidoarjo

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila karya ini terbukti *plagiarism*, maka saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan atau ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Sidoarjo, 10 JULI 2018
Yang menyatakan



Wilson Clemens Thenesie

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan atas anugerah, kasih karunia, dan rahmat-Nya yang telah dilimpahkanNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Diskriminasi dan Ketakutan Untuk Sukses terhadap Kesempatan Untuk Promosi Jabatan pada Karyawan-karyawan di Sidoarjo” dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi ini juga dapat terselesaikan dengan baik berkat bantuan serta dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada::

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, SE., MM selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Robertus Sigit H. L., SE, M. SC selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Marlina Junaedi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing I. Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, bimbingan, kesabaran, pengertian serta masukan-masukan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Drs. P. Julius Nagel, S.Th., MM selaku dosen pembimbing II. Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, bimbingan, kesabaran, pengertian serta masukan-masukan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Seluruh dosen yang selama masa perkuliahan telah memberikan berbagai ilmu dan pengetahuan kepada penulis yang dapat membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Orang tua dan segenap keluarga yang telah memberikan dukungan moral maupun materiil, kasih sayang, dan doanya sehingga penulis memiliki semangat hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. OMK Fransiskus Assisi yang telah mendoakan, menemani, memberi perhatian, semangat dan bantuan selama studi hingga akhir penulisan.
8. Teman-teman kuliah yang juga selama ini telah menemani penulis dan membantu dalam setiap proses akademik. Penulis berharap agar setiap doa dan dukungan yang diberikan kepada penulis berkenan di hadapan Tuhan Yesus Kristus, dan diberkati selalu.

Akhir kata, penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya. Dengan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis, maka penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun akan dijadikan pembelajaran oleh penulis di masa depan dan penulis memohon maaf apabila ada kesalahan dalam penulisan. Terima kasih. Tuhan memberkati kita semua.

Sidoarjo, 05 Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Permasalahan	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
1.5. Sistematika Penulisan.....	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Penelitian Terdahulu	5
2.2. Landasan Teori.....	6
2.2.1. Diskriminasi	6
2.2.2. Ketakutan Untuk Sukses	7
2.2.3. Kesempatan Untuk Promosi Jabatan	8
2.3. Hubungan Antar Variabel	9
2.3.1. Pengaruh Diskriminasi terhadap Kesempatan Untuk Promosi Jabatan	9
2.3.2. Pengaruh Ketakutan Untuk Sukses terhadap Kesempatan Untuk Promosi Jabatan.....	9
2.4. Model Penelitian	9
2.5. Hipotesis.....	10
BAB 3. METODE PENELITIAN	11
3.1. Jenis Penelitian.....	11
3.2. Identifikasi Variabel.....	11

3.3.	Definisi Operasional Variabel	11
3.3.1.	Diskriminasi	11
3.3.2.	Ketakutan Untuk Sukses	13
3.3.3.	Kesempatan Untuk Promosi Jabatan	13
3.4.	Jenis Data dan Sumber Data.....	14
3.5.	Metode Pengumpulan Data	14
3.6.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	15
3.7.	Teknik Analisis Data.....	15
3.7.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	15
3.7.2.	Teknik Analisis Data	16
3.8.	Pengujian Hipotesis.....	16
BAB 4.	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	19
4.1.	Subjek Penelitian	19
4.2.	Karakteristik Responden.....	19
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	19
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	20
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	21
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	22
4.2.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	22
4.3.	Deskripsi Data	23
4.4.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	29
4.4.1.	Uji Validitas.....	29
4.4.2.	Uji Reliabilitas.....	31
4.5.	Analisis Regresi Berganda.....	32
4.6.	Pembahasan	34
4.6.1.	Pengaruh Diskriminasi Terhadap Kesempatan Untuk Promosi Jabatan.....	34
4.6.2.	Pengaruh Ketakutan Untuk Sukses Terhadap Kesempatan Untuk Promosi Jabatan.....	36
BAB 5.	SIMPULAN DAN SARAN.....	37
5.1.	Simpulan.....	37
5.2.	Saran.....	37
5.2.1.	Saran Teoritis.....	37
5.2.2.	Saran Praktis.....	38
DAFTAR PUSTAKA	39	
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	7
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	20
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	20
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	21
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	22
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	23
Tabel 4.6 Interval Rata-rata Variabel Penelitian	24
Tabel 4.7 Nilai Rata-rata Variabel Diskriminasi (PD).....	24
Tabel 4.8 Nilai Rata-rata Variabel Ketakutan Untuk Sukses (FOS)	27
Tabel 4.9 Nilai Rata-rata Variabel Kesempatan Untuk Promosi Jabatan (PCP)	28
Tabel 4.10 Uji Validitas Diskriminasi, Ketakutan Untuk Sukses, dan Kesempatan Untuk Promosi Jabatan.....	30
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	32
Tabel 4.12 Hasil Regresi Berganda	33
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis	34

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	10

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner
Lampiran 2.	Karakteristik Responden
Lampiran 3a.	Jawaban Responden Variabel Diskriminasi
Lampiran 3b.	Jawaban Responden Variabel Ketakutan Untuk Sukses
Lampiran 3c.	Jawaban Responden Variabel Kesempatan Untuk Promosi Jabatan
Lampiran 4.	Frekuensi Karakteristik Responden
Lampiran 5.	Deskripsi Indikator
Lampiran 6.	Uji Validitas
Lampiran 7.	Uji Reliabilitas
Lampiran 8.	Uji Hipotesis

ABSTRAK

Diskriminasi dan ketakutan untuk sukses merupakan sesuatu hal yang sangat penting untuk melihat kesempatan mereka untuk menerima promosi jabatan baru. Tujuan Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh diskriminasi, dan ketakutan untuk sukses terhadap kesempatan untuk promosi jabatan pada karyawan-karyawan di Sidoarjo. Kesempatan untuk promosi jabatan pada karyawan akan berkurang jika para karyawannya merasa diri mereka menjadi korban diskriminasi atau mereka merasa takut untuk menerima tanggung jawab yang lebih besar.

Penelitian ini merupakan penelitian kausal. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. Sampel yang digunakan sebanyak 100 responden. Data dikumpulkan dengan instrumen kuesioner dan selanjutnya diolah dengan teknik analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa diskriminasi berpengaruh negatif dengan kesempatan untuk promosi jabatan, ketakutan untuk sukses berpengaruh negatif dengan kesempatan untuk promosi jabatan, Dengan ini hipotesis 1 dan 2 didukung.

Kata kunci: Diskriminasi, Ketakutan Untuk Sukses, dan Kesempatan Untuk Promosi Jabatan

ABSTRACT

Discrimination and fear for success is a very important thing to see their chance to receive new promotions. The purpose of this research is to analyze the effect of discrimination, and the fear of success on opportunities for promotion of employment to employees in Sidoarjo. Opportunities for employee promotion will be reduced if employees feel themselves to be victims of discrimination or they are afraid to accept greater responsibilities.

This research is a causal research. Sampling technique uses nonprobability sampling. The sample used is 100 respondents. Data with questionnaire instrument and then processed by technique of Multiple Linear Regression analysis using SPSS program. The results of this study indicate that discrimination negatively affects the opportunity for promotion of positions, fears for success negatively affect the opportunity for promotion of positions. The hypotheses 1 and 2 are supported.

Keyword: Discrimination, Fear of Success, and Chance of Promotion