

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Moralitas individu terbukti berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Semakin tinggi moralitas individu menyebabkan semakin rendahnya kecenderungan kecurangan akuntansi, dan semakin rendah moralitas individu menyebabkan semakin tingginya kecenderungan kecurangan akuntansi.
2. Efektifitas pengendalian internal terbukti berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Semakin efektif pengendalian internal di perusahaan menyebabkan semakin rendahnya kecenderungan kecurangan akuntansi. Dan semakin tidak efektif efektifitas pengendalian internal menyebabkan semakin tingginya kecenderungan kecurangan akuntansi. Pengendalian internal yang tidak efektif terkesan memberikan kesempatan untuk melakukan kecenderungan kecurangan akuntansi sehingga ketika kesempatan tersebut semakin rendah karena pengendalian internal semakin efektif menyebabkan semakin redanya kecenderungan kecurangan akuntansi.
3. Kesesuaian kompensasi terbukti berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Responden penelitian yaitu karyawan yang bekerja di bagian akuntansi menilai bahwa

kesesuaian kompensasi merupakan bentuk penghargaan dari perusahaan kepada karyawan sehingga semakin sesuai tingkat kesesuaian kompensasi menyebabkan karyawan semakin terdorong untuk tidak melakukan kecenderungan kecurangan akuntansi.

5.2. Keterbatasan

Pada penelitian memiliki dua keterbatasan yaitu:

1. Keterbatasan dalam penelitian ini bahwa terletak pada kecilnya jumlah sampel yang digunakan sebagai responden (kurang dari 100 orang).
2. Keterbatasan berikutnya terletak pada pengukuran kecenderungan kecurangan akuntansi dalam bentuk kuisioner (pertanyaan) karena tidak memungkinkan untuk bisa mendapatkan data laporan keuangan setiap perusahaan untuk mengetahui ada tidaknya kecenderungan kecurangan akuntansi di perusahaan.

5.3. Saran

Berdasarkan pada simpulan hasil penelitian, diperoleh temuan bahwa kecenderungan kecurangan akuntansi dipengaruhi oleh moralitas individu dan efektifitas pengendalian internal. Untuk itu, saran yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya setiap karyawan khususnya yang bekerja di bagian akuntansi tidak hanya dituntut untuk mampu menjalankan tugas di bidang akuntansi tetapi juga dibekali dengan pendidikan mental sehingga memiliki moralitas yang tinggi. Pendidikan

mental bisa diberikan dalam bentuk seminar, kursus attitude, pendekatan keagamaan dan cara lainnya yang mampu menguatkan mental karyawan sehingga memiliki moralitas yang kuat.

2. Sebaiknya pengendalian internal yang diterapkan di perusahaan terus dipantau untuk mengetahui tingkat efektifitas penerapan pengendalian internal agar tidak memberikan kesempatan kepada karyawan melakukan kecenderungan kecurangan akuntansi.
3. Sebaiknya perusahaan terus memperhatikan tingkat kesesuaian kompensasi sebagai bentuk apresiasi terhadap kinerja karyawan untuk menekan kecenderungan kecurangan akuntansi. Tingkat kesesuaian kompensasi sebenarnya tidak harus dengan menaikkan gaji pokok karyawan tetapi juga bisa dilakukan dengan meningkatkan kesejahteraan karyawan, misalnya dengan memberikan sejumlah fasilitas, tunjangan, komisi, bonus, dan lainnya sehingga kesejahteraan karyawan meningkat. Melalui usaha untuk terus menyesuaikan terhadap kesesuaian kompensasi bisa menekan kemungkinan karyawan melakukan kecenderungan kecurangan akuntansi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, A., 2017, Pengaruh Ketaatan Akuntansi, Moralitas Dan Motivasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada Pemerintah Daerah Kabupaten Tanah Datar). *Artikel Skripsi*, Padang: Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Astarani, J., dan Angelita, A., 2014, Analisis Pengaruh Peran Badan Pengawas, Aktivitas Pengendalian, dan Sistem Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Pada Koperasi di Kota Pontianak), *Jurnal Audit dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura*, Vol. 03, No 02, Desember: 43-64.
- Bartenputra, A., 2016, Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Akuntansi Dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada SKPD Kota Bukittinggi). *Artikel Skripsi*, Padang: Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Ghozali, I., 2013, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ketujuh), Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Syamsul, 2014, Pengertian dan contoh angket kuesioner, (<http://www.maribelajarbk.web.id/2014/12/pengertian-dan-contoh-angket-atau-kuesioner.html>).
- Ikatan Akuntansi Indonesia, 2009, Standar Akuntansi Keuangan (per 1 Juli 2009). Jakarta: Salemba Empat.
- Indriastuti, D., Agusdin., Dan Animah., 2016, Analisis pengaruh Asimetri Informasi, Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Individu, Dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecurangan Akuntansi, *Jurnal Infestasi*, Vol. 12, No 2, Desember: 115-130.

- Jefri, R., 2014, Pendeteksian Kecurangan (*Fraud*) Laporan Keuangan, Jurnal Akuntansi, Vol. 01, No 02, Juli: 56-64.
- Kasmir, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik), Jakarta, PT RajaGrafindo Persada.
- Kurniawan, G., 2013, Pengaruh Moralitas, Motivasi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kecurangan Laporan Keuangan (Studi Empiris pada SKPD di Kota Solok). *Artikel Skripsi*, Padang: Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Subekhi, A., dan Jauhar, M., 2012, Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama), Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Tarigan, L. B., 2016, Pengaruh Moralitas Individu, Asimetri Informasi, Efektivitas Pengendalian Internal, Dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Pada BUMD Provinsi Riau), JOM Fekon, Vol 3, No 1, Febuari: 896-909.
- Triasmara, R. R. M., dan Anna, Y. Devi., 2014, Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi Dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk, e-Proceeding of Management, Vol. 1, No 3, Desember: 437-449.
- Waworuntu, B., 2016, Perilaku Organisasi: Beberapa Model dan Submodel (Edisi Pertama), Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Widarjono, A., 2010, Analisis Statistika Multivariat Terapan. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Wijaya, E., 2014, Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Kompensasi Dan Moralitas Manajemen Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Artikel Skripsi*,

Surabaya: Program Studi Akuntansi, fakultas Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Wilopo, 2006, Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap
Kecenderungan Kecurangan Akuntansi; Studi Pada
Perusahaan Publik dan Badan Usaha Milik Negara di
Indonesia, Jurnal Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang ,
Vol. 09 No 19, Agustus:21-69.