

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA
ETIS ORGANISASI, MORALITAS MANAJEMEN
TERHADAP KECENDERONGAN
KECURANGAN AKUNTANSI**



OLEH:
CALVIN KLEIN MARCELLINO
3203014151

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA
ETIS ORGANISASI, MORALITAS MANAJEMEN
TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi**

Oleh:

**CALVIN KLEIN MARCELLINO
3203014151**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017**

PERNYATAAN KEASILIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Calvin Klein Marcellino
NRP : 3203014151
Judul Skripsi : Pengaruh Pengendalian Internal,
Budaya Etis Organisasi, Moralitas
Manajemen Terhadap Kecenderungan
Kecurangan Akuntansi

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 20 Desember 2017

Yang menyatakan



(Calvin Klein Marcellino)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ETIS ORGANISASI, MORALITAS MANAJEMEN TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI

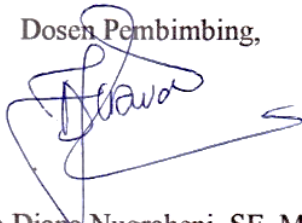
Oleh:

CALVIN KLEIN MARCELLINO

3203014151

Telah Disetujui dan Diterima dengan baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing,



Bernadetta Diana Nugraheni, SE.,M.Si.,QIA

Tanggal: 20 Desember 2017

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Calvin Klein Marcellino NRP 3203014151
Telah diuji pada tanggal 15 Januari 2018 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Drs. Simon Hariyanto, M.Ak., Ak., QIA.

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI.
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



S. Patricia Febrina D., SE., MA.
NIK. 321.08.0621

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala kasih, berkat, dan penyertaan-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa bantuan, bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu S. Patricia Febrina D., SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. IbuBernadettaDianaNugraheni,SE.,M.Si.,QIA., selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar dan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pengetahuan serta memberikan dorongan, saran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan ibu dosen Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi yang meluangkan waktu untuk memberikan saran yang berguna bagi penulis serta telah memberikan pengetahuan selama 7 semester.

5. Keluarga serta orangtua yang telah memberikan kasih sayang serta supportnya sehingga penulis bisa berhasil menyelesaikan tugas akhir dengan lancar
6. Teman-teman, terutama teman-teman dari semester satu yang telah menjalani pahit manisnya menjadi mahasiswa selama ini, (Jovan, Wokce, Kevin, Bagus, Hendra, Patricia, Christian, Ken) dan teman-teman yang telah memberikan dukungan dan support terutama dalam kelancaran penulisan tugas akhir.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih banyak atas segala doa, dukungan, semangat, perhatian dan bantuannya.

Penulis sadar bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kelemahan, oleh karena itu kritik maupun saran yang membangun akan penulis terima dengan terbuka. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi pembaca.

Surabaya, 20 Desember 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Sistematika Penulisan.....	8
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan Teori.....	19
2.3. Pengembangan Hipotesis	31
2.4. Model Penelitian	35

BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian.....	36
3.2. Identifikasi, Definisi dan Operasionalisasi Variabel	36
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	39
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5. Populasi dan Sampel.....	40
3.6. Teknik Analisis Data	40
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Responden	47
4.2. Analisa Variabel Penelitian.....	48
4.3. Pengujian Data	62
4.4. Uji Asumsi Klasik	66
4.5. Hasil Regresi Linear Berganda	69
4.6. Pembahasan.....	73
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1. Simpulan	78
5.2. Keterbatasan	78
5.3. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 PenelitianTerdahulu.....	14
Tabel4.1 KarakteristikRespondenPenelitian	47
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengendalian Internal	49
Tabel 4.3 KarakteristikRespondenTerhadap Variabel Budaya Etis Organisasi.....	52
Tabel4.4 KarakteristikRespondenTerdahap Variabel Moralitas Manajemen	56
Tabel 4.5 KarakteristikRespondenTerhadap Variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	59
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Penelitian.....	63
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Variabel Penelitian	65
Tabel 4.8 Uji Normalitas Data Penelitian	66
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas Variabel Bebas Penelitian	68
Tabel 4.10 Uji Heterokedastisitas Variabel Penelitian	69
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Statistik Regresi Linear Berganda	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Pengaruh Tiap Variabel Penelitian	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Fraud Triangle	24
Gambar 2.2 Model Penelitian	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Perusahaan yang Menjadi Sampel

Lampiran 2. Deskripsi Responden

Lampiran 3. Uji Validitas

Lampiran 4. Uji Reabilitas

Lampiran 5. Regression

Lampiran 6. Uji Kolmogorov Smirnov

Lampiran 7. Uji Glesjer

Lampiran 8. Distribusi Jawaban Responden

Lampiran 9. Kuisisioner Riset

ABSTRAK

Kecurangan akuntansi telah berkembang dan mendapat banyak perhatian publik sehingga menjadi pusat perhatian para pelaku bisnis di dunia. Pada dasarnya kecenderungan kecurangan akuntansi ditandai dengan adanya tekanan dan dorongan untuk melakukan kecurangan akuntansi. Berdasarkan teori atribusi, perilaku seseorang dalam melakukan kecurangan dapat dipengaruhi oleh atribut penyebab. Faktor seperti pengendalian internal, budaya etis organisasi, dan moralitas merupakan penyebab terjadinya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal, budaya etis organisasi, moralitas manajemen terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada perusahaan-perusahaan perseroan terbatas (PT) di wilayah Surabaya. Penelitian ini menggunakan sistem kuesioner dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 43 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal, budaya etis organisasi, moralitas manajemen berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Budaya Etis Organisasi, Moralitas Manajemen, Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.

ABSTRACT

Accounting fraud has grown and gained much public attention to the center of attention of business people in the world. Basically the tendency of accounting cheating is characterized by the pressure and drive to commit accounting fraud. Based on attribution theory, a person's behavior in doing fraud can be influenced by attribute cause. Factors such as internal control, organizational ethical culture, and morality are the causes of occurrence

This study aims to determine the influence of internal control, organizational ethical culture, management morality to the tendency of accounting fraud in limited liability companies (PT) in the region of Surabaya. This study uses questionnaires and samples used in this study as much as 43 respondents. The method used in this research is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that internal control, organizational ethical culture, management morality have a negative effect on the tendency of accounting fraud.

Keywords: *Internal Control, Organizational Ethical Culture, Management Morality, Tendency of Accounting Fraud*