

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1.Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang digunakan sesuai dengan tujuan hipotesis yang dilakukan dengan analisis regresi linier berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Struktur audit tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hal ini menunjukkan bahwa penggunaan struktur audit tidak dapat membantu auditor dalam melaksanakan tugasnya menjadi lebih baik. Kinerja auditor tergantung interaksi antara kompleksitas tugas dengan struktur audit yang digunakan dalam penerimaan audit.
2. Konflik peran berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hal ini menunjukkan bahwa para auditor telah memiliki rasa lebih nyaman dan lebih bisa bersaing sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja mereka.
3. Ketidakjelasan peran berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hal ini disebabkan karena para auditor telah memiliki cukupnya informasi yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan dan peranan yang diberikan dengan cara yang memuaskan.

5.2. Keterbatasan

Hasil dari penelitian ini mempunyai keterbatasan yaitu:

1. Penelitian ini hanya mengambil objek penelitian Kantor Akuntan Publik di Surabaya Timur.
2. Penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel independen, yaitu struktur audit, konflik peran, dan ketidakjelasan peran.

5.3 Saran

Beberapa saran dalam penelitian ini untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Memperluas objek penelitian tidak hanya di Kantor Akuntan Publik Surabaya Timur saja tetapi menambah sektor lain sebagai objek penelitian.
2. Setelah melakukan metode penyebaran kuisioner, lebih baik bisa dilanjutkan dengan metode wawancara untuk mengkonfirmasi dan memperdalam hasil kuisioner lebih lanjut.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L., 2009, Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor (Penelitian pada Kantor Akuntan Publik yang Bermitra dengan Kantor Akuntan Publik *Big Four* di Wilayah DKI Jakarta), *Jurnal Akuntansi*, Vol.1, No.1, Mei:40-69.
- Arianti, H., 2015, Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di Surakarta dan Yogyakarta), *Naskah Publikasi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Azhar, A., 2013, Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, *Locus of Control*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Padang, dan Batam). *Jurnal Ekonomi*. Vol. 21 No. 4: 1-15.
- Fanani, Z., Hanif, R. A., Subroto, B., 2008, Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol.5, No.2, Desember.
- Fisher, Richard T. 2001. "Roles Stress, The Type A Behavior Pattern, and External Auditor Job Satisfaction and Performance." *Journal of Behavioral Research In Accounting* 13 (2001): 143-171.
- Ghozali, I., 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gunawan, H., dan Ramdan, Z., 2012, Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran, dan Gaya

Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Wilayah DKI Jakarta, Jakarta.

Hanif, R.A, 2013, Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidajelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 21. No. 3:1-15

Hanna, E., dan Firnanti, F., 2013, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 15. No. 1: 13-28.

Kristina, 2014, Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidajelasan Peran, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di Surakarta), *Naskah Publikasi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.

Kuncoro, dan Mudrajad, 2003, *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Bagaimana Meneliti & Menyusun Tesis. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Lomanto, S., L., 2012, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Moderasi *Locus of Control* dan Kejelasan Tugas Pada Peran Auditor Yuniior, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, Vol.1, No.1, Januari.

Mardisar, D., dan Sari, N., R., 2007, Pengaruh Akuntabilitas dan Pengetahuan Terhadap Kualitas Hasil Kerja Audit, *Simposium Nasional Akuntansi X*, Makassar.

Maulana, I., Zirman, dan A. Silfi, 2012, Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidajelasan Peran dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru dan Batam), Riau: Fakultas Ekonomi Universitas Riau: 1-15.

Mulyadi. 2002. *Auditing Edisi 6*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.

Nuratama, I.P., 2011, Pengaruh Tenur dan Reputasi Kantor Akuntan Publik pada Kualitas Audit dengan Komite Audit sebagai Variabel Moderasi, *Thesis*, Program Studi Akuntansi Universitas Udayana, Denpasar.

Prajitno, S., 2012, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Akuntan Publik di Jakarta. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol.14. No.3: 181-192

Sina, S.S., 2010, Statistika Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya.

Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Pendidikan*, Alfabeta, Bandung.