

ANALISIS DAN PERANCANGAN PROSEDUR
OPERASI STANDART (POS) SISTEM
PENGGAJIAN PADA PT PABRIK
CAT TUNGGAL DJAJA
INDAH



OLEH:
KADEK DESSY A.D
3203013035

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017

**ANALISIS DAN PERANCANGAN PROSEDUR OPERASI
STANDART (POS) SISTEM PENGGAJIAN PADA
PT PABRIK CAT TUNGGAL DJAJA INDAH**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

KADEK DESSY A.D

3203013035

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2017

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kadek Dessy A.D

NRP : 3203013035

Judul Skripsi : Analisis dan Perancangan Prosedur Operasi Standart (POS) Sistem Penggajian Pada PT Pabrik Cat Tunggal Djaja Indah.

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 16 Januari 2017

Yang Menyatakan



(Kadek Dessy A.D)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS DAN PERANCANGAN PROSEDUR OPERASI
STANDART (POS) SISTEM PENGGAJIAN PADA
PT PABRIK CAT TUNGGAL DJAJA INDAH**

Oleh:
Kadek Dessy A.D
3203013035

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,

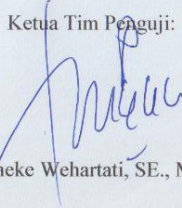


Dr. Dian Purnama Sari, SE., MSA.
Tanggal: 16 Januari 2016

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Kadek Dessy A.D NRP: 3203013035.
Telah diuji pada tanggal 30 Januari 2017 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji:



Tinneke Wehartati, SE., MM.

Mengetahui:

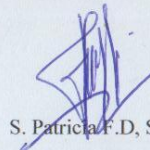
Dekan

Ketua Jurusan



Dr. Lodovicus Lasdi, MM, Ak.MA

NIK.321.99.0370



S. Patricia F.D, SE., Ak.MA

NIK. 321.08.0621

MOTTO

“It doesn’t matter where you go and what you study, what matters most is what you share with yourself and the world.”- Santosh Kalwar.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan YME atas segala kebaikan, kasih, karunia dan penyertaan-Nya selama ini sehingga skripsi ini dapat selesai. Skripsi ini disusun sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penulis tidak akan berhasil dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, M.M., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu S. Patricia F.D, SE., Ak.MA., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Dr. Dian Purnama Sari, SE., MSA. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan dorongan, saran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Tinneke Wehartaty SE., MM. Selaku dosen penguji yang bersedia membantu penulis untuk melakukan revisi sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas.
5. Para dosen yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama menempuh pendidikan.

6. PT Pabrik Cat Tunggal Djaja Indah Surabaya selaku perusahaan yang bersedia untuk menjadi obyek penelitian.
7. Keluarga yang selalu memberikan dukungan berupa doa dari awal hingga akhir.
8. Teman-teman seperjuangan, Oktaviani, Debora, Netanya dan Novita yang sedang berusaha mencapai tujuan yang sama.
9. Sahabat-sahabat penulis Andry, Joanna, Merry yang selalu memberikan dukungan dalam bentuk doa kepada penulis.
10. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih banyak atas segala doa, dukungan, dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini terdapat kekurangan, maka dari itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan skripsi ini.

Surabaya, Januari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori.....	11
2.3 Rerangka Berpikir.....	29

BAB 3 METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Jenis dan Sumbr Data.....	30
3.3 Alat dan Metode Pengumpulan Data	31
3.4 Teknik Analisis Data.....	32
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	33
4.2 Deskripsi Data.....	42
4.3 Analisis dan Pembahasan.....	58
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Keterbatasan.....	70
5.3 Saran.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sekarang dan Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 2.2	Simbol Bagan Alir.....	28

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Sistem Penggajian Manual.....	20
Gambar 2.2	Rerangka Berpikir.....	29
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4.2	<i>Flowchart</i> Prosedur Penerimaan Karyawan Tetap Harian.....	43
Gambar 4.3	<i>Flowchart</i> Prosedur Penerimaan Karyawan Kontrak Harian.....	45
Gambar 4.4	<i>Flowchart</i> Prosedur Penggajian Karyawan Tetap dan Kontrak Harian.....	47
Gambar 4.5	<i>Flowchart</i> Prosedur Pemberhentian Karyawan Tetap Harian.....	49
Gambar 4.6	<i>Flowchart</i> Prosedur Pemberhentian Karyawan Kontrak Harian.....	50
Gambar 4.7	Contoh Surat Lamaran Kerja.....	51
Gambar 4.8	Contoh Surat Kontrak.....	52
Gambar 4.9	Contoh Data <i>Fingerprint</i>	53
Gambar 4.10	Contoh Absensi Manual.....	54
Gambar 4.11	Contoh Rekap Absensi Karyawan.....	55
Gambar 4.12	Contoh Daftar Gaji Bagian Kantin, POS Dan Teknik.....	56
Gambar 4.13	Contoh Slip Gaji.....	57
Gambar 4.14	Flowchart Usulan Prosedur Penggajian Karyawan Tetap dan Kontrak Harian.....	62

Gambar 4.15	<i>Flowchart</i> Usulan Prosedur Pemberhentian Karyawan Tetap Harian.....	64
Gambar 4.16	<i>Flowchart</i> Usulan Prosedur Pemberhentian Karyawan Kontrak Harian.....	65
Gambar 4.17	Usulan Daftar Gaji.....	67
Gambar 4.18	Usulan Rekap Absensi Karyawan.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Prosedur Penerimaan Karyawan Baru Harian Tetap
- Lampiran 2 Prosedur Penerimaan Karyawan Baru Harian Kontrak
- Lampiran 3 Prosedur Penggajian Karyawan Tetap dan Kontrak Harian
- Lampiran 4 Prosedur Pemberhentian Karyawan Tetap Harian
- Lampiran 5 Prosedur Pemberhentian Karyawan Kontrak Harian
- Lampiran 6 Daftar Pertanyaan

ABSTRAK

Untuk menjaga keefektifan sistem penggajian dalam perusahaan, maka dibutuhkan suatu prosedur operasi standart (POS) yang digunakan sebagai pedoman bagi perusahaan.

Jenis penelitian yang dilakukan berupa studi kasus pada PT Pabrik Cat Tunggal Djaja Indah yang merupakan perusahaan manufaktur. Penelitian kualitatif ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana melakukan analisis dan perancangan terkait dengan prosedur operasi standart (POS) untuk meningkatkan efektifitas pengendalian sistem penggajian didalam perusahaan. Sumber data yang digunakan adalah data primer berupa wawancara dan observasi, serta data sekunder diperoleh dari dokumen-dokumen perusahaan. Terdapat beberapa masalah yang terkait dengan sistem penggajian, diantaranya adalah tidak memiliki prosedur operasi standart yang baku, ketidakakuratan perhitungan gaji, keterlambatan pembayaran gaji, tidak ada otorisasi dan pengawasan terhadap sistem penggajian yang lemah. Hasil penelitian ini adalah perancangan prosedur operasi standart (POS).

Kata Kunci: Perancangan, Prosedur Operasi Standart (POS), Sistem Penggajian.

ABSTRACT

To maintain the effectiveness of the company's payroll system, it takes a standart operating procedure (SOP) that is used as a orientation for companies.

Type of research conducted in the form of a case study on PT Pabrik Cat Tunggal Djaja Indah manufacturing company. This qualitative study aims to determine how to do the analysis and design associated with standard operating procedures (SOP) to improve the effectiveness of the control system in the company's payroll. Source of data used is primary data in the form of interviews and observations, as well as secondary data obtained from the documents of the company. There are several problems associated with the payroll system, such as there's no standard operating procedures (SOP), salary calculation inaccuracies, delays in payment of salaries, no authorization and supervision of weak payroll system. The result of this research is the design of standard operating procedures (SOP).

Keywords: *Design, Standart Operating Procedures (SOP), payroll systems.*