

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SIKLUS
PENGUPAHAN UNTUK MENINGKATKAN
PENGENDALIAN INTERNAL PADA
PERUSAHAAN PENGOLAHAN
KAYU



OLEH:
HELENA FEBRIANTI WIBOWO
3203013068

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SIKLUS
PENGUPAHAN UNTUK MENINGKATKAN
PENGENDALIAN INTERNAL PADA
PERUSAHAAN PENGOLAHAN
KAYU**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

**untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**

Jurusan Akuntansi

OLEH:

HELENA FEBRIANTI WIBOWO

3203013068

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2017

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Suarabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Helena Febrianti Wibowo

NRP : 3203013068

Judul Skripsi : Analisis Sistem Informasi Akuntansi
Siklus Pengupahan untuk Meningkatkan
Pengendalian Internal Pada Perusahaan
Pengolahan Kayu.

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 12 Januari 2017
Yang menyatakan



(Helena Febrianti Wibowo)

HALAMAN PERSETUJUAN

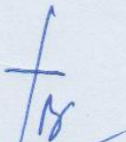
SKRIPSI

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SIKLUS
PENGUPAHAN UNTUK MENINGKATKAN
PENGENDALIAN INTERNAL PADA
PERUSAHAAN PENGOLAHAN
KAYU

Oleh :
HELENA FEBRIANTI WIBOWO
3203013068

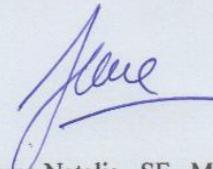
Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I



Drs.Ec J.Th. Budianto T.,
ST., MM., Ak., QIA
Tanggal: 16 Januari 2017

Dosen Pembimbing II



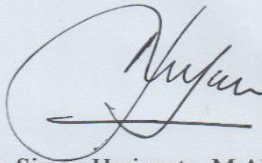
Irene Natalia , SE., M.Sc., Ak.

Tanggal: 12 Januari 2017

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Helena Febrianti Wibowo NRP 3203013068
Telah diuji pada tanggal 30 Januari 2017 dan dinyatakan lulus oleh tim
penguji

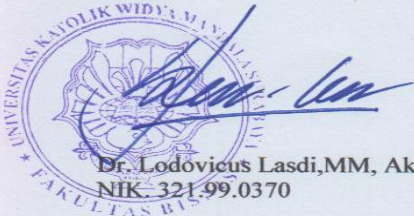
Ketua Tim Penguji:



Drs. Simon Hariyanto, M.Ak., Ak., QIA

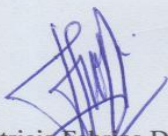
Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM, Ak.
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



S. Patricia Febrina D, SE., MA.
NIK. 321.08.0621

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada tuhan Yesus atas semua berkat dan rahmat yang telah diberikan kepada penulis, sehingga skripsi yang berjudul “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Siklus Pengupahan untuk Meningkatkan Pengendalian Internal Pada Perusahaan Pengolahan Kayu” dapat diselesaikan tepat waktu. Skripsi ini ditulis sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, serta dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu S, Patricia Febrina Dwijayanti, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
3. Bapak J. Th. Budiarto T., ST., MM., Ak., QIA, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan banyak waktu dalam memberikan bimbingan, berbagi petunjuk, masukan dan saran-saran yang sangat berguna dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Irene Natalia, SE., M.Sc., Ak, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta

memberikan dorongan, saran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Segenap Dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang memberikan ilmu pengetahuan selama studi penulis.
6. Bapak Michael Yonatan selaku manager dari PT. Citra Abadi Bosco yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian pada perusahaannya serta memberikan waktunya untuk membantu serta mendukung dalam pengumpulan data.
7. Ibu Wenny yang selalu memberikan saran dan motivasi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu.
8. Seluruh keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, semangat, bantuan mulai dari awal hingga akhir penulisan.
9. Teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan bantuan, doa, semangat, dan saran-saran selama penulisan skripsi ini terutama kepada Lisa Indahwati, Meylisa Nengsi, Kristin Natalia, Bernadeta Widya, dan teman-teman penulis yang lain.
10. Seluruh keluarga besar ukm 3 cabang dansa yang selalu memberikan dukungan, doa, semangat.
11. Semua pihak yang terkait yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih banyak atas segala doa, dukungan, semangat, perhatian, bantuan baik secara materil maupun formil.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik maupun saran yang membangun

akan penulis terima dengan lapang dada. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi para pembacanya.

Surabaya, Januari 2017

Helena Febrianti Wibowo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN ILMIAH	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Sistematika Penulisan	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	11
2.3. Rerangka Berpikir	32
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	33

3.2. Jenis dan Sumber Data	33
3.3. Metode Pengumpulan Data	34
3.4. Teknik Analisis Data	35
BAB 4. PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	36
4.2. Deskripsi Data	38
4.3. Analisis dan Pembahasan	54
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1. Simpulan	78
5.2. Keterbatasan	79
5.3. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	11
Tabel 2.2. Simbol Simbol dalam <i>flowchart</i>	26

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Rerangka Berpikir	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT.Citra Abadi Bosco	39
Gambar 4.2. <i>Flowchart</i> Presensi Pekerja Pabrik	46
Gambar 4.3. <i>Flowchart</i> Proses Pengupahan Pekerja Pabrik	48
Gambar 4.4. Formulir Kehadiran Pekerja Pabrik	50
Gambar 4.5. Rekapitulasi Presensi dan Upah Pekerja Pabrik	52
Gambar 4.6. Slip Upah Pekerja Pabrik	53
Gambar 4.7. Struktur Organisasi Perusahaan (Usulan)	61
Gambar 4.8. <i>Flowchart</i> Presensi Pekerja Pabrik (Sistem Baru).....	66
Gambar 4.9. <i>Flowchart</i> Pengupahan Pekerja Pabrik (Sistem Baru).	69
Gambar 4.10. Desain Formulir Kehadiran Pekerja Pabrik	71
Gambar 4.11. Desain Rekapitulasi Presensi dan Upah Pekerja Pabrik	73
Gambar 4.12. Desain Slip Upah Pekerja Pabrik	74
Gambar 4.13. Daftar Tanda Terima pengupahan Pekerja Pabrik	75
Gambar 4.14. Formulir Pengecekan Kehadiran Pekerja Pabrik	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Pertanyaan dan Jawaban Wawancara

Lampiran 2. Surat Persetujuan Survei Perusahaan

ABSTRAK

Pengupahan merupakan sebuah siklus yang penting bagi perusahaan, karena siklus ini terkait dengan siklus pengeluaran kas. Pengupahan merupakan hal yang berpengaruh langsung pada kinerja pekerja pabrik. Apabila terjadi kesalahan dalam proses pengupahan dan penggajian membuat kinerja pekerja pabrik menurun. Pengupahan merupakan komponen harga pokok produksi, maka perusahaan memerlukan sebuah sistem informasi akuntansi yang memiliki pengendalian internal yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem informasi akuntansi pengupahan yang tepat untuk meningkatkan pengendalian internal perusahaan.

Objek penelitian adalah perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur pengolahan kayu. Perusahaan menggunakan sistem informasi akuntansi pengupahan yang manual. Terdapat beberapa masalah dalam proses pengupahannya, seperti belum adanya otorisasi dari pihak manager dalam proses pengupahan, proses presensi yang dilakukan perusahaan masih manual yang dilakukan hanya dengan menggunakan 1 petugas presensi sehingga menimbulkan kesalahan dalam proses presensi dan lamanya waktu dalam proses presensi. Hasil dari penelitian ini adalah perancangan sistem informasi akuntansi yang baru untuk proses presensi dan pengupahan yang lebih tertata dan menggunakan otorisasi untuk mengurangi adanya kecurangan yang terjadi.

Kata kunci: Sistem informasi akuntansi, pengupahan, pengendalian internal.

ABSTRACT

Wages is a cycle that is important for the company, because the cycle is related to cash expenditure cycle. Wages are things that directly affect the performance of factory workers. If an error occurs in the process of wages and salaries making factory worker performance decreases. Wages is a component of cost of production, then the company needs an accounting information system has good internal control. This research aims to analyse accounting information system of remuneration appropriate to enhance the company's internal controls.

The object of research is a company engaged in manufacturing wood processing. The company uses the accounting information system of remuneration manual. There are some problems in the wages process, such as the lack of authorization from the manager in the process of remuneration, the presence of the company still manually done simply by using one officer presence, causing errors in the presence and length of time in the process of Presence. The results of this research is to design a new system of accounting information for the presence and wage a more organized and use the authorization to reduce their fraud occurring.

Keywords: accounting information system, wages, internal control