

**PENGARUH KEPEMILIKAN ASING, KOMISARIS
ASING, UKURAN , DAN UMUR PERUSAHAAN
TERHADAP PENGUNGKAPAN *HUMAN
RESOURCE ACCOUNTING***



OLEH:
SYNTIA
3203013104

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017

PENGARUH KEPEMILIKAN ASING, KOMISARIS ASING,
UKURAN, DAN UMUR PERUSAHAAN TERHADAP
PENGUNGKAPAN *HUMAN RESOURCE*
ACCOUNTING

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

SYNTIA

3203013104

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2017

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syntia
NRP : 3203013104
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemilikan Asing, Komisaris Asing, Ukuran, dan Umur Perusahaan Terhadap Pengungkapan *Human Resource Accounting*.

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah **ASLI** karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,⁰³ Januari 2017
Yang menyatakan



Syntia

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

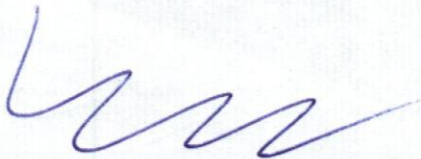
**PENGARUH KEPEMILIKAN ASING, KOMISARIS ASING,
UKURAN, DAN UMUR PERUSAHAAN TERHADAP
PENGUNGKAPAN *HUMAN RESOURCE*
*ACCOUNTING***

Oleh:
SYNTIA
3203013104

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Drs. Toto Warsoko Pikir, M.Si., Ak
Tanggal: 05 Januari 2017



S, Patricia Febrina D, SE., MA
Tanggal: 05 Januari 2017

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Syntia

NRP : 3203013104

Telah diuji pada tanggal 25 Januari 2017 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji:



Dr. Lodovicus Lasdi, MM. Ak.

Mengetahui:

Dekan

Ketua Jurusan



Dr. Lodovicus Lasdi, MM. Ak.
NIK. 321.99.0370



S, Patricia Febrina D., SE., MA.
NIK. 321.08.0621

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala kasih, karunia, dan penyertaan-Nya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan studi Strata-1 dan mendapatkan gelar sarjana akuntansi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Skripsi ini tidak akan menjadi sebuah karya tulis yang baik tanpa adanya bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ariston Oki A. Esa., SE., MA., CPA., Ak., CA dan S. Patricia Febrina D., SE., MA selaku Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Akuntansi Universitas katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Drs. Toto Warsoko Pikir, M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa membimbing, mengarahkan, dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. S, Patricia Febrina D., SE., MA selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. J.C. Shanti, SE., M.Si., Ak selaku Dosen Wali Akademik yang memberikan panduan dan arahan selama masa studi.

6. Dominicus Wahyu Pradana, SE., MM., Hendra Wijaya, S.Kom., S.Akt., MM., dan Wiwiek, S.Sos., M.M.Sc., yang telah memberikan saran dan masukan terhadap skripsi ini.
7. Kepada orang tua, Christian Lie, dan Stevanny yang telah memberikan nasehat, doa, dan kasih sayang kepada penulis.
8. Segenap dosen dan staf karyawan Fakultas Bisnis atas ilmu dan bantuan yang diberikan.
9. Segenap pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Akuntansi periode 2014-2015 dan periode 2015-2016 yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
10. Andy Ardianto, Calvina Wijayanti, Claudia Lie, Cyntia, Elia Purnamasari, Ester Sentia, Maria Febe, dan Michelle Augustine yang telah memberikan semangat, bantuan, dan dukungan kepada penulis selama masa studi.
11. Seluruh teman-teman dan pihak berkepentingan yang tidak dapat dituliskan namanya satu per satu di sini, terima kasih atas segala bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak sempurna dan memiliki keterbatasan. Namun, besar harapan penulis bahwa skripsi ini dapat menjadi dasar dan tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 6 Januari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	Error!
Bookmark not defined.	
HALAMAN PERSETUJUAN....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Penelitian Terdahulu.....	12
2.2. Landasan Teori.....	15
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	29
2.4. Model Penelitian.....	35

BAB 3 METODE PENELITIAN	36
3.1. Desain Penelitian.....	36
3.2. Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	36
3.3. Jenis Data dan Sumber Data.....	43
3.4. Metode Pengumpulan Data	44
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	44
3.6. Teknik Analisis Data	45
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1. Karakteristik Obyek Penelitian.....	50
4.3. Analisis Data	53
4.4. Pembahasan.....	60
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	66
5.1. Simpulan	66
5.2. Keterbatasan	67
5.3. Saran Penelitian Selanjutnya	68
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1. Pengukuran Pengungkapan HRA	38
Tabel 4.1. Kriteria Pengambilan Sampel Penelitian	50
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif – Uji Frekuensi	51
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4.4. Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.5. Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.6. Hasil Uji Heterokedastisitas – Sebelum Transformasi....	55
Tabel 4.7. Hasil Uji Heterokedastisitas – Sesudah Transformasi	56
Tabel 4.8. Hasil Uji Autokorelasi.....	57
Tabel 4.9. Hasil Uji Koefisien Determinasi, dan Uji Statistik	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Nama Perusahaan Sampel Penelitian	73
Lampiran 2: Statistik Deskriptif – Uji Frekuensi	75
Lampiran 3: Statistik Deskriptif	75
Lampiran 4: Uji Normalitas	76
Lampiran 5: Uji Multikolinearitas	77
Lampiran 6: Uji Heterokedastisitas – Sebelum Transformasi	77
Lampiran 7: Uji Heterokedastisitas – Sesudah Transformasi	78
Lampiran 8: Uji Koefisien Determinasi dan Uji F	78

ABSTRAK

Dalam pengelolaan suatu bisnis, modal intelektual sangat dibutuhkan oleh perusahaan. Salah satu bagian dari modal intelektual adalah modal manusia (*human capital*). Dalam proses operasional perusahaan khususnya perusahaan perbankan sumber daya manusia (*human resource*) menjadi aset yang berharga bagi perusahaan. *Human resource accounting* (HRA) digunakan untuk mengidentifikasi nilai sumber daya manusia dan pengukuran biaya atas adanya sumber daya manusia tersebut. Dengan demikian pengungkapan *human resource accounting* dapat memberikan tambahan informasi kepada investor sehingga dapat dijadikan dasar dalam mengembangkan perusahaan maupun dalam pengambilan keputusan yang akan dilakukan. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi pengungkapan *human resource accounting* antara lain: kepemilikan asing, komisaris asing, ukuran perusahaan, dan umur perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemilikan asing, komisaris asing, ukuran perusahaan, dan umur perusahaan terhadap pengungkapan *human resource accounting*. Objek penelitian adalah perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2013-2015, dengan sampel perusahaan yaitu sebanyak 35 perusahaan yang telah dipilih dengan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa kepemilikan asing, komisaris asing, dan ukuran perusahaan tidak berpengaruh terhadap pengungkapan *human resource accounting*. Sedangkan umur perusahaan berpengaruh signifikan negatif terhadap pengungkapan *human resource accounting*.

Kata Kunci: Kepemilikan Asing, Komisaris Asing, Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, dan Pengungkapan *Human Resource Accounting*.

ABSTRACT

Corporate needs intellectual capital to manage its businesses. One of the intellectual capital is human capital. In the operational processes, especially in the banking companies, human resources become a valuable asset for the company. Human Resource Accounting (HRA) is used to identify the value and the cost of human resources itself. Therefore, human resource accounting disclosures may provide additional information for investors in the company's development process and decision-making. Factors that may affect the human resource accounting disclosure are foreign ownership, foreign commissioner, corporate size, and age of the company.

The objective of this study is to investigate the effect of foreign ownership, foreign commissioner, corporate size, and age of the company to human resource accounting disclosure. The research's object is banking companies that listed in Indonesia Stock Exchange in 2013-2015, there were 35 companies which have been selected by purposive sampling technique. Data were analyzed by using multiple regression analysis.

Based on the analysis, the results show that the foreign ownership, foreign commissioner, and company size does not affect the human resource accounting disclosure. However, age of the company has negative impact to human resource accounting disclosure.

Keywords: *foreign ownership, foreign commissioner, company size, age of the company, and human resource accounting disclosure.*