

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pada hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka bisa dijelaskan simpulan yang didapatkan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan antara *locus of control* dan *job stress*, diidentifikasi bahwa karyawan dengan *locus of control* eksternal cenderung memiliki *job stress* yang lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan dengan *locus of control* internal. Temuan ini mengidentifikasi bahwa terdapat hubungan antara *locus of control* dan *job stress*, dan hal ini diidentifikasi dari tingkat signifikansi nilai *oneway anova*.
2. Terdapat hubungan yang signifikan antara *locus of control* dan kepuasan kerja. Artinya bahwa *locus of control* karyawan menentukan seberapa tinggi kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan dengan *locus of control* internal dengan tingkat kepuasan kerja yang lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan yang memiliki *locus of control* eksternal.
3. Terdapat hubungan antara *job stress* dan kepuasan kerja karyawan, hal ini berarti tingkat *job stress* karyawan menentukan terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan. Karyawan dengan *job stress* level *problem stress* dengan tingkat kepuasan kerja paling rendah dibandingkan dengan karyawan yang memiliki *job stress* moderat dan *handle stress*.

5.2. Saran

Berdasarkan pada temuan-temuan penelitian ini, maka saran yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. Sebagian besar karyawan (responden penelitian) adalah memiliki *locus of control* internal, meskipun demikian juga terdapat karyawan dengan *locus of control* eksternal. Karyawan dengan *locus of control* eksternal cenderung memiliki *job stress* yang lebih tinggi. Untuk itu, saran yang diajukan bahwa sebaiknya manajemen perusahaan memperhatikan *locus of control* karyawan sebagai acuan untuk menekan kemungkinan terjadinya *job stress*.
2. Berdasarkan analisa *job stress*, diketahui bahwa nilai *job stress* tertinggi (paling membuat *stress*) adalah penghargaan atas prestasi kerja karyawan. Untuk itu, sebaiknya manajemen memberikan apresiasi terhadap setiap pencapaian prestasi kerja karyawan sehingga mampu menekan kemungkinan terjadinya *job stress*.
3. Demikian halnya dengan kepuasan kerja terendah dari karyawan adalah adanya pengakuan terhadap prestasi kerja. Untuk itu, sebaiknya evaluasi secara menyeluruh dan komprehensif dilakukan untuk memantau prestasi kerja karyawan dan memberikan penghargaan atas setiap peningkatan prestasi kerja karena hal ini mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Pilih salah satu jawaban yang tersedia.

1. Menurut Saudara, Nasib Saudara lebih ditentukan oleh: (pilih salah satu)
 - a. Diri sendiri (locus of control internal)
 - b. Kekuatan lain di luar diri seseorang (locus of control external)
2. Bagaimana beban kerja yang Saudara hadapi dalam pekerjaan: (pilih salah satu)
 - a. Sesuai kemampuan Saya (stress)
 - b. Overload (di luar kemampuan saya) (tidak stress)
3. Bagaimana tingkat kepuasan Saudara di lingkungan pekerjaan? (pilih salah satu):
 - a. Tidak puas
 - b. Sangat puas

Terima kasih

KUESIONER

Responden terhormat:

Terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada responden sekalian yang telah berkenan untuk membantu peneliti mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini semata untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan. Peneliti sanggup dan mampu merahasiakan semua data yang diperoleh untuk menjaga privasi saudara.

Silakan isi pertanyaan berikut dengan kondisi yang sebenarnya:

1. Umur Anda:
 - < 30 tahun
 - 30 ≤ 40 tahun
 - 40 ≤ 50 tahun
 - ≥ 50 tahun
2. Jenis kelamin :
- Laki-laki
 - Perempuan
3. Lama bekerja:.....
 - < 1 tahun
 - 1 ≤ 5 tahun
 - 5 ≤ 10 tahun
 - 10 ≤ 15 tahun
 - ≥ 15 tahun
4. Jabatan Anda:
 - Operasional (pelaksana)
 - Supervisor
 - Staff
 - Kepala seksi
 - Manager
 - (tuliskan)
5. Bentuk Hukum Perusahaan tempat anda bekerja:
 - Usaha perorangan
 - Usaha dagang (UD)
 - CV
 - Perseroan Terbatas (PT)
 - (tuliskan)

Locus of Control

Silakan isi dengan cara memberikan tanda (√) Pada salah satu pilihan pada setiap pernyataan berikut:

1. Pernyataan 1
 - Beberapa hal dari ketidakbahagiaan seseorang adalah bagian dari nasib buruk
 - Seseorang merasa tidak nyaman karena kesalahan yang dibuatnya sendiri.
2. Pernyataan 2
 - Salah satu alasan yang menyebabkan kita berperang karena orang-orang tidak tertarik pada politik
 - Akan selalu ada perang seberapa giat pun orang mencegahnya
3. Pernyataan 3
 - Dalam jangka waktu yang panjang, orang-orang akan menyadari apa yang layak untuk dirinya di dunia
 - Sayangnya orang-orang tidak memahami manfaat yang didapatnya seberapapun usaha yang dilakukan
4. Pernyataan 4
 - Ide bahwa seorang guru melakukan kecurangan pada muridnya adalah hal yang tak mungkin
 - Banyak murid yang tidak menyadari bahwa perkembangan dari nilainya karena sesuatu hal yang terjadi
5. Pernyataan 5
 - Tanpa adanya sesuatu yang terjadi, seseorang tidak akan bisa menjadi pemimpin yang efektif

- Kapabilitas seseorang yang pernah gagal menjadi pemimpin tidak akan memberikan keuntungan pada kesempatan yang dimiliki
6. Pernyataan 6
- Tidak masalah seberapa kuat usahamu, banyak orang tidak menyukaimu
 - Orang-orang tidak dapat menyukai lainnya tidak akan mengerti arti kebersamaan
7. Pernyataan 7
- Saya sering mendapati sesuatu yang akan terjadi maka akan terjadi
 - Keyakinan pada nasib tidak akan pernah berubah sebaik saya bisa membuat keputusan untuk mengambil sikap yang nyata
8. Pernyataan 8
- Dalam kasus persiapan murid adalah sesuatu yang jarang jika pernah maka seperti sesuatu ujian yang tidak fair
 - Beberapa kali pertanyaan ujian cenderung tidak berhubungan sehingga pelajaran yang dipelajari menjadi tak berguna
9. Pernyataan 9
- Untuk menjadi sukses maka masalahnya pada kerja keras, keberuntungan adalah probabilitasnya kecil bahkan tidak ada
 - Pekerjaan yang bagus tergantung pada orang yang tepat dan berada pada waktu yang tepat

10. Pernyataan 10

- Rata-rata warga negara dapat mempengaruhi keputusan pemerintah
- Perputaran dunia tergantung pada orang-orang yang memiliki kekuatan, dan tidak banyak yang bisa dilakukan seseorang untuk hal tersebut

11. Pernyataan 11

- Ketika membuat perencanaan, saya yakin bahwa saya bisa membuatnya bekerja
- Tidak selalu bijaksana untuk membuat perencanaan terlalu jauh karena sesuatu hal bisa berubah atau terdapat masalah dalam keberuntungan.

12. Pernyataan 12

- Dalam kasus saya, dapatkan sesuatu meskipun kecil atau sama sekali tidak melakukan apa-apa tanpa keberuntungan
- Beberapa kali kita memutuskan sesuatu dengan melempar koin

13. Pernyataan 13

- Apa yang terjadi pada diri saya tergantung pada usaha saya
- Saya merasa saya tidak cukup melakukan kontrol yang mengarahkan hidup saya

Skor Locus of Control

(Diisi peneliti)

Job stress

Silakan isi dengan cara memberikan tanda (√) Pada salah satu pilihan pada setiap pernyataan berikut:

1. Saya tidak dapat sejujurnya mengatakan sesuatu yang saya pikirkan atau sesuatu yang menyesakkan dada saya
1 2..... 3..... 4..... 5..... 6..... 7..... 8..... 9..... 10
Sangat tidak setuju..... sangat setuju
2. Pekerjaan saya membutuhkan banyak tanggung jawab tetapi saya tidak memiliki cukup kewenangan
1 2..... 3..... 4..... 5..... 6..... 7..... 8..... 9..... 10
Sangat tidak setuju..... sangat setuju
3. Saya biasanya bisa bekerja lebih baik jika diberikan waktu yang cukup
1 2..... 3..... 4..... 5..... 6..... 7..... 8..... 9..... 10
Sangat tidak setuju..... sangat setuju
4. Saya jarang mendapatkan penghargaan atau apresiasi ketika hasil pekerjaan saya bagus
1 2..... 3..... 4..... 5..... 6..... 7..... 8..... 9..... 10
Sangat tidak setuju..... sangat setuju
5. Secara umum saya tidak memiliki kebanggaan dengan pekerjaan saya
1 2..... 3..... 4..... 5..... 6..... 7..... 8..... 9..... 10
Sangat tidak setuju..... sangat setuju
6. Saya merasa bahwa saya berulang kali merasa terdiskriminasi dalam pekerjaan saya
1 2..... 3..... 4..... 5..... 6..... 7..... 8..... 9..... 10
Sangat tidak setuju..... sangat setuju
7. Dalam lingkungan pekerjaan saya terasa tidak menyenangkan atau terasa tidak aman
1 2..... 3..... 4..... 5..... 6..... 7..... 8..... 9..... 10
Sangat tidak setuju..... sangat setuju

8. Pekerjaan saya sering terdapat campur tangan dengan kehidupan keluarga atau tanggung jawab sosial saya
1 2..... 3..... 4..... 5..... 6..... 7..... 8..... 9..... 10
Sangat tidak setuju..... sangat setuju
9. Saya harus memiliki sejumlah argumen dengan atasan saya, teman kerja atau *responden* perusahaan
1 2..... 3..... 4..... 5..... 6..... 7..... 8..... 9..... 10
Sangat tidak setuju..... sangat setuju
10. Hampir sepanjang waktu saya merasa bahwa saya memiliki kontrol yang lemah dalam pekerjaan saya
1 2..... 3..... 4..... 5..... 6..... 7..... 8..... 9..... 10
Sangat tidak setuju..... sangat setuju

Kepuasan kerja

Silakan memberikan nilai pada setiap pernyataan dengan skor 1 (satu)

– (lima), dengan ketentuan:

1 = Sangat tidak puas

2 = Tidak puas

3 = Sedang-sedang

4 = Puas

5 = sangat puas

General Working Conditions

- _____ Kepuasan jam kerja per minggu
- _____ Kepuasan fleksibilitats jadwal kerja
- _____ Kepuasan lokasi kerja
- _____ Kepuasan waktu istirahat atau berlibur

Pay and promotion potential

- _____ Kepuasan terhadap gaji
- _____ Kepuasan peluang promosi
- _____ Kepuasan terhadap tunjangan
- _____ Kepuasan terhadap keamanan kerja
- _____ Kepuasan terhadap pengakuan prestasi kerja

Work Relationships

- _____ Kepuasan hubungan sesama pekerja
- _____ Kepuasan hubungan dengan atasan
- _____ Kepuasan hubungan dengan bawahan

Use of Skills and Abilities

- _____ Kepuasan terhadap peluang menggunakan keahlian dan talenta
- _____ Kepuasan terhadap pembelajaran keahlian baru
- _____ Kepuasan terhadap dukungan pelatihan dan pendidikan

Work activities

- _____ Kepuasan terhadap variasi tanggung jawab pekerjaan
- _____ Kepuasan terhadap kebebasan berserikat
- _____ Kepuasan terhadap kesempatan perubahan tugas secara periodik

Terima kasih

Lampiran 2. Karakteristik Responden Penelitian

Usia Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 30 th	13	13,0	13,0	13,0
30 th s/d < 40 th	53	53,0	53,0	66,0
40 th s/d < 50 th	29	29,0	29,0	95,0
50 th ke atas	5	5,0	5,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Jenis Kelamin Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	50	50,0	50,0	50,0
Perempuan	50	50,0	50,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Lama Bekerja di Perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 th s/d < 5 th	59	59,0	59,0	59,0
5 th s/d < 10 th	38	38,0	38,0	97,0
15 th ke atas	3	3,0	3,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Jabatan Dalam Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Operasional (pelaksana)	9	9,0	9,0	9,0
Supervisor	33	33,0	33,0	42,0
Staff	39	39,0	39,0	81,0
Kepala seksi	13	13,0	13,0	94,0
Manager	6	6,0	6,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Bentuk Hukum Perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Usaha perorangan	11	11,0	11,0	11,0
Usaha dagang (UD)	18	18,0	18,0	29,0
CV	23	23,0	23,0	52,0
Perseroan terbatas (PT)	48	48,0	48,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Locus of Control

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Locus of control internal	63	63,0	63,0	63,0
Locus of control eksternal	37	37,0	37,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Job Stress

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Handle stress	16	16,0	16,0	16,0
Moderately Stress	76	76,0	76,0	92,0
Problem Stress	8	8,0	8,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Kepuasan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	30	30,0	30,0	30,0
Sedang	51	51,0	51,0	81,0
Tinggi	13	13,0	13,0	94,0
Sangat Tinggi	6	6,0	6,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Lampiran 3. Uji validitas dan Reliabilitas

Correlations

		X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X210	Tot2
X21	Pearson Correlation	1	,721**	,544**	,627**	,661**	,614**	,640**	,654**	,609**	,647**	,773**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X22	Pearson Correlation	,721**	1	,693**	,692**	,759**	,672**	,670**	,715**	,688**	,658**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X23	Pearson Correlation	,544**	,693**	1	,797**	,747**	,625**	,658**	,656**	,592**	,575**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X24	Pearson Correlation	,627**	,692**	,797**	1	,846**	,719**	,701**	,680**	,654**	,645**	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X25	Pearson Correlation	,661**	,759**	,747**	,846**	1	,846**	,835**	,783**	,744**	,710**	,925**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X26	Pearson Correlation	,614**	,672**	,625**	,719**	,846**	1	,895**	,783**	,759**	,788**	,896**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X27	Pearson Correlation	,640**	,670**	,658**	,701**	,835**	,895**	1	,842**	,788**	,759**	,905**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X28	Pearson Correlation	,654**	,715**	,656**	,680**	,783**	,783**	,842**	1	,798**	,763**	,891**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X29	Pearson Correlation	,609**	,688**	,592**	,654**	,744**	,759**	,788**	,798**	1	,814**	,864**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X210	Pearson Correlation	,647**	,658**	,575**	,645**	,710**	,788**	,759**	,763**	,814**	1	,854**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Tot2	Pearson Correlation	,773**	,842**	,801**	,858**	,925**	,896**	,905**	,891**	,864**	,854**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,961	10

Correlations

		Correlations																		Totals
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	
Y1	Pearson Correlation	1																		
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y2	Pearson Correlation		1																	
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y3	Pearson Correlation			1																
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y4	Pearson Correlation				1															
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y5	Pearson Correlation					1														
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y6	Pearson Correlation						1													
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y7	Pearson Correlation							1												
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y8	Pearson Correlation								1											
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y9	Pearson Correlation									1										
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y10	Pearson Correlation										1									
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y11	Pearson Correlation											1								
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y12	Pearson Correlation												1							
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y13	Pearson Correlation													1						
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y14	Pearson Correlation														1					
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y15	Pearson Correlation															1				
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y16	Pearson Correlation																1			
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y17	Pearson Correlation																	1		
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y18	Pearson Correlation																		1	
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Totals	Pearson Correlation																			
	Sig. (2-tailed)																			
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,883	18

Lampiran 4. Tabulasi Silang

Usia Responden * Locus of Control Crosstabulation

Count

		Locus of Control		Total
		Locus of control internal	Locus of control eksternal	
Usia Responden	< 30 th	7	6	13
	30 th s/d < 40 th	31	22	53
	40 th s/d < 50 th	21	8	29
	50 th ke atas	4	1	5
Total		63	37	100

Jenis Kelamin Responden * Locus of Control Crosstabulation

Count

		Locus of Control		Total
		Locus of control internal	Locus of control eksternal	
Jenis Kelamin Responden	Laki-Laki	31	19	50
	Perempuan	32	18	50
Total		63	37	100

Lama Bekerja di Perusahaan * Locus of Control Crosstabulation

Count

		Locus of Control		Total
		Locus of control internal	Locus of control eksternal	
Lama Bekerja di Perusahaan	1 th s/d < 5 th	37	22	59
	5 th s/d < 10 th	23	15	38
	15 th ke atas	3	0	3
Total		63	37	100

Jabatan Dalam Pekerjaan * Locus of Control Crosstabulation

Count		Locus of Control		Total
		Locus of control internal	Locus of control eksternal	
Jabatan Dalam Pekerjaan	Operasional (pelaksana)	3	6	9
	Superv isor	18	15	33
	Staff	25	14	39
	Kepala seksi	12	1	13
	Manager	5	1	6
Total		63	37	100

Bentuk Hukum Perusahaan * Locus of Control Crosstabulation

Count		Locus of Control		Total
		Locus of control internal	Locus of control eksternal	
Bentuk Hukum Perusahaan	Usaha perorangan	6	5	11
	Usaha dagang (UD)	11	7	18
	CV	15	8	23
	Perseroan terbatas (PT)	31	17	48
Total		63	37	100

Crosstabs

Usia Responden * Job Stress Crosstabulation

Count		Job Stress			Total
		Handle stress	Moderately Stress	Problem Stress	
Usia Responden	< 30 th	1	11	1	13
	30 th s/d < 40 th	6	44	3	53
	40 th s/d < 50 th	8	18	3	29
	50 th ke atas	1	3	1	5
Total		16	76	8	100

Jenis Kelamin Responden * Job Stress Crosstabulation

Count

		Job Stress			Total
		Handle stress	Moderately Stress	Problem Stress	
Jenis Kelamin Responden	Laki-Laki	6	41	3	50
	Perempuan	10	35	5	50
Total		16	76	8	100

Lama Bekerja di Perusahaan * Job Stress Crosstabulation

Count

		Job Stress			Total
		Handle stress	Moderately Stress	Problem Stress	
Lama Bekerja di Perusahaan	1 th s/d < 5 th	11	46	2	59
	5 th s/d < 10 th	5	28	5	38
	15 th ke atas	0	2	1	3
Total		16	76	8	100

Jabatan Dalam Pekerjaan * Job Stress Crosstabulation

Count

		Job Stress			Total
		Handle stress	Moderately Stress	Problem Stress	
Jabatan Dalam Pekerjaan	Operasional (pelaksana)	0	8	1	9
	Supervisor	3	28	2	33
	Staff	9	25	5	39
	Kepala seksi	4	9	0	13
	Manager	0	6	0	6
Total		16	76	8	100

Bentuk Hukum Perusahaan * Job Stress Crosstabulation

Count

		Job Stress			Total
		Handle stress	Moderately Stress	Problem Stress	
Bentuk Hukum Perusahaan	Usaha perorangan	1	8	2	11
	Usaha dagang (UD)	3	14	1	18
	CV	5	17	1	23
	Perseroan terbatas (PT)	7	37	4	48
Total		16	76	8	100

Crosstabs

Usia Responden * Kepuasan Kerja Crosstabulation

Count		Kepuasan Kerja				Total
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Usia Responden	< 30 th	3	8	2	0	13
	30 th s/d < 40 th	16	28	7	2	53
	40 th s/d < 50 th	10	13	3	3	29
	50 th ke atas	1	2	1	1	5
Total		30	51	13	6	100

Jenis Kelamin Responden * Kepuasan Kerja Crosstabulation

Count		Kepuasan Kerja				Total
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Jenis Kelamin Responden	Laki-Laki	13	27	10	0	50
	Perempuan	17	24	3	6	50
Total		30	51	13	6	100

Lama Bekerja di Perusahaan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

Count		Kepuasan Kerja				Total
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Lama Bekerja di Perusahaan	1 th s/d < 5 th	14	35	7	3	59
	5 th s/d < 10 th	15	15	6	2	38
	15 th ke atas	1	1	0	1	3
Total		30	51	13	6	100

Jabatan Dalam Pekerjaan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

Count		Kepuasan Kerja				Total
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Jabatan Dalam Pekerjaan	Operasional (pelaksana)	2	6	1	0	9
	Superv isor	9	19	4	1	33
	Staff	15	15	6	3	39
	Kepala seksi	3	7	2	1	13
	Manager	1	4	0	1	6
Total		30	51	13	6	100

Bentuk Hukum Perusahaan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

Count

		Kepuasan Kerja				Total
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Bentuk	Usaha perorangan	5	5	1	0	11
Hukum	Usaha dagang (UD)	5	10	2	1	18
Perusahaan	CV	2	16	2	3	23
	Perseroan terbatas (PT)	18	20	8	2	48
Total		30	51	13	6	100

Lampiran 5. Oneway Anova

Descriptives

Job Stress

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Locus of control internal	63	1,8254	,52486	,06613	1,6932	1,9576	1,00	3,00
Locus of control eksternal	37	2,0811	,36350	,05976	1,9599	2,2023	1,00	3,00
Total	100	1,9200	,48576	,04858	1,8236	2,0164	1,00	3,00

ANOVA

Job Stress

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1,524	1	1,524	6,839	,010
Within Groups	21,836	98	,223		
Total	23,360	99			

Oneway

Descriptives

Kepuasan Kerja

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Locus of control internal	63	3,1111	,88192	,11111	2,8890	3,3332	2,00	5,00
Locus of control eksternal	37	2,6757	,62601	,10292	2,4670	2,8844	2,00	4,00
Total	100	2,9500	,82112	,08211	2,7871	3,1129	2,00	5,00

ANOVA

Kepuasan Kerja

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	4,420	1	4,420	6,949	,010
Within Groups	62,330	98	,636		
Total	66,750	99			

Oneway

Descriptives

Kepuasan Kerja

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Handle stress	16	3,8750	,80623	,20156	3,4454	4,3046	3,00	5,00
Moderately Stress	76	2,8553	,68710	,07882	2,6983	3,0123	2,00	5,00
Problem Stress	8	2,0000	,00000	,00000	2,0000	2,0000	2,00	2,00
Total	100	2,9500	,82112	,08211	2,7871	3,1129	2,00	5,00

ANOVA

Kepuasan Kerja

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	21,592	2	10,796	23,190	,000
Within Groups	45,158	97	,466		
Total	66,750	99			

Resp	Usia	Jk	Lama	Jab	BH	Locus of Control													Score
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	11
2	4	2	4	2	4	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	6
3	3	1	3	1	4	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	4
4	2	1	3	2	4	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	5
5	2	2	3	2	4	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	8
6	3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	8
7	3	2	2	2	3	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	5
8	3	1	2	2	3	2	2	2	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	6
9	2	1	3	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	5
10	2	2	2	5	3	2	1	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	5
11	2	2	3	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	3
12	2	1	3	2	3	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	8
13	3	2	3	3	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	7
14	3	1	3	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	8
15	3	1	3	3	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	8
16	2	1	2	2	4	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	9
17	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	9
18	2	1	2	3	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	6
19	3	1	2	4	3	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	6
20	3	1	2	5	4	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	6
21	3	2	3	2	4	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	10
22	1	1	2	3	4	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	9
23	2	1	2	2	3	1	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	9

24	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1	9
25	2	2	2	5	3	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	7
26	2	1	3	2	4	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	5	
27	3	2	2	3	4	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	6	
28	1	1	3	4	4	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	8	
29	2	2	3	3	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	7	
30	2	2	2	4	4	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	6	
31	2	2	3	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	8	
32	2	1	3	2	4	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	8	
33	2	1	3	3	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	7	
34	4	1	4	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	7	
35	2	2	3	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	8	
36	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	8	
37	2	2	2	3	4	1	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	6	
38	3	1	3	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	7	
39	3	1	3	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	10	
40	4	2	2	1	4	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	10	
41	3	1	2	3	3	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	4	
42	2	1	3	3	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	4	
43	2	1	3	2	4	1	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	6	
44	2	2	2	3	4	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	9	
45	1	1	2	3	4	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	9	
46	2	1	2	2	4	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	9	
47	2	1	3	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	8	
48	2	2	2	3	4	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	4	
49	4	1	4	3	4	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	4	
50	4	1	3	3	4	1	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	3	

51	1	1	2	4	4	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	1	5
52	2	2	2	3	3	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	4
53	3	1	2	4	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	2	6
54	3	2	3	3	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	7
55	2	2	3	3	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	7
56	3	1	2	4	4	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1	5
57	3	2	2	2	4	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	4
58	3	2	2	2	4	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	3
59	3	2	2	3	3	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	3
60	3	2	2	4	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	3
61	2	2	3	3	3	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2
62	2	2	3	3	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	8
63	2	2	3	2	4	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	4
64	1	2	2	3	4	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	4
65	2	1	3	4	4	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	7
66	3	1	3	3	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	7
67	2	1	3	3	3	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	7
68	3	2	2	3	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1	2	8
69	2	1	2	1	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	10
70	2	2	2	3	3	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	6
71	3	1	2	4	4	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	7
72	2	2	2	3	4	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	2	9
73	2	1	3	2	4	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	8
74	2	2	3	2	4	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	8
75	1	2	2	1	3	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	1	8
76	3	1	2	3	4	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	9
77	3	2	2	2	4	1	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	6

78	1	2	2	3	4	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	8
79	2	2	3	5	4	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	5
80	2	1	2	4	3	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	4
81	2	1	3	4	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	3
82	2	2	2	5	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	7
83	3	2	3	3	4	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	6
84	2	2	3	3	4	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	4
85	2	1	2	2	3	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	8
86	1	1	2	2	4	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	7
87	2	2	2	2	3	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	5
88	1	1	2	1	4	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	6
89	2	2	2	2	4	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2
90	2	2	2	3	4	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	8
91	3	1	2	3	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	8
92	2	2	2	4	4	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	7
93	3	1	2	4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	7
94	2	2	2	5	4	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	9
95	2	1	2	3	3	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	3
96	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	5
97	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	8
98	1	1	2	2	4	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	6
99	1	2	2	1	4	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	6
100	2	1	2	3	4	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	6

Mean

Deviasi

Job Stress

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jml
6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	56
7	6	6	6	6	4	4	4	4	3	50
5	5	6	6	5	4	4	4	5	5	49
4	6	5	5	5	5	4	5	5	6	50
5	5	7	5	5	5	5	5	4	5	51
5	5	5	5	4	5	5	6	5	6	51
5	5	4	5	5	5	4	7	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	5	5	3	4	3	3	3	5	39
4	4	3	4	3	4	4	3	7	3	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	7	7	7	7	7	7	4	6	6	65
8	9	8	9	10	8	9	9	8	8	86
5	4	5	7	5	4	5	4	4	4	47
4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	47
5	6	5	6	6	6	5	3	5	7	54
5	4	4	6	6	6	5	4	7	7	54
5	4	3	3	4	5	5	4	4	3	40
6	6	3	4	3	4	3	4	3	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	8	7	8	9	8	7	8	9	9	80
8	8	9	9	9	9	8	9	9	9	87
6	7	6	7	8	8	8	8	8	8	74

5	5	5	6	6	5	6	5	4	5	52
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	4	4	4	5	4	3	4	6	44
6	5	5	5	5	4	5	4	5	4	48
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
4	6	4	6	6	4	4	4	4	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	9	9	9	10	10	9	8	8	8	88
5	4	5	7	5	4	5	4	4	4	47
7	4	4	4	4	4	4	4	4	6	45
3	3	5	6	7	6	5	3	3	3	44
6	4	4	5	5	6	5	4	3	5	47
4	5	6	5	5	5	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
5	5	6	6	6	7	6	5	5	5	56
5	5	5	6	7	6	5	5	5	6	55
4	5	3	4	3	3	3	3	4	4	36
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
7	7	4	4	3	3	3	3	4	4	42
4	4	6	6	5	6	6	5	5	5	52
5	4	6	6	6	5	5	4	5	5	51
5	5	5	5	4	5	5	6	5	6	51
5	4	6	6	5	4	5	5	4	4	48
3	3	4	3	3	4	5	3	4	4	36
8	8	8	9	9	8	9	9	9	9	86
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33

4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	8	6	7	8	7	7	7	8	8	73
5	5	7	7	5	3	3	3	3	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	34
4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	33
3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	6	6	5	5	4	4	4	4	46
4	5	6	5	4	4	4	4	4	5	45
5	4	3	3	4	4	5	4	3	5	40
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	5	6	5	4	3	3	4	4	4	42
4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	42
5	5	4	5	4	5	4	3	4	5	44
5	6	4	4	5	5	5	5	4	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	41
7	6	6	6	6	4	4	4	4	3	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	6	6	5	4	4	4	5	5	49
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	6	6	4	4	4	4	4	46

4	5	6	7	4	4	4	4	4	5	47
4	7	7	4	5	4	4	4	4	4	47
6	4	4	6	4	4	5	4	4	6	47
6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	56
7	4	4	4	4	4	4	4	4	6	45
2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	26
8	9	9	9	9	9	10	9	8	8	88
4	6	4	6	6	4	4	4	4	3	45
4	5	6	5	4	3	3	4	4	4	42
4	6	6	7	7	7	6	4	4	5	56
5	4	3	3	4	5	5	4	4	3	40
5	4	6	6	5	4	5	5	4	4	48
6	4	4	5	5	6	5	4	3	5	47
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
3	3	4	3	3	4	5	3	4	4	36
4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	36
5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	41
4	5	7	5	4	5	5	5	4	4	48
5	5	6	6	5	4	4	4	5	5	49
5	4	4	7	5	7	4	4	4	5	49
4	5	3	3	3	5	5	4	5	4	41
4	6	5	6	3	4	4	3	3	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<hr/>										
4,8	4,8	4,9	5,1	4,8	4,7	4,6	4,4	4,4	4,6	
1,3	1,4	1,4	1,5	1,7	1,5	1,4	1,4	1,4	1,5	
<hr/>										

Kepuasan Kerja																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	Jml
4	4	4	2	4	2	2	2	4	4	4	4	3	4	4	2	4	2	59
5	5	5	5	5	3	5	2	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	79
2	2	5	2	2	2	5	2	3	4	3	4	2	2	5	2	2	2	51
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	45
2	3	2	5	1	4	2	3	3	3	2	3	2	3	2	5	2	4	51
3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	41
3	4	3	3	3	4	4	3	4	1	4	1	3	4	3	3	3	4	57
3	3	1	3	4	1	2	3	1	4	4	1	3	3	1	3	4	1	45
5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	2	2	5	5	5	5	5	5	79
3	5	5	2	3	5	2	2	2	2	5	2	3	5	5	2	3	5	61
3	3	4	3	3	4	3	3	1	1	1	4	3	3	4	3	3	4	53
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	39
3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	51
5	5	3	5	5	3	3	5	2	2	2	2	5	5	3	5	5	3	68
2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	38
5	5	2	5	2	4	3	2	2	5	3	2	5	5	2	5	2	2	61
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	59
3	3	2	2	2	3	2	3	1	4	4	4	3	3	2	2	2	3	48
2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	4	2	2	2	2	2	2	40
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
2	2	2	3	3	2	3	2	1	4	1	4	2	2	2	3	3	2	43

2	3	2	3	4	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	4	3	48
1	4	3	4	3	1	3	3	3	3	3	4	1	4	3	4	3	3	53
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
2	2	5	5	5	2	5	2	2	2	2	5	2	2	2	5	5	2	57
1	3	1	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	53
2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	2	2	3	2	3	46
2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	39
2	5	2	5	2	3	2	2	2	2	5	2	2	5	2	5	2	3	53
2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	52
3	3	4	4	4	2	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	55
3	3	4	4	4	2	3	2	4	4	3	4	3	3	4	4	4	2	60
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	55
1	3	1	3	1	2	1	4	1	1	1	1	1	4	1	4	4	4	38
5	5	2	2	5	2	2	5	2	2	2	2	5	5	2	2	5	2	57
3	3	3	2	3	3	3	2	4	1	4	4	3	3	3	2	3	3	52
4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	62
3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	52
2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	42
3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	48
2	3	2	5	1	4	2	3	3	3	2	3	2	3	2	5	2	3	50
5	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	5	2	2	2	2	3	48
4	4	4	4	4	1	3	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	1	1	1	1	4	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	45
4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	63

3	2	3	4	4	2	3	4	2	3	4	3	3	2	3	4	4	2	55
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	60
3	3	2	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2	4	3	3	55
2	2	4	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	4	2	2	3	46
1	1	1	1	1	3	3	3	4	4	3	4	1	1	1	1	1	3	37
2	3	2	2	2	4	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	4	45
3	3	1	3	3	4	2	4	4	4	4	1	3	3	1	3	3	4	53
3	3	2	3	3	3	2	3	4	1	4	1	3	3	2	3	3	3	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	2	5	5	5	81
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	43
4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	64
3	3	1	3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	61
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
5	5	2	5	5	5	2	2	2	2	2	2	5	5	2	2	5	5	63
5	5	5	2	5	5	5	2	2	3	3	2	5	5	5	2	5	5	71
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	50
2	2	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	2	3	4	2	4	56
2	2	2	2	2	2	3	4	1	4	4	3	2	2	2	2	2	2	43
2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	41
5	5	5	5	5	3	5	2	3	3	5	5	5	5	2	2	2	3	70
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
2	2	5	2	2	2	5	2	3	4	3	4	2	2	5	2	2	2	51
3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	45
2	2	3	2	3	3	2	2	4	3	3	3	2	2	3	2	3	3	47

2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	3	3	2	2	2	2	2	39
2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	4	2	2	2	2	3	43
5	2	2	3	2	3	5	2	3	3	3	3	5	2	2	3	53	
4	4	4	2	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	60
2	5	2	5	2	3	2	2	2	2	5	2	2	5	2	5	2	53
3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	3	3	5	5	5	76
2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	41
2	2	5	5	5	2	5	2	2	2	2	5	2	2	5	5	5	60
5	5	2	5	5	5	2	2	2	2	2	2	5	5	2	5	5	66
3	3	4	3	3	4	2	3	4	1	1	1	3	3	4	3	3	52
5	5	2	5	2	4	3	2	2	5	3	2	5	5	2	5	2	63
5	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	5	2	2	2	3	48
2	2	3	3	3	5	2	3	2	5	2	5	2	2	3	3	3	55
2	2	2	5	5	2	2	5	5	5	5	5	2	2	2	5	5	63
5	2	5	5	5	3	5	5	2	2	2	5	5	2	2	5	2	65
5	5	5	5	5	2	5	5	2	2	2	5	5	5	5	5	5	75
2	5	2	5	3	3	2	5	2	2	2	5	3	5	2	5	3	59
3	3	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	2	2	47
4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	4	3	2	3	3	49
2	2	2	2	2	3	4	2	2	4	2	3	2	2	2	2	3	43
3	2	3	2	4	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	4	52
2	4	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	4	2	2	2	45
5	5	2	2	5	2	2	5	2	2	2	2	5	2	2	2	5	54
3	3,1	2,9	3,1	3	3	2,9	2,9	2,7	2,9	3	3	3	3,1	2,8	3,1	3	3
1,2	1,1	1,2	1,2	1,2	1	1,1	1	1	1,1	1	1,1	1,2	1,1	1,1	1,2	1,1	1

Ketagori		
X1	X2	Y
11	56	3,28
6	50	4,39
4	49	2,83
5	50	2
8	51	2,5
8	51	2,83
5	50	2,28
6	39	3,17
5	39	2,5
5	39	4,39
3	30	3,39
8	65	2,94
7	86	2
8	47	2,17
8	47	2,83
9	54	3,78
9	54	2,11
6	40	3,39
6	40	3,28
6	40	2,67
10	80	2,22
9	87	2
9	74	2,39

9	52	2,67
7	46	2,94
5	44	3
6	48	2,5
8	45	3
7	45	3,17
6	40	2,94
8	88	2,56
8	47	2,17
7	45	2,94
7	44	2,89
8	47	3,06
8	46	3,33
6	40	2
7	44	3,06
10	56	2,11
10	55	3,17
4	36	2,89
4	35	3,44
6	42	2,89
9	52	2,33
9	51	2,67
9	51	2,78
8	48	2,67
4	36	3,56
4	86	2,5
3	33	3,5

5	38	3,06
4	38	3,33
6	40	3,06
7	73	2,56
7	44	2,06
5	40	2,5
4	34	2,94
3	33	2,72
3	32	4,5
3	30	5
2	30	5
8	46	2,39
4	45	3,56
4	40	3,39
7	43	2
7	42	3,5
7	42	3,94
8	44	3
10	48	2,78
6	40	3,11
7	40	2,39
9	41	2,28
8	50	3,89
8	50	3
8	49	2,83
9	48	2,5
6	46	2,61

8	47	2,17
5	47	2,39
4	47	2,94
3	56	3,33
7	45	2,94
6	26	4,22
4	88	2,28
8	45	3,33
7	42	3,67
5	56	2,89
6	40	3,5
2	48	2,67
8	47	3,06
8	38	3,5
7	36	3,61
7	36	4,17
9	41	3,28
3	48	2,61
5	49	2,72
8	49	2,39
6	41	2,89
6	41	2,5
6	40	3