

Konsentrasi/Bidang Minat :

MSDM

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KETERLIBATAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PT.
SADANG JAYA**



**OLEH :
VILDA DESNATA
3103012169**

**FAKULTAS BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KETERLIBATAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PT.
SADANG JAYA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen**

**OLEH :
VILDA DESNATA
3103012169**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016**

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas
Katolik Widya Mandala Surabaya :

Nama : Vilda Desnata

NRP : 3103012169

Menyetujui karya ilmiah saya,

Judul :

**Pengaruh Pengembangan Karir Dan Keterlibatan Kerja Terhadap
Komitmen Organisasional PT. Sadang Jaya**

Untuk dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (Digital
Library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan
akademik sesuai Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat
dengan sebenarnya.

Surabaya, September 2016



Vilda Desnata

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KETERLIBATAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PT. SADANG
JAYA

OLEH :
VILDA DESNATA
3103012169

Telah Disetujui dan Diterima untuk Diajukan
Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I,



Prof. Dr. Teman Koesmono, MM
NIK: 311.87.0134

Dosen Pembimbing II,



Dra. Ec. Ani Suhartatik, MM
NIK. 311.89.0147

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Vilda Desnata, dengan NRP. 3103012169.
Telah diuji pada tanggal 7 September 2016 dan dinyatakan lulus oleh Tim
Penguji.

Ketua Tim Penguji,



Prof. Dr. Teman Kocsmono, MM
NIK. 311.87.0134

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM, Ak., CA.
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Elisabeth Supriharyanti, SE., M.Si
NIK. 311.99.0369

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika
Widya Mandala Surabaya,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : VILDA DESNATA
NRP : 31030169
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Dan
Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen
Organisasional PT. Sadang Jaya

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya.
Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima
sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya
Mandala Surabaya.

Surabaya, 15 September 2016

Yang Menyatakan,



VILDA DESNATA

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis memanjatkan puji syukur kepada Tuhan YME, atas semua Rahmat dan Anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai bentuk tanggung jawab mahasiswa untuk melengkapi persyaratan kelulusan pada masa perkuliahan dan meraih Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak semangat dan bantuan dari berbagai pihak. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak DR. Lodovicus Lasdi. MM, selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu Elisabeth Supriharyanti, SE., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Teman Koesmono, MM selaku dosen pembimbing I jurusan manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ibu Dra. Ec. Ani Suhartatik, MM selaku dosen pembimbing II jurusan manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
5. Ibu Dra. Ec. Maria Goretti Temengkol, MM. selaku Dosen Wali mulai dari semester 1 jurusan manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
6. Segenap dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan.

8. Orang tua, dan saudara yang telah mendukung penulis, baik dalam doa, material, dan sebagainya untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Partner terbaik dalam suka maupun duka, yaitu Indra Setiawan.
10. Teman-teman terbaik yang selalu ada dan tidak akan tergantikan, yaitu Shindy Rosary dan Sienny Anggraeny.
11. Teman-teman seperjuangan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, antara lain: Cleopatra Sunjoyo, Victor Chandra, Felicia Claudy dan Yohanes Aditya.
12. Para responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk turut berpartisipasi dalam pembuatan skripsi.
13. Dan seluruh pihak yang telah membantu keberhasilan skripsi ini. Semoga atas bimbingan dan dukungannya dalam penulisan skripsi ini mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Kuasa.

Demikian, semoga skripsi ini berguna bagi penulis dan pembaca. Akhir kata, dengan segala keterbatasan penulis dapat menerima saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Penulis mohon maaf jika terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi ini.

Surabaya, 15 September 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL DALAM	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 SistematikaPenulisan.....	6
BAB 2 TINJAUAN KEPUSTAKAAN	
2.1 PenelitianTerdahulu.....	8
2.2 LandasanTeori	10
2.2.1 Pengembangan Karir.....	10
2.2.2 Keterlibatan Kerja.....	11
2.2.3 Komitmen Organisasional	11
2.3 Pengaruh Variabel	12

2.3.1	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional.....	12
2.3.2	Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasional.....	13
2.4	Model penelitian.....	14
2.5	Hipotesis.....	14

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	15
3.2	Identifikasi Variabel.....	15
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	16
3.3.1	Pengukuran Variabel	17
3.4	Jenis dan Sumber Data	18
3.5	Alat dan Metode Pengumpulan Data	18
3.6	Populasi, Sampel, danTehnik engambilan Sampel	18
3.6.1	Populasi	18
3.6.2	Sampel.....	29
3.6.3	Teknik Pengambilan Sampel	20
3.7	Teknik Analisis Data.....	21
3.7.1	Uji Validitas	21
3.7.2	Uji Reliabilitas	21
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda	21
3.8	Uji Hipotesis (Uji t).....	22

BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Karakteristik Responden	23
4.1.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	23

4.1.2	Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	24
4.1.3	Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	25
4.2	Penilaian atas Masing-Masing Variabel.....	25
4.3	Deskripsi Menginai Variabel Pengembangan Karir.....	26
4.4	Deskripsi Menginai Variabel Keterlibatan Kerja.....	27
4.5	Deskripsi Menginai Variabel Komitmen Organisasional	29
4.6	Hasil Analisis Data.....	32
4.6.1	Hasil Pengujian Validitas	32
4.6.2	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	33
4.6.3	Hasil Pengujian Regresi Berganda	34
4.6.4	Hasil Pengujian secara Parsial (Uji t)	36
4.7	Pembahasan.....	37

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	39
5.2	Saran	39

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perbandingan penelitian terdahulu dengan penelitian sekarang	8
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	23
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	24
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	25
Tabel 4.4	Kategori Mean Masing-Masing Variabel.....	26
Tabel 4.5	Jawaban Responden Mengenai Variabel Pengembangan Karir	26
Tabel 4.6	Jawaban Responden Mengenai Variabel Keterlibatan Kerja	27
Tabel 4.7	Jawaban Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasional.....	29
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Validitas	32
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Reliabilitas	34
Tabel 4.10	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	34
Tabel 4.11	Hasil Uji Secara Parsial (Uji t).....	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian.....	14
-------------------	-----------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** Kuisisioner
- Lampiran 2** Data Penelitian
- Lampiran 3** Karakteristik Responden
- Lampiran 4** Uji Validitas
- Lampiran 5** Uji Reliabilitas
- Lampiran 6** Output Analisis Regresi Berganda

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PT. SADANG JAYA

ABSTRAK

Dalam perkembangannya, perusahaan akan menghadapi permasalahan tenaga kerja yang semakin kompleks. Salah satunya terkait dengan komitmen organisasional. Sebuah perusahaan diyakini harus bisa membuat karyawan mereka menjadi berkomitmen. Ada dua hal yang diyakini menjadi faktor karyawan untuk berkomitmen yakni pengembangan karir dan keterlibatan kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi pengaruh pengembangan karir dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasional PT. Sadang Jaya. Jumlah responden yang digunakan adalah 90 karyawan di PT Sadang Jaya. Masing-masing pernyataan kuesioner diukur melalui skala likert dengan interval satu sampai lima. Teknik analisis data menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis pertama terdukung, yaitu pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional. Demikian juga dengan hipotesis kedua terdukung, yaitu keterlibatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional. Hasil ini diperkuat dengan hasil uji validitas, reliabilitas, dan pengujian kecocokan model pada masing-masing indikator pada setiap variabel.

Kata Kunci : pengembangan karir, keterlibatan kerja dan komitmen organisasional.

**THE IMPACT OF CAREER DEVELOPMENT AND JOB
INVOLVEMENT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN PT
SADANG JAYA**

ABSTRACT

During its development , the company will face labor problems are increasingly complex . One of them is related to organizational commitment . A company is believed to be able to make their employees become committed . There are two things that are believed to be the factor of organizational commitment, those are career development and job involvement .

The aim of this study was to identify the impact of career development and job involvement on organizational commitment in PT Sadang Jaya. The number of respondents used were 90 employees of PT Sadang Jaya. Each statement of the questionnaire measured through a Likert Scale with intervals of one to five. Data were analyzed using multiple regression.

The result of the research shows that career development has a significant positive impact toward organizational commitment and it also shows that job involvement has a significant positive impact toward organizational commitment. These findings are supported by validity, and reliability test result, along with the model fitness test on each indicators on every variables.

Keyword : career development, job involvement and organizational commitment.