

BAB 5

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan hasil pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

a. Pengaruh PKO terhadap Keinginan Keluar Karyawan

Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variabel PKO berpengaruh terhadap Keinginan Keluar Karyawan. Artinya hasil pengujian membuktikan bahwa hipotesis pertama dalam penelitian ini diterima.

b. Pengaruh Kotmitmen Organisasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan

Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variabel dapat disimpulkan bahwa variabel Kotmitmen Organisasional tidak berpengaruh terhadap Keinginan Keluar Karyawan. Artinya hasil pengujian membuktikan bahwa hipotesis kedua dalam penelitian ini ditolak.

5.2 Saran

Saran dalam penelitian ini adalah

a. Bagi PT AUTO 2000 Surabaya

Untuk meningkatkan komitmen organisasional dalam AUTO 2000 tersebut dapat dilakukan dengan meningkatkan kesadaran bagi karyawan melalui rasa memiliki perusahaan sebagai tempat yang nyaman baginya dalam bekerja dan mencoba seoptimal mungkin memberikan kepuasan.

psikologis pada karyawan seperti adanya penghargaan terhadap prestasi kerja, adanya jenjang karier yang membuat karyawan terpacu untuk bekerja dengan optimal, sehingga keinginan untuk keluar dapat diminimalkan.

b. Bagi Peneliti selanjunya

Untuk menghasilkan hasil penelitian yang lebih akurat lagi terkait dengan penelitian ini diharapkan lebih memperhatikan variabel lain yang mempengaruhi keinginan keluar karyawan.

Daftar Kepustakaan

- Adriani, Gita., 2012, Organizational Citizenship Behavior Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan, *Jurnal Penelitian Psikologi*. Vol. 3 No. 1. Halaman 341-354.
- Arikunto, S., 2010, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi Revisi. Jakarta : Rineka Cipta.
- AUTO 2000. 2015, Sekilas AUTO2000, diakses tanggal 13 Juni, 2015, http://auto2000.co.id/page/sekilas_auto2000
- Azmi, Haral., 2012, Turnover Intention (Keinginan Bepindah), Artikel Ilmiah, diakses tanggal 15 Juni, 2015, <http://blogharalazmi.blogspot.com/2012/11/turnover-intention-keinginan-berpindah.html>.
- Djati, S Pantja., dan Khusaini, M., 2003, Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* Vol. 5, No. 1, Maret 2003: 25 – 41.
- George, J., dan Brief, A., 1992, Feeling Good-Doing Good: A Conceptual Analysis Of The Mood At Work-Organizational Spontaneity Relationship. *Psychology Bulletin*, Vol 76: Pp. 310-329.
- Ghozali, Imam., 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi 2. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani., 1987, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta.:BPFE, halaman 119
- Hom, P. W., dan Griffeth, R., 1984, The Validity of Mobley's (1977) Model of Employee Turnover, *Organizational Behavior Aand Human Performance* 34, 141-174

- Lamidi, 2008, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organization Citizenship Behavior : Dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional, *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, Vol. 8, No. 1, April 2008 : 25 – 37.
- Luthans, Fred., 2006. *Perilaku Organisasi*, Diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono dkk, Edisi Pertama, Penerbit Andi, Yogyakarta, halaman 251
- Koesmono, Teman., 2007, Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas terhadap Komitmen organisasional dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 9, No. 1. Halaman 30-40.
- Kusumajati, Dian Anggaraini., 2014, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pada Perusahaan, *Humaniora*, Vol.5 No.1 April 2014: 62-70.
- Nisa, Happy Dayantia., Suharsono., Yudi., dan Ingrianti, Tri Muji, Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan, *Prosiding Seminar Nasional Peran Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Dan Efisiensi Organisasi*, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Palupi, Dyah Ayu Puri., 2011, Memprediksikan Turnover Pada Karyawan Perusahaan Garmen: Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepercayaan Terhadap Organisasi, *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan*, Vol. 2, No. 2, Nopember 2011.
- Purba, Saut., 2010, Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen organisasional, *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Hal 377-388
- Podsakoff, P.M., Mackenzie, S.B., Paine, J.B. And Bachrach, D.G., 2000, Organizational Citizenship Behaviors: A Critical Review Of The Theoretical And Empirical Literature And Suggestions For Future Research, *Journal Of Management*, Vol. 26 No. 3, Pp. 513-63.
- Price, James. L., Handbook of organizational measurement, *International Journal of Manpower*, Vol. 18, No. 4-6, 1997.

- Riyanto, Makmun., 2008, Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja, *Jurnal Ragam*. Vol. 8, No. 3, Halaman 115-121.
- Rohayati, Ai., 2014, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior : Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia, *SMART-Study & Management Research*. Vol. 11, No. 1. Hal 20-38.
- Rokhmah, B.E., Dan A.L, Riani., 2005, Keterkaitan Antara Komitmen Afektif Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Usman Jaya Mekar Magelang, *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, Vol. 4, No. 2, Des 2005, Halaman 78-85.
- Runing, Hunik Sri., 2011, Jarak Kekuasaan sebagai Pemoderasi Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Karyawan pada Supervisor (studi pada Sebuah Perusahaan Batik di Surakarta), *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol. 4, No. 3, Halaman 25-36.
- Samsudin, Sadili., 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cet. 1, Bandung:Pustaka Setia
- Sina, S.S., 2012, Modul Pembelajaran Analisis Multivariat. Surabaya: Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
- Slamet, Giarti., 2013, Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan, STIA ASMI Solo.
- Sugiyono, 2010, *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*, Bandung : Alfabeta.
- Sumarto, 2009, Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 11, No. 2, Halaman 116-125.
- Supriati, 2013, Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Dosen Pada Politeknik Bengkalis, *Jurnal Inovbiz*.,Vol 1, No. 1, Halaman 56-73

- Suryaman, Vega Wahyu, 2011, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan Pada Hotel Santika Premiere di Semarang.
- Teresia, Natalia dan Suyasa, P. Tommy Y. 2008, Komitmen organisasional dan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Call Centre di PT. X, *Jurnal Phronesis*, Vol. 10, No. 2. Halaman 154-169.
- Ticoalu, Linda Kartini., 2013, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Emba*, Vol.1, No.4. Halaman 782-790.
- Tobing, Diana Sulianti K.L., 2009, Pengaruh Komitmen organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 11, No. 1, Halaman 31-37.
- Triyanto, Agus., dan Santoso, The Elisabeth., 2009, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar Dan Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Manajemen*, Vol.7, No.4, Mei 2009.
- Wahyuni, Ana Sari., Dkk. 2014., Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi, *Jurnal Rekayasa Sipil*, Vol 8, No.2 – 2014 Issn 1978 – 5658.
- Wulani, Fenika., 2004, Analisis Hubungan Politik Dan Dukungan Organisasional Dengan Sikap Kerja, Kinerja, Dan Perilaku Citizenship Organisasional, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi Kinerja Unika Atmajaya Yogyakarta*, Vol. 8, No.2, Desember 2004.