

ARTI PENTING KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN



OLEH :

HENDRA SETIAWAN
3103000304

NO. INDUK	0729/08
ISL 1991	21-2-2013
NO. BUKU	
NO. BUKU	FB
	FB-M
	Set
	a
KOP. RE	

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2004

ARTI PENTING KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA

KARYAWAN

TUGAS AKHIR
Diajukan kepada
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

OLEH:

HENDRA SETIAWAN

3103000304

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

JUNI 2004

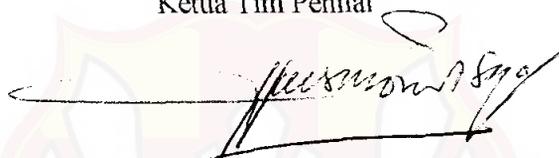
LEMBAR PENGESAHAN

Tugas akhir yang ditulis oleh: Hendra Setiawan

NRP: 3103000304

Telah disajikan pada tanggal 17-juni-2004 dihadapan Tim Penilai

Ketua Tim Penilai



Drs. Ec. Teman Kosmono, MM

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Drs. Simon Hariyanto, AK



DRS. EC. N. Agus Sunaryanto, MM.

LEMBAR PERSETUJUAN

MAKALAH TUGAS AKHIR

ARTI PENTING KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA

KARYAWAN

OLEH:

HENDRA SETIAWAN

3103000304

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH



PEMBIMBING, C. MARLIANA JUNAEDI, SE, M.Si

TANGGAL 19-4-2004

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, kasih dan pertolongannya sehingga makalah ini dapat terselesaikan dengan baik.

Adapun penyusunan makalah ini dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya.

Selama penyusunan makalah ini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu C. Marlina Djunaedi, SE, M.SI, Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan dukungan dan pengarahan pemikiran yang sangat berguna dalam menyelesaikan makalah ini.
2. Bapak DRS. EC. N. Agus Sunaryanto, MM., Kepala Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya yang telah menyetujui perubahan program skripsi penulis menjadi program non skripsi.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya yang telah memberikan bekal pengetahuan selama ini kepada penulis.
4. Orang tua dan saudara-saudara kandung tercinta yang memberikan dorongan semangat dan doa sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Wiwiek Tresye Wijaya sebagai teman dekat yang selalu setia memberikan perhatian, semangat, bantuan dan doa.
6. Venny Setiawan dan Didik Wijanto sebagai kakak saya yang selalu memberikan semangat dan doa.
7. Teman-teman persekutuan doa yang selalu memberikan saya dorongan dan doa sehingga makalah ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Semua rekan dan sahabat serta semua pihak yang turut serta membantu memberikan ide, motivasi, waktu, dan kelancaran penyusunan makalah ini.

Saya menyadari bahwa makalah ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis bersedia menerima kritik dan saran yang membangun dari pembaca sekalian demi kesempurnaan makalah ini.

Akhir kata, bersama ini saya mengucapkan terima kasih dan semoga makalah ini dapat bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya dan memberikan masukan bagi perusahaan.

Surabaya, April 2004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
ABSTRAKSI.....	v
BAB 1: PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Pokok Bahasan.....	4
1.3. Tujuan Pembahasan.....	4
BAB 2: TINJAUAN KEPUSTAKAAN	5
2.1. Pengertian Kompensasi.....	5
2.1.1. Tujuan pemberian kompensasi.....	6
2.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kebijakan kompensasi.....	7
2.2. Motivasi Kerja.....	9
2.2.1. Jenis-jenis motivasi kerja.....	10
2.2.2. Faktor-faktor penghambat dan pendorong motivasi kerja.....	12
2.2.3. Konsep hirarki kebutuhan.....	17
2.2.4. Teori-teori asumsi tentang manusia.....	19
BAB 3: PEMBAHASAN.....	21
3.1. Hal-hal Yang Memotivasi Orang Untuk Bekerja.....	21

3.2. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja

Karyawan.....	22
BAB 4: SIMPULAN.....	24
DAFTAR KEPUSTAKAAN.....	26



ABSTRAKSI

Pada dasarnya setiap manusia memiliki banyak kebutuhan-kebutuhan dalam hidupnya seperti kebutuhan untuk makan, tempat tinggal, pakaian dan pakaian untuk dapat mencapai keharmonisan hidupnya. Untuk memenuhi semua kebutuhannya itu seseorang harus bekerja untuk menghasilkan uang sebagai alat untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Dalam bekerja diperlukan motivasi kerja dalam setiap orang guna menghasilkan suatu kerja yang maksimal dan efektif. Untuk meningkatkan motivasi kerja seseorang hal terutama yang perlu diperhatikan adalah faktor pemberian kompensasinya.

Makalah ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh pemberian kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan. Sebab dalam suatu proses pekerjaan, kepuasan karyawan merupakan faktor yang paling penting untuk diperhatikan perusahaan karena karyawan merupakan sumberdaya insani perusahaan yang paling bernilai dan berpengaruh terhadap keberhasilan perusahaan.

Kesimpulan dari makalah ini adalah bahwa pemberian kompensasi yang adil dan bijaksana dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan. Sehingga pemberian kompensasi harus dilakukan secara adil dan bijaksana sesuai dengan jasa yang telah diberikan oleh setiap orang kepada perusahaan agar motivasi kerja karyawan meningkat dan produktivitasnya semakin tinggi yang berarti efisiensi dan efektifitas perusahaan dalam mencapai tujuan-tujuan kemampulabaan menjadi maksimal.

