

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis penelitian dan hasil pembahasan, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Keadilan organisasional terbukti berpengaruh secara langsung terhadap Kepuasan kerja, sehingga tinggi rendahnya keadilan organisasi mempengaruhi tinggi rendahnya Kepuasan kerja.
2. Kepuasan kerja terbukti berpengaruh terhadap komitmen organisasional, sehingga tinggi rendahnya kepuasan kerja mempengaruhi tinggi rendahnya komitmen organisasional.
3. Kepuasan kerja terbukti memediasi pengaruh keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional. Keberadaan kepuasan kerja mampu menguatkan atau melemahkan pengaruh keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional.

#### **5.2. Saran**

##### **5.2.1 Saran Praktis**

1.
  1. Sebaiknya di lingkungan kerja CV Gunung Jati dilakukan pembentukan team kerja dan karyawan tidak bekerja secara sendiri, artinya dibentuk kelompok kerja yang dipimpin oleh supervisor. Pemilihan supervisor selain berjiwa kepemimpinan tetapi juga benar-benar peduli pada karyawan dan selalu berkomunikasi.
  2. Hubungan antar atasan dengan karyawan sebaiknya terus ditingkatkan dengan memberikan penghargaan atas kinerja, baik

berupa pujian maupun dalam bentuk barang. Hal ini perlu dilakukan agar diantara karyawan saling terjalin hubungan yang harmonis sehingga bisa saling membantu dalam bekerja.

Kepuasan kerja terbukti berpengaruh secara langsung terhadap keadilan organisasional dan kepuasan kerja juga terbukti mampu memediasi pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasional. Untuk itu, saran yang diajukan berhubungan dengan indikator dengan nilai rata-rata terendah pada kepuasan kerja, yaitu: “Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada saya” Untuk itu, saran yang diajukan adalah: Sebaiknya manajemen CV Gunung Jati terus melakukan motivasi kepada karyawan untuk bersemangat dalam bekerja. Motivasi ini bisa dilakukan dengan komunikasi yang intensif dan harmonis dengan karyawan sehingga karyawan merasa beban kerja yang dirasakan adalah beban kerja bersama.

## DAFTAR PUSTAKA

- ASMINDO. 2014. *Overview of Indonesia Furniture and Handicraft Industry*. Diakses dari <http://www.asmindojepara.com>
- Boles, James Ramana Madupalli, Brian Rutherford, John Andy Wood. 2007. The Relationship of Facets of Salesperson Job Satisfaction With Affective Organizational Commitment, *Journal of Business & Industrial Marketing*, Vol 22, Iss 5. pp 311 – 321
- Chao, Kang-Lin. 2010 . Relationship among Organizational Commitment Job Characteristics, Job satisfaction, and Turnover Intention within Kindergartens : An Empirical Study in Malaysia. Vol.1 No.4 Hal 179-204
- Chairy , Liche.S . 2002. “ *Jurnal Seputar Komitmen Organisasi.*” Universitas Indonesia, Jakarta.
- Christiana, Merry dan Sunjoyo. 2010 . Pengaruh Komitmen Organisaional yang Dimediasi oleh Identifikasi Organisaional. Vol.7 No 2 2013
- Damayanti, Komi. Dan Suhariadi, Fendy. 2013 . Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Organisasi Dengan Komitmen Karyawan Pada Organisasi Di PT. HAJI ALI SEJAHTERA Vol. 5 / No. 4 / Published : 2003-09 ISSN 1411-2671
- Durianto. (2001:43) dalam Susilo T. Analisi pengaruh factor pengaruh fisik dan non fisik terhadap stress kerja pada PT. INDO BALI di kecamatan Negara, kabupaten jimbaran, bali.
- Ghozali, Imam . 2006 . Aplikasi Analisi Multivariate Dengan program SPSS . Edisi 3 . Semarang , Unversitas Diponogero
- Hidayat , Muchtar , 2010 , Analisis Komitmen (*Affective, Continuance dan Normative*) Terhadap Kualitas Pelayanan Pengesahan STNK Kendaraan Bermotor (Studi Empiris pada Kantor Bersama Samsat

di Propinsi Kalimantan Timur), *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN*, VOL.12, NO. 1, MARET 2010: 11-23

Hersusdadikawati, Endang 2004. Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap keinginan untuk berpindah kerja, dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (Studi empiris pada dosen Akuntansi Perguruan Tinggi swasta Jawa Tengah ), *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi* Vol. 2 no 1 januari 2004

Kristianto, Sentot, 2013, Pengaruh keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap komitmen dan itensi keluar di PT. Indonesia *POWER UBP BALI* Vol 1 , hal 40-46 2013

Labatmediene, Lina . 2007 . *Individual correlates of Organizational Commitment and Intention to Leave the Organization . Baltic Journal of management* , Vol 2, No 2 , 2007, PP 196-212

Muhammad, Meru. Dan Fajrianti. 2013 . Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Itensi Turnover Pada Karyawan Arsitek dan Konstruktor di Surabaya. Vol.2,No.2.

Pareke, Fahrudin. Js dan Suryana, Popo. 2009. Hubungan Kausalitas Antara Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *Trikomomika*. Volume 8. No.2. Hal 96-102. ISSN 1411-514X

Puspitawati, Ni Made. D., Riana, I Gede. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* . Vol.8 No.1 Feb 2014.

Perkembangan Industri Furniture di Indonesia <http://indonesian-furnitures.com>.

Rachmat, Jalaluddin. *Metode Penelitian Komunikasi* 2007. Vol 13, hal 82-83, Mei 2007

- Robbins, Stephen P.2008. *Perilaku Organisasi.Managemen Sumber daya Manusia*.Salemba Empat. Jakarta
- Ratnawati, Dan Amri, Khairul . 2013. Pengaruh Keadilan Organisasional , Kepercayaan Pada Atasan Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Ekonomi ,Manajemen dan Bisnis* Volume 1 Nomor 1 Juni 2013, Halaman 56-73
- Sancoko,Catur ,A ,Panggabean Mutiara,S . 2015. Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekolah Santa Ursula BSD, *Jurnal MIX* Volume V, No 1, Feb 2015
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif , Kualitatif dan R&D*.Bandung: Alfabeta
- Thorm, Dustin. 2010. *Perceptions of organizational justice, job satisfaction, and organizational commitment in intercollegiate athletics : a study of NCAA men's sport coaches. Electronic Theses and Dissertayions. Journal of Vocational Behavior* 28,416-431  
<http://ir.library.louisville.edu/etd>.
- Tania, Anastasia., Sutanto. Eddy. M., 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE Di Surabaya. *AGORA*. Vol.1, No.3.