

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang digunakan sesuai dengan tujuan hipotesis yang dilakukan dengan analisis regresi linier berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja. Hal ini berarti pelatihan yang dilakukan pegawai ditujukan untuk pengembangan dan meningkatkan kompetensi dan profesionalitas dalam melaksanakan tugas.
2. Pendidikan berpengaruh negatif terhadap kinerja, hal ini berarti bahwa keberhasilan karyawan ditentukan oleh kinerja yang dihasilkan karyawan dalam melaksanakan tugas yang dilakukannya dilihat dari pendidikan.
3. Pembinaan berpengaruh negatif terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam organisasi, sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya mencapai tujuan organisasi.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa hal yang dapat diimplikasikan dan sebagai masukan bagi pimpinan serta pihak manajemen perusahaan:

1. Pelatihan, Pendidikan dan Pembinaan karyawan merupakan faktor Pengembangan Sumber Daya Manusia yang berkesinambungan dan perlu dipertahankan keberadaannya. Hal ini penting, karena searah dengan pengembangan organisasi. Apabila suatu organisasi ingin

berkembang, seharusnya diikuti oleh pengembangan sumber daya manusianya

2. Agar hasil penilaian prestasi kerja yang dilakukan perusahaan harus disampaikan kepada karyawan, agar karyawan dapat mengetahui kekurangan dan kelebihan dari kinerja yang telah dihasilkan.
3. PT.Subaindo Cahaya Polintraco terus meningkatkan pelatihan agar dapat meningkatkan partisipasi dalam volume pekerjaan untuk mengejar target yang dibebankan oleh perusahaan.
4. PT.Subaindo Cahaya Polintraco terus memberikan pembinaan pada karyawan untuk meningkatkan pelaksanaan tugas dalam menempati posisi baru dalam pekerjaan.
5. Dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dibutuhkan dapat dipenuhi dengan melakukan pengembangan yang mengarah kepada pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Strategi Keunggulan Kompetitif*. BPFE. Yogyakarta.
- As'ad, 1991. Psikologi Industri. Edisi Keempat, cetakan ke empat Yogyakarta
- Cardoso, Faustino Gomez, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : CV. Andi Offset
- Gany A R. 2001. Demokratisasi Masyarakat Desa Dinamika Politik dan Kelembagaan Politik Desa. Jurnal Pengembangan Partisipasi Masyarakat Vol. 9 No. 22 Juni 2001
- Byars & Rue, 1984. Manajemen Sumber Daya Manusia, Andi Offset, Yogyakarta.
- Hadari N, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan Ke-4, Gajah Mada University Press, Yogyakarta
- Handoko, H. T, 2001, *Manajemen*, Edisi Ke 2, Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas ekonomi
- Lawler, E. E. and Porter, L. W. 1967. Predicting managers' pay and their satisfaction with their pay. *Personnel Psychology*, 19, 363-373.
- MicCormic, E.J dan Tiffin, J., 1974, *Industrial Psychology* New Jersey : Prentice Hall
- Nainggolan, H. 1982. *Pembinaan Pegawai Negeri Sipil*, Penerbit Diklat Depdagri, Jakarta.
- Nawawi, Hadari. 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Nimran, Umar. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya, Ambon

- Notoatmodjo, S. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Kedua. Jakarta: Rineka Cipta
- Pearson, C., 2010, Pelatihan Tenaga Kerja: Definisi, Tujuan, manfaat dan Metode pelatihan kerja, (http://jurnal.blogspot.com/2010/11/pelatihan-tenaga-kerja-definisi-tujuan_11.html, diakses pada tanggal 15 juli 2014)
- Setiono, Y. 1997. "Upaya Meningkatkan Kualitas SDM Indonesia", *Majalah Manajemen Usahawan Indonesia No. 7/Th. XXVI (1997:15)*, Lembaga Manajemen FEUI, Jakarta.
- Sihasale, H, 2007, *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Pengembangam Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi Universtlas Kristen Indonesia Ambon Kampus UKIM Jl 01 Pattimalpauw, Tolake Ambon*
- Simamora, H. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta: STIE YKPN
- Simamora, H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Jakarta : STIE YKPN
- Steers, R. M., & Porter, L. W. 1984. *Motivation and work behavior*. (3rd edition). Singapore: Mc Graw-Hill Inc.
- Suharto, 2004, *Manajemen Proyek*, Jilid 2, Erlangga, Semarang
- Sulistyaningsih, 2004, *Metodologi Penelitian Kebidanan Kuantitatif-Kualitatif. Edisi I*. Yogyakarta. Penerbit Graha Ilmu
- Syarifuddin, 2002, *Manajemen Terpadu Dalam Pendidikan*, Jakarta, Grasindo W
- Tikson, T Deddy, dkk. 2001. *Evaluasi Pembangunan Pasca Otonomi Daerah di Sulawesi Selatan, Kerjasama Bappeda Propinsi Sulsel dengan Lembaga Penelitian Unhas, Makassar*

UU SISDIKNAS No.20 tahun 2003 pasal 74 tentang sistem pendidikan nasional

Undang-Undang No.13 pasal 1 ayat 9 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan

Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian

Wexley, K.N., & Yukl, G. 1997. *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Richard D. Irwin: Home wood, Illinois

Wiranto, 1999, *Pokok-pokok Pikiran Pemberdayaan Masyarakat dan Pembangunan Daerah*. Cisarua