

**NILAI INDIVIDU DENGAN NILAI ORGANISASI DAN
KECOCOKAN NILAI INDIVIDU DENGAN NILAI PEKERJAAN
TERHADAP NIAT UNTUK KELUAR PADA STAF PRODUKSI PT
BISI INTERNASIONAL TBK**

SKRIPSI S1



OLEH :
DAVID LEONARD
3103012082

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016

HALAMAN PERSETUJUAN

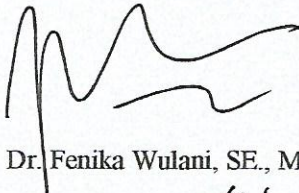
SKRIPSI

**PENGARUH KECOCOKAN NILAI INDIVIDU DENGAN
NILAI ORGANISASI DAN KECOCOKAN NILAI INDIVIDU
DENGAN NILAI PEKERJAAN TERHADAP NIAT UNTUK
KELUAR PADA STAF PRODUKSI PT BISI
INTERNASIONAL TBK**

OLEH:
DAVID LEONARD
3103012082

**Telah Disetujui dan Diterima untuk Diajukan Kepada Tim
Penguji**

Pembimbing I:



Dr. Fenika Wulani, SE., M.Si.

Tanggal: 22/16
1

Pembimbing II:



Dr. Tutty Lindawati, SE., MM.

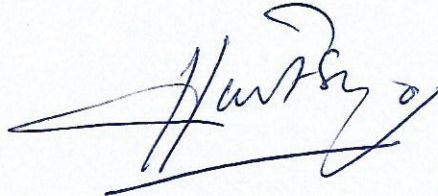
Tanggal: 28/16
1

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: David Leonard, NRP: 3103012082.

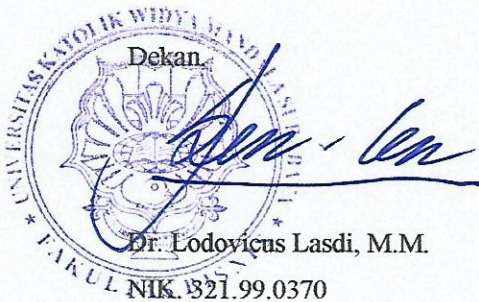
Telah diuji pada tanggal 30 Januari 2016 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji,




Prof. Dr. H. Teman Koesmono, Drs.Ec. MM.
NIK. 311.87.0134

Mengetahui:



Dekan
Dr. Lodovicus Lasdi, M.M.
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Elisabeth Supriharyanti, SE., M.Si.
NIK. 311.99.0369

HALAMAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : David Leonard

NRP : 3103012082

Judul Skripsi : Pengaruh Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Organisasi dan Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Pekerjaan terhadap Niat untuk Keluar pada Staf Produksi PT Bisi Internasional Tbk.

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, Saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Surabaya, 10 Januari 2016



David Leonard

HALAMAN MOTTO

*Doa, Keyakinan dan usaha adalah kunci keberhasilan dalam
menggapai cita-cita.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena atas kasih dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai bentuk tanggung jawab mahasiswa untuk melengkapi persyaratan kelulusan pada masa perkuliahan dan meraih sarjana manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Dalam merancang sebuah skripsi, penulis mendapatkan banyak semangat dan bantuan dari berbagai sumber yang sangat berperan penting bagi kelancaran pembuatan skripsi tersebut. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang memberikan kelancaran dan perlindungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik
2. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, M.M. selaku Dekan Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Manadala Surabaya.
3. Ibu Elisabeth Supriharyanti, SE., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ibu Dr. FenikaWulani, SE., M.Si. selaku Dosen pembimbing I yang telah bersedia bersabar, meluangkan

waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan masukan yang sangat membantu dalam pembuatan skripsi hingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

5. Ibu Dr. TutyLindawati, SE., MM. selaku Dosen pembimbing II yang telah bersedia bersabar, meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan masukan yang sangat membantu dalam pembuatan skripsi hingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
6. Keluarga yang selalu memberikan doa dan semangat kepada peneliti dalam menjalankan skripsi dari awal hingga akhir.
7. Teman-teman yang selalu bersedia memberikan masukan dalam setiap persoalan pada saat menjalankan skripsi.
8. Para responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk turut berpartisipasi dalam pembuatan skripsi.

Surabaya, 10 Januari 2016

David Leonard

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACT.....	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Sistematika Skripsi.....	6
BAB 2 TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori.....	9
2.2.1. Niat untuk Keluar.....	10

2.2.2. Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Organisasi.....	10
2.2.3. Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Pekerjaan.....	13
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	16
2.3.1. Pengaruh Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Organisasi terhadap Niat untuk Keluar.....	16
2.3.2. Pengaruh Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Organisasi terhadap Niat untuk Keluar.....	16
2.4. Model Penelitian	17
2.5. Hipotesis	18
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	19
3.1. Jenis Penelitian	19
3.2. Identifikasi Variabel.....	19
3.3. Definisi Operasional	20
3.3.1. Niat untuk Keluar.....	20
3.3.2. Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Organisasi.....	20
3.3.3. Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Pekerjaan.....	21
3.4. Jenis Data dan Sumber Data.....	21
3.4.1. Jenis Data.....	21
3.4.2. Sumber Data.....	21
3.5. Alat dan Metode Pengumpulan Data.....	22
3.6. Pengukuran Variabel.....	22
3.7. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	22
3.7.1. Populasi.....	22
3.7.2. Sampel.....	23
3.7.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	23
3.8. Teknik Analisis Data.....	24

3.8.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	24
a. Uji Validitas.....	24
b. Uji Reliabilitas.....	24
3.8.2. Regresi Linear Berganda.....	25
3.8.3. Uji Hipotesis.....	25
a. Uji T.....	26
b. Uji F.....	26
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1. Deskripsi Data.....	27
4.1.1. Karakteristik Responden.....	27
4.2.2. Analisis Variabel Penelitian.....	30
a. Variabel Niat untuk Keluar.....	31
b. Variabel Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Organisasi.....	33
c. Variabel Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Pekerjaan.....	34
4.3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	35
4.3.1. Uji Validitas.....	35
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	38
4.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
4.5. Pengujian Hipotesis.....	41
4.5.1. Pengujian Secara Simultan.....	41
4.5.2. Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	42
4.6. Pembahasan.....	43
4.6.1. Pengaruh Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Organisasi Terhadap Niat untuk Keluar.....	43

4.6.2. Pengaruh Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Pekerjaan Terhadap Niat untuk Keluar.....	43
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN.....	45
5.1. Simpulan.....	45
5.2. Saran.....	46
DAFTAR KEPUSTAKAAN.....	47
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang.....	9
Tabel 2.2. Enam Tipe Kepribadian dan Pekerjaan yang Kongruen.	15
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	27
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Usia.....	28
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan.....	29
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Lama Bekerja.....	29
Tabel 4.5. Interval Rata-Rata Variabel Penelitian	31
Tabel 4.6. Nilai Rata-Rata Variabel Niat untuk Keluar.....	32
Tabel 4.7. Nilai Rata-Rata Variabel Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Organisasi.....	33
Tabel 4.8. Nilai Rata-Rata Variabel Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Pekerjaan.....	34
Tabel 4.9. Uji Validitas Variabel Niat untuk Keluar.....	35
Tabel 4.10. Uji Validitas Variabel Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Organisasi.....	36
Tabel 4.11. Uji Validitas Variabel Kecocokan Nilai Individu dengan Nilai Pekerjaan.....	38
Tabel 4.13. <i>Output</i> Statistik Regresi Linear Berganda.....	40

Tabel 4.14. Pengujian Variabel Bebas secara Parsial42

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian.....	18

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Untuk Karyawan

Lampiran 2. Karakteristik Responden

Lampiran 3. UjiValiditas

Lampiran 4. UjiReliabilitas

Lampiran 5. Hasil Regresi Linier Berganda

Lampiran 6. Input dan Hasil Rata-Rata Responden

**PENGARUH KECOCOKAN NILAI INDIVIDU DENGAN
NILAI ORGANISASI DAN KECOCOKAN NILAI INDIVIDU
DENGAN NILAI PEKERJAAN TERHADAP NIAT UNTUK
KELUAR PADA STAF PRODUKSI PT BISI
INTERNASIONAL TBK**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi pengaruh kecocokan nilai individu dengan nilai organisasi dan kecocokan nilai individu dengan nilai pekerjaan terhadap niat untuk keluar pada staf PT Bisi Internasional Tbk. Variabel penelitian menggunakan variabel independen dan dependen. Variabel independen meliputi: kecocokan nilai individu dengan nilai organisasi, kecocokan nilai individu dengan nilai pekerjaan, sedangkan variabel dependen meliputi: niat untuk keluar. Jumlah sampel adalah 115 karyawan pada bagian produksi. Teknik analisis data menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis pertama terdukung, yaitu kecocokan nilai individu dengan nilai organisasi berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar. Demikian juga dengan hipotesis kedua terdukung, yaitu kecocokan nilai individu dengan nilai pekerjaan berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar.

Kata kunci: kecocokan nilai individu dengan nilai organisasi, kecocokan nilai individu dengan nilai pekerjaan, niat untuk keluar.

EFFECT PERSON ORGANIZATION FIT AND PERSON JOB FIT OF TURNOVER INTENTION IN THE PRODUCTION STAFF PT BISI INTERNATIONAL TBK

ABSTRACT

The aim of this study was to identify the effect of person organization fit and person job fit of turnover intention the production staff PT Bisi International Tbk. The research variables using independent and dependent variables. Independent variables include: the suitability person organization fit, person job fit, while the dependent variables include: the turnover intention. The total sample is 115 employees in the production. Data were analyzed using multiple regression.

The results showed that the first hypothesis is supported , the person organization fit of a negative influence on the turnover intention . Likewise, the second hypothesis is supported , person job fit negative influence on the turnover intention.

Keywords: person organization fit, person job fit, turnover intention.