

**FAKTOR INTERNAL DAN EKSTERNAL SEBAGAI
DASAR PENENTUAN POSISI KEUNGGULAN
BERSAING DAN PEMILIHAN ALTERNATIF
STRATEGI PADA UNIVERSITAS KATOLIK
WIDYA MANDALA SURABAYA**

DISERTASI



**Oleh
Tuty Lindawati
NIM: 8111409003**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2014**

**FAKTOR INTERNAL DAN EKSTERNAL SEBAGAI
DASAR PENENTUAN POSISI KEUNGGULAN
BERSAING DAN PEMILIHAN ALTERNATIF
STRATEGI PADA UNIVERSITAS KATOLIK
WIDYA MANDALA SURABAYA**

DISERTASI

**Diajukan kepada
Universitas Katolik Widya Mandala
untuk memenuhi persyaratan
gelar DOKTOR**



**Oleh
Tuty Lindawati
NIM: 8111409003**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA**

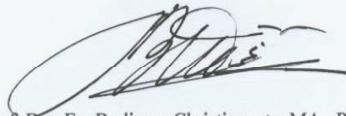
2014

LEMBAR PENGESAHAN

NASKAH DISERTASI INI TELAH DISETUJUI

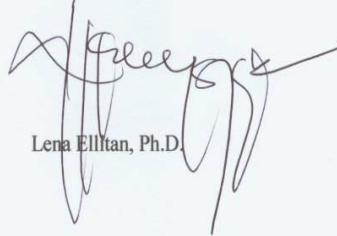
TANGGAL: 3 Maret 2014

Promotor



Prof. Drs. Ec. Budiman Christiananta, MA., Ph.D.

Ko Promotor



Lena Elltan, Ph.D.

Menyetujui

Ketua Program Studi Doktor Ilmu Manajemen
Program Pascasarjana Universitas Katolik Widya Mandala



Dr. Mudjilah Rahayu

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa disertasi ini adalah tulisan saya sendiri, dan tidak ada gagasan atau karya ilmiah siapa pun yang saya ambil secara tidak jujur. Bahwa semua gagasan dan karya ilmiah yang saya kutip telah saya lakukan sejalan dengan etika dan kaidah penulisan ilmiah.

Surabaya, April 2014



Tuty Lindawati
NIM: 8111409003

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur yang tak terhingga saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga studi ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya. Studi yang diakhiri dengan disertasi ini merupakan perjuangan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh ilmu pada jenjang pendidikan pada Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Disertasi yang berjudul “Faktor Internal dan Eksternal sebagai Dasar Penentuan Posisi Keunggulan Bersaing dan Pemilihan Alternatif Strategi pada Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya” dapat diselesaikan dan disusun dengan baik.

Disertasi ini dapat terselesaikan dengan baik berkat bimbingan, bantuan, dorongan, serta doa restu dari berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan penghormatan yang setinggi-tingginya kepada:

Prof. Drs. Ec. Budiman Christiananta, MA., Ph.D. selaku Promotor, Penasehat Akademik, dan Mantan Ketua Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dengan sabar membantu, mengarahkan, membimbing, memberi saran yang sangat bermanfaat, serta meluangkan waktu untuk berdiskusi dalam proses penyelesaian disertasi, dan pendampingan dengan tulus sejak awal perkuliahan sampai selesainya studi ini.

Lena Ellitan, Ph.D. selaku Ko Promotor yang juga dengan sabar, perhatian, dan meluangkan waktu untuk berdiskusi, memotivasi, membimbing, serta memberikan saran yang sangat berguna bagi penyelesaian disertasi ini.

Prof. Dr. Wuri Soedjatmiko selaku Mantan Direktur Program Pascasarjana yang selalu memotivasi dan mengarahkan agar cepat menyelesaikan studi ini. Prof. Anita Lie, Ed.D. selaku Direktur Program Pascasarjana saat ini, Adriana Marini Purwanto, S.E., M.Si., Ak. selaku Wakil Direktur Program Pascasarjana, Dr. Mudjilah Rahayu selaku Ketua Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Program Pascasarjana saat ini beserta staf Program Pascasarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya khususnya Ibu Fifi, Ibu Novi, dan Bapak Hary yang telah memberikan kesempatan, pelayanan, dan fasilitas selama belajar di Program Pascasarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Prof. V. Henky Supit, SE., Ak.; Prof. Drs. Ec. Budiman Christiananta, MA., Ph.D.; Prof. Anita Lie, Ed.D.; Prof. Dr. Soedjono Abipraja; Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, S.U.; Lena Ellitan, Ph.D.; Dr. Christina Whidya Utami, M.M.; Dr. Mudjilah Rahayu; Prof. Dr. Teman Koesmono, M.M. yang telah memberikan kritik dan saran guna penyempurnaan disertasi ini melalui kesediaannya menjadi tim penguji dan penilai materi kualifikasi, usulan penelitian, kelayakan, ujian tahap I (tertutup) disertasi, serta ujian tahap II (terbuka) disertasi.

Prof. Drs. Ec. Budiman Christiananta, MA., Ph.D.; Prof. Dr. Wuri Soedjatmiko; Prof. Dr. Arsono Laksmna, Ak.; Prof. Kees Bertens; Prof. Dr. Soedjono Abipraja; Prof. Dr. Ruswiati Suryasaputra; Prof. Dr. Augusty Ferdinand; Prof. Dr. Djoko Mursinto; Prof. Dr. Sarmanu, MS.; Prof. Syafie Idrus, M.Ec., Ph.D.; Prof. Dr. F.X. Eko Armada Ariyanto; T. Hani Handoko, Ph.D.; Budi W. Soetjipto, Ph.D.; Lena Ellitan, Ph.D.; Tjan Soen Eng, Ph.D.; Dr. Bambang Tjahjadi, Ak.; Dr. Bambang Widjanarko yang telah meletakkan dasar-

dasar teoritik melalui kesediaannya menjadi tim pengajar pada Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, sehingga dapat dijadikan bekal dalam menyelesaikan studi.

Prof. V. Henky Supit, SE., Ak. selaku Ketua Yayasan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya beserta staf, Prof. Dr. J.S. Ami Soewandi selaku Mantan Rektor beserta wakil-wakil rektor dan staf, serta Drs. Kuncoro Foe, G.Dip.Sc., Ph.D. selaku Rektor saat ini beserta wakil-wakil rektor dan staf Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mengizinkan dan memberi kesempatan kepada saya sebagai mahasiswa Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, serta memenuhi pembiayaan studi sampai selesai.

Dr. Christina Whidya Utami, M.M. selaku Mantan Dekan Fakultas Bisnis beserta staf, Dr. Lodovicus Lasdi, M.M. selaku Dekan Fakultas Bisnis saat ini beserta staf, Drs. Ec. Yulius Koesworo, M.M. selaku Mantan Ketua Program Studi Manajemen, Elisabeth Supriharyanti, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen saat ini, Yohanes Harimurti, S.E., M.Si., Ak. selaku Mantan Ketua Program Studi S-1 Akuntansi, Tineke Wehartaty, S.E., M.M. selaku Mantan Ketua Program Studi D-3 Akuntansi yang telah mengizinkan dan mendukung saya untuk menyelesaikan program doktor ini, serta rekan-rekan dosen Fakultas Bisnis khususnya J.B. Budi Iswanto, Ph.D.; Dr. Fenika Wulani, M.Si.; Dr. C. Erna Susilowati, M.Si.; Herlina Yoka Roida, S.E., M.Com.; Dra. Ec. Maria Goretty Temengkol, M.M.; Diyah Tulipa, SE., M.M.; Irene Natalia, S.E., M.Sc., Ak.; serta Yosepha Shanti, S.E., M.Si., Ak. yang telah membantu, memberikan dorongan semangat untuk menyelesaikan studi ini, dan Kepala Tata Usaha beserta staf Fakultas Bisnis yang telah memberikan berbagai kemudahan dalam proses administrasi, serta pelayanan dengan baik.

Ketua KPM, mantan Dekan, Ketua Program Studi beserta staf dan Dekan, Ketua Program Studi beserta staf saat ini yang ada pada Fakultas S-1 (Strata 1) di lingkungan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang menjadi target subjek penelitian ini telah memberikan data-data dan informasi yang sangat mendukung dan menginspirasi kelengkapan penulisan disertasi ini.

Kepala Biro beserta staf, Ketua Lembaga beserta staf, Ketua Pusat Layanan beserta staf, serta Kepala Perpustakaan beserta staf yang ada di lingkungan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang membantu dalam pencarian referensi, informasi, dan pengumpulan data.

Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, khususnya teman sekelas angkatan pertama (Bapak Iwan Winardi, Bapak Nur Agustinus, Bapak Denny Bernardus, Bapak Candra Astra Terenggana, Bapak Elidio de Araujo, Bapak Sandy Wahyudi, Bapak Andry Wibowo, Bapak Yan Welly, dan Bapak Ragil) atas kebersamaannya selama perkuliahan, dan selalu memotivasi serta mengingatkan agar dapat menyelesaikan studi dengan baik.

Orang tua, saudara, suami dan putri saya yang telah memberikan dukungan baik moral maupun material sehingga menambah semangat dalam menyelesaikan disertasi ini, serta seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan doa dan dukungan hangat yang sungguh menguatkan.

Saya menyadari bahwa disertasi ini tidak lepas dari keterbatasan dan kekurangan, serta masih jauh dari sempurna, oleh karena itu saya berharap adanya masukan dan saran dari semua pihak. Akhirnya, semoga disertasi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, April 2014

Tuty Lindawati

RINGKASAN

Faktor Eksternal Dan Internal Sebagai Dasar Penentuan Posisi Keunggulan Bersaing Dan Pemilihan Alternatif Strategi Pada Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya

Persaingan bisnis penyedia jasa pendidikan tinggi yang begitu ketat dewasa ini, seperti perguruan tinggi, terutama Perguruan Tinggi Swasta harus mampu mengetahui letak posisi keunggulan bersaingnya, yang kemudian memilih dan menerapkan strategi usaha yang tepat sesuai dengan posisi keunggulan yang dimilikinya. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis keunggulan bersaing pada Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Sebelum menentukan posisi keunggulan bersaing dan alternatif strategi, identifikasi faktor-faktor internal dan eksternal dilakukan untuk mengetahui kekuatan dan kelemahan yang ada, serta peluang dan ancaman yang mungkin timbul. Dengan mengetahui hal tersebut, maka Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya akan dapat memanfaatkan kekuatan dan peluang yang dimiliki untuk mengurangi kelemahan dan ancaman yang mungkin akan terjadi.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan melakukan analisis internal dan eksternal. Hasil analisis data diformulasikan dalam analisis SWOT (*Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats*) dan analisis matriks, yaitu menggunakan IFE (*Internal Factors Evaluation*) matriks, EFE (*External Factors Evaluation*) matriks, dan IE (*Internal-External*) matriks.

Studi ini menemukan bahwa Fakultas Bisnis, Fakultas Keperawatan, dan Fakultas Filsafat memiliki posisi IE Matriks terletak pada Sel I dengan strategi yang dihasilkan adalah strategi pertumbuhan (*grow and build*). Fakultas Psikologi dan Fakultas Ilmu Komunikasi memiliki posisi IE Matriks terletak pada Sel II dengan strategi yang dihasilkan strategi pertumbuhan (*grow and build*). Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Fakultas Farmasi, dan Fakultas Teknologi Pertanian memiliki posisi IE Matriks terletak pada Sel IV dengan strategi yang dihasilkan strategi pertumbuhan (*grow and build*). Fakultas Teknik, Fakultas Kedokteran, dan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya memiliki posisi IE Matriks terletak pada Sel V dengan strategi yang dihasilkan strategi *Hold and Maintain*.

Kata Kunci: Analisis SWOT, Analisis Internal, Analisis Eksternal, Keunggulan Bersaing.

ABSTRAK

External and Internal Factors as the Determining Basis for the Position of Competitive Advantage and the Choice of Strategic Alternatives in Widya Mandala Catholic University of Surabaya

Competition among higher education providers is so tight these days, that universities, especially private universities should be able to locate the position of their competitive advantage, which then select and implement the right business strategy in accordance with its position of excellence. This study aims to perform analysis of competitive advantage on Widya Mandala Catholic University. Prior to determining the position of competitive advantage and strategic alternatives, identification of internal and external factors was conducted to identify the existing strengths and weaknesses as well as opportunities and threats that were likely to emerge. By knowing this, the Widya Mandala Catholic University will be able to take advantage of strengths and opportunities that have to reduce the weaknesses and threats that might occur.

The study used a descriptive qualitative method by conducting internal and external analysis. The results of the analysis were then formulated in the form of SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) analysis and matrix analysis using IFE (Internal Factors Evaluation) matrix, EFE (External Factors Evaluation) matrix and IE (Internal-External) matrix.

The study found that the results of IE matrix positioned the Faculty of Business, Faculty of Nursing, Faculty of Philosophy in cell I with the resulting strategy of a growth strategy (grow and build). Faculty of Psychology and Faculty of Communication Sciences have a position in cell II located on the IE Matrix with the resulting strategy of a growth strategy (grow and build). Faculty of Teacher Training and Education, Faculty of Pharmacy, and Faculty of Agricultural Technology have a position in cell IV located on the IE Matrix with the resulting strategy is a growth strategy (grow and build). Faculty of Engineering, Faculty of Medicine, and Widya Mandala Catholic University are in the cell V in the IE Matrix with the resulting strategy of Hold and Maintain strategy.

Keywords: SWOT Analysis, Internal Analysis, External Analysis, Competitive Advantage.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
RINGKASAN	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Batasan Penelitian	10
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Sistem Pendidikan Tinggi	16
2.2.2 Sistem Pendidikan Nasional	18
2.2.3 Lembaga Perguruan Tinggi	19

2.2.3.1	Manajemen Perguruan Tinggi	19
2.2.3.2	Fungsi Perguruan Tinggi	20
2.2.3.3	Tujuan Perguruan Tinggi	21
2.2.3.4	Ruang Lingkup Perguruan Tinggi	21
2.2.3.5	Unsur-unsur Perguruan Tinggi	22
2.2.3.6	Dimensi Makna Perguruan Tinggi	23
2.2.3.7	Visi dan Misi Perguruan Tinggi	24
2.2.3.8	Perguruan Tinggi Swasta	26
2.2.4	Pengertian Strategi dan Manajemen Strategis	26
2.2.5	Keunggulan Bersaing	29
2.2.6	Analisis Lingkungan Organisasi	32
2.2.6.1	Lingkungan Jauh (<i>Remote Environment</i>)	40
2.2.6.2	Lingkungan Industri (<i>Industrial Environment</i>)	42
2.2.6.3	Lingkungan Operasional (<i>Operating Environment</i>)	44
2.2.7	Analisis SWOT	44
2.2.8	Alternatif Strategi-Strategi Utama	49
2.2.8.1	Strategi Generik Glueck	50
2.2.8.2	Strategi Generik Porter	51
2.2.8.3	Pengelompokkan Strategi-Strategi utama menurut David	52
2.2.9	Analisis Matriks	56
2.2.9.1	<i>Internal Factors Evaluation (IFE) Matrix</i>	57
2.2.9.2	<i>External Factors Evaluation (EFE) Matrix</i>	58
2.2.9.3	<i>IE (Internal-External) Matrix</i>	59
BAB 3 METODE PENELITIAN		61
3.1	Proses Penelitian	61

3.2 Rancangan Penelitian	62
3.3 Informan dan Target Subjek	63
3.4 Identifikasi dan Pengukuran Aspek <i>Critical Success Factors</i>	64
3.4.1 Identifikasi Aspek <i>Critical Success Factors</i>	64
3.4.2 Pengukuran <i>Critical Success Factors</i>	65
3.5 Instrumen Penelitian	70
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	70
3.7 Teknik Analisis Data	71
3.7.1 Analisis SWOT	72
3.7.2 Analisis Matriks	75
BAB 4 PAPARAN DATA DAN TEMUAN	80
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	80
4.1.1 Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	80
4.1.2 Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	84
4.1.2.1 Program Studi Pendidikan Fisika	86
4.1.2.2 Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris	88
4.1.3 Fakultas Farmasi	90
4.1.4 Fakultas Bisnis	92
4.1.5 Fakultas Teknik	98
4.1.6 Fakultas Teknologi Pertanian	100
4.1.7 Fakultas Psikologi	102
4.1.8 Fakultas Keperawatan	103
4.1.9 Fakultas Filsafat	105
4.1.10 Fakultas Ilmu Komunikasi	106
4.1.11 Fakultas Kedokteran	108

4.2 Analisis Hasil Penelitian	109
4.2.1 Analisis SWOT	112
4.2.1.1 Analisis Faktor Internal	112
4.2.1.2 Analisis Faktor Eksternal	115
4.2.2 Analisis Matriks	117
4.3 Temuan dan Analisis Hasil Penelitian masing-masing Fakultas	117
4.3.1 Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	117
4.3.1.1 Analisis SWOT	117
4.3.1.1.1 Analisis Faktor Internal	117
4.3.1.1.2 Analisis Faktor Eksternal	125
4.3.1.2 Analisis Matriks	131
4.3.2 Fakultas Farmasi	132
4.3.2.1 Analisis SWOT	132
4.3.2.1.1 Analisis Faktor Internal	132
4.3.2.1.2 Analisis Faktor Eksternal	140
4.3.2.2 Analisis Matriks	145
4.3.3 Fakultas Bisnis	146
4.3.3.1 Analisis SWOT	146
4.3.3.1.1 Analisis Faktor Internal	146
4.3.3.1.2 Analisis Faktor Eksternal	155
4.3.3.2 Analisis Matriks	160
4.3.4 Fakultas Teknik	161
4.3.4.1 Analisis SWOT	161
4.3.4.1.1 Analisis Faktor Internal	161
4.3.4.1.2 Analisis Faktor Eksternal	169

4.3.4.2 Analisis Matriks	174
4.3.5 Fakultas Teknologi Pertanian	176
4.3.5.1 Analisis SWOT	176
4.3.5.1.1 Analisis Faktor Internal	176
4.3.5.1.2 Analisis Faktor Eksternal	184
4.3.5.2 Analisis Matriks	189
4.3.6 Fakultas Psikologi	190
4.3.6.1 Analisis SWOT	190
4.3.6.1.1 Analisis Faktor Internal	190
4.3.6.1.2 Analisis Faktor Eksternal	198
4.3.6.2 Analisis Matriks	203
4.3.7 Fakultas Keperawatan	205
4.3.7.1 Analisis SWOT	205
4.3.7.1.1 Analisis Faktor Internal	205
4.3.7.1.2 Analisis Faktor Eksternal	213
4.3.7.2 Analisis Matriks	218
4.3.8 Fakultas Filsafat	219
4.3.8.1 Analisis SWOT	219
4.3.8.1.1 Analisis Faktor Internal	219
4.3.8.1.2 Analisis Faktor Eksternal	227
4.3.8.2 Analisis Matriks	232
4.3.9 Fakultas Ilmu Komunikasi	233
4.3.9.1 Analisis SWOT	233
4.3.9.1.1 Analisis Faktor Internal	233
4.3.9.1.2 Analisis Faktor Eksternal	241

4.3.9.2 Analisis Matriks	246
4.3.10 Fakultas Kedokteran	248
4.3.10.1 Analisis SWOT	248
4.3.10.1.1 Analisis Faktor Internal	248
4.3.10.1.2 Analisis Faktor Eksternal	256
4.3.10.2 Analisis Matriks	261
4.3.11 Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	262
4.3.11.1 Analisis SWOT	262
4.3.11.1.1 Analisis Faktor Internal	262
4.3.11.1.2 Analisis Faktor Eksternal	269
4.3.11.2 Analisis Matriks	274
BAB 5 PEMBAHASAN	277
5.1 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	277
5.2 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas Farmasi	281
5.3 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas Bisnis	286
5.4 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas Teknik	290
5.5 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas Teknologi Pertanian	292
5.6 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas Psikologi	296
5.7 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas Keperawatan	300
5.8 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas Filsafat	304
5.9 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas Ilmu Komunikasi	308

5.10 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas Kedokteran	312
5.11 Posisi Keunggulan Bersaing, Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	315
BAB 6 PENUTUP	318
6.1 Kesimpulan	318
6.2 Implikasi Hasil Penelitian	323
6.3 Saran	325
DAFTAR PUSTAKA	326
LAMPIRAN	332

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kerangka <i>External Factors Evaluation</i> (EFE) <i>Matrix</i>	77
Tabel 3.2	Kerangka <i>Internal Factors Evaluation</i> (IFE) <i>Matrix</i>	78
Tabel 4.1	Jumlah Mahasiswa S-1 Semester Genap 2012/2013 Pada Fakultas-Fakultas S-1 (Strata 1) di UKWMS	82
Tabel 4.2	Universitas/Sekolah/Instansi yang menjalin kerjasama dengan UKWMS	82
Tabel 4.3	Identifikasi Faktor Internal	113
Tabel 4.4	Identifikasi Faktor Eksternal	115
Tabel 4.5	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	118
Tabel 4.6	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	121
Tabel 4.7	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS ...	123
Tabel 4.8	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	126
Tabel 4.9	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	128
Tabel 4.10	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	129
Tabel 4.11	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	133
Tabel 4.12	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	135
Tabel 4.13	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	138
Tabel 4.14	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	141
Tabel 4.15	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	142

Tabel 4.16	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Farmasi UKWMS.....	144
Tabel 4.17	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	147
Tabel 4.18	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	150
Tabel 4.19	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	152
Tabel 4.20	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	155
Tabel 4.21	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	157
Tabel 4.22	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	158
Tabel 4.23	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknik UKWMS	162
Tabel 4.24	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknik UKWMS	164
Tabel 4.25	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknik UKWMS	167
Tabel 4.26	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknik UKWMS	170
Tabel 4.27	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknik UKWMS	171
Tabel 4.28	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknik UKWMS	173
Tabel 4.29	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	176
Tabel 4.30	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	179
Tabel 4.31	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	181
Tabel 4.32	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	184

Tabel 4.33	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	186
Tabel 4.34	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	187
Tabel 4.35	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	191
Tabel 4.36	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	193
Tabel 4.37	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	196
Tabel 4.38	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	199
Tabel 4.39	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	200
Tabel 4.40	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	202
Tabel 4.41	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	205
Tabel 4.42	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	208
Tabel 4.43	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	210
Tabel 4.44	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	213
Tabel 4.45	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	215
Tabel 4.46	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	216
Tabel 4.47	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	220
Tabel 4.48	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	222
Tabel 4.49	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	225

Tabel 4.50	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	228
Tabel 4.51	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	229
Tabel 4.52	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	231
Tabel 4.53	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	234
Tabel 4.54	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	237
Tabel 4.55	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	239
Tabel 4.56	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	242
Tabel 4.57	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	243
Tabel 4.58	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	245
Tabel 4.59	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	248
Tabel 4.60	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	251
Tabel 4.61	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	253
Tabel 4.62	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	256
Tabel 4.63	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	258
Tabel 4.64	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	259
Tabel 4.65	Skala Rata-rata Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	262
Tabel 4.66	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	265

Tabel 4.67	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	267
Tabel 4.68	Skala Rata-rata Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	270
Tabel 4.69	Skala Rata-rata <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	271
Tabel 4.70	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	273
Tabel 6.1	Nilai Total IFE Fakultas S-1 (Strata 1) UKWMS dan UKWMS ...	319
Tabel 6.2	Nilai Total EFE Fakultas S-1 (Strata 1) UKWMS dan UKWMS ..	320
Tabel 6.3	IE Matriks Fakultas S-1 (Strata 1) UKWMS dan UKWMS	322
Tabel 6.4	Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas S-1 (Strata 1) UKWMS dan UKWMS	323

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Lima Dimensi Perguruan Tinggi	24
Gambar 2.2	Beberapa Elemen Keunggulan Bersaing	30
Gambar 2.3	<i>Main Public for a University</i>	33
Gambar 2.4	Model Lima Kekuatan yang Mempengaruhi Persaingan Industri	38
Gambar 2.5	Kerangka Berpikir Analisis SWOT dalam sebuah Organisasi ...	49
Gambar 2.6	Tiga Strategi Generik Porter	53
Gambar 3.1	Proses Penelitian	61
Gambar 3.2	Diagram Analisis SWOT	74
Gambar 3.3	<i>Internal-External Matrix</i>	79
Gambar 4.1	<i>Internal-External Matrix</i> Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	132
Gambar 4.2	<i>Internal-External Matrix</i> Fakultas Farmasi UKWMS	146
Gambar 4.3	<i>Internal-External Matrix</i> Fakultas Bisnis UKWMS	161
Gambar 4.4	<i>Internal-External Matrix</i> Fakultas Teknik UKWMS	175
Gambar 4.5	<i>Internal-External Matrix</i> Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	189
Gambar 4.6	<i>Internal-External Matrix</i> Fakultas Psikologi UKWMS	204
Gambar 4.7	<i>Internal-External Matrix</i> Fakultas Keperawatan UKWMS	218
Gambar 4.8	<i>Internal-External Matrix</i> Fakultas Filsafat UKWMS	233
Gambar 4.9	<i>Internal-External Matrix</i> Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	247
Gambar 4.10	<i>Internal-External Matrix</i> Fakultas Kedokteran UKWMS	261
Gambar 4.11	<i>Internal-External Matrix</i> Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	275
Gambar 4.12	<i>Internal-External Matrix</i> pada Fakultas S-1 (Strata 1) dan UKWMS	276

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	332
Lampiran 2	Panduan Wawancara (<i>Interview Guidance</i>)	345
Lampiran 3	<i>Focus Group Discussion</i>	350
Lampiran 4.1	Peta Teori	355
Lampiran 4.2	Jurnal yang Mendukung Peta Teori	364
Lampiran 5.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	408
Lampiran 5.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	414
Lampiran 5.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	417
Lampiran 5.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	420
Lampiran 5.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	424
Lampiran 5.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UKWMS	426
Lampiran 6.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	428
Lampiran 6.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	431
Lampiran 6.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	434
Lampiran 6.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	437
Lampiran 6.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	439

Lampiran 6.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Farmasi UKWMS	441
Lampiran 7.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	443
Lampiran 7.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	449
Lampiran 7.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	452
Lampiran 7.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	455
Lampiran 7.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	459
Lampiran 7.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Bisnis UKWMS	461
Lampiran 8.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknik UKWMS	463
Lampiran 8.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknik UKWMS	469
Lampiran 8.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknik UKWMS	472
Lampiran 8.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknik UKWMS	475
Lampiran 8.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknik UKWMS	479
Lampiran 8.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknik UKWMS	481
Lampiran 9.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	483
Lampiran 9.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	486
Lampiran 9.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	489
Lampiran 9.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	492

Lampiran 9.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	494
Lampiran 9.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Teknologi Pertanian UKWMS	496
Lampiran 10.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	498
Lampiran 10.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	501
Lampiran 10.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	504
Lampiran 10.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	507
Lampiran 10.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	509
Lampiran 10.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Psikologi UKWMS	511
Lampiran 11.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	513
Lampiran 11.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	516
Lampiran 11.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	519
Lampiran 11.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	522
Lampiran 11.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	524
Lampiran 11.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Keperawatan UKWMS	526
Lampiran 12.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	528
Lampiran 12.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	531
Lampiran 12.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	534

Lampiran 12.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	537
Lampiran 12.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	539
Lampiran 12.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Filsafat UKWMS	541
Lampiran 13.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	543
Lampiran 13.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	546
Lampiran 13.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	549
Lampiran 13.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	552
Lampiran 13.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	554
Lampiran 13.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Ilmu Komunikasi UKWMS	556
Lampiran 14.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	558
Lampiran 14.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	561
Lampiran 14.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	564
Lampiran 14.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	567
Lampiran 14.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	569
Lampiran 14.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Fakultas Kedokteran UKWMS	571
Lampiran 15.1	Skala Bobot Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	573
Lampiran 15.2	Skala <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	594

Lampiran 15.3	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Internal (<i>Strengths</i> dan <i>Weaknesses</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	603
Lampiran 15.4	Skala Bobot Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	615
Lampiran 15.5	Skala <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	629
Lampiran 15.6	Perkalian Bobot dan <i>Rating</i> Faktor Eksternal (<i>Opportunities</i> dan <i>Threats</i>) Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	635
Lampiran 16	Posisi serta Strategi yang dihasilkan dan Strategi yang diusulkan Fakultas-fakultas S-1 UKWMS dan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	643