

PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL DAN
KEPUASAN KERJA AKUNTAN TERHADAP KECENDERUNGAN
FRAUD DENGAN GENDER DAN MARITAL STATUS SEBAGAI
VARIABEL MODERASI



OLEH :
JEFFREY KENARDI
3203012210

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016

**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN
INTERNAL DAN KEPUASAN KERJA AKUNTAN
TERHADAP KECENDERUNGAN FRAUD DENGAN
GENDER DAN MARITAL STATUS SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi**

OLEH:

**JEFFREY KENARDI
3203012210**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jeffrey Kenardi

NRP : 3203012210

Judul Skripsi : Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Dan Kepuasan Kerja Akuntan Terhadap Kecenderungan Fraud Dengan Gender Dan Marital Status Sebagai Variabel Moderasi

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 28 Januari 2016

Yang menvatakan



Jeffrey Kenardi

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN
INTERNAL DAN KEPUASAN KERJA AKUNTAN
TERHADAP KECENDERUNGAN FRAUD DENGAN
GENDER DAN MARITAL STATUS SEBAGAI VARIABEL
MODERASI

Oleh:
JEFFREY KENARDI
3203012210

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik untuk Diajukan Kepada
Tim Penguji

Dosen Pembimbing I,



Dr. Teodora Winda Mulia
Tanggal: 18 Desember 2015

Dosen Pembimbing II,




Drs. Ec J. Th. Budianto T., ST., MM., Ak., QIA
Tanggal: 21 Desember 2015

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Jeffrey Kenardi NRP 3203012210

Telah diuji pada tanggal 22 Januari 2016 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



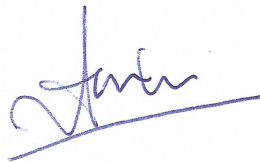
Dr. Teodora Winda Mulia

Mengetahui:



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak.
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Ariston Oki Esa A., SE., MA., Ak., BAP
NIK. 321.03.0566

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus karena berkat kasih dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Dan Kepuasan Kerja Akuntan Dengan Gender Dan Marital Status Sebagai variabel Moderasi”. Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik dukungan berupa materiil ataupun moril. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, SE., MM selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang balblbla.
2. Ariston Oki Esa A., SE., Ak., BAP selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan dosen wali yang mendampingi penulis dari awal hingga akhir semester.
3. Dr. Teodora Winda Mulia dan Drs.Ec J.Th Budianto T.,St.,MM.,Ak.,QIA selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi.
4. Seluruh Dosen dan Staf Akuntansi atas segala pelajaran baik akademik maupun non akademik yang bermanfaat, serta segala bantuan yang diberikan selama penulis menjalani studi.

5. Keluarga yang telah memberikan dukungan secara materi maupun moral dengan penuh kasih, serta doa bagi penulis.
6. Seluruh teman-teman seperjuangan jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya angkatan 2012.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah mendukung dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, dengan lapang hati penulis membuka segala bentuk kritik dan saran yang membangun. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membacanya.

Surabaya, Januari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	

2.1. Penelitian Terdahulu	8
2.2. Landasan Teori	14
2.3. Pengembangan Hipotesis	38
2.4. Model Analisis	43
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	44
3.2. Identifikasi Variabel	44
3.3. Jenis Data dan Sumber Data	47
3.4. Alat dan Metode Pengumpulan Data	47
3.5. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	48
3.6. Teknik Analisis Data	48
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Karakteristik Objek Penelitian	53
4.2. Deskriptif Data	54
4.3. Statistik Deskriptif Data	55
4.4. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	59
4.5. Pembahasan	78
BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	85
5.2. Keterbatasan Penelitian	86

5.3. Saran	86
------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	10
Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuisisioner	53
Tabel 4.2. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Marital Status	54
Tabel 4.4. Tabel Kategori Interval	55
Tabel 4.5. Deskriptif Jawaban Responden Variabel Pengendalian Internal	56
Tabel 4.6. Deskriptif Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	57
Tabel 4.7. Deskriptif Jawaban Responden Variabel Kecenderungan Fraud	58
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.9. Hasil Uji Realibilitas	62
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikoleniaritas	66
Tabel 4.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.13. Nilai R dan R Square	71
Tabel 4.14. Hasil Uji F	72
Tabel 4.15. Hasil Uji t	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Gambar Segitiga Fraud	31
Gambar 2.2 Model Penelitian	43
Gambar 4.1 Gambar Grafik Normalitas	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2. Hasil Uji Validitas

Lampiran 3. Hasil Uji Reabilitas

Lampiran 4. Analisis Deskriptif

Lampiran 5. Asumsi Klasik

Lampiran 6. Hasil Regresi Linear Berganda

ABSTRAK

Kasus Fraud atau yang biasa disebut dengan Kecurangan, sering kali terjadi di berbagai perusahaan, mulai dari perusahaan swasta hingga perusahaan pemerintahan. Dalam prakteknya sering sekali kasus kecurangan ini berupa hal yang material, sehingga perusahaan – perusahaan yang seharusnya bisa berjalan dengan baik malah banyak yang mengalami kebangkrutan. Kecurangan disini umumnya dilakukan oleh pekerja yang bekerja di dalam perusahaan itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh antara Keefektifan Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja terhadap Kecenderungan Fraud dan apakah faktor Gender dan Marital Status mendukung kegiatan Fraud itu.

Penelitian ini berkonsep pada *Theory Social Control* yang menitik beratkan kepada rasa keinginan dan kepuasan individu. Penelitian ini menggunakan data primer untuk memperoleh informasi dari responden dengan menggunakan metode Convenience Sampling. Responden yang digunakan adalah 84 orang yang bekerja sebagai Akuntan di dalam berbagai macam Perusahaan. Metode Statistik yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengendalian Internal yang Efektif dapat mengurangi kecenderungan fraud, tetapi rasa keinginan individu selalu meningkat sehingga tidak bisa mengurangi kecenderungan fraud.

Kata Kunci : Fraud, Pengendalian Internal, Kepuasan Kerja, Gender, dan Marital Status.

ABSTRACT

Fraud cases or commonly called a fraud, often occur in different companies, ranging from private companies to corporate governance. In practice it is often a case of fraud in the form of the material, so that the company - a company that should be able to walk properly even many bankruptcies. Cheating here is generally carried out by workers who work within the company itself. This study aims to determine the influence of Effectiveness of Internal Control and Job Satisfaction on Fraud Trends and whether factors Gender and Marital Status Fraud support it.

This research concept on Social Control Theory which focuses on taste and satisfaction of individual desires. This study uses primary data to obtain information from respondents using Convenience sampling method. Respondents used are 84 people who worked as an accountant in a wide range of the Company. Statistical method used is multiple linear regression. These results indicate that the Effective Internal Control can reduce the likelihood of fraud, but the sense of individual satisfaction is always increasing so as not to reduce the tendency of fraud.

Keywords: Fraud, Internal Control, Job Satisfaction, Gender, and Marital Status.