

INDEPENDENSI AUDITOR DAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI MEDIASI PENGARUH PEMAHAMAN
GOOD GOVERNANCE, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR



OLEH:
HERMAN
3203009154

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2014

INDEPENDENSI AUDITOR DAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI MEDIASI PENGARUH PEMAHAMAN
GOOD GOVERNANCE, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

HERMAN

3203009154

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA

2014

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Herman

NRP : 3203009154

Judul Skripsi : Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor.

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet tau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 16 Januari 2014

Yang menyatakan

METERAI
TEMPEL
PALAK SAMPANAN BUNIGA
TGL 20



03738ACF041931778
ENAM RIBU RUPIAH

6000

DJP

(Herman)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

INDEPENDENSI AUDITOR DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PENGARUH PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE*, GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR

Oleh:

HERMAN

3203009154

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

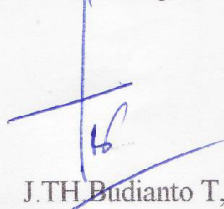
Pembimbing I,



JC. Shanti, SE., M.Si., Ak.

Tanggal: 21-02-2014

Pembimbing II,



J. TH. Budianto T, SE., ST., STh., MM., Ak., QIA.

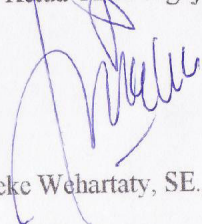
Tanggal: 24-02-2014

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Herman NRP: 3203009154

Telah diuji pada tanggal 30 Januari 2014 dan dinyatakan LULUS
oleh Tim Penguji.

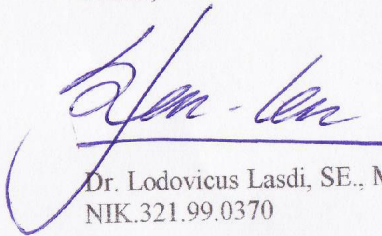
Ketua Tim Penguji:



Tineke Wehartaty, SE., MM.

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, SE., MM.
NIK.321.99.0370

Ketua Jurusan,



Ariston Oki, SE., MA., BAP., Ak.
NIK. 321.03.0566

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, hikmat dan penyertaan-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Penulisan skripsi berjudul “Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.” Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagai persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penulisan skripsi ini sekiranya tidak lepas dari bantuan moral dan material serta dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ariston Oki Esa Apriyanta, SE., MA., BAP. Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu JC Shanti, SE., M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing I atas waktu, kesabaran, dan ilmunya yang diberikan kepada penulis
4. Bapak J. TH. Budianto T, SE., ST., STh, MM., Ak., QIA. selaku Dosen Pembimbing II atas kesabaran, keuletan,

kebaikan dan kerelaan bapak untuk melakukan bimbingan di saat akan pulang.

5. Beberapa Kantor Akuntan Publik di Surabaya atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk melakukan pengambilan data.
6. Ibu Lisawati selaku Pemilik Kantor Akuntan Publik Buntaran & Lisawati (CAB).
7. Ibu Julieana selaku Manager Kantor Akuntan Publik Buntaran & Lisawati (CAB) atas waktu yang diberikan kepada penulis untuk pencerahannya.
8. Segenap staff Kantor Akuntan Publik Buntaran & Lisawati (CAB) atas dukungan semangat pada saat penulis melalui masa berat di kantor.
9. Untuk Kakak Perempuan tercinta, atas dukungan doa, moral, dan material sehingga skripsi ini dapat selesai.
10. Bapak Ansim, terima kasih atas dukungan material yang selama ini mendukung perkuliahan penulis sampai diselesaikannya skripsi ini.
11. Segenap keluarga besar penulis atas dukungan yang tidak pernah berhenti walaupun skripsi telah selesai.
12. Doho Crew dan PJ Crew alumni UKWMS selaku keluarga kedua penulis.
13. Teman-teman Clan Bnet, Fory, dan juga CZ crew terima kasih telah menemani saat stress dan depresi.

14. Gam_Man Family terima kasih atas segala doa dan motivasinya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun akan menjadikan teman yang baik untuk karya penulis selanjutnya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Terima kasih.

Surabaya, Januari 2014

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori	10
2.3. Model Analisis	32
BAB 3. METODE PENELITIAN	

3.1. Desain Penelitian	33
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian	33
3.3. Definisi Operasional Variabel	33
3.4. Jenis dan Sumber Data	41
3.5. Pengukuran Data	41
3.6. Alat dan Metode Pengumpulan Data.....	41
3.7. Populasi, Sampel Penelitian dan Teknik Pengambilan Sampel.....	42
3.8. Teknik Analisis Data	44
BAB 4. PEMBAHASAN	
4.1. Profil Responden.....	48
4.2. Deskripsi Data	50
4.3. Analisis Data.....	66
4.4. Pembahasan	72
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1. Simpulan	80
5.2. Keterbatasan	82
5.3. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbandingan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Saat ini	9
Tabel 3.1. Daftar Kantor Akuntan Publik di Surabaya	42
Tabel 4.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2. Profil Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Lama Berprofesi Sebagai Auditor	49
Tabel 4.4. <i>Criteria Crossloading</i>	51
Tabel 4.5. <i>Bootstrapping Outer Loading</i>	53
Tabel 4.6. <i>Composite Reliability</i>	56
Tabel 4.7. Nilai Rata-rata dan Deviasi Standar Konstruk <i>Good Governance</i>	58
Tabel 4.8. Nilai Rata-rata dan Deviasi Standar Konstruk Gaya Kepemimpinan.....	59
Tabel 4.9. Nilai Rata-rata dan Deviasi Standar Konstruk Budaya Organisasi	60
Tabel 4.10. Nilai Rata-rata dan Deviasi Standar Konstruk Independensi	62
Tabel 4.11. Nilai Rata-rata dan Deviasi Standar Konstruk Komitmen Organisasi	64
Tabel 4.12. Nilai Rata-rata dan Deviasi Standar Konstruk Kinerja Auditor	65

Tabel 4.13. Evaluasi Nilai <i>R Square</i>	69
Tabel 4.14. Pengujian <i>Inner Model</i>	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Analisis.....	32
Gambar 4.1. Outer Model dan Inner Model	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Profil Responden
- Lampiran 3. Output Partial Least Square
- Lampiran 4. Data Kuesioner Penelitian

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh dari Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi pengaruh pemahaman *Good Governanace*, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 60 kuisisioner pada 46 Kantor Akuntan Publik di Surabaya. Desain penelitian adalah kuantitatif dengan hipotesis. Jenis data adalah data kuantitatif berupa kuisisioner. Data penelitian berupa sumber data primer. Data primer merupakan data utama dari penelitian ini dan diperoleh dari hasil kuisisioner pada responden penelitian, dengan total sampel sebanyak 60 kuisisioner. Teknik analisis data digunakan *Partial Least Square*.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa Pemahaman auditor mengenai *Good Governance* berpengaruh terhadap Kinerja Auditor, Pemahaman auditor mengenai *Good Governance* berpengaruh terhadap Independensi Auditor, Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap Kinerja Auditor, Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi auditor, Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja Auditor, Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi auditor, Independensi Auditor berpengaruh terhadap Kinerja Auditor, Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Auditor.

Kata kunci: Good governance, independensi, gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi, Komitmen organisasi, Kinerja auditor.

ABSTRACT

This study aims to investigate the influence of Auditor Independence and Organizational Commitment as Mediating influence Governanace Good understanding , Leadership Style and Organizational Culture on Performance Auditor . This research used 60 questionnaires to 46 public accounting firm. The research design was quantitative with the hypothesis. This type of data is quantitative data in the form of a questionnaire. The research data in the form of primary data sources. Primary data is the main data from this study and the results obtained from the questionnaire survey respondents, with a total sample of 60 questionnaires. Data analysis techniques used Partial Least Square.

The results of this study indicate that the auditor's understanding of the impact of good governance on the Performance Auditor, the auditor's understanding of good governance effect on Auditor Independence, Leadership Style no effect indirectly on the Performance Auditor, Leadership Style Organizational Commitment affect the auditor, not Organizational Culture directly affects the auditor Performance, Organizational Culture Organizational Commitment affect the auditor, auditor Independence influence on auditor Performance, Organizational Commitment effect on auditor Performance.

Key Word: Good Governance, Independency, Leadership Style, Organization Culture, Organization Commitment, Performance Auditor