

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

5.2 SARAN

Guna perbaikan kinerja perusahaan, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Budaya organisasi pada PT. Karatu Abadi Jaya sudah dapat dikatakan baik, tetapi sebaiknya perusahaan memberikan lebih banyak lagi perhatian dan usahanya dalam meningkatkan mutu dari budaya organisasi pada perusahaan tersebut. Karena terdapat beberapa persoalan seperti adanya kesenjangan komunikasi antara karyawan senior dan karyawan baru. Maka dari itu perusahaan perlu memperhatikan persoalan tersebut dengan cara mengadakan pelatihan bersama berupa *outbound*, untuk mengurangi kesenjangan diantara karyawan. Disamping itu pelatihan tersebut juga dapat mengurangi tingkat stres kerja para karyawan.

2. Saran berikutnya adalah perusahaan perlu meningkatkan bentuk penghargaan kepada para karyawan yang telah menunjukkan prestasinya dalam bekerja. Berdasarkan penelitian, terlihat bahwa nilai dari penghargaan atau *reward* masih diperlukan untuk memotivasi para karyawan agar dapat meningkatkan kinerja para karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Noor. 2010. Analisis Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Dalam Peningkatan Kinerja Organisasional Karyawan Pada Koperasi BMT Di Kecamatan Jepara. *Jurnal Ekonomi & Pendidikan*, Vol. 8. No 2. Hal 173-192
- Brahmasari dan Siregar 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 7. No. 1. Hal 238-250
- Devi, Eva K.D. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening PT. Semeru Karya Buana, Semarang. Tesis Tidak Diterbitkan*. Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Harjana, Andre A. 2007. Iklim Komunikasi Keorganisasian. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, Vol 4. No 2. Hal 179-231
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hair, J. F., Anderson, R. E. Tatham, R. L., & Black, W. C. 1998. *Multivariate Data Analysis* (Fifth ed). New Jersey: Pretince Hall.
- Jaros, Stephen. 2007. Meyer and Allen Model of Organizational Commitment: Measurement Issues. *The Icfai Journal of Organizational Behavior*. Vol. 6, No 4, 2007. Hal 7-25.
- Jimoh, M, Audu. 2008. Emotional Labour, Conscientiousness And Job Tenure As Predictors Of Job Performance Among University Administrative Workers In Southwestern Nigerian. *International Journal of African & African American Studies*, Vol.7, No.2. Hal 27-38

- Kreitner dan Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba empat.
- Lund, Daulatran. B. 2003. Organizational Culture and Job Satisfaction. *Journal Of Business & Industrial Marketing*. Vol. 18 No. 3. Hal 219-236
- Muchlas, Makmuri. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mathis, R. L., dan Jackson, J. H., 2006, *Human Resource Management*, Jakarta: Salemba Empat.
- Moeljono, Djokosantoso 2005. *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo Gramedia.
- Richard, M. Steers, 1980. *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Buku 2. Edisi Dua Belas. Terjemahan Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarjono, Haryadi dan Julianita, Winda. 2011. *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sopiah. 2008, *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : C.V Andi Offset
- Shahzad, Fakhur. 2013. Impact of Organizational Culture on Employees Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *Journal of Bussiness Journal of Business Studies Quarterly*. Vol 5, No 2. Hal 56-64

Tsui, Pei-Ling. 2013. The Influence Of Psychological Contract And Organizational Commitment On Hospitality Employee Performance. *Journal of Social Behaviour and Personality*. Vol 41. No 3. Hal 443-452

Widyaningrum, Mahmudah Enny. 2012. Effects of Organizational Culture and Ability on Organizational Commitment and Performance in Ibnu Sina Hospital Gresik. *Academic Research International*. Vol 2. No 1. Hal 349-355