

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis dan pembahasan, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi terbukti berpengaruh terhadap kepuasan kerja di PT Pura Agung. Artinya bahwa budaya organisasi yang ditanamkan dalam perusahaan tersebut dinilai oleh karyawan memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja. Ketika tertanam budaya organisasi yang baik maka akan semakin meningkat kepuasan kerja karyawan di PT Pura Agung.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Pura Agung. Temuan ini bisa dijelaskan bahwa ketika karyawan semakin termotivasi dalam bekerja maka karyawan akan lebih mudah dipuaskan karena adanya dorongan dalam diri karyawan selama bekerja.
3. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi di PT Pura Agung mendukung kinerja karyawan. Budaya organisasi yang ditanamkan pihak manajemen di lingkungan pekerjaan menyebabkan karyawan memiliki panduan atau nilai-nilai dalam bekerja sehingga akan meningkatkan standar dari hasil pekerjaan.
4. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki motivasi tinggi memiliki tingkat konsentrasi yang tinggi pula dalam bekerja sehingga mempengaruhi kinerja
5. Kepuasan kerja yang tinggi mendorong karyawan untuk mencapai kinerja yang lebih tinggi. Temuan ini menunjukkan bahwa seberapa tinggi tingkat kepuasan kerja akan mempengaruhi seberapa tinggi kinerja karyawan. Kepuasan kerja yang dirasakan karyawan mampu

meningkatkan kinerja karena karyawan yang merasa puas akan merasa mendapatkan dorongan untuk terus meningkatkan kinerja.

6. Kepuasan kerja yang terbukti mampu memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.
7. Kepuasan kerja yang terbukti mampu memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan pada simpulan hasil penelitian, maka saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi terbukti berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja dan nilai rata-rata terendah variabel budaya organisasi adalah: PT Pura Agung selalu memperhatikan hasil kerja tim dan PT Pura Agung selalu menekankan pada saya untuk menjaga stabilitas pertumbuhan perusahaan. Untuk itu, saran yang diajukan bahwa sebaiknya bahwa evaluasi secara team juga bisa terus dilakukan sehingga akan tercipta budaya kerja team yang positif dalam bekerja.
2. Motivasi kerja terbukti berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja dan nilai rata-rata terendah variabel motivasi kerja adalah: Saya selalu menerima bonus dari perusahaan. Untuk itu, saran yang diajukan bahwa sebaiknya pihak manajemen terus memberikan penghargaan kepada karyawan atas prestasi kerja, dan penghargaan tersebut bukan harus berhubungan dengan materi tetapi bisa memberikan penghargaan berupa pengakuan sebagai karyawan berprestasi.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Altindis, Selma, 2011, Job motivation and organizational commitment among the health professionals: A questionnaire survey. *African Journal of Business Management* Vol. 5(21), pp. 8601-8609, 23 September, 2011. <http://www.academicjournals.org/ajbm/pdf/pdf2011/23Sept/Altindis.pdf>. Diakses tanggal: 07-08-2014
- Ayub, Nadia dan Shagufta Rafif, 2011, The Relationship Between Work Motivation and Job Satisfaction. *Pakistan Business Review* Juli 2011. hal. 332-347 http://www.iobm.edu.pk/pbr/pbr_1107/110708_workmotivation.pdf. Diakses tanggal: 07-08-2014
- Brahmasari IA dan A Suprayetno, 2008, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Vo. 10. No. 2. September 2005. 124-135. Diakses tanggal: 07-08-2014
- Bungin B, 2004, Metodologi Penelitian sosial: Format-Format Kuantitatif dan Kualitatif. Surabaya: Airlangga University Press
- Darsana M, 2013, The Influence Of Personality And Organizational Culture On Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior. *The International Journal Of Management*. Vol 2 Issue 4 (October, 2013) Hal. 35-42,. Diakses tanggal: 07-08-2014
- Engko C dan Gudono, 2007, Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus of control Terhadap Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor. *JAAI* Volume 11. no. 2 Desember 2007. 105-124. Diakses tanggal: 07-08-2014
- Genoveva dan EVita M, 2010, Menyusun Sistem Penilaian Kinerja Dosen yang Mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi. *Jurnal kewiraan* Vol. 12. No. 3 Tahun 2010. Hal. 01-13. Diakses tanggal: 07-08-2014

- Ghozali I dan Fuad, 2005, *Structural Equation Modeling: teori, Konsep, & Aplikasi Dengan program Lisrel*. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Heriyanti, Dewita, 2007, *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi PT. PLN (Persero) APJ Semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Huang SM, F. Chia, dan WH Lai, 2014, A Study of the Effect of Incentive System on Job Performance- Locus of Control as a Moderator. *The Journal of International Management Studies*, Volume 9 Number 1, February, 2014 issue. Hal. 89-98. Diakses tanggal: 07-08-2014
- Koesmono T, 2014, The Influence of Organizational Culture, Servant Leadership, and Job Satisfaction Toward Organizational Commitment and Job Performance Through Work Motivation as Moderating Variables for Lecturers in Economics and Management of Private Universities in East Surabaya. *Educational Research International* Vol. 3(4) August 2014. ISSN: Hal. 35-39. 2307-3721, e ISSN: 2307-3713. Diakses tanggal: 11-08-2014
- Koesmono T, 2005, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Vo. 7. No. 2. September 2005. 171-188
- Kuncoro, M, 2003, *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana Meneliti & menyusun Tesis?*, Jakarta: Erlangga
- Musriha, 2013, Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Pegawai di Departemen Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Probolinggo. <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/jdt/article/view/17146>. Hal. 01-08. . Diakses tanggal: 11-08-2014
- Oraman, Yasemin, 2011, Work motivation and job satisfaction dynamics of textile employees. *African Journal of Business Management* Vol. 5(8), pp. 3361-3368, 18 April, 2011.

<http://www.academicjournals.org/ajbm/pdf/pdf2011/18apr/oraman.pdf>

- Pratiwi A, 2013, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Bangkalan. *Jurnal: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura* . hal. 01-12. . Diakses tanggal: 11-08-2014
- Ruvendi, 2005, Imbalan dan gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di balai Besar industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga Vol 01 No 1 Tahun 2005*. hal. 17-26. . Diakses tanggal: 17-08-2014
- Sumarto dan A Subroto, 2011, Organizational Culture and Leadership Role for Improving Organizational Performance: Automotive Components Industry In Indonesia. *International Journal of Innovation Management and Technology*, Vol. 2, No. 5, Hal. 383-388. October 2011. Diakses tanggal: 17-08-2014
- Suryana N, Siti Haerani dan Muhammad Idrus Taba, 2011, Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan (Studi Kasus di Divisi Tambang PT Inco Sorowako). *Jurnal Manajemen dan Kewiraan* Vol. 2 No 3. Hal. 01-16. Diakses tanggal: 01-09-2014
- Tella, Adeyinka, C.O. Ayeni, dan S. O.Popoola, 2007, Work Motivation, Job Satisfaction, and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic and Research Libraries in Oyo State, Nigeria. *Library Philosophy and Practice* 2007. ISSN 1522-0222. hal 01-16. <http://www.webpages.uidaho.edu/~mbolin/tella2.pdf>. Diakses tanggal: 04-10-2014
- Triastuti H dan BA hilendri, 2007, Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Turnover Intention Auditor Dengan Locus of control Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Riset Akuntansi*. Volume 6, No. 1, Juni 2007. Hal. 93 – 116. Diakses tanggal: 04-10-2014
- Wuryanto, BA. (2007). Analisis factor-faktor yang mempengaruhi kinerja word of mouth marketing (Wom): Studi Pada Hungry Buzz Diner

Semarang.

http://eprints.undip.ac.id/16716/1/Baskoro_Adi_Wuryanto.pdf.

Diakses tanggal: 04-10-2014