

BAB 5

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Sumber Alam Santoso Pratama Kabupaten Banyuwangi. Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

- a. Variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.. Dengan demikian, dapat dijelaskan bahwa variabel kompensasi di PT Sumber Alam Santoso Pratama Kabupaten Banyuwangi belum mampu meningkatkan kinerja secara signifikan.
- b. Variabel motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, diketahui bahwa motivasi mampu memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sumber Alam Santoso Pratama Kabupaten Banyuwangi. Hal ini berarti ketika karyawan memiliki motivasi tinggi maka kinerja karyawan juga akan meningkat, sehingga H2 diterima.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa keterbatasan sebagai berikut:

- a. Pada penelitian ini ditemukan keterbatasan yaitu nilai koefisien determinan (R^2) yang masih kecil yaitu 0,347 atau 34,7%. Artinya bahwa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan tidak hanya variabel yang ada dalam penelitian ini, masih ada variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.
- b. Dalam penelitian ini menggunakan *accidental sampling*, yang lebih tepat menggunakan proporsional sampling karena proporsional sampling dapat mewakili tiap-tiap kelompok dalam populasi yang jumlahnya disesuaikan dengan jumlah anggota subjek didalam masing-masing kelompok .

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran sebagai berikut:

a. Saran akademis

Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel bebas di luar variabel yang diteliti dalam penelitian ini, karena masih banyak faktor-faktor lain seperti tingkat kepuasan, stres kerja, dan desain pekerjaan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan (Handoko, 2001:193).

b. Saran praktis

PT Sumber Alam Santoso Pratama Kabupaten Banyuwangi diharapkan dapat mempertahankan motivasi yang diberikan kepada karyawan supaya kinerja karyawan terus meningkat. Selain itu, diharapkan untuk lebih memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada karyawan guna mendorong peningkatan kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustine, Kelly Bintang & Andani , Kurniati W.. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hasta Jaya Marina Di Jakarta Pusat. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 5 (2), 353-362.
- Arep & Tanjung, 2004. *Manajemen Motivasi*. Jakarta : PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2011). *Sikap dan Perilaku Dalam: Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dahlia, Mustika. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5 (1),667-679.
- Fahmi, Irham. (2014). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta
- George, R Terry. (2005). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Gunawarman, Steven. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ud. Galilea). *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 4 (6), 912-920.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program (IBM SPSS 25)*. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hani. (2001). *Manajemen Personalialia Sumber Daya Mnausia*. Yogyakarta: BPFE
- Handoko,T.Hani.2001.ManajamenPersonaliadanSumberDayaManusia.Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, H. Malayu S.P.. 2019. *Manejemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heriyanto, Agustinus Yanuar Budhhi. (2020). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12 (1), 90-98.

- Hernipah, Ipah & Hamdani, Dani Ahmad. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. New Global Glass Di Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2 (2), 395-406.
- Iswanto, Yun & Yusuf, Adie. 2019. *Sumber Daya Manusia-Manajemen*. Banten: Universitas Terbuka.
- Kusriyanto, Bambang. 2010. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Seri Manajemen. Cetakan Kedua. Jakarta: LPPM.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Prasada, Dodi & Kristianti, Lily Setyawati. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pratama Mega Kencana. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4 (4), 272-278.
- Pratama, Y. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Jaya Bakery Di Bandar Lampung.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017. *Perilaku Organisasi* Edisi 13. Salemba Empat, Jakarta.
- Safiih, Abdul Rahman. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ampuh Jaya Wicaksana Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Publika*, 10(1), 258-266.
- Santi, Vera Eka & Widodo, Sri. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10 (2), 1-9.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Surabaya: PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Business (Metodologi Penelitian untuk bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Silaen, Novia Ruth., dkk (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sinambila, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Sinamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Sobirin, Ahmad. 2021. *Perilaku Organisasi*. Banten: Universitas Terbuka.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Syaifullah, As'ad & Prasetyo, Iwan Adhi. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Inovasi*, 14 (1),1-7.
- Tulisiyah, Ika Nur, Emmiwaty, & Rahayu, Sri. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Produktivitas Kerja Karyawan PT. Global Way Indonesia Di Sidoarjo.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo, Fx.Pudjo. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10 (2), 173-189.
- Yadi, Nopri. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Terang Agro Lestari di Teluk Tenggulang Kec. Tungkal Ilir Kab. Banyuasin Sumatera Selatan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sumber Daya Manusia*, 3 (9), 212-218.
- Zulfanni, Isnia & Nugraha, Hari Susanta. (2021).Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Besar Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10 (1), 772-780.