

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUMBER  
ALAM SANTOSO PRATAMA KAB. BANYUWANGI**

**Skripsi**



**OLEH:**

**BUNGA RIRIS DEVANIA PRINALOVA**

**3903019014**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**(KAMPUS KOTA MADIUN)**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT SUMBER ALAM SANTOSO  
PRATAMA KAB. BANYUWANGI**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen (Kampus Madiun)

**OLEH:**

**BUNGA RIRIS DEVANIA PRINALOVA**

3903019014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**(KAMPUS KOTA MADIUN)**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA**

**SURABAYA**

2023

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT SUMBER ALAM SANTOSA PRATAMA KAB.  
BANYUWANGI**

Oleh :

**BUNGA RIRIS DEVANIA PRINALOVA**

**3903019014**

Telah disetujui dan diterima Baik  
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing



**Wahyu Prabawati Putri Handayani., S.T., M.M**

**NIDN. 0711088902**

Tanggal: 20 November 2023

## HALAMAN PENGESAHAN

**Skripsi yang ditulis oleh: Bunga Riris Devania Prinalova (NIM: 3903019014)**

Telah diuji pada tanggal 30 November 2023 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Vivi Ariyani, SM. SE., M.Sc. CFP

NIDN. 0717128001

Mengetahui,

Dekan,  


Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA.

NIDN. 0718108506

Ketua Program Studi,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN  
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik  
Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bunga Riris Devania Prinalova

NIM : 3903019014

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT  
Sumber Alam Santoso Pratama Kab. Banyuwangi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 26 November 2023

Yang menyatakan,



(Bunga Riris Devania Prinalova)

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis diberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Bisnis Kampus Kota Madiun Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Adapun judul dari skripsi penulisan adalah : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Alam Santoso Pratama Kabupaten Banyuwangi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya bantuan, masukan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyelesaikan rasa terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua yang telah senantiasa mendoakan, memberi semangat, dan memberi dukungan penuh dalam penyusunan skripsi.
2. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Kampus Kota Madiun Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan izin terutama pada saat penyelenggaraan skripsi dan berbagai keperluan yang berkaitan dengan program perkuliahan.
3. Ibu Wahyu Prabawati Putri Handayani S.T., M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, nasihat dan motivasi untuk penulisan sampai dengan penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Veronika Agustini Sri Mulyani, S.E., M.Si. selaku wali studi yang telah membimbing, mendidik, dan bersedia menerima keluhan dari semester 1 hingga semester 8.
5. Bapak/ibu dosen dan staf di Program Studi Manajemen Kampus Kota Madiun Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mengajar dan membimbing selama perkuliahan semester 1 hingga semester 8.
6. Bapak Robert selaku HRD pada PT Sumber Alam Santoso Pratama kabupaten Banyuwangi yang telah memberikan izin dan bekerja sama dengan baik untuk membantu dalam memperoleh data penelitian.

7. Teman-teman yang selalu mendukung dan terus memberikan dorongan serta motivasi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh pihak yang telah terlibat untuk memperlancar dan membantu proses penelitian mulai dari awal hingga berakhirnya penyusunan skripsi.

Penulis menyadari laporan penelitian skripsi ini tidak dapat luput dari berbagai kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis mengharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan lagi sehingga mampu lebih memberikan manfaat bagi bidang manajemen bisnis. Semoga laporan penelitian skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin

Madiun, 18 November 2023  
Penulis



Bunga Riris Devania Prinalova

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
ABSTRAK .....	xii
ABSTRACK .....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi .....	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1 Landasan Teori .....	6
2.2 Penelitian Terdahulu .....	20
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	27
2.4 Model Penelitian .....	28
BAB 3 METODE PENELITIAN .....	30
3.1 Desain Penelitian .....	30
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel .....	30
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	34
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampel .....	35



3.6 Analisis Data .....	37
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	42
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	42
4.2 Deskripsi Data .....	43
4.3 Uji Kualitas Data .....	50
4.4 Pembahasan .....	56
BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN .....	59
5.1 Kesimpulan .....	59
5.2 Keterbatasan .....	59
5.3 Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA .....	61
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Item Pernyataan Variabel Kompensasi (X1) .....	31
Tabel 3.2 Item Pernyataan Variabel Motivasi (X2) .....	32
Tabel 3.3 Item Pernyataan Variabel Kinerja (Y) .....	33
Tabel 3.4 Skala Penilaian Kuesioner .....	35
Tabel 3.5 Interval Rentang Skala .....	37
Tabel 4.1 Data Karyawan.....	43
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	45
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	46
Tabel 4.8 Interval Rentang Skala .....	46
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi .....	47
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi .....	48
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	49
Tabel 4.12 Uji Validitas .....	50
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 4.14 Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.15 Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastisitas.....	53
Tabel 4.17 Uji Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinan.....	54

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Pelatihan.....	29
Gambar 3.1 Daerah penolakan dan penerimaan hipotesis .....	41
Gambar 4.1 Logo PT Sumber Alam Santoso Pratama.....	43
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kompensasi .....	55
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Motivasi .....	55

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Karakteristik Responden

Lampiran 3 : Uji Deskripsi Variabel

Lampiran 4 : Uji Kualitas Data

Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 : Tabel r

Lampiran 7 : Tabel t

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Sumber Alam Santoso Pratama kabupaten Banyuwangi. Sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 78 karyawan dari 354 karyawan PT Sumber Alam Santosa Pratama. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dan pendistribusian menggunakan *accidental sampling*. Data dikumpulkan secara *offline* menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Sedangkan variabel motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinan diperoleh 0,347. Artinya variabel kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 34,7% dan sisanya 65,3% dipengaruhi variabel lainnya yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan, PT Sumber Alam Santoso Pratama**

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE PT SUMBER ALAM SANTOSO PRATAMA**

**BANYUWNAGI REGENCY**

**ABSTRACT**

*This research aims to test and analyze the effect of compensation and motivation on the performance of employees of PT Sumber Alam Santoso Pratama, Banyuwangi Regency. The sample used in the research was 78 employees from 354 employees of PT Sumber Alam Santosa Pratama. The sampling technique uses non-probability sampling and distributed using accidental sampling method. Collecting data using an offline questionnaire. The data analysis techniques use validation test and reliability test, classical assumptions test, multiple linear regression test, hypothesis test and coefficient of determination (R) test. The research results show that the compensation variable has no significant effect on employee performance and the motivation variable has a significant and positive effect on employee performance. The determinant coefficient value obtained is 0.347. This means that the compensation and motivation variables on employee performance have an influence of 34.7% and the remaining 65.3% is influenced by other variables that not included in this research.*

**Key words: compensations, motivation, employee performance, PT Sumber Alam Santoso Pratama**