

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MAJU HARDWARE NGANJUK**



Oleh: PRAYOGA
PRATAMA
3903019070

PSDKU MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2023

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MAJU HARDWARE NGANJUK**

**SKRIPSI Diajukan
kepada FAKULTAS
BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan PSDKU Manajemen**

**OLEH: PRAYOGA
PRATAMA
3903019070**

**PSDKU MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
MAJU HADWARE NGANJUK

Oleh:

PRAYOGA PRATAMA

3903019070

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



(Dra. Dyah Kurniawati, M.Si)

NIDN. 0713126601

Tanggal: 18 Januari 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: **Prayoga Pratama (NIM:3903019070)**

Telah diuji pada tanggal 12 Desember 2023 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Veronika Agustini S, S.E., M.Si.

NIDN. 0717087201

Mengetahui:



Dekan,
Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA

NIDN. 0718108506



Ketua Program Studi,
Dra. Dyah Kusumawati, M.Si.

NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya

Saya yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama PRAYOGA PRATAMA

NRP 3903019070

Judul Skripsi PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA MAJU HARDWARE NGANJUK

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital *libary* perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 18 Januari 2024

Yang menyatakan



Prayoga Pratama

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat kasih setia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan penelitian skripsi dengan judul **Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan Maju Hardware Nganjuk**. Penelitian ini disusun dan diajukan sebagai syarat tugas akhir dalam menempuh studi pada program studi Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Dalam menyelesaikan laporan skripsi ini, penulis tentunya tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan bantuan dari banyak pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada.

1. Allah SWT atas kasih karunia, dan penyertaanNya selama proses masa studi hingga penyelesaian tugas akhir ini dengan penuh sukacita dan damai sejahtera.
2. Kedua orang tua yang terkasih Bapak Yon Paryono dan Ibu Sri Lestari yang selalu memberikan doa, motivasi, dan dukungan melalui segala urusan finansial dan memenuhi kebutuhan dalam proses penyelesaian masa studi.
3. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi. ketua program studi Manajemen yang sudah memberikan kesempatan untuk waktu, tenaga, dan pikirannya dalam membantu proses penyelesaian tugas akhir ini.
4. Ibu F. Anif Farida, S.E., M.M. selaku wali studi penulis yang telah rela memberikan waktu, tenaga dan pikiran dalam kurun waktu masa studi penulis dengan memberikan motivasi dan semangat.
5. Seluruh dosen dan staff Universitas katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang sudah berkenan memberikan banyak pelajaran dan kenangan.
6. Kepada sahabat dan sekaligus saudaraku Marcelino Pangestu, Otniel Gerry Prizanto, dan David Willianto yang telah memberikan motivasi dan semangat serta teguran untuk segera menyelesaikan masa studi.
7. Kepada teman-teman seperjuangan yang saling memberikan semangat dan dukungan serta bantuan dalam penyusunan skripsi.

8. Kepada seluruh responden yang sudah memberikan waktunya untuk mengisi kuesioner yang dibagikan.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan doa dan dukungan sehingga terselesaikannya laporan skripsi ini.

Penulis menyadari laporan penelitian skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Maka penulis berharap pada penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan penelitian ini, sehingga dapat memberikan manfaat bagi bidang akademik terutama Manajemen Pemasaran. Akhir kata dengan terselesaikannya laporan penulisan skripsi ini, semoga hasil jerih payah dan waktu yang sudah dikorbankan dapat memberikan manfaat bagi yang membutuhkan.

Madiun, 15 Desember 2023

Yang Menyatakan



Prayoga Pratama

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Manfaat Penelitian	2
1.5 Sistematika Penilaian Skripsi.....	3
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Landasan Teori.....	4
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Pengembangan Hipotesis	15
2.4 Model Penelitian.....	16
BAB 3.....	18
METODE PENELITIAN	18
3.1 Desain Penelitian	18
3.2 Identifikasi Variabel , Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	18
3.3 Jenis dan Sumber data	20
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	20
3.5 Populasi, sampel dan teknik penyempelan.....	21
3.6 Analisis Data	22

BAB 4	26
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	26
4.2 Karakteristik Responden	27
4.3 Deskripsi Data	29
4.4 Hasil Analisis Data	32
4.5 Pembahasan	37
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	39
5.1 Simpulan.....	39
5.2 Keterbatasan	39
5.3 Saran.....	39
DAFTAR PUSTAKA	40
LAMPIRAN	44

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Pengukur Variabel X.....	19
Tabel 3.2 Pengukur Variabel Y	20
Tabel 3.3 Penilaian Skala liket.....	21
Tabel 3.4 Nilai Interval	22
Tabel 4.1 Karakteristik pegawai berdasarkan usia.....	27
Tabel 4.2 Karakteristik pegawai berdasarkan jenis kelamin.....	27
Tabel 4.3 Karakteristik pegawai berdasarkan pendidikan.....	28
Tabel 4.4 Karakteristik pegawai berdasarkan Status perkawinan	28
Tabel 4.5 Karakteristik pegawai berdasarkan masa kerja.....	29
Tabel 4.6 Deskripsi variabel motivasi kerja.....	29
Tabel 4.7 Deskripsi variabel kinerja karyawan.....	31
Tabel 4.8 Ringkasan hasil validasi	32
Tabel 4.9 Hasil uji Realibilitas	33
Tabel 4.10 Hasil uji Normalitas	34
Tabel 4.11 Hasil uji regresi linear sederhana	35

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model penelitian.....	16
Gambar 3.1 kurva penerimaan dan penolakan H_0	25
Gambar 4.1 Hasil Heteroskedastisitas.....	35
Gambar 4.2 Kurva daerah penerimaan dan penolakan H_0 untuk arah positif	37

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	44
Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel	47
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik.....	52
Lampiran 5 Tabel r.....	54
Lampiran 6 Tabel t	56
Lampiran 7 Surat izin Penelitian	57
Lampiran 8 Surat izin Penelitian Maju Hardware Nganjuk.....	58

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil objek pada toko elektronik yang baru didirikan tahun 2020 yang merupakan Cabang dari Maju Hardware Madiun. Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Maju Hardware Nganjuk. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Maju Hardware Nganjuk yang berjumlah 50 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier. Hasil penelitian menemukan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Maju Hardware Nganjuk.

Kata kunci : motivasi, kinerja karyawan maju hardware

The Influence of Work motivation on Employee performance

ABSTRACT

This research takes as its object an electronics shop that was just established in 2020, which is a branch of Maju Hardware Madiun. This research aims to test and analyze the influence of work motivation on the performance of Maju Hardware Nganjuk employees. The sample in this research was Maju Hardware Nganjuk employees, totaling 50 employees. The data analysis technique used is linear regression analysis. The research results found that work motivation had a significant positive effect on the performance of Maju Hardware Nganjuk employees.

Keywords : *Work motivation, Employee performance Maju Hardware*