

## **BAB V**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan Credit Union (CU) Lantang Tipo Balai Batang Tarang, Kabupaten Sanggau, Kalimantan Barat. Berdasarkan dengan adanya penelitian yang dilakukan, bahwa memiliki kesimpulan antara lain:

- a. Berdasarkan nilai koefisien determasi (*Adjust R Squar*) pengaruh keseluruhan kepemimpinan transformasional dan motivasi sebesar 0,777 yang berarti pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi menentukan variasi kinerja karyawan sebesar 77,7%, dan sisanya sebesar 22,3% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang belum diteliti.
- b. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Credit Union (CU) Lantang Tipo Kecamatan Balai Batang Tarang, Kabupaten Sanggau, Kalimantan Barat, menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan yang tercipta semakin meningkat pula kinerja karyawan.
- a. Motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan Credit Union (CU) Lantang Tipo Kecamatan Balai Batang Tarang, Kabupaten Sanggau, Kalimantan Barat, menunjukkan bahwa semakin baik motivasi yang tercipta maka semakin meningkat kinerja karyawan

#### **5.2 Keterbatasan**

Keterbatasan penelitian ini penulis hanya mengambil sampel sebanyak 70 responden yang difokuskan hanya kepada satu tempat penelitian saja, yaitu Credit Union (CU) Lantang Tipo memiliki 48 (KC) dan 9 (KP) serta 1 kantor utama.

### 5.3 Saran

Merujuk hasil penelitian, berikut saran yang diberikan bagi peneliti selanjutnya dan bagi perusahaan:

a. Saran bagi penelitian selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, agar memperluas sampel penelitian serta melibatkan kantor cabang CU yang lainnya, serta dapat menambahkan variabel lain yang diprediksikan meningkatkan kinerja karyawan.

b. Saran bagi perusahaan (Credit Union)

Pemimpin Credit Union (CU) Lantang Tipo Kecamatan Balai Batang Tarang diharapkan memberikan pelatihan secara rutin untuk pengembangan karyawan agar kinerja karyawan dapat meningkat, dan mampu menyesuaikan tuntutan layanan Cu. Pemimpin juga perlu memberikan contoh dan berperan sebagai panutan bagi bawahan agar termotivasi semakin meningkatkan kinerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Sanusi dan Solary Sutikno, 2009, *Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan*, Cetakan Pertama, Pnospeet, Bandung.
- Aisyah, Murniati dan Karuehni. 2020. *Jurnal Pengaruh kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 22.0 (edisi ke-9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- George dan Jones, 2005, *Understanding and Managing Organizational Behavior 4th Edition*, Pearson Prentice Hall.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamali, Arief Yusuf. 2019. *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi, dan Manajemen*. 1st ed. Jakarta: Prenada Media Group.
- Insan, Nur (2019) *Kepemimpinan Transformasiol suatu kajian empiris di perusahaan*. Bandung: Alfabeta.
- Kasmir, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Cetakan ke-5. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi (edisi ke-10)*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013), *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Pemaja Rosdakarya.

- Nugroho Agung, 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistic Penelitian Dengan SPSS*, Andi Yogyakarta, Yogyakarta.
- Northouse, P. G. (2017). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*, Edisi Keenam. Jakarta Barat: Indeks.
- Robbins, S. (2012). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, P., dan Judge, P. (2017). *Perilaku Organisasi* (edisi ke-16). Jakarta. Salemba Empat.
- Silaen Ruth Novia, S. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Simamora Henry. 2014. *Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bina Aksara.
- Sitorus, J. N., dan Arwiyah, M. Y. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Cantika Puspa Pesona Di Jakarta*. *Jurnal Proceedings of Management*, 6(1).
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sylvia, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Anugrah Mandiri Soreang. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 36-47.
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Premier Management Consulting. *Jurnal Agora*, 5(1).
- Uno, M. Hamzah B. (2010). *Teori motivasi dan pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Yukl, Gary (2015) *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7)*. Jakarta : Indeks.
- Zammaludin Fikri Raflianto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal manajemen* (Studi Pada BNN Kota Surabaya).