

Lampiran 1. Daftar Kantor Akuntan Publik di Surabaya

1. KAP Agus Iwan Sutanto Kusuma
2. KAP Drs. Arief H. P.
3. KAP Aryanto, Amir Jusuf, Mawar dan Saptoto (Cabang)
4. KAP Drs. Bambang Siswanto
5. KAP Bambang, Sutjipto Ngumar dan Rekan (Cabang)
6. KAP Drs. Basri Hardjosumarto, M.Si, Ak. dan Rekan
7. KAP Drs. Benny dan Veto
8. KAP Benny, Tony, Frans dan Daniel (Cabang)
9. KAP Budiman, Wawan, Pamudji dan Rekan (Cabang)
10. KAP Buntaran dan Lisawati (Pusat)
11. KAP Buntaran dan Lisawati (Cabang)
12. KAP Drs. Chandra Dwiyanto
13. KAP Chatim, Atjeng, Sugeng dan Rekan (Cabang)
14. KAP Dra. Dian Hajati D.
15. KAP Fredy
16. KAP Drs. Gunardi Noerwono
17. KAP Gunawan
18. KAP Habib Basuni
19. KAP Drs. Hadi A. Hamid
20. KAP Hadori Sugiarto Adi dan Rekan (Cabang 1)
21. KAP Hadori Sugiarto Adi dan Rekan (Cabang 2)
22. KAP Hamzens
23. KAP Drs. Hananta Budianto dan Rekan (Cabang)
24. KAP Drs. Hanny Wolfrey dan Rekan
25. KAP Heliantono dan Rekan (Cabang)
26. KAP Drs. Henry dan Sugeng (Cabang)
27. KAP Indra, Sumijono dan Rekan (Cabang)
28. KAP Drs. J. Tanzil dan Rekan
29. KAP Johan Malonda Mustika dan Rekan (Cabang)
30. KAP Junaedi, Chairul Dan Subyakto (Cabang)
31. KAP Made Sudarma, Thomas dan Dewi (Cabang)
32. KAP Osman Bing Satrio dan Eny (Cabang)
33. KAP Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Ade Fatma dan Rekan (Cabang)
34. KAP Purwantono, Suherman dan Surja (Cabang)
35. KAP Richard Risambessy dan Rekan

36. KAP Riza, Adi, Syahril dan Rekan (Cabang)
37. KAP Drs. Robby Bumulo
38. KAP Santoso dan Rekan
39. KAP Setijawati
40. KAP Soebandi dan Rekan
41. KAP Supoyo, Sutjahjo, Subyantara dan Rekan
42. KAP Teramihardja, Pradhono dan Chandra (Cabang)
43. KAP Drs. Thomas, Blasius, Widartoyo dan Rekan (Cabang)
44. KAP Ventje Jansen dan Royke
45. KAP Zulfikar dan Rizal

Lampiran 2. Kuesioner

Surabaya, Oktober 2014

Hal: Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Responden
Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswi Jurusan Akuntansi Program Strata Satu (S1) Universitas Katolik Widya Mandala, saya:

Nama : Lolita Gunawan

NRP : 3203011074

Fak/Smstr : Bisnis/VII

bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi, dan *Locus of Control* terhadap Kepuasan Kerja Auditor”.

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan juga saya mohon maaf sebelumnya karena telah mengganggu waktu bekerja Bapak/Ibu. Data yang diperoleh hanya akan digunakan kepentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai penilaian kinerja ditempat Bapak/Ibu, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Informasi yang diperoleh atas partisipasi Bapak/Ibu merupakan faktor kunci untuk mengetahui pengaruh komitmen

profesi, komitmen organisasi, dan *locus of control* terhadap kepuasan kerja auditor.

- Dimohon untuk membaca setiap pertanyaan secara hati-hati dan menjawab dengan lengkap semua pertanyaan, karena apabila terdapat salah satu nomor yang tidak di isi maka kuesioner dianggap tidak berlaku.
- Tidak ada jawaban yang salah atau benar dalam pilihan Bapak/Ibu, yang terpenting yaitu pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam penelitian ini, saya sampaikan terima kasih.

Dosen Pembimbing

Hormat saya,
Peneliti

Bernadetta Diana N, SE., M.SI., QIA
NIK. 321.96.0259

Lolita Gunawan
NRP. 3203011074

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Nama KAP :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : 20-30 tahun 31-40 tahun > 40 tahun

Pendidikan Terakhir : D3 S1 S2 Lain-lain

Jabatan Kerja : Auditor Junior Auditor Senior Supervisor Manajer Partner

Pengalaman Kerja : < 1 tahun 1-3 tahun > 3 tahun

1. Variabel Komitmen Profesi (X_1)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan keterlibatan Anda pada komitmen profesi. Anda dapat menyatakan pendapat dengan melingkari salah satu nomor pada salah satu pilihan jawaban dengan keterangan sebagai berikut:

1 : Sangat Tidak Setuju (STS) 4 : Setuju (S)
 2 : Tidak Setuju (TS) 5 : Sangat Setuju (SS)
 3 : Netral (N)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berlangganan dan membaca secara sistematis jurnal auditing dan publikasi lainnya	1	2	3	4	5
2.	Saya sering menghadiri dan berpartisipasi dalam setiap pertemuan auditor	1	2	3	4	5

3.	Saya sering melakukan tukar-menukar ide dengan auditor dari organisasi lain	1	2	3	4	5
4.	Saya percaya auditor harus mendukung adanya Ikatan Akuntan Indonesia	1	2	3	4	5
5.	Ikatan akuntan mempunyai kekuatan melaksanakan standar yang harus dilakukan auditor	1	2	3	4	5
6.	Pertimbangan auditor harus diikuti dalam pembuatan keputusan yang signifikan	1	2	3	4	5
7.	Saya akan tetap bekerja sebagai auditor, walaupun sebagian gaji saya disisihkan untuk keperluan tugas auditor	1	2	3	4	5
8.	Saya puas jika saya melihat pengabdian yang di lakukan oleh sesama rekan seprofesi	1	2	3	4	5
9.	Standar profesi perilaku auditor tidak dapat diterapkan sama pada setiap organisasi	1	2	3	4	5

10.	Auditor seharusnya lebih baik dinilai prestasinya oleh rekan seprofesi daripada oleh supervisor	1	2	3	4	5
11.	Saya mudah untuk berantusias dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan	1	2	3	4	5

2. Variabel Komitmen Organisasi (X_2)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan keterlibatan Anda pada komitmen organisasi. Anda dapat menyatakan pendapat dengan melingkari salah satu nomor pada salah satu pilihan jawaban dengan keterangan sebagai berikut:

- 1 : Sangat Tidak Setuju (STS) 4 : Setuju (S)
 2 : Tidak Setuju (TS) 5 : Sangat Setuju (SS)
 3 : Netral (N)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Komitmen dalam organisasi merupakan hal penting bagi saya	1	2	3	4	5
2.	Saya merasa bahwa komitmen dalam organisasi bukan merupakan hal penting	1	2	3	4	5
3.	Dengan komitmen yang tinggi, saya ingin	1	2	3	4	5

	berusaha di atas batas normal untuk mensukseskan perusahaan di tempat saya bekerja					
4.	Saat ini saya tetap tinggal di perusahaan karena komitmen terhadap perusahaan	1	2	3	4	5
5.	Saya merasa tidak profesional jika saya meninggalkan pekerjaan di tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
6.	Saya merasa tidak komitmen jika saya meninggalkan pekerjaan di tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
7.	Saya merasa ikut memiliki organisasi di tempat saya bekerja atas komitmen saya	1	2	3	4	5
8.	Organisasi di tempat saya bekerja sudah menjadi bagian dalam diri saya	1	2	3	4	5
9.	Sikap loyalitas saya terhadap perusahaan merupakan alasan saya untuk bekerja di tempat ini	1	2	3	4	5
10.	Saya merasa tidak loyalitas terhadap	1	2	3	4	5

	organisasi jika saya memutuskan untuk keluar dari pekerjaan saya					
11.	Tingkat emosional yang saya miliki dapat membuat saya merasa terikat terhadap organisasi di tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
12.	Saya merasa masalah organisasi di tempat saya bekerja juga seperti masalah saya	1	2	3	4	5
13.	Saya sulit terikat dengan organisasi lain seperti organisasi di tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
14.	Saya merasa organisasi di tempat saya bekerja sangat berarti	1	2	3	4	5

3. Variabel *Locus of Control* (X_3)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan keterlibatan Anda pada *locus of control*. Anda dapat menyatakan pendapat dengan melingkari salah satu nomor pada salah satu pilihan jawaban dengan keterangan sebagai berikut:

- 1 : Sangat Tidak Setuju (STS) 4 : Setuju (S)
 2 : Tidak Setuju (TS) 5 : Sangat Setuju (SS)
 3 : Netral (N)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Untuk mendapatkan pekerjaan yang cocok, koneksi yang saya miliki lebih penting dari pada kemampuan yang saya miliki	1	2	3	4	5
2.	Penugasan audit adalah sesuatu yang saya lakukan	1	2	3	4	5
3.	Bila saya tahu apa yang saya inginkan dari suatu pekerjaan, maka saya bisa mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan keinginan saya	1	2	3	4	5
4.	Dalam setiap penugasan, anggota tim dapat menyelesaikan tugas apapun yang ingin diselesaikan	1	2	3	4	5
5.	Jika saya tidak menyukai keputusan pimpinan, saya akan melakukan sesuatu terhadap keputusan tersebut	1	2	3	4	5
6.	Pada umumnya untuk mendapatkan pekerjaan yang saya inginkan tergantung pada nasib	1	2	3	4	5

7.	Besar kecilnya penghasilan seseorang tergantung pada nasib.	1	2	3	4	5
8.	Pada umumnya orang dapat melakukan pekerjaan dengan baik jika mereka mau berusaha	1	2	3	4	5
9.	Untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus, saya harus memiliki koneksi	1	2	3	4	5
10.	Kenaikan jabatan (Promosi) lebih merupakan masalah nasib baik seseorang	1	2	3	4	5
11.	Kebanyakan anggota tim sangat mempunyai pengaruh terhadap pimpinan lebih dari yang mereka bayangkan	1	2	3	4	5
12.	Promosi akan diberikan apabila saya melaksanakan penugasan dengan baik	1	2	3	4	5
13.	Untuk mendapatkan penghasilan yang banyak, saya harus memiliki koneksi	1	2	3	4	5

14.	Untuk menjadi seseorang pegawai yang menonjol sangat tergantung pada nasib	1	2	3	4	5
15.	Orang yang melaksanakan penugasan dengan baik akan memperoleh penghargaan	1	2	3	4	5
16.	Perbedaan utama antara orang-orang yang mendapatkan penghasilan yang banyak dan orang yang mendapatkan penghasilan sedikit adalah keberuntungan	1	2	3	4	5

4. Variabel Kepuasan Kerja Auditor (Y)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan keterlibatan Anda pada kepuasan kerja auditor. Anda dapat menyatakan pendapat dengan melingkari salah satu nomor pada salah satu pilihan jawaban dengan keterangan sebagai berikut:

- 1 : Sangat Tidak Setuju (STS) 4 : Setuju (S)
2 : Tidak Setuju (TS) 5 : Sangat Setuju (SS)
3 : Netral (N)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini	1	2	3	4	5
2.	Saat ini saya sangat menyukai pekerjaan saya	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa ingin pindah dari pekerjaan saya saat ini	1	2	3	4	5
4.	Saya lebih menyukai pekerjaan saya dibandingkan dengan teman lainnya	1	2	3	4	5

Tanda Tangan Responden

.....

Lampiran 3. Hasil Uji

3.1. Statistik Deskriptif

3.1.1. Komitmen Profesi (KP)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
KP1	76	1	5	3.13	.914	.836
KP2	76	1	5	3.21	.899	.808
KP3	76	1	5	3.57	.854	.729
KP4	76	2	5	4.03	.673	.453
KP5	76	2	5	4.11	.602	.362
KP6	76	2	5	4.05	.539	.291
KP7	76	1	4	2.57	1.100	1.209
KP8	76	1	5	3.41	.867	.751
KP9	76	1	5	3.03	.923	.853
KP10	76	1	5	2.80	.817	.667
KP11	76	2	5	3.76	.651	.423
Valid N (listwise)	76					

3.1.2. Komitmen Organisasi (KO)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
KO1	76	3	5	4.04	.502	.252
KO2	76	2	5	3.74	.619	.383
KO3	76	2	5	3.53	.683	.466
KO4	76	1	5	3.21	.998	.995
KO5	76	1	5	3.12	.952	.906
KO6	76	2	5	3.61	.732	.535
KO7	76	1	5	3.39	.850	.722
KO8	76	1	5	3.42	.804	.647
KO9	76	1	5	2.86	1.080	1.165
KO10	76	1	5	3.09	.696	.485
KO11	76	1	5	3.13	.900	.809
KO12	76	1	5	3.05	.746	.557
KO13	76	2	5	3.55	.681	.464
Valid N (listwise)	76					

3.1.3. Locus of Control (LOC)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
LOC1	76	1	5	2.61	.939	.882
LOC2	76	2	5	3.53	.739	.546
LOC3	76	1	4	3.20	.674	.454
LOC4	76	1	5	2.20	.864	.747
LOC5	76	1	4	2.16	.817	.668

LOC6	76	2	5	4.24	.630	.396
LOC7	76	2	5	3.21	.822	.675
LOC8	76	1	5	2.28	.842	.709
LOC9	76	1	5	2.89	.810	.655
LOC10	76	1	5	2.17	.855	.730
LOC11	76	2	5	3.78	.685	.469
LOC12	76	1	5	2.51	.959	.920
Valid N (listwise)	76					

3.1.4. Kepuasan Kerja Auditor (KA)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
KA1	76	1	5	3.53	.945	.893
KA2	76	1	5	3.50	.973	.947
KA3	76	1	5	3.11	.741	.549
Valid N (listwise)	76					

KP11	Pearson Correlation	-.238*	-.324**	-.020	.075	.201	.302**	.171	.363**	.299**	.337**	1	.373**
	Sig. (2-tailed)	.038	.004	.867	.518	.082	.008	.139	.001	.009	.003		.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
KP	Pearson Correlation	.493**	.403**	.353**	.330**	.386**	.447**	.707**	.650**	.315**	.462**	.373**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.004	.001	.000	.000	.000	.006	.000	.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KO11	Pearson Correlation	.284*	.422**	.429**	.340**	.402**	.627**	.594**	.475**	.432**	.704**	1	.228*	.424**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.048	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
KO12	Pearson Correlation	-.041	.146	-.055	.271*	.198	.234*	.198	.029	.274*	.273*	.228*	1	.178	.352**
	Sig. (2-tailed)	.724	.209	.636	.018	.087	.042	.086	.802	.016	.017	.048		.124	.002
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
KO13	Pearson Correlation	.169	.286*	.312**	.199	.083	.256*	.447**	.300**	.237*	.397**	.424**	.178	1	.480**
	Sig. (2-tailed)	.143	.012	.006	.084	.477	.025	.000	.009	.039	.000	.000	.124		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
KO	Pearson Correlation	.348**	.612**	.686**	.777**	.747**	.777**	.803**	.748**	.728**	.648**	.741**	.352**	.480**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LOC11	Pearson Correlation	-.160	.157	.068	.053	.016	.063	.061	.201	.318**	.066	1	-.026	.273*
	Sig. (2-tailed)	.168	.177	.559	.649	.889	.591	.600	.082	.005	.570		.824	.017
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
LOC12	Pearson Correlation	.435**	-.029	.109	.471**	.423**	-.248*	.352**	.284*	.122	.575**	-.026	1	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000	.805	.347	.000	.000	.031	.002	.013	.294	.000	.824		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
LOC	Pearson Correlation	.595**	.252*	.293*	.762**	.718**	-.403**	.581**	.714**	.494**	.635**	.273*	.654**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.028	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.017	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3.2.4. Kepuasan Kerja Auditor (KA)

Correlations

		KA1	KA2	KA3	KA
KA1	Pearson Correlation	1	.682**	.244*	.847**
	Sig. (2-tailed)		.000	.034	.000
	N	76	76	76	76
KA2	Pearson Correlation	.682**	1	.333**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000
	N	76	76	76	76
KA3	Pearson Correlation	.244*	.333**	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.034	.003		.000
	N	76	76	76	76
KA	Pearson Correlation	.847**	.882**	.613**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3.3. Uji Reliabilitas

3.3.1. Komitmen Profesi (KP)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.608	.611	11

3.3.2. Komitmen Organisasi (KO)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.890	.887	13

3.3.3. *Locus of Control* (LOC)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.714	.671	12

3.4.4. Kepuasan Kerja Auditor (KA)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.697	.684	3

3.5. Uji Multikolonieritas

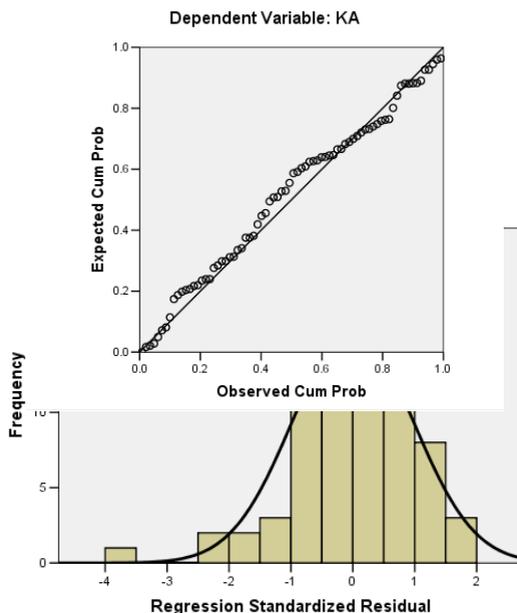
Coefficients								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.231	0.793		1.552	0.125		
	KP	0.344	0.267	0.180	1.285	0.203	0.573	1.745
	KO	0.412	0.183	0.308	2.253	0.027	0.601	1.663
	LOC	-0.144	0.195	-0.081	-0.737	0.463	0.930	1.076
Dependent Variable : KA								

3.6. Uji Normalitas

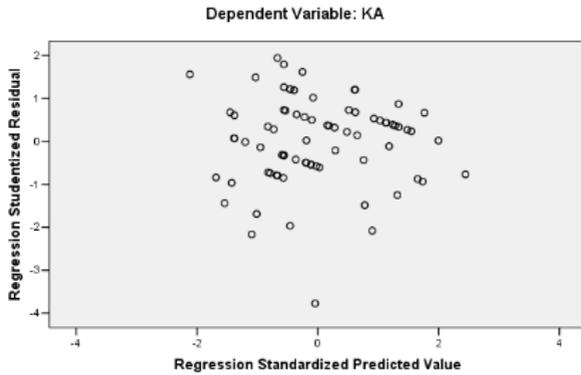
Descriptive Statistics

	N	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Unstandardized Residual	76	-.816	.276	1.605	.545
Valid N (listwise)	76				

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



3.7. Uji Heteroskedastisitas



3.5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,434 ^a	0,189	0,155	0,64729
^{b.} Predictors: (Constant), LOC, KO, KP				

3.6. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)

Coefficients								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.231	0.793		1.552	0.125		
	KP	0.344	0.267	0.180	1.285	0.203	0.573	1.745
	KO	0.412	0.183	0.308	2.253	0.027	0.601	1.663
	LOC	-0.144	0.195	-0.081	-0.737	0.463	0.930	1.076
Dependent Variable : KA								

3.7. Uji Statistik F

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7,020	3	2,340	5,585	0,002 ^a
	Residual	30,167	72	0,419		
	Total	37,187	75			
c. Predictors: (Constant), LOC, KO, KP						
d. Dependent Variable: KA						

