

**PENGARUH KOMITMEN PROFESI, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KEPUASAN KERJA
AUDITOR**



OLEH:
LOLITA GUNAWAN
3203011074

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2014

**PENGARUH KOMITMEN PROFESI, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KEPUASAN KERJA
AUDITOR**

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
LOLITA GUNAWAN
3203011074

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2014

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa
Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lolita Gunawan

NRP : 3203011074

Judul Skripsi: Pengaruh Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi,
dan *Locus Of Control* Terhadap Kepuasan Kerja
Auditor

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 15 Desember 2014
Yang Menyatakan



(Lolita Gunawan)

HALAMAN PERSETUJUAN

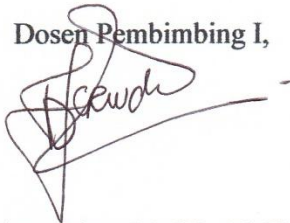
SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN PROFESI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR

Oleh:
LOLITA GUNAWAN
3203011074

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I,



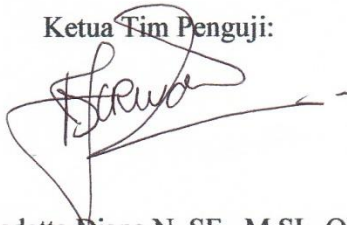
Bernadetta Diana N, SE., M.SI., QIA
Tanggal: 16 Desember 2014

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Lolita Gunawan NRP 3203011074

Telah diuji pada tanggal 23 Januari 2015 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji

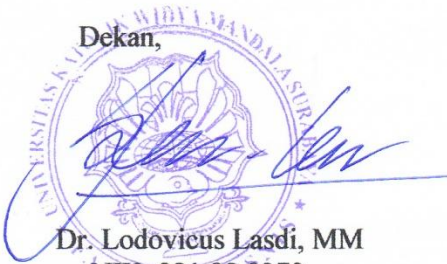
Ketua Tim Penguji:



Bernadetta Diana N, SE., M.SI., QIA

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Ariston Oki A., SE., MA., Ak., BAP
NIK. 321.03.0566

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkatNya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi yang berjudul Pengaruh Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi, dan *Locus of Control* terhadap Kepuasan Kerja Auditor dibuat guna untuk syarat kelulusan Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi. Skripsi ini telah selesai dengan baik atas bantuan:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ariston Oki Apriyanta Esa, SE., MA., Ak., BAP., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bernadetta Diana N, SE., M.SI., QIA., selaku Dosen Pembimbing tunggal yang telah memberikan banyak hal mulai dari waktu, motivasi, semangat, bimbingan, dan saran-saran yang membangun dan berdampak positif baik pada penulis maupun hasil penelitian ini.
4. Rekan-rekan Tata Usaha yang telah membantu dalam proses keperluan selama skripsi ini dikerjakan.

5. Orang Tua yang telah memberikan dorongan, doa, motivasi, dan semua jasa yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
6. Lisa Gunawan sebagai adik penulis karena telah membantu dalam proses pembuatan kuesioner.
7. Teman-teman yang turut membantu dalam bentuk apapun baik dalam dorongan, semangat, doa, serta terlibat langsung untuk proses pembuatan skripsi ini.

Dengan demikian, ucapan syukur dan terima kasih ini penulis sampaikan. Skripsi ini tidak lepas dari keterbatasan dan kekurangan didalamnya, namun semoga dengan kritik dan saran yang ada diharapkan menjadi evaluasi yang berguna. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 15 Desember 2014

Lolita Gunawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Sistematika Penulisan	8
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	
2.2.1. Komitmen Profesi.....	11
2.2.2. Komitmen Organisasi	14

2.2.3. <i>Locus of Control</i>	15
2.2.4. Kepuasan Kerja	16
2.3. Pengembangan Hipotesis	
2.3.1. Pengaruh Komitmen Profesi terhadap Kepuasan Kerja	23
2.3.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	24
2.3.3. Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Kepuasan Kerja	26
2.4. Rerangka Berpikir	28
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	29
3.2. Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	29
3.3. Jenis Data dan Sumber Data	34
3.4. Metode Pengumpulan Data	34
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel ...	34
3.6. Teknik Analisis Data	35
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Karakteristik Objek Penelitian	42
4.2. Statistik Deskriptif	48
4.3. Uji Kualitas Data	
4.3.1. Uji Validitas	49
4.3.2. Uji Realibilitas	51
4.4. Uji Asumsi Klasik	

4.4.1. Uji Multikolonieritas	52
4.4.2. Uji Normalitas	53
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	56
4.5. Uji Hipotesis	
4.5.1. Uji Koefisien Determinasi	57
4.5.2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	58
4.5.3. Uji Statistik F	59
4.6. Pengujian Hipotesis	60
4.7. Pembahasan	62
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1. Simpulan	65
5.2. Keterbatasan	66
5.3. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 4.1 Daftar Kuesioner yang Tersebar pada Beberapa KAP di Surabaya	43
Tabel 4.2 Ikhtisar Distribusi dan Pengembalian Kuesioner.....	45
Tabel 4.3 Profil Responden.....	46
Tabel 4.4 Hasil Statistik Deskriptif.....	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas.....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	59
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Hipotesis.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Konseptual.....	28
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Variabel Kepuasan Kerja Auditor (KA).....	54
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Kantor Akuntan Publik di Surabaya

Lampiran 2. Kuesioner

Lampiran 3. Hasil Uji

ABSTRAK

Penelitian kualitatif yang menguji apakah komitmen profesi, komitmen organisasi, dan *locus of control* terhadap kepuasan kerja auditor ini menganalisis apakah benar adanya kepuasan kerja auditor dapat dipengaruhi oleh ketiga variabel independen tersebut. Penelitian yang dilakukan dengan menggunakan data primer ini menggunakan populasi kantor akuntan publik di Surabaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *convenience sampling*. Sedangkan model untuk menganalisis data adalah model analisis regresi berganda. Hasil uji regresi menunjukkan hasil bahwa komitmen profesi dan *locus of control* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor. Variabel yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja auditor disini adalah komitmen organisasi.

Kata kunci : komitmen profesi, komitmen organisasi, *locus of control*, dan kepuasan kerja auditor.

ABSTRACT

Qualitative research to test whether professional commitment, organizational commitment, and locus of control on the auditor's job satisfaction analyze whether true job satisfaction auditors can be affected by the three independent variables. The research was conducted from a primary data using a public accounting firm population in Surabaya. The method used in this research was a convenience sampling method. While the model to analyze the data is multiple regression analysis models. The result of the regression test result shows that the commitment to the profession and locus of control has no effect on job satisfaction auditors. Variable that can affect job satisfaction auditors is organizational commitment.

Keyword : professional commitment, organizational commitment, locus of control, and job satisfaction auditors.