

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA
YAYASAN BUDI BAKTI KARYA MASF
DI BALIKPAPAN**



OLEH:

**ROSALINA
3103010275**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2014**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA
YAYASAN BUDI BAKTI KARYA MASF
DI BALIKPAPAN**

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

OLEH:

ROSALINA
3103010275

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA

2014

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA
YAYASAN BUDI BAKTI KARYA MASF
DI BALIKPAPAN

OLEH:

ROSALINA

3103010275

Telah Disetujui dan Diterima untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I

Dr. FENIKA WULANI, M.SI

Tanggal:

20/3/14

Pembimbing II

YULIUS RUNTU, SS.,M.SI.

Tanggal:

20/3-14

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Rosalina

NRP: 3103010275

Telah diuji pada tanggal 11 April dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Prof. Dr. H. Teman Koesmono, MM

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM
NIK. 521.99.0370

Ketua Jurusan,



Elisabeth Supriharyanti, SE., M.Si
NIK. 311.99.0369

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rosalina
NRP : 3103010275
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Pada Yayasan Budi Bakti Karya MASF di Balikpapan.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apa bila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasi atau ditampilkan di internet atau media lain (Digital Library) Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Hak Cipta.

Demikian Pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 11 April 2014



(ROSALINA)

ABSTRAK

This writing has purpose to know the influence of the Transformasional leadership style to work performance through organizational comitment on Budi Bakti karya MASF foundation. the Respondent characteristic all employes that have worked at Budi Bakti Karya MASF foudation at least more than one year, total respondents are 95 employees.

The technique of analytical data is hierarcical regression program. This study found that Transformasional Leadership style has great influence to work performance through Organizational Commitment.

Key Words: Transformasional Leadership, Work Performance, Organizational commitment.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional Pada Yayasan Budi Bakti karya MASF. Karakteristik responden adalah karyawan yang sudah bekerja selama satu tahun ke atas total responden adalah 95 karyawan.

Analisis yang digunakan adalah analisis Regresi hirarkikal. Hasil penelitian ini menunjukkan Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi oleh Komitmen Organisasional.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan,
Komitmen Organisasional.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional ”

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Elisabeth Supriharyanti, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Dr. Fenika Wulani, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga untuk bimbingan, dan arahan dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
4. Yulius Runtu, SS., M.Si.,CPHR selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan waktu, tenaga untuk bimbingan, dan arahan dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Jurusan Manajemen yang telah memberikan wawasan dan pengetahuan serta bimbingan kepada penulis selama perkuliahan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
6. Para suster Misi dan Adorasi dari Santa Familia (MASF) yang telah member kesempatan kepada saya untuk study lanjut, yang selalu

mendukung dan memotivasi, memberi dukungan baik secara materi maupun secara spiritual.

7. Para suster MASF komunitas Surabaya yang telah mendukung saya dengan caranya masing-masing.
8. Kepada Orang tua, serta segenap sanak saudara yang telah ikut membantu serta mendoakan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Kepada seluruh teman-teman, dan semua pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas doa, semangat, dan dukungan yang diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu, sangat diharapkan kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun untuk memperbaiki dan melengkapi segala kekurangan dari skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca khususnya bagi Yayasan Budi Bakti Karya MASF di Balikpapan.

Surabaya, Maret 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
COVER DALAM	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Sistematika Skripsi	5

BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Perbandingan dengan penelitian terdahulu.....	7
2.2. Kinerja	9
2.2.1. Pengertian Kinerja.....	9
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	9
2.2.3. Penilaian Kinerja.....	10
2.3. Gaya Kepemimpinan	12
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2.3.2. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	14
2.3.3. Komponen Gaya Kepimpinan Transformasional	15
2.4. Komitmen Organisasional.....	16
2.4.1. Pengertian Komitmen Organisasional.....	16
2.4.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi.....	16
2.4.3. Jenis-jenis Komitmen Organisasional	21
2.5. Hubungan antar variabel dan perumusan hipotesis.....	22
2.5.1. Kepemimpinan transformasional dan Kinerja karyawan	22
2.5.2. Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan	23
2.5.3. Peran Mediasi Komitmen Organisasional terhadap pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja.....	23
2.6. Model Penelitian.....	24

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1. Desain penelitian.....	25
-----------------------------	----

3.2. Identifikasi variabel	25
3.3. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	26
3.3.1. Kepemimpinan Transformasional	26
3.3.2. Komitmen organisasional	27
3.3.3. Kinerja Karyawan	28
3.4. Pengukuran Variabel.....	29
3.5. Data dan sumber data.....	29
3.6. Alat dan metode pengumpulan data.....	30
3.6.1. Alat pengumpulan data.....	30
3.7. Metode pengumpulan data	30
3.8. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	30
3.8.1. Populasi.....	30
3.8.2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	30
3.9. Teknik analisis data	31
3.10. Analisis Regresi Hirarkikal	32

BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil Responden	34
4.2. Analisis Data	34
4.2.1. Karakteristik Responden.....	34
4.2.2. Uji Kualitas Data.....	41
4.2.2.1. Uji Validitas	41
4.2.2.2. Uji Reliabilitas	44
4.3. Pengujian Hipotesis.....	45
4.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	45
4.3.2. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	46

4.3.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional.....	47
4.4. Pembahasan.....	48

BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	51
5.2. Saran	52

DAFTAR KEPUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbandingan penelitian terdahulu dan sekarang	8
Tabel 4.1. Jumlah reponden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.2. Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	35
Tabel 4.3. Jumlah Responden Dengan Lama Bekerja	36
Tabel 4.4. Interval Rata-Rata Skor	37
Tabel 4.5. Statistik Deskripsi Variabel Kepimpinan Transformasional.	37
Tabel 4.6. Statistik Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional	39
Tabel 4.7. Statistik Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4.8. Uji Validitas terhadap Kepemimpinan Transformasional	42
Tabel 4.9. Uji Validitas terhadap Komitmen Organisasional.....	43
Tabel 4.10. Uji Validitas terhadap Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.11. Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.12. Hasil Regresi Linier Sederhana Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.13. Hasil Regresi Sederhana Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.14. Regresi Mediasi	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model analisis	24
Gambar 4.1. Regresi Mediasi.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Hasil Tanggapan Responden
- Lampiran 3 : Uji Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 4 : Hasil Path Analisis